

استخدام استراتيجيات الإدارة لتحسين الأداء المؤسسي " في الشركات الصغيرة والمتوسطة "

إعداد الطالب/

الاسم : ابراهيم عبدالرحمن العبلاني

الرقم الجامعي : ٢٤١٠٠١٥١٣

إشراف/

د. أسماء أبو عنزة

العام الدراسي:

2024

المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى استكشاف تأثير استراتيجيات الإدارة على تحسين الأداء المؤسسي في الشركات الصغيرة والمتوسطة بالمملكة العربية السعودية، مع التركيز على ثلاثة محاور رئيسية: الأداء المالي، الأداء التشغيلي، ومحور النمو والتعلم. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، حيث تم جمع البيانات من خلال استبيان تم نشره عبر منصات التواصل الاجتماعي للوصول إلى أفراد عينة الدراسة، التي شملت ٤٦٤ موظفًا يعملون في هذا النوع من الشركات.

أظهرت النتائج وجود تأثير إيجابي لاستراتيجيات الإدارة في تعزيز الكفاءة المالية والتشغيلية للمؤسسات، بالإضافة إلى تحسين قدرتها على التعلم والنمو. بناءً على ذلك، أوصت الدراسة بتبني استراتيجيات مرنة، إلى جانب تطوير برامج تدريبية تهدف إلى رفع كفاءة العاملين، لضمان استدامة الشركات الصغيرة والمتوسطة في ظل بيئة عمل تتسم بالتغير المستمر.

الكلمات المفتاحية: استراتيجيات الإدارة، الأداء المؤسسي، الشركات الصغيرة والمتوسطة.

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

مقدمة:

في ظل التطورات الحديثة في مجالات الإدارة والتأثيرات المتسارعة للتغيرات التكنولوجية والمعرفية، بالإضافة إلى ظهور مفاهيم وفلسفات جديدة في السياقات السياسية والاقتصادية مثل العولمة والخصخصة، تواجه المؤسسات اليوم العديد من التحديات التي تتطلب تبني رؤية إدارية متكاملة تقوم على فلسفة واضحة ومحددة (الدواد، ٢٠٢١).

تلعب الإدارة الاستراتيجية دورًا حيويًا كحلقة وصل بين المؤسسة وبيئتها المحيطة، حيث تمكنها من الاستجابة بفعالية للتغيرات الطارئة في البيئة، إضافة إلى مساعدتها في بناء مزايا تنافسية مستدامة تعزز قدرتها على البقاء والتميز. كما تسهم الإدارة الاستراتيجية في تحديد الموقع الأنسب للمؤسسة ضمن بيئتها التنافسية (العجايب، ٢٠٢١).

من هذا المنطلق، جاءت هذه الدراسة بعنوان "استخدام استراتيجيات الإدارة لتحسين الأداء المؤسسي بالتطبيق على الشركات الصغيرة والمتوسطة".

مشكلة الدراسة:

تلعب تُعد الشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية ركيزة أساسية في تعزيز النمو الاقتصادي وتوسيع الأنشطة التجارية. إذ تمثل هذه الشركات أكثر من ٩٧٪ من إجمالي المنشآت العاملة في القطاع الخاص بالمملكة، حيث يبلغ عددها حوالي ٥٣٩,٨١٠ منشأة، تُوفّر فرص عمل لأكثر من ٩,٦٦٥ فرداً من القوى العاملة، وتساهم بما يعادل ٩,٦٢١ في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة، وفقاً للهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (العجايب، ٢٠٢١).

وفي إطار هذه الدراسة، قام الباحث بإجراء مقابلات متعددة مع مجموعة من العاملين في هذه الشركات، كما تم إعداد استبانة تضمنت مجموعة من الأسئلة ووزعت على عينة مكونة من ١٥٠ موظفاً بمستويات إدارية مختلفة. أظهرت نتائج هذه المقابلات وجود تأثير إيجابي لاستراتيجيات الإدارة على تحسين الأداء المؤسسي، إلا أن الدراسة كشفت أيضاً عن نقص واضح في الدراسات التي تناولت هذا الموضوع بشكل معمق.

بناءً على ذلك، يمكن تلخيص مشكلة الدراسة بالسعي للإجابة عن التساؤل التالي

ما مدى فعالية استخدام استراتيجيات الإدارة في تحسين الأداء المؤسسي بالتطبيق على الشركات

الصغيرة والمتوسطة؟

أهمية الدراسة:

✓ الأهمية العلمية:

تكمن أهمية الدراسة العلمية في أنها تساهم في توضيح الأطر النظرية لجميع المتغيرات التي تناولتها الدراسة من جهة، وفي تفصيل كيفية قياس تلك المتغيرات من جهة أخرى، وتتبع أهميتها مما يلي: تلقي الدراسة الضوء على مفاهيم استخدام استراتيجيات، الأداء المؤسسي بهذه المواضيع على وجه الخصوص، يقدم توصيات تتعلق بتفعيل استخدام استراتيجيات الإدارة لتحسين الأداء المؤسسي بالتطبيق على الشركات الصغيرة والمتوسطة.

✓ الأهمية العملية:

تتبع الأهمية العملية لهذه الدراسة من كونها استخدام استراتيجيات الإدارة لتحسين الأداء المؤسسي بالتطبيق على الشركات الصغيرة والمتوسطة، مما يساعد صناع القرار في الشركات في السعودية على الاستفادة من نتائج هذه الدراسة في تحقيق مدى فاعلية تطبيق هذه الأنظمة في مؤسساتهم، ومن هنا فإن هذه الدراسة تساعد الشركات على تبني سياسات واضحة ومناسبة، واتخاذ القرارات المناسبة فيما يتعلق باستخدام استراتيجيات الإدارة، وذلك من خلال الأخذ في الاعتبار التوصيات التي قدمتها هذه الدراسة.

أهداف الدراسة:

تهدف هذه الدراسة بشكل رئيسي إلى استكشاف تأثير استخدام استراتيجيات الإدارة في تحسين الأداء المؤسسي بأبعاده الثلاثة: الجانب المالي، الجانب التشغيلي، وجانب النمو والتعلم، بالتطبيق على الشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية.

وينبثق عن هذا الهدف الرئيسي مجموعة من الأهداف الفرعية، وهي كالتالي:

- دراسة تأثير استراتيجيات الإدارة على الأداء المالي للشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية.
- تحليل وجود أثر إحصائي دال لاستراتيجيات الإدارة على الأداء التشغيلي للمؤسسات في هذا القطاع.
- تقييم تأثير استراتيجيات الإدارة على جانب النمو والتعلم كأحد أبعاد الأداء المؤسسي في الشركات الصغيرة والمتوسطة بالمملكة.
- استخلاص نتائج وتوصيات علمية تساهم في تعزيز فهم العلاقة بين استراتيجيات الإدارة وتحسين الأداء المؤسسي في هذه الفئة من الشركات.

الدراسات السابقة:

الدراسات العربية

١. بحث (الاشين، ٢٠٢٠)

✓ والغرض منه هو التأكد من فعالية النظام ونظام إدارة الوقت الفعال.

✓ وأهمها سبب المشكلة وعملية التنفيذ الفعلية:

✓ يتم توفير البناء التالي من قبلنا. يضرب:

٢. بحث (هايمون، ٢٠١٩)

✓ مستوى إدارة شركة الانجي موتورز ومستوى الأداء العالي في التغلب على العقبات والمشاكل في البناء :

✓ للاستخدام في المحاسبة.

✓ تأثير كبير على تشغيل وإنتاج أنظمة معلومات إدارة الأمن: تحديثات الأمن والسلامة، والامتثال للوائح المنتج، ومقدمي الخدمات :

✓ وقدمت جميع أنواع المعلومات الشاملة .

○ ارتفاع عدد المركبات المملوكة والمدارة في قطاع الملكية والنشاط :

○ خطة بناء وتدريب مصنع موظفيك :

○ العمل المنجز من قبل موظفينا :

○ بأمر من الالكترونيات أغنية مساعد المهندس للتواصل السريع في الميدان سؤال الباب :

٣. البحث (مويانما، ٢٠٢٠)

- ✓ تأثير الحكومة على سياسة الحكومة: ينبغي قراءة الاستراتيجية على النحو التالي ؛
- ✓ بلغ عدد المجموعات والمجموعات ٢٤١ وتم الانتهاء من الجمع والتحليل باستخدام برنامج SPSS.
- ✓ كفاءة الشركة ٤٥٪ مختلفة :
- ✓ دعم مضمون للمصنع:

٤. البحث (توتال ألفا، ٢٠١٨)

- ✓ ممارسات الإدارة الفعالة التفريق بين فعالية المنظمة وتأثير الممارسات الإدارية. , اتجاه مراجعة العملاء: المراقبة
- ✓ تأثير النتيجة الفعلية: تأثير النتيجة الفعلية :

٥. بحث (يافو، ٢٠٢١)

- ✓ (التقوية، التكنولوجيا، الإنتاج، البحث، الشخصية) الرتبة الأكاديمية: مؤسسة عامة محدودة :
- ✓ عدد أعضاء هيئة البحث المجتمعين في الجلسة الواحدة: ٢٦٦ شخصاً من المناطق المحلية والإدارية .
- ✓ نتيجة الإدارة متوسطة، وبالتالي فإن النتيجة قياسية .

٦. بحث (الشعبي، ٢٠١٨)

- ✓ يوفر التخطيط الاستراتيجي دليلاً فعالاً لمجموعة شحن المعدات، والخطة الواضحة التي يقدمها المخطط لها تأثير كبير :
- ✓ يهدف هذا البحث إلى تحسين هيكل الثقافة الإدارية للشركة وتنشيط فعاليتها وتحسين كفاءتها التشغيلية .
- ✓ مهمة وأهداف وغايات المنظمة هي كما يلي:
- ✓ (STC) هي عملية كمية عالية الجودة، الطلب الكامل، الطلب، الطلب: التأريض، العلم، الموضوعية :
- ✓ وقد تم عرض تفاصيل أخرى؛ وأهمها ضرورة العمل الممتاز، وأهمية ملكية الشركة وعملياتها اللاحقة: الإدارة. الإضافات المقدمة. , تمبورا

٧. بحث (هاردى، ٢٠٢١)

- ✓ الغرض من البحث هو توفير مجتمع منظم بشكل جيد وخلق المزيد من الابتكارات المفيدة :
- ✓ مفهوم البحث :
- ✓ الديناميكية، وتحسين كفاءة الهيكل، وتحسين القدرة على القياس والقدرة الثقافية.

٨. بحث (الفهد، ٢٠٢٠)

- ✓ تأثيرات أخرى على الطلب المالي :
- ✓ وأيضاً: التحليل البيئي، الرؤية والاستراتيجية، تصميم واستراتيجية الأهداف طويلة المدى، أربعة جوانب مستقلة: الترابط الثلاثي: تسهيل العمليات المصرفية، تحسين جودة العمليات المصرفية :

✓ جدول المجلد الخاص 42 مجموعة تحقيقات المشكلات، كل مجموعة مشكلات 6
س: من أجل اختبار الفرضيات بين عدد الفرضيات، لكل مجموعة تحقيقات تحقيقات
تجريبية إثباتية، كل مجموعة مشكلات 6 س تقدم أحد المشاركين المشهورين لعلاج
هارتزي (SPSS:20) هذا الإجراء مخصص للاستخدام المستقل .

✓ يتضمن دليل الإستراتيجية في كل مرة "الاختبار" ما يلي: الإعلان عن مقاطعة الاسم
المصرفي، واستراتيجية الشركة، والحصول على الخدمة المصرفية، والتغيرات في
الخدمة المصرفية والتأثير على الخدمة المصرفية: ومع ذلك، المحاسبة (الصناعة التجارية
أو التبادل الدولي)، الخدمة المصرفية الغياب :

✓ البحث الحالي مهم للغاية في الوقت الحاضر. والغرض منه هو تغيير الإستراتيجية
وتسريع عملية التداول: لا تستخدم الاستراتيجيات: خطوات التحليل البيئي الخاصة :

٩. بحث (المعاد، ٢٠٢١)

- ✓ ومنذ ذلك الحين أصبحت إدارة الحكم المحلي في الممارسة الإدارية هي :
- ✓ ٦٠,٧٦٠ موظف. ١٦٣ موظفًا في القطاع العام: مجموعة موظفي القطاع العام (SPSS).
- ✓ يتم إصلاح الهيكل المحدد (الدعم الإلكتروني، الدعم الإداري) والمستويات الأفقية. (الكفاءة ومعدل الإنتاج
والجودة) عالية جدًا. وأن (تأثير ألفا المنفصل: 050.05 عملية الإدارة الإلكترونية تأثير العملية التنظيمية
المتعددة :
- ✓ فيما يلي النتائج: التغيرات في الجنس (التحيز للذكور)، والمستوى التعليمي (الدرجة)، والحد الأقصى لسنة
التدريب ، وما إلى ذلك. (بينجلي تشاو ١١ عامًا)
- ✓ تعزيز الوثام والوثام والموقف السياسي الإلكتروني: استخدام وسائل الإعلام الإلكترونية:

١٠. بحث (الدجيب، ٢٠٢١)

- ✓ تحسين فهم الفرد للموقف من خلال إجراءات الوساطة الوسيطة :
- ✓ المستفيدين من قسم دعبد الله الثاني (٢٠٠٨-٢٠١٧) عدد ١٩ منظمة فردية: عدد المشاركين: ١٩٠ مستلم،
جمع ١٧٢ إطلع :
- ✓ حل المشكلة: التفكير الاستراتيجي له تأثير محتمل على الاتجاهات المختلفة (التفكير المستقبلي) $\alpha \leq 0.05$.
نتائج الإنتاج
- ✓ وفي نفس الوقت كان لهذا الإعلان البحثي أهمية كبيرة :
- ✓ أنشأ فريق البحث والإدارات الخاصة والمراجعة العامة منظمة ممتازة وأنشأ نظامًا طويل المدى :

✓ البحث (شو، ٢٠١٨)

- ✓ يستكشف هذا البحث مدى فعالية استراتيجيات إدارة خدمة العملاء وهندسة الموظفين في
متاجر الخمور الخمس نجوم (العمر والجنس والاختلافات العرقية). التأثير: النقل
والاتصال الشخصي بمجموعة متجر المشروبات الكحولية المنظمة: متجر مشروبات
كحولية من فئة الخمس نجوم لعائلة ووشان: أسئلة وأجوبة الباحث السؤال :
- ✓ ٦٢ مادة: المجموعة؛ مراجعة لثمانية مقالات بما في ذلك مراجعة شاملة لنظام متجر
المشروبات الكحولية ذو التصنيف الأول بالنجوم:
- ✓ ونتيجة لذلك، سيكون لاستراتيجية إدارة التنوع تأثيرات مختلفة على الموظفين والعاملين،
ولكن تركيز الطاقة سوف يتركز على عمل المرأة في متجر المشروبات الكحولية، مثل
صناعة الغابات وعلى الموظفين الآخرين في العمل الإداري. مراجعة نقدية للأنشطة
متعددة التخصصات للمدارس والجامعات ومحلات النبيذ في خط سير الرحلة:

الدراسات الاجنبية.

١. بحث (ماو لايك، 2018)

- ✓ مشترك:
- ✓ طرق التحليل المفيدة والتأثير على سلوك الملابس واحترام الصوت والعوامل الرئيسية الأخرى: ما يلي: لقد فكرت في أهمية التواصل بين الأشخاص وسلوك الوقت وإدارة احترام الصوت:
- ✓ وقد تم الانتهاء من البحث بالتفصيل. الشيء الأكثر أهمية هو أن سمعة الشخص أو الشركة هي سمعة الفرد، ببساطة التأثير على شخص معين: المشاركة: زيادة القدرة على المنافسة في المنافسة: الحجم، وما إلى ذلك، وأشياء أخرى. , أرقام:
- ✓ بيان البحث، الإدارة الفعالة لاحترام الصوت، والمعروفة أيضًا باسم إدارة احترام الصوت، هي أحد عناصر إدارة الاحترام المتناغم العام، مما يعني أنك ستحصل على سعر كل زهرة سماوية ٤ تقرير قصير المدة: بحث ملخص سرادق (٢٠١٨) متوسط الكلمات . () : تأثير البث.
- ✓ ميريك، ٢٠١٨) أدوات البحث المستخدمة للدراسة المتعمقة:
- ✓ يقوم الباحثون حاليًا بالبحث في الإلكترونيات المنزلية، وقد تعمقوا في البرنامج:

٢. بحث (أوي، 2018)

- ✓ وصف أمن الاتصالات العامة والصوت الإلكتروني:
- ✓ الطريقة المختلطة المستخدمة: استقبال عائلة شوغون، إنتاج شركة الرماية، مثال على الدراسة: مجموعة من الأدوات المختلفة مثل الاتصال إجمالي عدد المشاركين: ٥٠ المشاركون: بدعم من المسؤولين الحكوميين في القطاع العام :
- ✓ أداء إي بي سي. كيفية عرض الجوانب الاقتصادية لإعادة التأهيل الاجتماعي: الترويج ل EBC هو استخدام النشاط العام لتعزيز الانسجام في الطريق إلى الفقر: البحث مشابه. الإدارة الشخصية للمؤلف: خلال البحث التحليلي تم تحديد النتائج التي تم الحصول عليها والأمثلة المستخدمة في الدراسة: قام طاقم البحث باختيار الشركة، وكان وقت وجود النظام غير متناسق. موقع المدرسة:
- ✓ كما يقوم الباحثون حاليًا بإجراء المزيد من الأبحاث المكثفة: في الواقع، يقتصر الباحثون حاليًا على هذا النوع من العمل: نموذج الاستخدام هو:

٣. بحث (دوسنا، 2017)

- ✓ وللتأكد من تفاصيل النظام الطبي يكون عدد المواد خاص بقرار المريض وظروفه الحرجة. التحليل: تأثير ١٣ و ١٣ و ١٠ بالمئة. منطقة:
- ✓ ونتيجة لذلك، عادةً ما يكون هذا هو Google Social Google (تقدم - Google :مجموعة وجود الوسائط اسم استبعاد عالي للبحث ويعني هذا عادةً رؤية عالية للغاية: Google البحث (النتائج) عندما يظهر على بحث Google يغير مبلغ اجتماع:
- ✓ إعلان بحث، موقع إرشادات المستشفى، معرفة جيدة، بسبب هذه الطريقة، الإستراتيجية التالية المعلومات : الحضور ممكن، العيادة الداعمة موجودة على Google، مقتطف الوصول المفتوح صحيح Research City :التابعة للمنظمة QSalut It ومع ذلك فإن ، العناصر جاءت على رأس القائمة: طريقة تحليل مجموع Response Management البحث: هل هناك فرق بين هذا البحث والأبحاث السابقة؟

✓ منذ ذلك الحين، استخدمنا بناء نموذج البحث، وتحليل شبكات الاتصال الصغيرة وبناء الطاقة الكهربائية الشخصية. المجال: الاستخدام المتعمق: استخدام طاقم البحث لاستراتيجيات البحث الكمي، والأداء العام للأعمال في الجامعة.

٤. بحث (أبوز، 2018)

✓ الغرض من البحث هو تحديد ما إذا كان هناك أي فرق بين المكونات الإلكترونية وتصنيع المكونات الإلكترونية.

الإطار النظري

المبحث الأول: الإستراتيجية

يمكن تحسين نجاح نظام التعليم لتحسين نجاح نظام التعليم العالي، خاصة مع الأخذ في الاعتبار التحديات الحالية للنظام التعليمي، مثل الاستراتيجيات والتكتيكات الصغيرة التالية (المالي، ٢٠٢٢) :

بيان استراتيجي للأعمال.

اقرأ المزيد

هناك مجموعة متنوعة من الطرق التقليدية لاستخدامها: تطوير وتوزيع منتجات جديدة، وزيادة نمو عملاتنا: هذه أداة تم تحقيقها بنجاح في السوق على المدى الطويل (أبو ناصر، 2018:

النوع الاستراتيجي.

الأهداف التنظيمية الأساسية للقطاع الجاف : عدة أنواع مختلفة من الاستراتيجيات الإستراتيجية، أهداف محددة للهيكل التنظيمي للبيئة الصناعية : ما يلي (ICAP، ٢٠٢١)

١. **قم بتوسيع الإستراتيجية** . سيتم إضافة منتجات جديدة أو منتجات داعمة إلى الكتالوج للتسليم. الشركة المستخدمة في القطاع المطلوب:

تقديم الدعم الشامل: ب المواءمة الأفقية (النقل إلى جهود تحسين الإدارة التجارية) والمواءمة الأفقية (مواءمة القيادة التنافسية والتنافسية): (بن موراي، ٢٠٢١) معلومات

٢. **قم بتوسيع الإستراتيجية** . أسلوب تطوير الشركة الناضجة أو الديناميكية في مركز السوق :

٣. **استراتيجية تنافسية** . نحن جميعا نعمل بجد معا

هدفه هو أن أكون بطلاً تنافسياً، وأن أحقق معايير أعلى وأوفر ولاءً عاليًا للعملاء:

٤. **استراتيجية جديدة** . اختراع Wakiyu الجديد

يوفر الهيكل الاستراتيجي لحيازة الأراضي ذو الكفاءة العالية والأداء العالي، فضلاً عن جودة الخدمة عالية المستوى:

٥. **استراتيجية إدارة الطاقة** . تتمثل فائدة التصنيع في خلق بيئة عمل جديدة ومبتكرة؛

استراتيجية نوع التحول، من خلال الثقافة البلاستيكية، وتشجيع شركات التصنيع الجديدة. أفضل نتيجة هي تحقيق التغيير الأساسي:

٦. **استراتيجية المواجهة** . البيئة الاقتصادية، وتفضيلات المستهلك، ونظام التكنولوجيا، وما إلى ذلك: استراتيجية واستخدام السلع أو العمليات التجارية وكذلك الطلب في السوق.

ب. التغييرات التكنولوجية والسوقية والقانونية:

٧. **استراتيجية المسؤولية الاجتماعية** . الإطار الهيكلي المستدام بيئياً ب القائم على البنية التحتية الاجتماعية والموارد المتجددة وانخفاض انبعاثات الغازات الدفيئة (الصمدي، ٢٠٢٢):

السعي لتحقيق الفوائد والمسؤولية الاجتماعية والممارسات وتحسين الرفاهية البيئية ونوعية الحياة:

٨. **استراتيجية موارد القوى العاملة** . تعتمد استراتيجية التوظيف لدينا على المناهج التالية للتعليم وفرص العمل وتنمية المهارات التقنية:

بيئة تشجع أفضل المواهب على التطوير والمنافسة وتعظيم الفرص طويلة المدى (سليمان، ٢٠١٨):

٩. **استراتيجيات التنشئة الاجتماعية** . الاعتماد على التجارة العالمية، والتنمية الشاملة للصادرات الدولية.

كما ترون أعلاه، من السهل رؤية المدى الطويل الحقيقي:

الفصل الثاني: التطبيق

مالك:

وهذا يحدد ما إذا كان الهيكل ممكناً أم لا.

أنا جاهل.

ينبغي النظر إلى التطبيق العملي لاستراتيجية الشركة بناءً على مجال إدارة الأعمال:

الشاهين (٢٠٢٣) النتائج التي تم الحصول عليها مهمة جداً.

التخطيط والتنفيذ الناجح: يجب تحقيق الكفاءة والجودة بشكل منفصل.

تتمثل استراتيجية المنظمة في إرشادك خلال اختيار الأغنية، وأسعار الفائدة، وظروف السوق، وخدمة العملاء، وما إلى ذلك، والأفكار الناتجة هي:

أهمية

لقد تم تأكيد نجاح الأعمال كأحد الركائز الأساسية، هيكل الإنتاج يتمتع بكفاءة عالية، الهدف من التشغيل هو الكفاءة، وقد أخذنا بعين الاعتبار هيكل الإنتاج والأثر والنتائج المباشرة لكل جانب (عبد الهادي، ٢٠٢١) :

الأهداف التنظيمية.

من هنا يجب تحديد السبب، النجاح هو النجاح: ربط الخيار بالرسالة: ضمان وتخطيط العناصر اليومية، وتنظيم معرض الاتجاه الصحيح الصباحي (٢٠١٨).

هيكل متوازن.

١. منطقة الدفع.

إرشادات شاملة للنظام المالي فيما يتعلق بالنفقات: ما يلي (معدل عائد الاستثمار): كفاءة الاستخدام، وكفاءة التنقل، وما إلى ذلك.

- ROI) العائد على الاستثمار: يرجى ملاحظة أن الشركة قد تلقت بعض الأموال من نفقات الشركة:
- أنشطة التمويل قصيرة الأجل: ديناميات تدفق الأموال وأحجام القروض الدائمة:
- صناعة المشتريات. فعالية موارد الإدارة والكفاءة التشغيلية ونسبة التدفق النقدي الحالي والحد الأدنى للأداء الفعلي والحد الأقصى للربح:
- من المهم جداً أن تعكس فعالية الهيكل، مما يضمن فعاليته على المدى الطويل، وكذلك مراعاة ما يلي:

٢، العملية:

كيف عملت؟ كيف عملت؟ من المهم مراجعة أداء وتنفيذ المنظمة، لذا فإن تتبع التقدم نحو الأهداف الإستراتيجية أمر مهم:

كفاءة استخدام نفس الموارد (القوى العاملة)، تحديد منفصل لتكلفة الشباب:

كفاءة التشغيل. وينصب التركيز على جهود التحسين، وخفض الأداء وأساليب الموارد المتاحة بالكامل: جهود التحسين وتقليل أوقات التبادل؛

جودة المنتج من الملابس . سجل أداء الملابس التقليدية وأداء الملابس : (كاراسا سا، ٢٠٢٢) جهودنا لتحسين جودة العمل وتوفير ملابس عالية الجودة للعملاء:

٣. النمو والتعلم.

هناك طائرة واحدة فقط.

مستشار هندسة الموظفين. يتم احترام الاستثمار من خلال الكفاءة التشغيلية للشركة: حيث يتم تزويد الموظفين بالتعلم والفرص التقنية والدعم:

ابتكار المنتجات: الحلول الجديدة والابتكار والقوة التنافسية؛

الزراعة: هي في المقام الأول زراعة تقنية، ومعرفة ومعلومات يمكن للآخرين استخدامها في مختلف جوانب العمل الابتكاري، وستستمر في تقديم الأداء العالي (م(الرحمة): ٢٠٢٢).

طريقة البحث :

طرق البحث.

وعلى هذا الأساس يتم اتخاذ القرارات بالإجماع لتحليل ووصف طريقة فهم الأساسيات .

مشترك

الموظفون ون: وسائل التواصل الاجتماعي حسب الطلب على المنصة الموظفون ون: البحث: البحث: ٤,٤٦٤
شخصاً :

مصادر متعددة.

جمع مصادر متعددة للمعلومات :

١. أصل النقطة التالية بانوراما من الكتب الإنجليزية والمقالات العلمية والمجلات والتقارير والمقالات البحثية:

٢. موارد هامة . أساس البحث، وتكوين طاقم البحث، وأساس جمع الوقت للإنتاج: حجم البحث وتوازنه. تتمتع أقسام الشركة الثلاثة (الشراء والنقل والفتح والتعلم) بكفاءة عالية: السياسة الوطنية هي حماية البلاد .

أدوات التدريس

لقد استفدنا جميعاً من الدراسات البحثية المختلفة، بما في ذلك الأقسام التالية

- الجزء - ١ : الحالة الوظيفية للمشاركة :
- الجزء الثاني : نظراً لحجم الأبحاث المتضمنة، تغير هيكل المجلد :
- اعتماداً على حجم التحليل، نستخدم المشاركين الرسميين التاليين وننتفح على تفاصيل الإجراءات .
- حجم المسح القاعدة (٥) القاعدة الدنيا القاعدة (١)، الاسم القاعدة ٤ :
- مروحة كهربائية النتيجة (٤) الطرح (٥): النتيجة ٠,٨٠ :

مستوى الاتفاق مع الوصف المكتوب.

أزرق غامق	درجة
صغير جداً	١,٧٩-١
نقطة	٢,٥٩-١,٨٠
نصف	٣,٣٩-٢,٦٠
مشهور	١٦:١٩ - ١٥:٤٠
عالية جداً	١٧:٠٠ - ١٦:٢٠

كيفية الحساب.

(SPSS) أدناه .

أولاً: طريقة القياس الوصفية

وصفي للتعداد السكاني

- الزوج والزوجة : الخصائص الخاصة :

- إلى النسبة المئوية ,
- هل تريد تمثيل الأرقام ؟متوسط الإجابة أدناه :
- الانحراف المعياري عدد الاستخدامات هو متوسط قيمة الوزن في الكتاب :

٢

- نظام كرونباخ ألفا للعقم كمية التوازن .:
- مراجعة بسيطة .يرجى مراجعة :
- سلسلة من الارتباطات .دقة القياس :

عرض فهرس البحث .

وعندما نحسب درجة التوزيع والملكية في نظام التحليل يمكننا أن نرى مدى فعالية الأداة :

الخطوة ١ . الإستراتيجية

جدول رقم (٢) ١ دقة العجلة

عبارة	مشارك	وقت قصير
مثيرة للاهتمام للشركات الصغيرة .	0.701**	٠٠٠٠
معلومات الملكية المطلوبة للموافقة المقدمة من المكتب :	0.725**	٠٠٠٠
طرق الاستخدام الأخرى :	0.635**	٠٠٠٠
أحدث المعلومات عن فهم الإدارة :	0.723**	٠٠٠٠
شركة صغيرة ذات توقعات عالية وخدمة عملاء ومنتجات وإمكانيات عالية الجودة :	0.621**	٠٠٠٠
المؤسسات الصغيرة والمتوسطة فترة الاستخدام: المعرفة الصناعية: التسويق: جودة وكمية عالية من المنتجات عالية الجودة:	0.766**	٠٠٠٠
التجارية الصغيرة والمتوسطة الحجم المحتوى التالي يأتي من بيئة الأعمال :	0.484**	٠٠٠٠
التدابير الإدارية الممكنة للمؤسسات الصغيرة وعمال المزارع :	0.686**	٠٠٠٠
وقد نشطت منذ ذلك الحين.	0.643**	٠٠٠٠

**معدل الدقة ٠,٠١ .

عدد الارتباطات بين عدد العبارات والحيارة في النص الأصلي (٠,٠١):

أهداف البحث التطبيقي:

المادة ٢ الأثر

٣(٣). مشترك

حديد الطين	عبارة	مشارك	وقت قصير
اتجاه الشحن			
١	كتاب ياباني، وهو الآن كتاب إنتاج.	0.632**	٠٠٠٠

٢	تقدم الخريطة في نانان	0.652**	٠٠٠٠
٣	انخفاض نمو الإنتاجية.	0.708**	٠٠٠٠
مشغل			
٤	قم بالأعمال اليومية.	0.576**	٠٠٠٠
٥	للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة أن تتعلم كيفية تبسيط قدراتها والاستفادة منها:	0.617**	٠٠٠٠
٦	جودة إنتاج المدرسة الثانوية بالمعدات والأدوات المتقدمة:	0.656**	٠٠٠٠
الجوانب المختلفة للتعليم والتعلم.			
٧	أداء أفضل:	0.767**	٠٠٠٠
٨	بما أننا قدمنا لكم الدورة التدريبية فإن مهاراتنا الهندسية عالية المستوى :	0.557**	٠٠٠٠
٩	إمكانيات التطوير :	0.669**	٠٠٠٠

** معدل الدقة ٠,٠١.

عدد الأنظمة المرتبطة (٠,٠١) هو قيمة ثابتة للمحتوى العلوي الأفقي، مما يعني أن الجمع الداخلي والاتساق الخارجي متماثلان:

عازم

مخاطرة

محقق	كاتسورو تومو سلسلة α	عدد العبارات
استراتيجيات التحكم في الاستخدام، أمثلة:	0.839	٩
الكفاءة التنظيمية	0.825	٩
للاستخدام	0.905	١٨

كل مسار يحتوي على 7 قطع وحجم ٠,٧.

الفصل الرابع التحليل :

تم اختبار ميزات المنتج

الجدول (٥). مشترك

ليلة واحدة	تصنيف	قسط	,
رجل	هي تحب ذلك	301	64.9
	من المفقودين	163	35.1
سنة	أقل من ٢٥	115	24.8
	أقل من ٣٥	213	45.9
	٣٥ تلاً أو أكثر و٤٥ تلاً أو أقل	78	16.8
	أكثر من ٤٥ سنة	58	12.5
درجة	أنا موافق	90	19.4
	درجة	229	49.4
	غير عادي.	115	24.8
	دكتور.	30	6.5
سلسلة معمرة	أقل من ٥	107	23.1
	٥ سنوات فأكثر و ١٠ سنوات فأقل	179	38.6
	أقل من ١٥ يناً	101	21.8
	سوبر ١٥ سنة	77	16.6
وداعا وداعا	طعام حار الطعام الساخن	117	25.2
	لوحة قديمة	146	31.5
	قوي	201	43.3

تحليل الاقتباس.

بعد التحليل عدد الأجهزة التي استخدمناها والانحراف لكل عملية شراء: وهذه نتيجة جماعية.

الخطوة ١. الإستراتيجية

الجدول (٦). الأرقام المطلوبة هي القيمة المتوسطة والانحراف المعياري وثابت مبلغ التوزيع :

عبارة	متوسط العدد	الانحراف المعياري	ميزوكا	أفقية تقبلا
مثمرة للاهتمام للشركات الصغيرة .	4194	0.921	2	مشهور
معلومات الملكية المطلوبة للموافقة المقدمة من المكتب :	4060	0.803	6	مشهور
طرق الاستخدام الأخرى :	4119	0.858	4	مشهور

أحدث المعلومات عن فهم الإدارة :	4162	0.691	3	مشهور
شركة صغيرة ذات طلب مرتفع وخدمة العملاء وقدرات إنتاجية :	4054	0.713	7	مشهور
المؤسسات الصغيرة والمتوسطة فترة الاستخدام: المعرفة الصناعية: التسويق: جودة وكمية عالية من المنتجات عالية الجودة:	4024	0.770	8	مشهور
الجواب الثاني :	4,103	0.765	5	مشهور
المؤسسات الصغيرة المحتملة ذات التدابير الإدارية المطلوبة وتدريب الموظفين :	3892	0.916	9	مشهور
وقد نشطت منذ ذلك الحين.	4276	0.632	1	عالية جدا
السكينة	٤٠٩٨	0.785		مشهور

لفهم تطور اللغة، يمكننا حساب أعلى قيمة متوسطة خلال فترة نشاط الحدث قبل التأسيس؛ الانحراف المعياري ٠,٦٣٢ "

غطت "إدارة طلب المؤسسات الصغيرة" أصغر لغة، وأعلى درجة، 3892 مي ، المعيار التالي: تعبير انحراف "محدد" عالي 0.916:

متوسط القوة المادية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الخاصة ٠,٧٨٥ ، الانحراف المعياري ٠,٧٨٥ .

المادة ٢ الأثر

١- اتجاه الشحن

الانحراف المعياري، مجموع التوزيع إيجابي

عبارة	متوسط العدد	الانحراف المعياري	ميزوكا	أفقية تقبلا
كتاب ياباني، وهو الآن كتاب إنتاج.	4244	0.598	3	عالية جدا
زيادة فرص المبيعات للشركات الصغيرة بسبب تنوع المنتجات	4267	0.697	2	عالية جدا
انخفاض نمو الإنتاجية.	4313	0.701	1	عالية جدا
لا	4274	0.665		عالية جدا

اسم الاستبعاد هو الأهمية النسبية لعدد (أعلى متوسط عدد): المعلومات الجديدة هي نفسها كما كانت من قبل. يساعد استخدام تكنولوجيا الألعاب النارية في تقليل الإنتاج. الفجوة المعيارية (الحد من المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم): من الآن فصاعدا، معايير مجردة للبحوث القائمة على الإنسان .

٢- مشغل

القيمة المتوسطة، الانحراف المعياري، التوزيع المعياري (٨) :

عبارة	متوسط العدد	الانحراف المعياري	ميزوكا	أفقية تقبلا
قم بالأعمال اليومية.	4,231	0.770	٣	عالية جدا

للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة أن تتعلم كيفية تبسيط قدراتها والاستفادة منها:	4371	0.566	١	عالية جدا
كمية الجودة :	4332	0.715	٢	عالية جدا
لا	4311	0.684		عالية جدا

دراسة الحالة. المجموع (أعلى متوسط قيمة): (أعمال صغيرة مثيرة للاهتمام) : الاستخدام الرشيد وزيادة رأس المال وإمكانات الربح ($4,371 \pm 0,566$ ، استقرار عالٍ جدًا، أعلى مستوى من التعبير) : $4,231$ ومعياري $0,770$ والحد الأدنى $0,770$ ، هذا هو قيمة عالية منظور البحث هو مؤسسة صغيرة الحجم. لقد مر اسم الشركة في 68 Shepku Alabo. هو الرياضيات ، 68 هو $0,684$:

٣- جوانب مختلفة من دراسات التنمية.

الانحراف المعياري، درجة التشتت، درجة الاستقرار :

عبارة	متوسط العدد	الانحراف المعياري	ميزوكا	أفقية تقبلا
عجبا و:	4418	0.635	1	عالية جدا
بما أننا قدمنا لكم الدورة التدريبية فإن مهارتنا الهندسية عالية المستوى :	4,192	0.755	3	مشهور
الأعمال الصغيرة الحجم الاستفادة من القدرة الإبداعية للعامل:	4289	0.646	2	عالية جدا
لا	كوچن 4300 سنة	0.679		عالية جدا

في أمثلة بحثنا الحالية، بعض التفسيرات المهمة هي : تفسيرات أخرى تركز على التطوير في الممارسة العملية، الانحراف المعياري. $0,635$:

$4,192$ ، متوسط العدد 75 الانحراف المعياري 0.755 ،. الجودة المشتركة :

4300 مجموع 67 $0,679$:

تحليل الكفاءة التنظيمية .

يتمتع هيكل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بمستوى أفقي "مرتفع جدًا"، وتبلغ النسبة $4,295$: معياري 67 : $0,676$:

الأبحاث والتصميم والألعاب .

مرجع البحث:

- توافق هيكل الصيانة مع مؤشر التنظيم المتوسط والمنخفض (التكلفة، النقل، الزيادة في الطول، الدراسة): متوافق مع الشركة :

الجدول (١٠) . ,

نظرة عامة على رقم الموديل		
رقم سلسلة سوكان r	يختار	نسبة بعد التعديل R-2
$0,796$	34 $0,6$	33 $0,6$
تحليل الاتجاه		

التمييز بين الجنسين	مجموع المربعات	درجات الحرية د	الجذر التربيعي المتساوي.	ف	ساكاكوينهو
آخر مرة فقدت نفسي	4560.632	1	4560.632	798657	٠٠٠٠
كونك خادما إلى الأبد	2638.195	الفصل 462	5710		
المالك	7198828	الفصل 463			
مبلغ التغيير الرئيسي	التمييز بين الجنسين	رقم 2	نسخ الصور	ابن	اسم ر
غير عادي	14071	0.877		16046	000
الكفاءة التنظيمية	استراتيجيات التحكم في الاستخدام، أمثلة:	0.667	024	0.796	28261

spss معلومات تفصيلية عن برنامج

(واستخدام استراتيجية الإدارة ، $\alpha \geq 0.05$ واضح ، وتعمل الشركات على تحسين الكفاءة التنظيمية وتوجد فجوة محاسبية. ٧٩,٦٪ تغير (الأداء)، احتمالات أخرى

تعليمات غير مناسبة للاستخدام وأكثر من ذلك بكثير :

الجدول (١١). تذكر التصميمات الجزئية ونتائج النماذج

نظرة عامة على رقم الموديل						
رقم سلسلة سوكان r		يختار		نسبة بعد التعديل R-2		
6 ٣ ٠,٧		٠,٥٤٢		٠,٥٤١		
تحليل الاتجاه						
الفرق بين الجنسين		مجموع المربعات		درجات الحرية د		الجذر التربيعي المتساوي.
اكتمل الانسحاب		674,021		1		674,021
كونك خادما إلى الأبد		569488		الفصل 462		1233
المالك		1243509		الفصل 463		
مبلغ التغيير الرئيسي		الفرق بين الجنسين		رقم 2		نسخ الصور
ابن		:انا ايضا		اسم ر		
غير عادي		3372		0.407		8277
جوكاي		استراتيجية إدارة الاستخدام:		0.256		011
		0.736		23,384		000

spss معلومات تفصيلية عن برنامج

الجدول (١١) كفاءة استخدام مؤسسات صغيرة ومتوسطة معينة للتمويل التجاري و ($\alpha \geq 0.05$) (Sig F) = 0.000 (in) : Is. في الجدول F-small قوة 0.05، ومتوسط: نظام المحاسبة . الالتصاق بين الشحنات ($\alpha \geq 0.05$) تتمتع بنفس التنظيم الذي تتمتع به المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التي تجري قسماً من الأبحاث ، وتعتمد على الاستقلال (العمليات الإستراتيجية) (الاستثمار في المشاريع). مقدار التغييرات الأخرى غير المدرجة في النموذج: تم زيادة المبلغ بنسبة ١٪ . ارتفع مؤشر شا الخاص للشركات الصغيرة والمتوسطة بنسبة ٢٥٣٪ وسط حضور قوي:

($\alpha < 0.05$) لا يتم تضمين استراتيجيات الإدارة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في قطاع الأعمال في النتائج المحاسبية الفعلية:

وبين الجدول (١٢) نتائج النموذج.

نظرة عامة على رقم الموديل						
رقم سلسلة سوكان r		يختار		نسبة بعد التعديل R-2		
المجلد : 579		٠,٣٣٥		٠,٣٣٣		
تحليل الاتجاه						
الفرق بين الجنسين		مجموع المربعات	درجات الحرية د	الجذر التربيعي المتساوي.	ف	ساكاكوينهو
آخر مرة فقدت نفسي		396060	1	396060	٢٣٢,٥٤١	٠٠٠٠
كونك خادما إلى الأبد		786869	الفصل 462	1703		
المالك		1182929	الفصل 463			
مبلغ التغيير الرئيسي	التمييز بين الجنسين	رقم 2	نسخ الصور	ابن	: انا ايضا	اسم ر
غير عادي		5689	0.479		11878	000
يقترّب	استراتيجية إدارة الاستخدام:	0.196	0.013	0.579	15249	000

spss معلومات تفصيلية عن برنامج

عندما نستخدم الشركات الصغيرة والمتوسطة في Usha، نستخدم استراتيجية إدارة لـ ($\alpha \geq 0.05$)، وهي مجرد مجموع من الأرقام: ($F = 0.000$ ، Sig F) من ٠,٠٥ قيمة صغيرة. العدد: عالي . خلال هذه الدراسة: ($\alpha \geq 0.05$) عملية تغيير كفاءة نظام الإدارة الخاصة : استراتيجية الأعمال) ارتباط الوضع الحالي: نظراً للنموذج الحالي، نرى أن استراتيجية الإدارة الحالية قد زادت بنسبة ١٪، وزاد مستوى الملكية بنسبة ١ % لقد حدثت زيادة . ١٩٦٪: التعامل مع هذا الحدث.

($\alpha < 0.05$) هذا جانب ثابت من طريقة الحساب.

الجدول (١٣). نتائج اختبار النموذج:

نظرة عامة على رقم الموديل		
رقم سلسلة سوكان r	يختار	نسبة بعد التعديل R-2

٠. الفصل 637		٠,٤٠٦	٠,٤٠٥			
تحليل الاتجاه						
الفرق بين الجنسين		مجموع المربعات	درجات الحرية د	الجذر التربيعي المتساوي.	ف	ساكاكوينهو
آخر مرة فقدت نفسي		469558	1	469558	٣١٥,٩٢٠	٠٠٠٠
كونك خادما إلى الأبد		686681	الفصل 462	الفصل 1486		
المالك		1156239	الفصل 463			
مبلغ التغيير الرئيسي		الفرق بين الجنسين	رقم 2	نسخ الصور	ابن	: انا ايضا
دراسة تفصيلية للدراسات :		غير عادي	5010	0.447		11,199
		استراتيجية إدارة الاستخدام:	0.214	012	0.637	17774
						000
						000

spss معلومات تفصيلية عن برنامج

($\alpha > 0.05$) هو توازن فعال في استراتيجية إدارة الاستخدام، والأفقي هو الأفقي ($\alpha < 0.05$). بالنسبة للشركات الصغيرة، هي ($\text{Sig F}=0.000$) قيمة ٠,٠٥ ؛ يطلب. المعنى ($\alpha \geq 0.05$) : استخدام خاص في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الهند :

الفصل الخامس: الملاحظة والبناء

ملخص نتائج البحوث.

- ✓ مستوى الأعمال الاستراتيجية المتوسطة والصغيرة متوسط الارتفاع ٤,٠٩٨ والانحراف المعياري ٠,٧٨٥.
- ✓ المستوى: كفاءة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم تقريباً واحدة، والقيمة المتوسطة ٤,٢٧٤، والانحراف المعياري ٤,٢٧٤: مرتفع جداً . ٠,٦٦٥.
- ✓ للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الخاصة وموظفيها هو ٣,٣، ٣,٤,٣١١، والانحراف المعياري لمتوسط توزيع القسم هو ٠,٦٨٤: ٤,٣١١.
- ✓ شا شخص مميز في الدولة رائدة. ShSpecialArabic ٤٣:٤٣٠٠ المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الأبحاث الانحراف المعياري لتومتو ٠,٦٧٩.
- ✓ متوسط القيمة ٤,٢٩٥، المستوى الأصلي ٠,٦٧٦، الانحراف ٠,٦٧٦.
- ✓ تحسين كفاءة المنظمة (التكلفة والتشغيل والتطوير والتعلم) واستراتيجية الإدارة الشاملة في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم ، تحسين كفاءة تنظيم المؤسسة (الدفع، الدفع، الدفع، الزيادة) الشكل الأفقي في نظام الحساب الأفقي موجود من ($\alpha \geq ٠,٠٥$) : بالنسبة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الخاصة، يزداد الاستخدام الاستراتيجي لإدارة الإنتاج لدينا بنسبة ١٪ في كل مرة، وتزداد كفاءة المنظمة . زيادة خاصة ٠,٦٦٧٪: هذا ليس البحث الرئيسي : النتائج (باستبيان، ٢٠١٨) المجموع. نتائج البحث (الشعبي، ٢٠١٨) النتائج (عبد الهادي، ٢٠٢١)
- ✓ أفقي ($\alpha \geq ٠,٠٥$) : تم زيادة استخدام الاستراتيجية بنسبة ١٪، انتمان يوشا الخاص للارتباط الأفقي بالإضافة إلى الأداء المالي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والمؤسسات الراقية: ٠,٢٥٣٪، لم يتم تحديد الخيار الأول لبحث البيان .
- ✓ بناءً على الحسابات، التغيرات في كفاءة إدارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة : تحسين تنفيذ إدارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم ، المستوى الأفقي ($\alpha \geq ٠,٠٥$) .: تطوير أعمال خاصة بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ، استراتيجية العمل ١٪، معدل إعادة التقديم التنظيمي ٠,١٩٦: ٠,٠٠٪؛ البحث حالياً مجاني. فوفو
- ✓ يمكن استخدام الهيكل التالي ($\alpha \geq ٠,٠٥$) للإدخال المباشر للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم . على سبيل المثال: استراتيجية الإدارة: الإستراتيجية هي: الأعمال الصغيرة: الأصدقاء، بالطبع: الشركة هنا . زاد الاستخدام الاستراتيجي لإدارة شركتنا بنسبة ١٪، وزاد معدل نمو الشركة بنسبة ٠,٢١٤٪، وهو المبدأ التوجيهي لهذه الدراسة. فشل تصميم الطرف الثالث:

الاقتراحات

- ✓ الفلسفة المنهجية للأمة والتنظيم والثقافة.
- ✓ الخطط التنظيمية للشركة في عام ٢٠٣٠.
- ✓ شركتنا لديها القدرة على التعاون معكم، فهي شركة تعمل في جميع أنحاء العالم، ولديها القدرة على التحسين المستمر للجودة والكفاءة:
- ✓ تشجيع العاملين في مجال البحث على العمل الجاد والفعال

Abstract

The study aimed to identify the use of management strategies to improve institutional performance in small and medium-sized enterprises (SMEs) in the Kingdom of Saudi Arabia. The study focused on three main dimensions of institutional performance: the financial aspect, the operational aspect, and the growth and learning aspect. The study adopted the descriptive-analytical approach, where data was collected using a questionnaire distributed on social media to reach the study population. The sample consisted of 464 individuals working in SMEs.

The study results showed that there is a positive impact of using management strategies on improving the financial and operational efficiency of institutions, in addition to enhancing their ability to learn and grow.

The study recommended adopting flexible strategies and using training programmes to enhance employee efficiency and ensure the sustainability of SMEs in a changing work environment.

Keywords: Use of Management Strategies, Institutional Performance, Small and Medium-Sized Enterprises.

المراجع:

أولاً: المراجع العربية

١. أبو درويش، حنين عبدالرحيم صايل. (٢٠٢٢). تأثير استراتيجيات إدارة الأزمات في استخدام مهام التسويق. المجلة العربية للنشر العلمي، ٤٩، ٤٠٧ - ٤١٥. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1436747>
٢. بن ميري، مصطفى، و فلاق، علي. (٢٠٢١). الاستراتيجيات الأساسية لإدارة الموارد البشرية ودورها في استخدام أداء العاملين: دراسة حالة مؤسسة صيدال فرع أنتيبوتيكال بالمدينة. مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية، مج ٧، ع ١٤، ٣٩ - ٦٢. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1157020>
٣. الداود، أحمد خالد منصور، و حمدان، يعقوب حيدر. (٢٠٢١). دور تطبيقات الحكومة الإلكترونية في تعزيز كفاءة الإدارة المحلية في الأردن (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة عمان الأهلية، السلط. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1167603>
٤. دياب، غادة عبدالمنعم عبدالحميد. (٢٠٢١). أثر أبعاد الجدارات الوظيفية على الأداء المؤسسي: دراسة تطبيقية على شركات إنتاج الدواء مجلة البحوث التجارية، مج ٤٣، ع ٣، ٢٥١ - ٢٧٧. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1191930>
٥. السهلي، حمد عبدالله طرجم، و الخزعلي، زياد علي فضل. (٢٠٢١). دور استراتيجيات إدارة الأزمات في استخدام أداء المؤسسات الاقتصادية الحكومية: دراسة حالة على وزارة المالية القطرية (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة عمان الأهلية، السلط. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1142284>
٦. الشاهين، أماني عبد الله سالم، (٢٠٢٣)، أثر ممارسة استراتيجيات رأس المال الفكري في تحقيق تميز الأداء المؤسسي: الدور الوسيط للابداع التنظيمي في دائرة ضريبة الدخل والمبيعات الأردنية، (رسالة دكتوراه)، جامعة مؤتة، كلية الدراسات العليا، الأردن.
٧. شنب، صورية، و بن لخضر، السعيد. (٢٠٢١). استراتيجيات إدارة قطاع النقل لتحقيق الاستدامة: تجربة إمارة أبو ظبي في النقل البري. المجلة العربية للإدارة، مج ٤١، ع ١٤، ٣ - ٢١. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1148309>
٨. الصمادي، آيات أحمد محمد، و الشعار، حمزة يوسف صالح. (٢٠٢٢). استراتيجيات الإصلاح والاستخدام التنظيمي وأثرها على أداء العاملين في المنظمات: الدور المعدل: إدارة المواهب: دراسة ميدانية على قطاع البنوك في الأردن (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة البلقاء التطبيقية، السلط. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1299844>
٩. عبدالهادي، محمد جمال محمد. (٢٠٢١). أثر القدرات الدينامية على تحسين الأداء المؤسسي: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية. المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة، ع ١٤، ٨٣ - ١٤١. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1115058>
١٠. العجايب، آمنة طشحيلى و نان، و النجار، فايز جمعة صالح. (٢٠٢١). أثر التفكير الاستراتيجي في التميز المنظمي: الدور الوسيط للاستشراف الاستراتيجي في المنظمات الفائزة بجائزة الملك عبدالله الثاني للتميز للقطاع الخاص (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة العلوم الإسلامية العالمية، عمان. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1219677>

ثانياً: المراجع الأجنبية:

1. Abo Naser, S. (2018). Eadvertising And Its Impact On Achieving Institutional Excellence In Palestine Technical College, International Journal Of Academic Management Science Research, 3 (9), 1-25 .
2. Aljamal, S. (2018). The Practice Of Transformational Management And Its Role In Achieving Institutional Excellence From The Point Of View, Journal Of Total Quality Management And Business Excellence, 16 (8), 25-44.
3. Hailu,S. M (2018): Public relations in corporate reputation management: A case of Ethiopian Broadcasting Corporation, Journal of Media and Communication Studies. Vol. 10(9)pp. 113-117. October 2018 DOI: 10.5897/JMCS2016.0502 Article Number F2B8
4. Marieke, Deters,(2018), Reputation as an Important Element of the Corporate Branding: An Analysis of Online Reputation Management in the Apparel Industry. (master).