

المدخل النظري لرسالة بحث بعنوان ((الإدارة
الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء
الوظيفي- دراسة ميدانية لمحافظة الغابات لولاية
المسيلة))

اعداد الدكتور / عرباوي حكيم وآخرون
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير –
جامعة بوضياف- الجزائر
سنة النشر 2022م

اعداد/

فيصل الشريف

222001870



اشراف
الدكتورة / ميار وليد

مفهوم المدخل النظري

المدخل النظري للبحث يمثل البناء أو الهيكل للفكرة أو الظاهرة المراد بحثها . فهو يشرح أو يحدد التداخلات والعلاقات ذات الصلة بالفكرة أو الظاهرة.

المدخل النظري للبحث هو الأساس الذي يبنى عليه كل البحث وليس الخلفية النظرية لموضوع البحث كما يعتقد خطأ كثير من الباحثين هو يمثل أيضاً تحديد لشبكة العلاقات بين المتغيرات (المستقلة والتابعة) التي لها أهمية بالنسبة للبحث.

Chapter
02

المكونات الأساسية للإطار النظري للبحث العلمي

وللإطار النظري للبحث العملي عدد من المكونات الأساسية ، ومن هذه المكونات :

1. من خلال الكتب والدوريات والمجلات يستطيع الباحث تحديد العلاقة بين المتغيرات ، واتجاه هذه العلاقة .
2. تحديد العلاقة بين المتغيرات التي تختلف فيما بينها .
3. إمكانية تحديد وتسمية المتغيرات المرتبطة ارتباطا وثيقا بالبحث .
4. من خلال المراجع يستطيع الباحث شرح أسباب العلاقة بين المتغيرات .

أنواع المداخل النظرية

Chapter

03

☐ المدخل اللغوي

☐ المدخل الوظيفي

☐ المدخل السلوكي

☐ المدخل الاجتماعي

☐ المدخل السلوكي

☐ مدخل السمات

- يسعى الباحث من خلال هذه الدراسة في إطار مشكلتها وأهميتها وتحديد الفجوة البحثية إلى ((بيان دور الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية لمحافظة الغابات لولاية المسيلة)) الى إيجاد وسيلة مناسبة لصياغة الاطار النظري للدراسة:
1. تعتبر الدراسة الحالية من المواضيع المعاصرة التي تلاقي اهتمام معظم الباحثين
 2. الاتجاه نحو إحلال العمليات اليدوية إلى عمليات الكترونية
 3. دراسة العوامل المؤثرة على عمليات التحويل إلى الإدارة الإلكترونية من اجل فهم افضل لمتطلبات

عملية التحول

الخطوة الاولى هي تحديد متغيرات الدراسة من خلال اختيار عنوان مناسب للاطار النظري للدراسة
يتكون من متغير مستقل تمثل في (الإدارة الإلكترونية)

□ تم تناول كافة المعلومات حول الإدارة الإلكترونية من حيث المفهوم والمكونات اللازمة للإدارة
الإلكترونية وخصائصها وأهميتها وأهدافها

□ تم تناول كافة مكونات الإدارة الإلكترونية من النواحي ذات العلاقة بمكوناتها والموارد اللازمة
لتوفير البنية التحتية لها وكيفية توظيفها في المؤسسة

الخطوة الثانية هي تحديد المتغير التابع تمثل في (مدخل الأداء الوظيفي)

- تم تناول كافة المعلومات حول الأداء الوظيفي من حيث المفهوم والعناصر والمتطلبات الوظيفية اللازمة لأداء العمل وفقا للإدارة الالكترونية المراد تطبيقها
- أيضا دراسة العوامل الأخرى المؤثرة على الأداء الوظيفي سواء كانت عوامل داخلية او خارجية
- بيان العلاقة بين الإدارة الالكترونية والأداء الوظيفي في ممارسة كافة المهام الإدارية للموارد البشرية من تعيين واستقطاب وتدريب وتطوير العاملين على العمل في ظل الإدارة الالكترونية

الخطوة الثالثة الدراسات السابقة

- تعبر الدراسات السابقة نقطة البداية الحقيقية عند اجراء الدراسة فإنها تساعد في الكشف عن الجوانب التي اشارت إليها صراحة عبر العنوان ومتغيرات الدراسة
- والجوانب التي لا تزال في حاجة إلى المزيد من التحليل والبحث وهو ما يسمى بالفجوة البحثية
- تتفق الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في استخدام المتغيرات المستقلة في التأثير على المتغيرات التابعة ولكن الدراسات السابقة تناولت الموضوع أكثر شمولية من الدراسة الحالية

الخطوة الثالثة الدراسات السابقة

- تختلف الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في مكان اجراء الدراسة الحالية وهو يمثل الفجوة المكانية من حيث مكان التطبيق
- تختلف الدراسة الحالية في انها تناولت الموضوع لأول مرة في مكان الدراسة الحالي وهو يمثل فجوة وظيفية لم يتم التطرق الي دراسات حول توظيف الإدارة الالكترونية واحلالها محل الإدارة التقليدية واثار ذلك على الأداء الوظيفي للعاملين
- تم تناول الاطار النظري من خلال ثلاث مباحث تناولت المتغير المستقل والتابع والعلاقة بينهما



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

