

برنامج الدكتوراة

الباثثة / عبير

مادة قضايا بحثية ٣

بإشراف د. تمارا عادل





الأبحاث المنشورة في موضوع الرسالة

بيانات عن الرسالة- الرئيسية (١)

➤ إعداد: الدكتور/ ايمن حسن علي

➤ دكتوراه الفلسفة في إدارة الاعمال جامعة حلوان - مصر

➤ سنة النشر ٢٠٢٢م

➤ عنوان الدراسة "دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي بالتطبيق على الشركة المصرية للاتصالات"

تابع- رسالة رقم ١

- هدف الدراسة " يتمثل الهدف الرئيسي للدراسة في الكشف عن مدى اسهام تطبيق الإدارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي في الشركة المصرية للاتصالات"
- الاتجاه البحثي : هو الاتجاه البحثي المختلط (لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في لفهم مشكلة الدراسة) تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لموضوع الدراسة

بيانات - رسالة رقم ١

النتائج الرئيسية" وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين أبعاد الإدارة الالكترونية للموارد البشرية (التوظيف الالكتروني - والتدريب والتعليم الالكتروني - إدارة وتقييم الأداء الالكتروني - والحوافز والأجور الالكتروني) والأداء المؤسسي مأخوذة بصفة اجمالية

اهم التوصيات "جاءت التوصيات لتعزيز مستوى الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتحسين مستوى الأداء المؤسسي في الشركة المصرية للاتصالات"

تابع- رسالة رقم ١

- ❑ الفجوة البحثية: "تم تحديد الفجوة البحثية بناءً على مناقشة الدراسات السابقة وخبرة الباحث في الالمام بالتخصص مع وضع حدود لموضوع الدراسة مكنت الباحث من دراسة واقع الشركة المصرية للاتصالات ومن خلال الدراسة الاستطلاعية تم تحديد الفجوة البحثية"
- ❑ الدراسات المستقبلية" ضرورة تناول ابعاد مختلفة للإدارة الالكترونية وعلاقتها بجودة الخدمة"

بيانات الرسالة رقم ٢

➤ المؤلف " د. نور طاهر محمد الاقرع

➤ أطروحة مقدمة لنيل درجة الدكتوراه ادارة اعمال- كلية العلوم التجارية والاقتصادية-جامعة القدس المفتوحة

➤ سنة النشر ٢٠٢١م

➤ عنوان الدراسة "دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية"

تابع- رسالة رقم ٢

- هدف الدراسة" تهدف هذه الدراسة إلى تحديد دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية"
- الاتجاه البحثي : هو الاتجاه البحثي المختلط (لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والرقمية والوصفية من خلال الاستبيان واستخدامها وتحليلها لفهم مشكلة الدراسة) تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لموضوع الدراسة

تابع- رسالة رقم ٢

- النتائج الرئيسية" الادارة الإلكترونية لها أثر هام في أداء العاملين في المؤسسات الحكومية في محافظة قلقيلية."
- اهم التوصيات "ضرورة الانتقال نحو الإدارة الإلكترونية في المؤسسات الحكومية نظرا لأهميتها في رفع مستويات الأداء وتعزيز كفاءة العمل الإداري"

تابع- رسالة رقم ٢

➤ الفجوة البحثية: تعد هذه الدراسة أولى الدراسات في البيئة المحلية التي تتناول دور الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين في المؤسسات الحكومية في محافظة قلقيلية محل الدراسة باعتبار أنه لا توجد دراسة سابقة في المجال نفسه. لذا تأتي هذه الدراسة استكمالاً لجهود الباحثين في هذا المجال ولسد النقص إذ حاولت الربط بين الإدارة الإلكترونية وأداء العاملين.

➤ الدراسات المستقبلية" ضرورة استخدام تقنيات الاتصال الحديثة في عملية التدريب والتي تسمح بإجراء العملية عن بعد عبر التقنيات الحديثة"

بيانات الرسالة رقم ٣

➤ إعداد: د بشير عبد الحميد جامعة العربي التبسي - الجزائر

➤ سنة النشر ٢٠٢١م

➤ عنوان الدراسة "دور الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية – حالة المديرية العامة للاتصالات الجزائر بولاية تبسة – الجزائر.

تابع- رسالة رقم ٣

- هدف الدراسة" تهدف هذه الدراسة إلى تحديد دور الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية بمؤسسة اتصالات الجزائر ولأجل الإجابة علي إشكالية الدراسة المطروحة"
- الاتجاه البحثي : هو الاتجاه البحثي الكمي (لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والرقمية من خلال الاستبيان واستخدامها وتحليلها لفهم مشكلة الدراسة) تم استخدام المنهج التحليلي وهو مناسب جدا لموضوع الدراسة

تابع - رسالة رقم ٣

- النتائج الرئيسية" خلصت هذه الدراسة إلى أن الإدارة الإلكترونية تساهم بشكل كبير في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية بمؤسسة اتصالات الجزائر"
- الدراسات المستقبلية" ضرورة استخدام تقنيات الشبكة العنكبوتية في عملية الاتصال والتواصل وعمل منصة لعملية التدريب والتطوير للعاملين بصمة مستمرة "

تابع- رسالة رقم ٣

- اهم التوصيات : "الاستفادة من التجارب العربية الرائدة وكذلك التجارب العالمية"
- الفجوة البحثية: "لقد ارتبطت مشكلة الدراسة بدراسة علاقة بالغة الأهمية إذ حاولت الربط بين متغير رئيس مستقل وهو الإدارة الإلكترونية وأداء إدارة الموارد البشرية كمتغير تابع حيث بينت هذه الدراسة أهمية الإدارة الإلكترونية من خلال دورها في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية لدى مستخدمي المديرية العملية الاتصالات الجزائر بولاية تبسة وهذا ما ينعكس بالإيجاب على تحسين جودة الخدمات المقدمة لزملائ وعملاء المؤسسة.

بيانات الرسالة رقم ٤

➤ إعداد: زقعار فاروق و بوساق فتيحية
➤ مجلة روافد للدراسات والأبحاث في علوم الرياضة- الجزائر

➤ سنة النشر ٢٠٢٤م

➤ عنوان الدراسة "دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الإداري بالمؤسسات الرياضية دراسة ميدانية بمديرية الشباب والرياضة بولاية المسيلة

تابع- رسالة رقم ٤

➤ هدف الدراسة " هدف الدراسة الي معرفة دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الإداري بالمؤسسات الرياضية وتأكيد أهميتها في تعزيز الأداء الوظيفي وتطوير أداء العاملين في المؤسسات الرياضية"

➤ الاتجاه البحثي : هو الاتجاه البحثي الكيفية (لجمع وتحليل ومزج البيانات الوصفية من خلال الاستبيان واستخدامها وتحليلها لفهم مشكلة الدراسة من خلال اعتماد البحث علي المنهج الوصفي)

تابع- رسالة رقم ٤

- النتائج الرئيسية" خلصت هذه الدراسة إلى أن للإدارة الالكترونية دور هام في تحسين الأداء الإداري بالمؤسسات الرياضية كما لها دور أيضا في تعزيز الأداء الوظيفي بالمؤسسات الرياضية وتساهم في تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية"
- الدراسات المستقبلية" ضرورة تشكيل هيئات ومجالس لكل القطاعات تختث بتفعيل دور الإدارة الالكترونية للاستثمار فيها "

تابع- رسالة رقم ٤

- اهم التوصيات : "نشر فلسفة وثقافة الإدارة الالكترونية الرياضية"
- الفجوة البحثية: "لقد ارتبطت مشكلة الدراسة بدراسة علاقة بالغة الأهمية إذ حاولت الربط بين دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الإداري بالمؤسسات الرياضية من خلال التطرف الي التساؤل حول الأساليب والطرق المستخدمة في الإدارة الالكترونية ومدى جدوها في تحسين الاداء.

.....

Thank you

.....