

دراسات نقدية

إعداد الطالب
محمد الفراج

الواجب الخامس



التحليل النقدي

الواجب الخامس

الواجب
5

الأجندة

- ☐ الاهداف
- ☐ تفاصيل دراسة البحث
- ☐ نقد اهمية البحث
- ☐ نقاط القوة والضعف
- ☐ التقييم العام
- ☐ التوصيات
- ☐ المراجع العلمية

الواجب

5

الاهداف

- تقييم مدى اتساق أهمية الدراسة مع معايير البحث العلمي من حيث الأصالة
الحدث، والارتباط بالمشكلة البحثية
- تحليل قوة التبرير العلمي والفجوة البحثية في ضوء الدراسات السابقة ومدى منطقية
اختيار الموضوع وسياقه الميداني
- قياس القيمة العلمية والتطبيقية لأهمية الدراسة ومدى انعكاسها على تطوير المعرفة
والممارسة في الإدارة العامة
- تقديم تشخيص نقدي شامل لمدى نضج بناء الأهمية ووضوح أبعادها النظرية

والتطبيقية في إطار أكاديمي رصين
www.midocean.ae

تفاصيل الدراسة

الواجب
5

- عنوان الرسالة : مدى مساهمة تكنولوجيا المعلومات في تنفيذ وظائف الموارد البشرية
- مجال الدراسة : إدارة الموارد البشرية
- نوع الدراسة : بحث ميداني تطبيقي تحليلي
- المتغيرات الرئيسة : التطبيقات التكنولوجية (المستقل) تطوير إدارة الموارد البشرية (التابع)
- عينة الدراسة : عينة من موظفي الأجهزة الامنية (2023)

الواجب 5

تحليل نقدي لأهمية الدراسة

□ تظهر أهمية الدراسة تركيز على موضوع حيوي يتمثل في توظيف التكنولوجيا في تطوير إدارة الموارد البشرية وهو اتجاه بحثي معاصر ومواكب للتحول الرقمي إلا أن النص اعتمد عرض وصفي عام دون تحديد ملموس للإضافة العلمية أو المسألة البحثية الدقيقة التي يسعى لمعالجتها

□ الأصالة والحدثة : يتضح أن الباحث تناول موضوع حديث نسبي يرتبط بتطور التكنولوجيا في المؤسسات الفلسطينية لكنه لم يوضح ما إذا كانت هذه الأهمية قائمة على فجوة بحثية موثقة في الدراسات السابقة أو على حاجة مؤسسية محددة مما جعل

الطابع العملي يغلب على الأساس العلمي
www.midocean.ae

الواجب 5

□ القيمة العلمية والعملية : اتسم النص بتوضيح جانب المنفعة التطبيقية من خلال ربط التكنولوجيا بتطوير كفاءة العاملين والأداء المؤسسي وهو بعد واقعي إيجابي لكن البعد العلمي ظل محدود إذ لم يتم التمييز بين الفائدة الأكاديمية والنفع التطبيقي

□ الوضوح والترابط البنائي : جاءت الفقرة متماسكة لغويا وسلسة في عرض الفكرة العامة إلا أن التسلسل المنطقي بين الجوانب النظرية والتطبيقية لم يكن محكما إذ تم الانتقال من المفهوم النظري إلى التطبيقي دون إطار مفاهيمي واضح يربط بينهما

الواجب 5

□ **التبرير العلمي والمنطقي :** قدم الباحث مبرر عام يتمثل في أهمية العنصر البشري ودور التكنولوجيا في تطويره إلا أن النص افتقر إلى صياغة منطق بحثي واضح يربط بين المشكلة البحثية وحاجة الميدان التطبيقي مما قلل من قوة الإقناع الأكاديمي

□ **تحديد الفجوة البحثية :** جاء النص خالي من مؤشرات تدل على وجود نقص أو قصور في الأدبيات السابقة حول الموضوع حيث اقتصر على إبراز أهمية التكنولوجيا دون الاستناد إلى دراسات سابقة أو إلى مقارنة معرفية تُظهر موقع

البحث ضمن الحقل العلمي

www.midocean.ae

الواجب 5

- تبرز الدراسة اهتمام ملموس بالتطبيق في المؤسسات الأمنية لكن هذا التركيز أضعف جانب التجديد العلمي إذ لم يظهر البعد المفاهيمي المتعلق بتطوير نظرية أو إطار معرفي جديد حول إدارة الموارد البشرية الرقمية
 - تميل أهمية الدراسة نحو المنفعة الميدانية أكثر من الإضافة العلمية حيث ركزت على دور التكنولوجيا في تسهيل الإجراءات ورفع الكفاءة دون معالجة علمية لآليات هذا التأثير أو حدوده
 - تمثل أهمية الدراسة معالجة ذات طابع تطبيقي جيد لكنها من الناحية الأكاديمية تفتقر إلى العمق التحليلي والتبرير النظري الذي يعزز موقعها ضمن الدراسات العلمية المتخصصة
- www.midocean.ae

5

الواجب

نقاط القوة في أهمية الدراسة

- اختيار موضوع معاصر يتناول تطبيق التكنولوجيا في تطوير إدارة الموارد البشرية وهو مجال ذو أهمية استراتيجية في المؤسسات الأمنية
- الجمع بين البعد النظري والتطبيقي في تناول الظاهرة مما يعزز واقعية الدراسة ويمكنها بعد عملي يمكن الاستفادة منه بصورة ميدانية
- وضوح الفكرة العامة لأهمية البحث وتقديمها بتسلسل منطقي يربط بين التكنولوجيا

والأداء الوظيفي

www.midocean.ae

5

الواجب

نقاط القوة في أهمية الدراسة

- إبراز أهمية التكنولوجيا في تطوير الكفاءات البشرية وتحديث أساليب العمل الإداري بما يعكس وعي الباحث بتحديات بيئة العمل الحديثة
- اهتمام الدراسة ببيئة أمنية متخصصة يمنحها تميز في المجال التطبيقي نظرا لندرة الأبحاث التي تعالج هذا السياق

نقاط الضعف في أهمية الدراسة

□ صياغة الأهمية جاءت عامة ومباشرة دون تحديد الإضافة العلمية الدقيقة أو الفجوة البحثية التي تسدها الدراسة

□ غياب التبرير النظري الواضح لاختيار الموضوع مما جعل الدافع البحثي يبدو عملي أكثر من كونه علمي

□ عدم الإشارة إلى دراسات سابقة أو مقارنات معرفية تدعم فكرة الحاجة إلى البحث وهو ما قلل من القوة الأكاديمية

نقاط الضعف في أهمية الدراسة

□ الاعتماد على وصف الظاهرة دون توضيح آلية التأثير أو حدود العلاقة بين التكنولوجيا والموارد البشرية

□ تفوق الجانب التطبيقي على الجانب التحليلي ما جعل الأهمية تميل نحو المنفعة الميدانية أكثر من الإسهام العلمي

□ غياب توضيح المستفيد النهائي من نتائج البحث سواء على المستوى المؤسسي أو الأكاديمي

5

الواجب

التقييم العام لأهمية البحث

□ تظهر أهمية الدراسة توجه معاصر نحو دمج التكنولوجيا في تطوير إدارة الموارد البشرية، ما يمنحها طابعًا ميدانيًا قويًا ومواكبًا للتحول الرقمي المؤسسي

□ تتسم الدراسة بارتباطها الواقعي بالقطاع الأمني الفلسطيني وهو مجال نادر التداول في البحوث الأكاديمية مما يضيف لها بعد تطبيقي متميز

□ جاءت أقرب للوصف التطبيقي من التحليل العلمي المتعمق إذ لم توضح الدراسة الإضافة النظرية الدقيقة التي تقدمها في أدبيات الإدارة والتكنولوجيا

5

الواجب

التقييم العام لأهمية البحث

□ غلب على الأهمية الطابع العملي على العلمي مما يجعلها أكثر إفادة لصناع القرار من

الأكاديميين

□ تمثل الدراسة محاولة جيدة لربط التكنولوجيا بالتنمية المؤسسية لكنها تظل ضمن

الإطار الوصفي التطبيقي وليست التجريبي التحليلي

التوصيات لأهمية البحث

□ ضرورة توضيح الإطار العلمي الذي تستند إليه الأهمية وربطه بنظرية أو نموذج إداري رقمي معتمد

□ تحديد الفجوة البحثية بوضوح عبر مقارنة منهجية مع الدراسات السابقة لتبرير الحاجة الفعلية للدراسة

□ تعزيز الطابع العلمي للأهمية من خلال صياغة إسهامات جديدة في الفكر الإداري أو نماذج تحليلية للتكامل بين التكنولوجيا والموارد البشرية

التوصيات لأهمية البحث

□ توسيع الأفق من القطاع الأمني إلى قطاعات خدمية أخرى لإثراء القيمة العلمية والتطبيقية

□ ربط أهمية البحث بمؤشرات قياس محددة (مثل كفاءة الأداء، سرعة الإنجاز، أو رضا العاملين) لتأكيد القيمة العملية والبحثية معا

الواجب
5

المراجع

عبداللطيف ، جلال. (2023). مدى مساهمة تكنولوجيا المعلومات في تنفيذ وظائف الموارد البشرية ، رسالة ماجستير ، الجامعة العربية الأمريكية .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا للاستماع

