

# **Final Project 1**

Code: MGM 496-PMG496

## **Project Template – Assignment 02**

Faculty of Management  
Midocean University

**Midocean University**

**Faculty of Management**

**Department/ Specialization MGM 496 – PMG496**



**Project title**

تأثير التحول الرقمي على كفاءة سلسلة الإمداد في شركات البناء السعودية

**Student name**

**Mohammad Hashim - 221001539**

**Graduation Project – 1**

**Faculty of Management - Midocean University**

**Supervisor**

**Faculty member- Faculty of management- Midocean University**

**Date of submission is 27/11/2025 – number of Semester is 02**

## **1. ASSIGNMENT 2**

.

## 1.1. Write research questions

- ما مدى تأثير التحول الرقمي على كفاءة سلسلة الإمداد في شركات البناء السعودية؟
- ما هي أهم التقنيات الرقمية المستخدمة في قطاع البناء، وما دورها في تحسين الأداء التشغيلي؟
- كيف تؤثر الجاهزية التنظيمية على العلاقة بين التحول الرقمي وكفاءة سلسلة الإمداد؟
- هل تلعب مهارات الموظفين الرقمية دوراً وسيطاً في تعزيز أثر التحول الرقمي على كفاءة سلسلة الإمداد؟
- ما التحديات التي تواجه شركات البناء السعودية في تطبيق التحول الرقمي ضمن عمليات سلسلة الإمداد؟

## 1.2. Research objectives

- تحليل تأثير تطبيقات التحول الرقمي على كفاءة سلسلة الإمداد في قطاع البناء.
- تحديد مدى جاهزية الشركات السعودية للبناء في تبني التقنيات الرقمية ضمن عملياتها التشغيلية.
- دراسة دور مهارات الموظفين الرقمية كعامل وسيط في العلاقة بين التحول الرقمي وكفاءة سلسلة الإمداد.
- تقييم أثر الجاهزية التنظيمية كعامل معدل في نجاح التحول الرقمي وتحقيق الكفاءة التشغيلية

### 1.3. Research hypotheses

- الفرضية الأولى: يوجد تأثير إيجابي ومعنوي للتحول الرقمي على كفاءة سلسلة الإمداد في شركات البناء السعودية.
- الفرضية الثانية: تؤثر الجاهزية التنظيمية بشكل معدل في العلاقة بين التحول الرقمي وكفاءة سلسلة الإمداد، بحيث تعزز من فعالية هذا التأثير.
- الفرضية الثالثة: تلعب مهارات الموظفين الرقمية دوراً وسيطاً في العلاقة بين التحول الرقمي وكفاءة سلسلة الإمداد، مما يساهم في تحسين الأداء التشغيلي.

### 1.4. Research model

المتغير المستقل: التحول الرقمي  
المتغير التابع: كفاءة سلسلة الإمداد  
المتغير الوسيط: مهارات الموظفين الرقمية  
المتغير المعدل: الجاهزية التنظيمية

### 1.5. In brief, write about the suggested industry / organization for the empirical study

سيتم تطبيق الدراسة على شركات البناء العاملة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، نظراً لتركز عدد كبير من الشركات فيها، وتوفر بيئة تنظيمية داعمة للتحول الرقمي. ستستهدف الدراسة الموظفين العاملين في أقسام سلسلة الإمداد، العمليات، وتكنولوجيا المعلومات.

## 1.6. In brief, write research methodology section related to your project

تعتمد الدراسة على المنهج الكمي التحليلي باستخدام الاستبيان كأداة لجمع البيانات، وتحليلها لاختبار (ANOVA) من خلال اختبارات الانحدار وتحليل التباين SPSS باستخدام برنامج..الفرضيات

## 1.7. Table of contents

- الفصل الأول: الإطار العام للدراسة (المقدمة، المشكلة، الأهمية، الأسئلة، الأهداف، الفرضيات، النموذج، المنهجية، النطاق، الهيكل).
- الفصل الثاني: مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة.
- الفصل الثالث: الدراسة الميدانية وتحليل البيانات.
- الفصل الرابع: النتائج والمناقشة.
- الفصل الخامس: الاستنتاجات والتوصيات.

## References

1. Alquraish, M. (2025). Digital Transformation, Supply Chain Resilience, and Sustainability: A Comprehensive Review with Implications for Saudi Arabian Manufacturing. Sustainability, 17(10), 4495. <https://doi.org/10.3390/su17104495>
2. Alrubaidi, M. (2024). Evaluating the Effects of Digital Transformation on Facilities Management Projects in Saudi Arabia: Overcoming Challenges and Seizing Opportunities. Open Journal of Civil Engineering, 14, 536–569. <https://doi.org/10.4236/ojce.2024.144030>
3. Saudi Construction Consulting. (n.d.). Revolutionizing Construction: The Impact of Digital Transformation in Saudi Arabia. Retrieved from <https://saudiconstructionconsulting.com/revolutionizing-construction-the-impact-of-digital-transformation-in-saudi-arabia>
4. The Business Continuity Institute. (2024). Strengthening Supply Chain Resilience in Saudi Arabia: Strategies for a Sustainable Future. Retrieved from <https://www.thebci.org/news/strengthening-supply-chain-resilience-in-saudi-arabia-strategies-for-a-sustainable-future.html>