

مهمة رقم ٥
لمقرر دراسات نقدية
مقدمة من الباحث / طه احمد



المهمة المطلوبة: نقد ورقة بحثية من حيث اهمية الدراسة

الورقة البحثية

عيد، س. ف. م. (٢٠٢٣). دور تكنولوجيا المعلومات المعاصرة في تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية.
المجلة العربية للإدارة.

استرجع من
https://aja.journals.ekb.eg/article_203787_04db97aa81761b19d0676d916840449f.pdf

تمهيد

يُعدّ البحث الذي يحمل عنوان "دور تكنولوجيا المعلومات المعاصرة في تطوير استراتيجيات إدارة الموارد البشرية" دراسةً مهمةً في مجال الإدارة الحديثة، حيث يهدف إلى استكشاف العلاقة بين استخدام التكنولوجيا الحديثة وتنمية الموارد البشرية داخل المؤسسات. يسعى البحث إلى توضيح كيفية تحسين الأداء التنظيمي، وزيادة القدرة التنافسية للمؤسسات، وتطوير ممارسات الإدارة الحديثة من خلال التطبيقات التقنية.



اهمية الدراسة

أهمية البحث حسب الدراسة:

١. تحقيق أهداف المنظمة: استخدام تكنولوجيا المعلومات يسهم في تحسين استراتيجيات الموارد البشرية ورفع كفاءة الأداء.
٢. تعزيز القيمة التنافسية: التكنولوجيا تساعد على الابتكار والإبداع وتحسين العلاقات الوظيفية داخل المؤسسة.
٣. الارتباط بالموارد البشرية: تنمية الموارد البشرية تكون أكثر فاعلية عند توظيف التكنولوجيا الحديثة.
٤. تحسين الأداء والتطوير التنظيمي: استخدام التكنولوجيا يرفع مستوى الكفاءة والفعالية داخل المؤسسة.
٥. تطوير ممارسات الإدارة الحديثة: يوضح البحث دور التكنولوجيا في تطبيق استراتيجيات إدارية فعّالة وحديثة.

نقد الأهمية

١. وضوح الفجوة المعرفية
الإيجابيات:

البحث يوضح أن هناك حاجة ماسة لفهم العلاقة بين تكنولوجيا المعلومات وإدارة الموارد البشرية، خصوصًا في المؤسسات العربية.
أشار الباحث إلى أن كثيرًا من المؤسسات لا تستفيد بشكل كامل من تطبيقات التكنولوجيا في تطوير استراتيجيات الموارد البشرية.

النقد:

الفجوة المعرفية لم تُحدّد بدقة: لم يذكر البحث أي بيانات أو دراسات سابقة دقيقة تظهر حجم المشكلة أو ضعف تطبيق التكنولوجيا في المؤسسات العربية.
لو تم عرض مقارنة بين نتائج الدراسات السابقة المحلية والدولية، كان ذلك سيجعل أهمية البحث أكثر قوة ومصداقية.

نقد أهمية الدراسة

٢. الأهمية النظرية

الإيجابيات:

الدراسة تضيف بعدًا نظريًا مهمًا في فهم تأثير التكنولوجيا على تطوير استراتيجيات الموارد البشرية.

تعزز البحث في المجال العربي، حيث المراجع والنماذج التطبيقية قليلة نسبيًا.

النقد:

لا توجد صياغة واضحة لإسهام البحث الجديد في النظرية؛ أي أنه يربط بين تكنولوجيا المعلومات والموارد البشرية دون تطوير إطار نظري مبتكر. يمكن للبحث أن يوضح بشكل أكثر صراحة كيف يملأ فراغًا معرفيًا محددًا، وليس مجرد تأكيد ما هو معروف بالفعل.

نقد أهمية الدارسة

٣. الأهمية التطبيقية

الإيجابيات:

البحث يوضح أن تطبيق تكنولوجيا المعلومات في إدارة الموارد البشرية يمكن أن يؤدي إلى تحسين الأداء التنظيمي وتعزيز الابتكار. يشير إلى أن المؤسسات التي تعتمد هذه التطبيقات تكون أكثر قدرة على المنافسة.

النقد: لم يقدم البحث أمثلة عملية محددة لكيفية تطبيق تكنولوجيا المعلومات في الموارد البشرية، أو كيفية قياس أثرها الفعلي على الأداء.

غياب دراسة حالة عملية يقلل من وضوح الأهمية التطبيقية، ويجعلها عامة أو افتراضية.

نقد أهمية الدارسة

٤ . الأهمية الاقتصادية والتنظيمية

الإيجابيات:

البحث يلمح إلى أن استخدام التكنولوجيا قد يقلل التكاليف ويحسن استغلال الموارد البشرية.

النقد:

لم يتم تقديم أي بيانات كمية أو تحليل اقتصادي يوضح الفوائد المادية لاستخدام التكنولوجيا، مثل توفير الوقت أو التكلفة أو زيادة الإنتاجية.

لو أضيفت مقارنة قبل/بعد تطبيق التكنولوجيا في المؤسسات، كان ذلك سيقوي عنصر الأهمية الاقتصادية بشكل كبير.

نقد أهمية الدراسة

٥. الترابط بين أهداف البحث وأهميته

الإيجابيات:

الأهداف واضحة: قياس تأثير التكنولوجيا على تطوير استراتيجيات الموارد البشرية وتحسين الأداء. الأهمية مرتبطة بالأهداف من حيث النظرية والتطبيق.

النقد: بعض جوانب الأهمية، مثل تعزيز التنافسية أو الابتكار، لم تُربط بشكل مباشر بكيفية تحقيقها ضمن البحث، أي أن العلاقة السبب-النتيجة تحتاج توضيحًا أكثر.

الملخص

- أهمية البحث واضحة من حيث الموضوع والهدف العام، وتتمثل في تطوير استراتيجيات الموارد البشرية باستخدام التكنولوجيا الحديثة.
- ومع ذلك، هناك نقاط ضعف في:
 ١. تحديد الفجوة المعرفية بشكل دقيق.
 ٢. تقديم إسهام نظري واضح ومبتكر.
 ٣. توفير أمثلة تطبيقية أو بيانات كمية.
 ٤. الربط المباشر بين أهمية البحث وأهدافه العملية.