

مهارات بحثية ٣

طالب دكتوراة الإدارة / الحميدي بن عبدالله السبيعي
الفصل الثالث

الرقم الجامعي / 251003132

د / سنية سبع



التكليف السادس

صياغة الفروض

المقدمة

Chapter
01

تمثل الفرضيات العلمية أداة أساسية في البحث العلمي حيث تتيح للباحث تقديم إجابة مؤقتة ومبنية على الاستدلال العقلي أو الملاحظة التجريبية لمسألة بحثية تصاغ بشكل يربط بين متغيرات محددة يمكن اختبارها والتحقق منها

ونقدم في هذه المهمة فروضاً بحثية رئيسية وفرعية مبنية على موضوع الدراسة المقترحة والتي تتناول أثر الإدارة التفاعلية على أداء العاملين في القطاعات الحكومية دراسة ميدانية على العاملين في شرطة محافظة جدة

Chapter

01

مشروع البحث المقترح

أثر الإدارة التفاعلية على أداء العاملين في القطاعات الحكومية
دراسة ميدانية على العاملين في شرطة محافظة جدة

Chapter

الفرضية الرئيسية الأولى

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للإدارة التفاعلية على كفاءة أداء العاملين في
شرطة محافظة جدة وهو يربط بين متغيرين المتغير المستقل وهو الإدارة
التفاعلية والمتغير التابع وهو كفاءة أداء العاملين .

الفرضة الفرعية

يوجد أثر إيجابي لبُعد التواصل الفعّال بين القادة والمرؤوسين على كفاءة
الأداء المهني للعاملين وبعد الفرعي للمستقل هو التواصل الفعّال
أما البعد الفرعي للتابع فهو الكفاءة المهنية السرعة و الدقة و الالتزام

الفرضية الرئيسية الثانية

Chapter

01

يساهم أسلوب الإدارة التفاعلية في تعزيز الرضا الوظيفي لدى العاملين مما ينعكس على أدائهم الوظيفي وهو يربط بين المتغيرات التالية المتغير المستقل هو الإدارة التفاعلية و المتغير الوسيط هو الرضا الوظيفي و المتغير التابع الأداء الوظيفي

الفرضية الفرعية

تؤثر درجة مشاركة الموظفين في اتخاذ القرارات على مستوى رضاهم الوظيفي مما يعزز أدائهم فالبعد الفرعي للمستقل هو مشاركة الموظفين في اتخاذ القرار اما البعد الفرعي للوسيط فهو الشعور بالتقدير والثقة

الفرضية الرئيسية الثالثة

Chapter

01 تتأثر العلاقة بين الإدارة التفاعلية وأداء العاملين بدرجة وضوح الأدوار والمسؤوليات التنظيمية وهو يربط بين المتغيرات التالية المتغير المستقل هو الإدارة التفاعلية و المتغير التابع هو أداء العاملين و المتغير المعدّل وضوح الأدوار والمسؤوليات

الفرضية الفرعية

تزداد فعالية الإدارة التفاعلية في تحسين الأداء إذا كانت الأدوار التنظيمية محددة وواضحة و البعد الفرعي للمعدّل هو تحديد المهام و وضوح التسلسل الإداري

الفرضية الرئيسية الثالثة

Chapter

01 تتأثر العلاقة بين الإدارة التفاعلية وأداء العاملين بدرجة وضوح الأدوار والمسؤوليات التنظيمية وهو يربط بين المتغيرات التالية المتغير المستقل هو الإدارة التفاعلية و المتغير التابع هو أداء العاملين و المتغير المعدّل وضوح الأدوار والمسؤوليات

الفرضية الفرعية

تزداد فعالية الإدارة التفاعلية في تحسين الأداء إذا كانت الأدوار التنظيمية محددة وواضحة و البعد الفرعي للمعدّل هو تحديد المهام و وضوح التسلسل الإداري

الفرضية الرئيسية الثالثة

تتأثر العلاقة بين الإدارة التفاعلية وأداء العاملين بدرجة وضوح الأدوار والمسؤوليات التنظيمية وهو يربط بين المتغيرات التالية المتغير المستقل هو الإدارة التفاعلية و المتغير التابع هو أداء العاملين و المتغير المعدّل وضوح الأدوار والمسؤوليات

الفرضية الفرعية

تزداد فعالية الإدارة التفاعلية في تحسين الأداء إذا كانت الأدوار التنظيمية محددة وواضحة و البعد الفرعي للمعدّل هو تحديد المهام و وضوح التسلسل الإداري

الخلاصة

Chapter

تمت صياغة ثلاث فرضيات رئيسية تتناول موضوع اثر الادارة التفاعلية على أداء العاملين في القطاعات الحكومية دراسة ميدانية على العاملين في شرطة محافظة جدة وذلك من خلال ربط المتغيرات الأساسية المتعلقة الإدارة التفاعلية وكفاءة أداء العاملين .

لكل فرضية رئيسية فرض فرعي يعزز من شمولية التحليل وعمق التناول مع مراعاة وضوح العلاقة بين المتغيرات وقابليتها للقياس والاختبار والتنوع بين الفرضيات السببية والمقارنة والتنظيمية وقد جاءت الصياغة متسقة مع متطلبات البحث العلمي مما يمكن الباحث من استكشاف الظاهرة بموضوعية ودقة وكذلك توجيه الدراسة نحو نتائج ذات قيمة عالية .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً جزيلاً

