

مناقشة النتائج

رسالة 1: دور الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية
في تحسين الأداء التنظيمي.
رسالة 2: مخاطر نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة
وتأثيرها على كفاءة التدقيق.

التكليف الثامن
قضايا بحثية 2

الباحث : سعود آل حمد

المقدمة

في هذا العرض، سنناقش النتائج الرئيسية لكل من الرسالتين، مع التركيز على كيفية ارتباط هذه النتائج بالأدبيات السابقة. سنستعرض أسباب الاتفاق مع الأدبيات وتوضيح أي اختلافات قد تكون ناتجة عن طبيعة البحث أو سياق الدراسة.

الرسالة الأولى: الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية

- نتائج الرسالة:
 1. الإدارة الإلكترونية تساهم بشكل إيجابي في تحسين الأداء التنظيمي.
 2. تطوير الموارد البشرية يعزز الإنتاجية والكفاءة.
 3. العلاقة بين الإدارة الإلكترونية والأداء التنظيمي تتحقق بشكل أكبر عند وجود تطوير للموارد البشرية.
- الاتفاق مع الأدبيات السابقة: تتفق هذه النتائج مع الدراسات السابقة التي أكدت أهمية الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي،
- أسباب الاختلاف: "قد يكون هناك اختلاف طفيف في النتائج مقارنة بأدبيات أخرى نظراً لطبيعة القطاع الذي أجريت فيه الدراسة (بنك الرافدين)"

الرسالة الثانية: نظم المعلومات المحاسبية المحوسبة

- نتائج الرسالة:
 1. بيئة العمل المحوسبة تؤثر على دقة عمليات التدقيق.
 2. مخاطر الإدخال تمثل التحدي الأكبر لكفاءة التدقيق.
 3. توجد علاقة مباشرة بين استخدام النظم المحوسبة وجودة عملية التدقيق.
- الاتفاق مع الأدبيات السابقة: "تدعم النتائج الدراسات السابقة التي أشارت إلى أن النظم المحاسبية المحوسبة قد تزيد من مخاطر الخطأ إذا لم يتم تأمينها بشكل صحيح."
- أسباب الاختلاف: "ربما يكون الاختلاف ناتجاً عن سياق الدراسة المحاسبي وخصوصية نظم المعلومات المستخدمة."

مقارنة النتائج بين الرسالتين

بينما ركزت الرسالة الأولى على الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على الأداء التنظيمي، ركزت الرسالة الثانية على المخاطر المرتبطة بالنظم المحاسبية المحوسبة.

ومع ذلك، فإن كلا الرسالتين يبرزان أهمية الإدارة الفعالة والتكنولوجيا في تحقيق الأهداف المؤسسية.

أسباب الاتفاق والاختلاف

- أسباب الاتفاق:
 1. استخدام منهجيات بحث مشابهة في كلا الرسالتين.
 2. توافق النتائج مع الإطار النظري المستخدم في الأدبيات.
- أسباب الاختلاف:
 1. اختلاف السياق المؤسسي (البنك مقابل بيئة التدقيق).
 2. تركيز مختلف على الجوانب الإدارية مقابل المحاسبية.

الخلاصة

توضح مناقشة النتائج أن هناك توافقًا كبيرًا بين نتائج الرسالتين والأدبيات السابقة، مع وجود بعض الاختلافات الناتجة عن طبيعة الدراسات وسياقها. توصي الرسالة الأولى بزيادة الاستثمار في الإدارة الإلكترونية وتطوير الموارد البشرية، بينما تركز الرسالة الثانية على تحسين أمن نظم المعلومات المحاسبية لتقليل المخاطر وتعزيز كفاءة التدقيق.

شكراً لكم