

للبحث المبدئي العرض

الرقمي التحول عصر في الخاص القطاع في البشرية الكفاءات تطوير على وأثرها الرقمية القيادة

Digital Leadership and Its Impact on Human Competency Development in the Private Sector
in the Era of Digital Transformation

جامعة : ميدأوشن

الطالب : مطرف عبدالله المطرفي

الرقم الجامعي : 241001648

المقدمة

المؤسسات أصبحت الأعمال بيئة في السريع الرقمي التحول نتيجة برزت التي الحديثة الإدارية الاتجاهات من الرقمية القيادة تُعد تنافسية ميزة وتحقيق البشرية الكفاءات تطوير في الرقمية التقنيات استثمار على قادرة جديدة قيادية أنماط بتبني مطالبة اليوم التي الرقمي التحول مبادرات خلال من المجال، هذا في جذريًا تحولاً السعودية العربية المملكة في الخاص القطاع يشهد. مستدامة البشرية الموارد إدارة في الفاعلة الرقمية للقيادة حقيقية نماذج تمثل والتي، stc وسابك، أرامكو، مثل كبرى شركات تقودها كفاءاتها وتعزيز.

البحث مشكلة

لتبني القادة استعداد مدى في تفاوتاً هناك أن إلا السعودي، الخاص القطاع مؤسسات في الكبير الرقمي التطور من الرغم على: التالي الرئيس السؤال في البحث مشكلة تتمثل. البشرية الكفاءات تطوير في تسهم التي الرقمية القيادة أساليب الرقمي؟ التحول عصر في الخاص القطاع في البشرية الكفاءات تطوير على الرقمية القيادة أثر ما

البحث أهداف

1. الحديثة العمل بيئة في ومكوناتها الرقمية القيادة مفهوم تحديد .
2. الخاص القطاع في البشرية الكفاءات تطوير على الرقمية القيادة أثر تحليل .
3. الكبرى السعودية الشركات في القادة لدى الرقمية الممارسات أبرز استكشاف .
4. البشرية الموارد تطوير في الرقمية القيادة فعالية لتعزيز مقترحات تقديم .

الدراسة أهمية

ودوره الرقمي التحول وهو الأعمال، إدارة في المعاصرة الموضوعات أحد على الضوء تسلط كونها في الدراسة هذه أهمية تبرز الوطنية الكفاءات على يعتمد معرفي اقتصاد بناء إلى الهادفة 2030 المملكة رؤية دعم في يسهم مما البشري، العنصر تطوير في

البحث تساؤلات

1. الخاص ؟ القطاع مؤسسات في وأبعادها الرقمية القيادة مفهوم ما .
2. البشرية؟ الكفاءات تطوير على الرقمية القيادة تؤثر كيف .
3. الرقمية؟ القيادة تطبيق في القادة تواجه التي التحديات أبرز ما .

الدراسة حدود

التحول برامج تبنت التي الكبرى الشركات وخاصة السعودية، العربية المملكة في الخاص القطاع مؤسسات على الدراسة تقتصر stc وسابك أرامكو مثل الرقمي،

البحث منهجية

مؤسسات في والقادة الموظفين إلى موجه استبيان خلال من البيانات جمع على بالاعتماد التحليلي، الوصفي المنهج اتباع سيتم البشرية الكفاءات تطوير على الرقمية القيادة أثر لتحليل الخاص، القطاع

المبدئية المراجع

1. الحديثة الإدارة مجلة. السعودية العمل بيئة في الرقمية القيادة. (2022). محمد الربيعي،
2. Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and Practice. Sage Publications.
3. Al-Shammari, M. (2023). Digital Transformation and HR Development in Saudi Organizations. Journal of Business Studies.

Abstract (English Summary)

This study aims to explore the impact of digital leadership on the development of human competencies in the private sector. It focuses on Saudi companies such as Aramco, SABIC, and STC, which are leading examples of digital transformation. The research adopts a descriptive analytical method using surveys to identify the relationship between digital leadership and human resource development, highlighting the challenges and proposing recommendations to enhance leadership effectiveness.