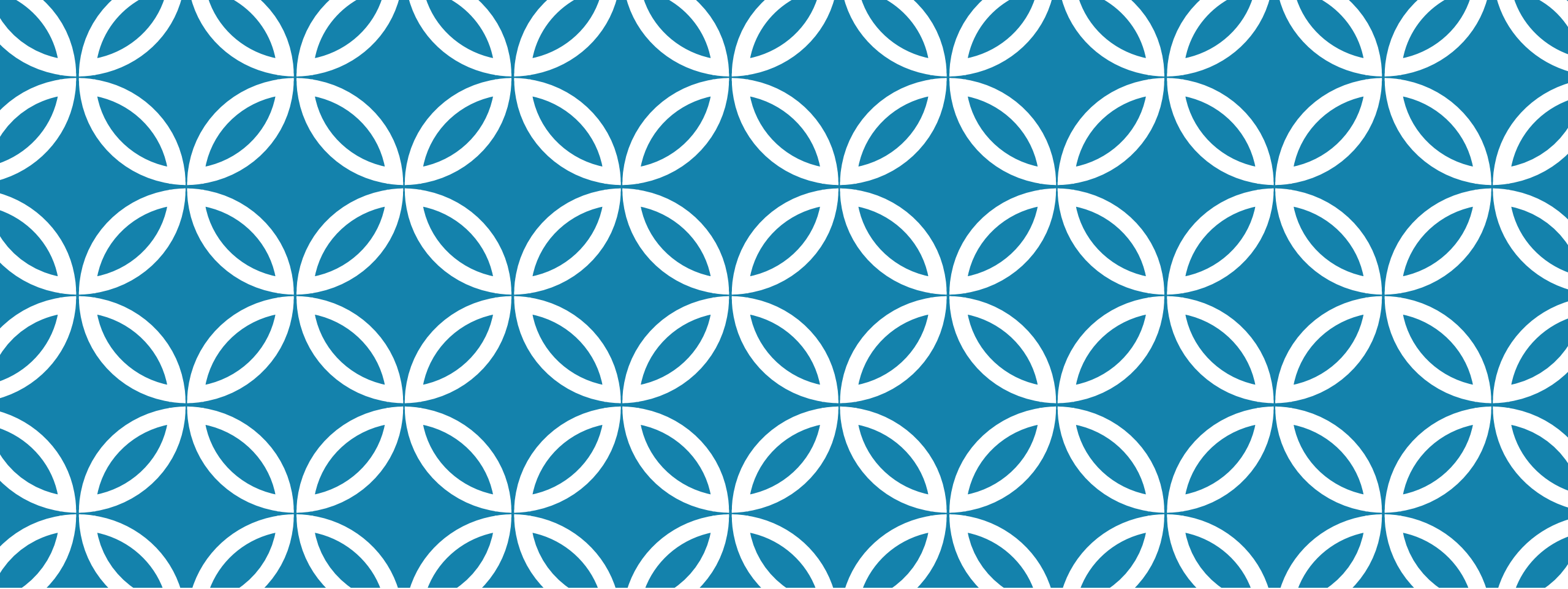




تكليف مادة قضايا بحثية الأسبوع التاسع

الباحثة سامية عبدالله المحميد

تقرير مفصل حول القضية البحثية

دور تخطيط الموارد البشرية في تطبيق إدارة
الموارد البشرية الخضراء

المقدمة

في ظل التحديات البيئية المتزايدة التي يواجهها العالم اليوم، أصبح من الضروري أن تتحول المؤسسات إلى ممارسات أكثر استدامة من خلال تبني مفاهيم إدارة الموارد البشرية الخضراء. يهدف هذا البحث إلى استكشاف دور تخطيط الموارد البشرية في تعزيز هذه الممارسات داخل المؤسسات. تخطيط الموارد البشرية يعتبر من أهم الممارسات التي تضمن تكامل الموارد البشرية مع الأهداف البيئية للمؤسسة، مما يساعد في تحقيق التوازن بين الكفاءة الاقتصادية والاستدامة البيئية.

أهداف الدراسة

تهدف هذه الدراسة إلى:

- تحليل تأثير تخطيط الموارد البشرية على تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في المؤسسات.
- تحديد العلاقة بين تخطيط الموارد البشرية والتوظيف الأخضر، والتدريب الأخضر، وتقييم الأداء الأخضر، والتعويض الأخضر.
- اقتراح توصيات لتحسين فعالية تخطيط الموارد البشرية في دعم الاستدامة البيئية.

منهجية البحث

اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي لجمع وتحليل البيانات. تم استخدام استبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات من عينة من المؤسسات. تضمنت الاستبانة عدة أسئلة مصممة لقياس مستوى تطبيق إدارة الموارد البشرية الخضراء وتأثير تخطيط الموارد البشرية عليها.

المتغيرات الأساسية

• المتغير المستقل: تخطيط الموارد البشرية.

• المتغيرات التابعة: إدارة الموارد البشرية الخضراء،

والتي تشمل:

✓ التوظيف الأخضر.

✓ التدريب الأخضر.

✓ تقييم الأداء الأخضر.

✓ التعويض الأخضر.

قياس الصدق والثبات

تم قياس ثبات الاستبانة باستخدام معامل "كرونباخ ألفا"، حيث حققت الاستبانة قيمة عالية في جميع المتغيرات، مما يشير إلى درجة عالية من الاتساق الداخلي. كذلك، تم التأكد من صدق الاستبانة باستخدام الجذر التربيعي لمعامل "كرونباخ ألفا".

التحليل والنتائج

أظهرت النتائج أن هناك تأثيراً كبيراً وإيجابياً لتخطيط الموارد البشرية على تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء. تمثلت هذه النتائج في:

□. **التوظيف الأخضر:** ساهم التخطيط الجيد في تعزيز معايير التوظيف التي تركز على الاستدامة البيئية.

□. **التدريب الأخضر:** أظهرت النتائج أن المؤسسات التي تدمج خططها مع الأهداف البيئية تتمتع ببرامج تدريبية تركز على تعزيز الوعي البيئي.

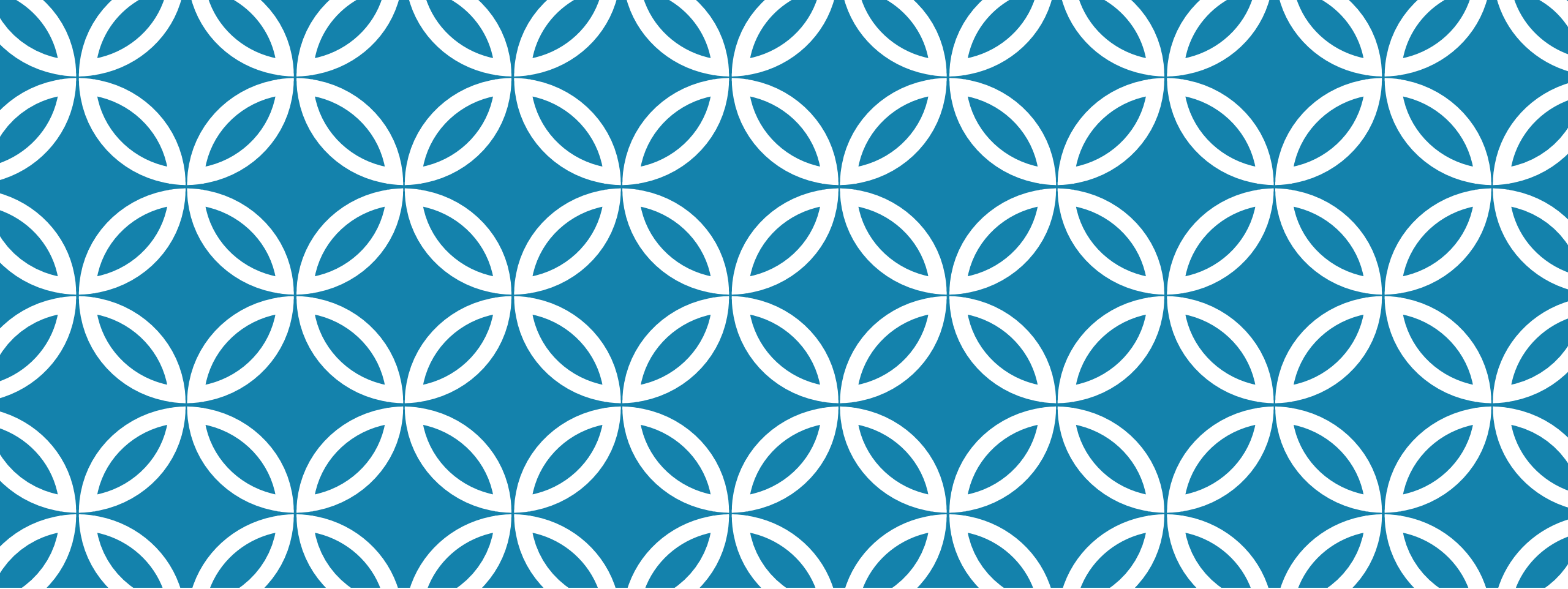
□. **تقييم الأداء الأخضر:** أشارت النتائج إلى أن التخطيط الاستراتيجي يساعد في وضع معايير لتقييم أداء الموظفين بناءً على الالتزام بالممارسات الخضراء.

□. **التعويض الأخضر:** تبين أن هناك علاقة بين التخطيط الجيد للموارد البشرية وتقديم الحوافز المرتبطة بالالتزام بالمعايير البيئية.

الخاتمة والتوصيات

في ضوء النتائج المستخلصة، خلصت الدراسة إلى أهمية تخطيط الموارد البشرية كعنصر حاسم في تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء. يوصي الباحث المؤسسات بما يلي:

- تكثيف الجهود لتخطيط الموارد البشرية بما يتماشى مع الأهداف البيئية للمؤسسة لضمان تحقيق الاستدامة.
- تعزيز الوعي البيئي بين الموظفين من خلال برامج تدريبية متخصصة.
- تطبيق سياسات تعويض مرتبطة بالاستدامة لتشجيع الموظفين على الالتزام بالممارسات الخضراء.
- تطوير أدوات تقييم أداء تأخذ بعين الاعتبار مدى التزام الموظفين بالمعايير البيئية.



شكرا لكم

