

قضايا بحثية ٢

د: محمد الخولي

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف

المقدمة

شهد مجال القيادة الإدارية خلال العقد الأخير تطوراً كبيراً نتيجة التحولات التنظيمية والتكنولوجية والاقتصادية التي أثرت في طبيعة عمل المؤسسات .
وقد أدى ذلك إلى تزايد اهتمام الباحثين بدراسة أنماط القيادة الحديثة وتحليل تأثيرها في الأداء المؤسسي، والابتكار التنظيمي، والرضا الوظيفي لدى العاملين .

المقدمة

كما ركزت الدراسات المعاصرة على العلاقة بين القيادة وعدد من المتغيرات التنظيمية مثل المواطنة التنظيمية، والالتزام التنظيمي، وجودة الأداء المؤسسي، والتحول الرقمي في المؤسسات .

ويهدف هذا التقرير إلى عرض أهم الاتجاهات البحثية الحديثة في مجال القيادة وتحليل أبرز التطورات العلمية في هذا المجال مع تقديم ملخص للدراسات الحديثة

أولاً: الاتجاهات البحثية الحديثة في مجال القيادة

تشير الأدبيات العلمية الحديثة إلى ظهور عدة اتجاهات بحثية في مجال القيادة نتيجة التغيرات المستمرة في بيئات العمل، ومن أبرز هذه الاتجاهات القيادة التحويلية، القيادة المستدامة، القيادة الرقمية، القيادة الأخلاقية، والقيادة التشاركية. وتركز هذه الاتجاهات على فهم دور القائد في تعزيز الابتكار وتحسين الأداء المؤسسي وإدارة التغيير التنظيمي.

جدول (١): أبرز الاتجاهات البحثية الحديثة في القيادة

الاتجاه البحثي	الوصف	الأهمية
القيادة التحويلية	قيادة تعتمد على إلهام العاملين وتحفيزهم لتحقيق أهداف المؤسسة	تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الابتكار
القيادة المستدامة	تركز على تحقيق التوازن بين الأداء الاقتصادي والاجتماعي والبيئي	تحقيق الاستدامة التنظيمية

جدول (١): أبرز الاتجاهات البحثية الحديثة في القيادة

الاتجاه البحثي	الوصف	الأهمية
القيادة الرقمية	تعتمد على توظيف التكنولوجيا والتحول الرقمي في الإدارة	تطوير المؤسسات في البيئة الرقمية
القيادة الأخلاقية	تعتمد على القيم الأخلاقية والشفافية في اتخاذ القرار	تعزيز الثقة والعدالة التنظيمية

جدول (١): أبرز الاتجاهات البحثية الحديثة في القيادة

الاتجاه البحثي	الوصف	الأهمية
القيادة التشاركية	إشراك العاملين في اتخاذ القرارات التنظيمية	رفع الرضا الوظيفي وتحسين جودة القرارات

ثانياً: المناهج البحثية المستخدمة في الدراسات الحديثة

تعتمد الدراسات الحديثة في مجال القيادة على مجموعة متنوعة من المناهج البحثية . فالمنهج الكمي يستخدم لتحليل العلاقات بين المتغيرات التنظيمية باستخدام الأدوات الإحصائية، بينما يركز المنهج النوعي على فهم السلوك القيادي من خلال المقابلات ودراسات الحالة .

كما أصبح المنهج المختلط أكثر انتشاراً لأنه يجمع بين مزايا المنهجين الكمي والنوعي

المناهج البحثية في دراسات القيادة

الاستخدام البحثي

تحليل العلاقات بين
المتغيرات

الأدوات المستخدمة

الاستبانات والتحليل
الإحصائي باستخدام
SPSS

المنهج

المنهج الكمي

المناهج البحثية في دراسات القيادة

المنهج

المنهج النوعي

المنهج المختلط

الأدوات المستخدمة

المقابلات وتحليل المحتوى

الاستبانات والمقابلات

الاستخدام البحثي

فهم السلوك القيادي

تحقيق نتائج أكثر شمولاً

ثالثاً: التطورات الحديثة في مجال القيادة

تشير الدراسات الحديثة إلى عدة تطورات في مجال القيادة، من أبرزها زيادة الاهتمام بالقيادة الرقمية في ظل التحول التكنولوجي، والتركيز على القيادة الابتكارية التي تعزز الإبداع داخل المؤسسات، إضافة إلى القيادة المستدامة التي تهدف إلى تحقيق الاستمرارية في الأداء المؤسسي.

كما ركزت الأبحاث الحديثة على دور القيادة في إدارة التغيير التنظيمي وتحسين جودة الأداء .

المراجع وفق توثيق APA أولاً: المراجع الأجنبية

Antonakis, J., & Day, D. V. (2022). The nature of leadership (4th ed.). Sage Publications.

Bolden, R. (2023). Leadership, management and organisational development. Oxford University Press.

ثانياً: المراجع العربية

الحريري، رافدة. (2022). القيادة التربوية الحديثة. عمان: دار
المسيرة للنشر والتوزيع.

الطعاني، حسن أحمد. (2021). القيادة الإدارية الحديثة في
المنظمات المعاصرة. عمان: دار المسيرة.

ثانياً: المراجع العربية

العتيبي، محمد بن سعد. (2022). القيادة الرقمية في المؤسسات التعليمية. مجلة القيادة التربوية، (2)14، 45-67.

الزهراني، أحمد بن علي. (2023). القيادة التحويلية وعلاقتها بتحسين الأداء المؤسسي. مجلة العلوم الإدارية، (1)15، 120-138.

ثانياً: المراجع العربية

الحربي، عبدالله بن محمد. (2021). القيادة التشاركية ودورها في تطوير الأداء المدرسي. مجلة الدراسات التربوية، (3)12، 88-105.

السلمي، علي بن أحمد. (2020). إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والقيادة التنظيمية. القاهرة: دار غريب للنشر

خاتمة

يتضح من خلال استعراض الاتجاهات البحثية الحديثة أن مجال القيادة يشهد تطوراً مستمراً نتيجة التغيرات المتسارعة في بيئات العمل المعاصرة. وقد ركزت الدراسات الحديثة على القيادة التحويلية والقيادة الرقمية والقيادة المستدامة باعتبارها من أكثر الأنماط القيادية تأثيراً في تطوير المؤسسات وتحسين الأداء المؤسسي .



Thank You