

عنوان البحث

دور القيادة التمكينية في تعزيز الهيبة التنظيمية)

مشكلة البحث:

تتمحور مشكلة الدراسة حول التحديات التي تواجه المؤسسات في بناء سمعة تنظيمية قوية ومستدامة، في ظل بيئات تنافسية وضاغطة. وهنا تطرح الدراسة سؤالاً رئيسياً: ما دور القيادة التمكينية في تعزيز السمعة التنظيمية؟ أي أنها تبحث في كيفية مساهمة أنماط القيادة التي تركز على التمكين (منح الصلاحيات، بناء الثقة، تعزيز المشاركة) في تحسين صورة المؤسسة ومكانتها أمام الأطراف ذات العلاقة.

المشكلة:

- المؤسسات الحديثة تواجه ضغوطًا متزايدة للحفاظ على سمعة قوية ومستدامة.
- تراجع الثقة بين أصحاب المصلحة والقيادات التقليدية يُضعف من صورة المؤسسة.
- غياب أساليب القيادة التي تعزز المشاركة والتمكين يجعل المؤسسات أقل قدرة على التكيف.
- الحاجة إلى نمط قيادي جديد (القيادة التمكينية) يمنح الموظفين صلاحيات ويزيد من شعورهم بالمسؤولية.
- سؤال البحث: إلى أي مدى تساهم القيادة التمكينية في تعزيز السمعة التنظيمية للمؤسسات؟

أهداف البحث:

◆ الأهداف:

1. الهدف العام: بيان أثر القيادة التمكينية في تعزيز السمعة التنظيمية.
2. الأهداف التفصيلية:
 - توضيح مفهوم القيادة التمكينية وأبعادها.
 - تحديد مفهوم السمعة التنظيمية وأهميتها للمؤسسات.
 - دراسة العلاقة بين أنماط القيادة التمكينية ومستويات السمعة التنظيمية.
 - اختبار الدور الوسيط/المباشر للقيادة التمكينية في تعزيز السمعة.
 - تقديم توصيات عملية لتبني أساليب قيادية تمكينية تدعم مكانة المؤسسات.
3. الأهمية التطبيقية: تمكين صانعي القرار من صياغة سياسات قيادية تعزز سمعة المؤسسة محلياً ودولياً.

وعلى ذلك الأهداف الرئيسة للدراسة تتلخص فيما يلي:

1. تحديد مفهوم القيادة التمكينية وأبرز أبعادها النظرية والتطبيقية.
2. توضيح مفهوم السمعة التنظيمية والعوامل المؤثرة فيها.
3. تحليل العلاقة بين القيادة التمكينية والسمعة التنظيمية، وكيفية مساهمة القائد التمكيني في بناء وتعزيز مكانة المؤسسة.
4. تقديم توصيات عملية للمؤسسات (خصوصًا العراقية في السياق البحثي) حول تبني ممارسات قيادية تعزز سمعتها التنظيمية.

رابط الدراسة

<https://jpgiafs.uobaghdad.edu.iq/index.php/JAFS/article/view/1673/1175>