



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University



مقرر: مهارات بحثية 2

المهمة الرابعة:

طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها

اعداد باحث الدكتوراة: خليفة ضيف الله الحربي – ٢٤٢٠٠١١٧٨

اشراف: د. أميره جادو

دكتوراة الإدارة العامة

جامعة ميدأوشن Midocean University

تمهيد:

يهدف هذا التقرير إلى تقييم:

- طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها.
- عرض تصميم استمارة الاستبانة موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها.
- توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

البحث محل الدراسة :

تم اختيار البحث محل الدراسة بعنوان:

"أثر شفافية الإدارة في تعزيز الولاء التنظيمي"

(دراسة حالة على موظفين المركز الوطني للرقابة على الالتزام بالنظام البيئي – جامعة الملك عبد العزيز)

باحث في تخصص الإدارة العامة

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7747>

طبيعة بيانات البحث وأداة جمع البيانات أو مصادر الحصول عليها.

طبيعة بيانات البحث:

بيانات وصفية أسمية وترتيبية ومصدرها من طبيعة مجتمع البحث (٣٦٦) موظفين المركز الوطني للرقابة على النظام البيئي في جميع اقسام المملكة واختيار عينة تمثيلية عن المجتمع (عينة عشوائية) (٥٠) من موظفين المركز الوطني للرقابة على النظام البيئي في مدينة جدة .

أداة جمع البيانات:

أداة جمع البيانات المستخدمة في المصادر الأولية هي الاستبانة والموزعة على عينة الدراسة العشوائية من موظفين المركز الوطني للرقابة على النظام البيئي في مدينة جدة والبالغ عددهم ٥٠ موظف وموظفه.

مصادر الحصول عليها:

- ١- مصادر ثانوية: وتتمثل في الكتب والمراجع والدوريات التي قام الباحث بالاطلاع عليها والتي تناولت موضوع الدراسة.
- ٢- مصادر أولية: حيث تم الاعتماد على أسلوب الميدانية في إجراء هذا البحث ولذلك قام الباحث بإعداد استمارة استبانة وذلك لتوزيعها على أفراد عينة البحث.

عرض تصميم استمارة الاستبانة موضحا بها المحاور الرئيسية والعبارات التي تنتمي لها.

نستوضح من استمارة الاستبانة أنها تتكون من:

- ١- البيانات الديموغرافية (الأولية).
- ٢- عدد ٢٠ عبارة محدده بإجابات مغلقة (مقياس ليكرت الخماسي).
- ٣- لم يقسم العبارات إلى محاور رئيسية مما يساعد في دقة الإجابات وقياس صدق الثبات.

توضيح إذا ما كانت الاستمارة تتمتع بالثبات طبقا لما أثبتته الباحث في ورقته البحثية ، مع ذكر

وتوضيح أهم الاختبارات التي استخدمها الباحث لإثبات ذلك.

تم الاستعانة بالصدق الظاهري (صدق المحتوى) كأسلوب لإثبات صدق وثبات الاستبانة وهو أحد أنواع اختبارات صدق قائمة الاستقصاء، حيث تم عرض الاستبانة على مجموعه من المحكمين الذين بدورهم أوصوا بالتعديلات كما افاد الباحث وقلصوا العبارات من ٣٠ إلى ٢٠ عبارة.

المقياس المستخدم في قياس ثبات الاستبانة هو معامل ألفا كرونباخ وكان $\alpha = 0.580 > 0.6$ أي ضعيف

بسم الله الرحمن الرحيم

((استمارة استبيان))

أخي المحيب

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أخي المحيب نفيدك علماً بأننا نقوم عمل بحث ميداني خاص بموضوع (أثر شفافية الإدارة في تعزيز الولاء التنظيمي (حالة دراسية على موظفي المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئية)

The impact of management transparency in promoting organizational loyalty – Field study on staff at The National Center for Environmental compliance

ورجاءً التكرم بالإجابة على هذه الاستبانة دون ترك أي تساؤل بدون إجابة. ثنّ هذا العمل الميداني لن يتم إلا بمشاركتك. والمعلومات التي نغديني بها تكون في سرية تامة

شاكرين لحسن تعاونك

الرجاء الإجابة على هذه الأسئلة بوضع إشارة (✓) أمام الاختيار المناسب لك.

أولاً: البيانات الأولية

البيانات الأولية:

العمر:

من 35-25 سنة () من 45-36 سنة ()

من 50-46 سنة () من 59-51 سنة ()

الجنس:

ذكر () أنثى ()

المستوى التعليمي:

ثانوي () دبلوم ()

بكالوريوس () ماجستير ()

دكتوراه ()

العبارة	أوافق	أوافق بشدة	لا أدري	لا أوافق	لا أوافق بشدة
تؤثر الشفافية في زيادة التنمية الإدارية بالمنظمة.					
إن الشفافية الإدارية تعمل على دفع عجلة الإنتاج والرتي بالإدارة					

The impact of management transparency in promoting...	Al-Ghamdi	أوافق	أوافق بشدة	لا أدري	لا أوافق	لا أوافق بشدة
بالمنظمة.						
أن المنظمات التي تتبنى مفهوم الشفافية وتسعى لها تعتبر ناجحة						
أن الشفافية أداة مهمة وتساعد في تعزيز الانتماء والولاء للمنظمة						
إن غياب الشفافية في الأقسام يؤدي إلى إمكانية استغلال الموظف						
للمصالحات الإدارية المناطة إليه أو استخدام منصبه						
هناك معوقات إدارية ومالية تؤثر في غياب الشفافية.						
التسلسل الهرمي للإدارة يعزز من الشفافية.						
الإدارة المركزية تؤدي إلى غياب الشفافية.						
تعمل الشفافية على مكافحة الفساد الإداري بالمنظمة.						
الشفافية تؤدي إلى الوضوح في القرارات ورسم الخطط						
والسياسات.						
الشفافية تعمل على زيادة الانتماء للعمل.						
الشفافية تعزز من إشباع الحاجات المادية للموظفين.						
تحقق الشفافية العدالة بين الموظفين.						
نزاهة الشفافية تدفع الموظفين إلى الرغبة في تحسين أداء العمل.						
عدم وجود شفافية يؤثر في الروح المعنوية لدى العاملين						
دعم الشفافية يزيد من ولائك لعملك						
نظام الشفافية المتبع لديكم بالمؤسسة يؤدي إلى زيادة الولاء						
التنظيمي.						
يوجد ولاء من الموظفين بناء على تقدير مجهوداتهم.						
يتم تقدير أعمال الابداع والابتكار الجديدة المقدمة من الموظفين						
بشفافية.						
توفر المنظمة الشفافية في نظام الترقيات وعدم الوساطة						
والمحسوبية.						

ثانياً: ثبات أداة الدراسة:

سوف يتم التحقق من الثبات بطريقة ألفا كرونباخ لعبارات مقياس البحث

تم التحقق من الثبات بطريقة ألفا كرونباخ ويوضح نتائجها الجدول التالي:

جدول (6): يوضح قيم معاملات ثبات ألفا كرونباخ (ن=50)

المقياس	عدد العبارات	معامل الثبات
أثر شفافية الإدارة في تعزيز الولاء التنظيمي	20	0.580

يتضح من الجدول السابق أن قيمة معاملات الثبات بطريقة ألفا كرونباخ للمقياس هي قيم عالية وبلغ معامل الثبات الكلي

للمقياس (0.580). مما يدل على توفر درجة عالية من الثبات للمقياس.

شكراً