



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name **Afrah Alqahtani**

Students I.D **2021201985**

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

حديثي عن مديرة القسم لعلوم الحاسب ونظم المعلومات الدكتورة نور. لم تكن مديرة قسم فحسب بل القائدة المميزة المهمة و هي من أكثر الشخصيات تأثيراً علي بشكل جداً إيجابي ، وبالرغم من سمعتها الحازمة، فإن أسلوب قيادة نور كان فعالاً.

تعرفت عليها اثناء دراستي الجامعية، قامت بتدريس عدة مواد بتمكن شديد وبأسلوب مميز فكا هي بعيد عن الأسلوب الممل. عملت تغييرات مستمرة لتحقيق التحسين والتطوير في الجامعة. تمتعت بشخصية كاريزمية ، واثقة دائماً من مقترحاتها وحتى في حالات الأزمات. كانت قائدةً للتحويل. قامت بعمل تحول ايجابي داخلنا، تحول بداخل القسم ثم داخل الكلية بأكملها. قامت بتوحيد جهود الجميع لتحقيق هدف موحد. ركزت بشكل كبير على ان تجعل كل من يعمل معها يقدم أفضل ما لديه من إبداعات. أظهرت ثقتها و دعمها للجميع أيضاً. إجتمعت الرؤية الناجحة و الأهداف الواضحة والتعزيز المستمر و المهارات الرائعة لإحداث التغييرات بشكل خارج عن المألوف و بطرق مبتكرة لتعطي

Transformational / Visionary Leadership Style

القائدة نور لم تعرقلها الإمكانيات فبدأتها كانت من طفلة بسيطة لا تجد مايكفي من الطعام رأت الكثير من الإخفاقات لكنها لم تستسلم أبداً و صعدت مراراً وتكراراً إلى ان أصبحت رائدة مميزة في مجال الذكاء الاصطناعي و الروبوتات. استطاعت إلهامنا و تحفيزنا وتغيير الكثير فينا للأفضل، دائمة التركيز على التطوير وليس التقليد. دائمة البحث عن إضافات جديدة من شأنها تطوير العالم الرقمي ، قدمت الكثير من الأفكار و الاختراعات والتي أحدثت تغييراً كبيراً في هذا المجال. لديها رؤية واضحة و مهارات مختلفة، وجمعت أفضل الصفات و الممارسات لشخصيات القادة، ركزت لإحداث التغيير و التطوير ، والنتائج مخرجات غير عادية ولهذا اخترت لها هذا النمط القيادي.

"وبالنسبة لاسلوب في القيادة فهو يتبع كثيراً Democratic, Participative Leadership style أراه نمط فعال بالنسبة لي كوني دائماً أفضل التشاور مع فريقي وتبادل الافكار و احترام بعضنا البعض، أهدف لبناء ثقافة يمكن للناس فيها إجراء مناقشات مفيدة مع بعضهم البعض . أيضاً أسعى لتحديد الأهداف وتوجيه مناقشات الفريق ومن ثم اتخاذ القرار النهائي. دائماً أرى انه يمكن أن يكون لدى اي شخص نظرة ثاقبة حول حل مشكلة أو عمل. نتيجةً لذلك، أكتسب أفكاراً إبداعية جديدة لم اكن لأتوصل إليها القائد لو عملت بمفردي."