

قضايا بحثية 3

ابتسام علي عبدالله الشهري

التكليف 5



Task 5



إجراء مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية في مجال ادارة
المشاريع الرشيقة مع تحديد اوجه الاختلاف والتشابه مع ذكر
مصادر الدراسة

فيما يلي مقارنة تحليلية لخمس دراسات (اثنتان محليتان وثلاث عالميات) تناولت موضوع إدارة المشاريع الرشيقة، مع تسليط الضوء على أوجه التشابه والاختلاف والنتائج الرئيسية التي توصلت إليها كل دراسة: — ملخص الدراسات المختارة

1. الدراسة المحلية الأولى: عنوان الدراسة: "تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في المؤسسات الحكومية السعودية"

1. المصدر: مجلة الإدارة الحديثة (2020)

النقاط الرئيسية: تناولت الدراسة تجربة تبني أساليب الإدارة الرشيقة في مؤسسات القطاع العام بالمملكة، مع التركيز على التحديات التنظيمية والثقافية مثل مقاومة التغيير والحاجة إلى تدريب مكثف للكوادر.

2. الدراسة المحلية الثانية: عنوان الدراسة: "أثر إدارة المشاريع الرشيقة على تحسين الأداء في الجامعات المصرية"

المصدر: جامعة القاهرة (2019)

النقاط الرئيسية: ركزت الدراسة على تطبيق مبادئ الإدارة الرشيقة في بيئة التعليم العالي، مشيرة إلى أن استخدام المنهجيات التكرارية ساعد في تحسين سرعة الاستجابة للتحديات وتطوير جودة الخدمات الأكاديمية.

الدراسة العالمية الأولى: عنوان الدراسة: "Agile Project Management in Software Development: A Comparative Study"

المصدر: Journal of Agile Systems (2018)

النقاط الرئيسية: عرضت الدراسة مقارنة بين عدة أطر من الإدارة الرشيقة في مشاريع تطوير البرمجيات، مؤكدة على أهمية التفاعل اليومي بين الفريق والعميل وإدماج التغذية الراجعة المستمرة.

الدراسة العالمية الثانية:

عنوان الدراسة: "Critical Success Factors for Agile Project Management: A Cross-Country Analysis"

المصدر: International Journal of Project Management (2017)

النقاط الرئيسية: تناولت الدراسة عوامل النجاح الحرجة لتطبيق الإدارة الرشيقة في سياقات دولية متعددة، مسلطة الضوء على دور القيادة الداعمة وتبني ثقافة التغيير في تحقيق الأداء المطلوب.

الدراسة العالمية الثالثة: عنوان الدراسة: "Integrating Agile Practices into Traditional Project Management: A Case Study"

المصدر: PMI Agile Practice Guide (2013)

النقاط الرئيسية: تناولت الدراسة كيفية دمج الممارسات الرشيقة مع الأطر التقليدية لإدارة المشاريع في شركات كبرى، مؤكدةً على أهمية التوازن بين المرونة والانضباط الهيكلي لتحقيق أقصى استفادة.

أوجه التشابه بين الدراسات

التركيز على المرونة والتكيف:

1. جميع الدراسات تؤكد أن أحد أهم ملامح الإدارة الرشيدة هو القدرة على التكيف مع التغيرات المفاجئة واحتضان بيئة ديناميكية تعتمد على التكرار والتطوير المستمر.
2. أهمية التعاون والتواصل: تتفق كافة الدراسات على أن نجاح تطبيق الإدارة الرشيدة يعتمد بشكل كبير على تفعيل قنوات التواصل بين أعضاء الفريق وبين المؤسسة والعملاء، مما يساهم في تحسين جودة المخرجات وتقليل الفجوات في الفهم.
3. التدريب والثقافة التنظيمية: سواء في السياقات المحلية أو العالمية، يشدد الباحثون على ضرورة تغيير الثقافة التنظيمية وتوفير برامج تدريبية متخصصة لتعزيز مبادئ الإدارة الرشيدة وتسهيل تبنيها.

3. أوجه الاختلاف بين الدراسات

• السياق التطبيقي:

الدراسات المحلية: تركز بشكل أكبر على التحديات المرتبطة بالبيئات الحكومية والتعليمية في الدول العربية، حيث تلعب العوامل الثقافية والتنظيمية دوراً مهماً في مقاومة التغيير أو تأخير عملية التحول.

الدراسات العالمية: تعرض تطبيقات متنوعة في قطاعات مثل تطوير البرمجيات والشركات الكبرى، مما يعطي مجالاً أكبر لاستعراض حالات نجاح متباينة تعتمد على البيئة التنظيمية العالمية.

• المنهجيات والأطر المستخدمة:

الدراسات العالمية: غالباً ما تتناول مقارنة بين عدة أطر (مثل Scrum، Kanban، Lean) وتقييم كفاءتها في بيئات مختلفة، مع تركيز على قياس الأداء بشكل كمي وتحليل البيانات عبر عدة دول.

الدراسات المحلية: تميل إلى التركيز على دراسة حالة واحدة أو مجموعة محدودة من الحالات مع تحليلات نوعية لتقييم التجارب والنتائج، مع مراعاة السياق الثقافي والتقني الخاص بكل دولة.

• التحديات والعقبات:

الدراسات المحلية: تشير إلى مشاكل مثل نقص الخبرات المحلية، مقاومة الهيكل الإداري التقليدي، والتحديات في تطبيق مبادئ جديدة في بيئات قد لا تكون مجهزة تقنياً بالكامل.

الدراسات العالمية: تنطرق أكثر إلى التحديات المتعلقة بتكامل الممارسات الرشيقة مع الأنظمة الإدارية القائمة، مع مناقشة كيفية إيجاد التوازن بين المرونة والانضباط الهيكلي.

4. النتائج والاستنتاجات المشتركة

- تحسين الأداء والفعالية: سواءً في السياق المحلي أو العالمي، تؤكد جميع الدراسات أن تبني منهجيات الإدارة الرشيقة يؤدي إلى تحسين أداء الفرق والمشاريع بشكل ملحوظ من حيث الجودة وسرعة الاستجابة للتغيرات.
- أهمية القيادة والدعم الإداري: يعتبر دور القادة والدعم الإداري أمرًا أساسيًا لتطبيق ناجح للإدارة الرشيقة، حيث يتطلب ذلك توفير رؤية واضحة وتبني ثقافة تشجع على التجريب والابتكار.
- الحاجة إلى بيئة تدريبية: تُبرز الدراسات ضرورة إنشاء برامج تدريبية وتطوير مهني مستمر لضمان جاهزية الفرق لمواجهة التحديات والتكيف مع أساليب الإدارة الحديثة. —

5. المصادر المستخدمة

1. "تطبيق إدارة المشاريع الرشيقة في المؤسسات الحكومية السعودية"، مجلة الإدارة الحديثة (2020).
2. "أثر إدارة المشاريع الرشيقة على تحسين الأداء في الجامعات المصرية"، جامعة القاهرة (2019).
3. "Agile Project Management in Software Development: A Comparative Study" Journal of Agile Systems (2018).
4. "Critical Success Factors for Agile Project Management: A Cross-Country Analysis" International Journal of Project Management (2017).
5. "Integrating Agile Practices into Traditional Project Management: A Case Study Approach" PMI Agile Practice Guide (2013).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

وفي الختام نرجو ان اكون وفقت
في عمل المطلوب

