

قضايا بحثية ٢

د: نرمين موسى

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٤

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

طبيعة الدراسة:

تعد هذه الدراسة من الدراسات الوصفية التحليلية، حيث تهدف إلى دراسة الواقع الفعلي لأدوار القيادات الأكاديمية في جامعة الإسكندرية وتحليل ممارساتهم في التعامل مع مشكلات إدارة الموارد البشرية.

المنهج المستخدم:

استخدمت الباحثة المنهج الوصفي المسحي، وهو الأنسب للدراسات التي تهدف إلى وصف الظواهر وجمع بيانات من عدد كبير من الأفراد ثم تحليلها للوصول إلى نتائج واقعية تعكس طبيعة المشكلة.

مجتمع الدراسة وعينتها:

- مجتمع الدراسة :

جميع أعضاء هيئة التدريس بجامعة الإسكندرية.

- العينة :

تكونت عينة الدراسة من 294 عضو هيئة تدريس تم اختيارهم بطريقة عشوائية طبقية لضمان تمثيل مختلف الدرجات العلمية (أستاذ، أستاذ مساعد، مدرس)

أداة جمع البيانات:

اعتمدت الباحثة على استبانة علمية تم إعدادها خصيصًا لهذه الدراسة .
تم تصميم الاستبانة لتقيس أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة
الموارد البشرية، وتم بناؤها اعتمادًا على الأدبيات والدراسات السابقة.

مبررات اختيار الاستبانة:

- القدرة على الوصول لعدد كبير من المشاركين بسهولة.
- سهولة تفريغ وتحليل البيانات إحصائيًا.
- مناسبتها لطبيعة الدراسة التي تعتمد على آراء الأفراد وتصوراتهم.

خطوات إعداد الأداة:

- 1- الاطلاع على الأدبيات والدراسات السابقة المتعلقة بالموضوع.
- 2- إعداد فقرات الاستبانة وفق المحاور المرتبطة بالمشكلة.
- 3- عرض الاستبانة على مجموعة من المحكمين المتخصصين للتأكد من الصياغة والملاءمة العلمية.

خطوات إعداد الأداة:

4- تعديل الفقرات وفقاً لملاحظات المحكمين.

5- تطبيق الاستبانة على العينة المختارة.

6- جمع الإجابات وتفرغها.

7- تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.

التحقق من صدق وثبات الأداة:

- تم التأكد من الصدق من خلال عرض الأداة على محكمين أكاديميين مختصين.
- تم حساب معامل الثبات باستخدام معامل كرونباخ ألفا، حيث جاءت قيمته ضمن الحدود المقبولة علمياً مما يؤكد ثبات الأداة.

الأساليب الإحصائية المستخدمة:

اعتمدت الباحثة على مجموعة من الأساليب الإحصائية لتحليل البيانات ومنها:

- المتوسط الحسابي
- الانحراف المعياري
- تحليل التباين (ANOVA)
- اختبار شيفيه للمقارنة بين المتوسطات

مبررات اختيار المنهج والأداة:

تم استخدام المنهج الوصفي والاستبانة لأن هدف الدراسة هو فهم الواقع وتحديد مستوى ممارسة القيادات الأكاديمية لأدوارهم في معالجة مشكلات الموارد البشرية بشكل واقعي وموثق يعتمد على بيانات ميدانية دقيقة.

الخلاصة:

اعتمدت الدراسة على منهج علمي واضح وأداة دقيقة لجمع البيانات، كما اتبعت خطوات منهجية في إعداد وتحكيم وتطبيق الأداة وتحليل النتائج، بما يضمن مصداقية وموضوعية النتائج، ويسهم في الخروج بتوصيات تدعم تطوير دور القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية.

رابط الرسالة

https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb_2025_407432_abdallaha_authsub.pdf

توثيق الرسالة

عبدالله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية
في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة
الإسكندرية (رسالة ماجستير، جامعة الإسكندرية، كلية التربية)



Thank You