

توثيق المراجع والمصادر APA الجزء الأول التوثيق في متن البحث

التكليف التاسع
مهارات بحثية ٣

الباحث : سعود آل حمد

بيانات البحث

- عنوان البحث: الممارسات الإدارية المثيرة للعواطف لدى موظفي وزارة التربية والتعليم الفلسطينية: تصور تطويري
- المؤلفون: هدى أحمد سلامة
- سنة النشر: 2023
- المشرف الأكاديمي: أ.د. جولتان حجازي
- مجال البحث: الإدارة التربوية
- الهدف: التعرف على واقع الممارسات الإدارية المثيرة للعواطف الإيجابية والسلبية، واقتراح تصور تطويري لتفعيل تلك الممارسات لدى موظفي وزارة التربية والتعليم الفلسطينية
- المنهجية: منهج مختلط Mixed Methods يجمع بين الدراسة الكمية والكيفية

هدف التكليف

- توثيق 4 مراجع عربية و2 أجنبية لمؤلف واحد.
- توثيق 2 مرجع عربي و2 أجنبي لأكثر من مؤلف.
- تضمين التوثيق داخل المتن (مقدمة أو دراسات سابقة).
- اعتماد طريقة APA المعتمدة أكاديميًا.

ما هو نظام APA؟

- APA : أسلوب توثيق معتمد من الجمعية الأمريكية لعلم النفس.
- يُستخدم في البحوث الاجتماعية والسلوكية والتربوية.
- يتضمن الاتساق والوضوح الأكاديمي عند ذكر المصادر.
- يتضمن توثيق في المتن وقائمة مراجع نهاية البحث.

مراجع عربية لمؤلف واحد

- الهواري (2018) يرى أن استخدام الأساليب النوعية يثري فهم الباحثين.
- في دراسته الأخرى أشار إلى أهمية السياق الثقافي (الهواري، 2020).
- الهواري (2021) شدد على التحليل السياقي لفهم الظواهر الاجتماعية.
- أوضح كذلك فائدة المقابلات المفتوحة في جمع البيانات النوعية (الهواري، 2022).

مراجع أجنبية لمؤلف واحد

- Smith (2015) emphasizes the role of reflexivity in qualitative research.
- In a follow-up, Smith (2018) explored ethical challenges in field interviews and emotional responses of participants.

مراجع عربية لأكثر من مؤلف

- النجار وأبو زيد (2019) أشارا إلى العلاقة بين التفاعل الاجتماعي والتحصيل.
- الخطيب ومحمد (2021) بيّنا أن برامج الإرشاد تعزز الشعور بالأمان الوظيفي.

مراجع أجنبية لأكثر من مؤلف

- Johnson and Lee (2017) studied the effects of emotional climate on motivation.
- Anderson, Brown, and Clark (2020) analyzed how cultural differences shape workplace emotions and cooperation.

نموذج توثيق داخل المقدمة

تؤكد الهواري (2021) أن التنظيم العاطفي في بيئة العمل يعزز الأداء المؤسسي. كما أوضح Smith (2018) أهمية مراعاة المشاعر ضمن عمليات صنع القرار الإداري.

نموذج توثيق في الدراسات السابقة

بيّنت دراسة النجار وأبو زيد (2019) أن التواصل الإنساني داخل المؤسسات التعليمية يرفع من الكفاءة.
أكد Johnson and Lee (2017) أن البيئة العاطفية الإيجابية تؤثر في رضا الموظف وسلوكه الوظيفي.

قائمة المراجع وفق APA

مؤلف واحد: 

- الهواري، ع. (2018). أسس البحث النوعي. عمان: دار الفكر.
- الهواري، ع. (2020). التفاعل الثقافي في المؤسسات التعليمية. القاهرة: مكتبة النهضة.
- الهواري، ع. (2021). الإدارة العاطفية. بيروت: دار الكتاب الجديد.
- الهواري، ع. (2022). مهارات القيادة الفعالة. جدة: مركز الخليج للنشر.
- Smith, J. (2015). Qualitative Inquiry in Education. New York: Routledge.
- Smith, J. (2018). Ethics and Emotions in Field Research. London: SAGE.

أكثر من مؤلف: 

- النجار، م، & أبو زيد، س. (2019). التفاعل الإنساني في المؤسسات. عمان: دار الشروق.
- الخطيب، ر، & محمد، ع. (2021). الإرشاد النفسي وتخفيف القلق. القاهرة: دار الفكر التربوي.
- Johnson, P., & Lee, H. (2017). Motivation and Emotional Climate. Boston: Pearson.
- Anderson, K., Brown, T., & Clark, M. (2020). Cross-Cultural Leadership. London: Palgrave Macmillan.

خاتمة وتوصيات

- التوثيق العلمي يعكس الصدق الأكاديمي ويُجنب السرقة الأدبية.
- طريقة APA توفر إطارًا دقيقًا وموحدًا للتوثيق في العلوم الاجتماعية.
- يُنصح باستخدام هذا الأسلوب باستمرار في جميع الرسائل الجامعية.
- يسهّل مراجعة الدراسات السابقة ويساعد في تحقيق تراكم علمي منظم.

شكراً لكم