

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على رسول الله

التكليف الخامس مقرر قضايا بحثيه لدراسة بعنوان " أثر بيئة العمل المادية على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على مهندسي الإدارة العامة في الشركة السعودية للكهرباء بمحافظه جدة " للباحث محمد علي الحزوني تم نشرها في المجلة العربية للنشر العلمي الإصدار السابع – العدد الرابع والستون تاريخ الإصدار: ٢ – شباط – ٢٠٢٤ م.

الموضوعات المطلوبة	التعليق
• العنوان	موضوع مهم يساهم في تحسين جودة أداء الموظفين يوجد به متغيرين ١- المتغير المستقل بيئة العمل المادية. ٢- المتغير التابع الأداء الوظيفي.
• المقدمة	شرح الباحث في مقدمة الدراسة موضوع البحث ووضح متغيراته ومدى أهميته والابعاد المترتبة عليه وبعض التجارب التي اجريه في هذا الموضوع.
• مشكلة الدراسة	تم تحديد المشكلة من منظور جديد للباحث يعتمد فيه على الابعاد الخمسة في البيئة المادية للمنظمات وصياغة تساؤل رئيسي يحددها بشكل واضح ودقيق لإيجاد حلول مفيدة و دقيقة كذلك.
• فرضيات الدراسة	حدد الباحث في فرضيات الدراسة ٦ فرضيات مرتبطة في عنوان البحث تسهم في تحقيق اهداف الدراسة واعتمد فيها على مشكلة البحث
• اهمية الدراسة	قسم الباحث أهمية البحث الى قسمين وهم أهمية عملية واهمية علمية وضح فيها بالأهمية العلمية الابعاد الخمسة المؤثرة على أداء الموظفين في المنظمات المعاصرة وكيف سيتم الاستفادة من نتائج هذه الدراسة في بناء استراتيجيه لتوفير بيئة عمل تساهم بارتقاء الأداء الوظيفي للموظفين. ، اما في الأهمية العملية ذكر الباحث ما يريد ابرازه في أثر بيئة العمل المادية على الأداء الوظيفي في الإدارة العامة للشركة السعودية للكهرباء بمحافظه جدة ثم وضح النتائج العملية التي تساهم في بيان أثر بيئة العمل المادية على الأداء الوظيفي.
اهداف الدراسة	ذكر الباحث في اهداف الدراسة هدفين يريد التوصل اليهما من خلال هذه الدراسة الأول معرفة أثر بعض العوامل على الأداء الوظيفي اما الهدف الثاني ركز على التوصيات التي تعزز دور بيئة العمل المادية بالابعاد الخمسة المذكورة في الدراسة
• مصطلحات الدراسة	شرح الباحث متغيرات البحث وعرفها تعريف اصطلاحي وتعريف اجرائي كذلك ذكر الابعاد الخمسة وعرف كل منها تعريف اصطلاحي و تعريف اجرائي مما وضح مصطلحات البحث و سهل فهمه.
• نموذج الدراسة	إطار الدراسة كان شيق للقراءة ذكر فيه الباحث متغيرات البحث بالتفصيل وأهميتها ومكوناتها ثم شرحها وذكر الرابط بين بعضها.
• الدراسات السابقة	ذكر الباحث عدد من البحوث السابقة المرتبطة بموضوع البحث التي اجريه في السنوات الأخيرة دراسات مميزة اثرت في المعرفة لدى الباحث وقراء البحث عقب عليها في نهاية الفقرة بتعقيب موجز ومفيد.
• منهجية الدراسة	استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي باعتباره المنهج المناسب للدراسة حيث استخدم المنهج الوصفي في عملية جمع المعلومات والبيانات اما

الجزء التحليلي فقد تم الاعتماد فيما يتعلق في الاستطلاع و يتكون مجتمع الدراسة من مهندسي الإدارة العامة في الشركة السعودية للكهرباء بمحافظة جدة استجاب ٩٣ شخص بالرد على الاستبيان الالكتروني و الذين مثلو عينة الدراسة.	
حلل الباحث نتائج الإجابات التي حصل عليها من خلالها برنامج (SPSS) و قد استخدم الاختبارات التالية: التكرارات و النسب المئوية و المتوسط الحسابي و الانحراف المعياري، معامل افا كرونباخ و معامل الارتباط بيرسون و اختبار (T) و اختبار التباين انوفا بعد ذلك اختبار الصدق و الثبات ثم اختبار الفروض للوصول لنتائج دقيقة و صحيحة ١٠٠٪ بإذن الله .	• التحليل الإحصائي
ذكر الباحث بعد ذلك النتائج التي توصل لها من خلال هذه الدراسة و أوصى بضرورة اجراء المزيد من البحوث و الدراسات للتعرف على اثار و ابعاد جودة بيئة العمل و الاهتمام الكافي بالمناخ التنظيمي، التوصيات قابله للتطبيق تفيد جمهور الباحثين و أصحاب القرار في هذا المجال .	• مناقشة النتائج والتوصيات

أتمنى انني اديت التكليف بالشكل المطلوب بإذن الله و بانتظار الـ feedback شكراً.