

قضايا بحثية ٣

إشراف د. سنية سبع

إعداد الباحثة :

خلود باسويد

الرقم الأكاديمي: 221000624



القيادة المستدامة وعلاقتها بالمناخ التنظيمي وكفاءة
الأداء الإداري في الجامعات اليمنية

01

القضية البحثية



عنوان الرسالة القيادة المستدامة وعلاقتها بالمناخ التنظيمي وكفاءة الأداء
الإداري في الجامعات اليمنية
وهي رسالة دكتوراه وتم نشرها في تاريخ ١٢-١٢-٢٠٢٣م.

القيادة المستدامة وعلاقتها بالمناخ التنظيمي وكفاءة الأداء الإداري في الجامعات اليمنية

١- العنوان:

عنوان البحث جديد وعباراته مناسبة وكان خاص ويتصف بالشمولية وكان ذو مدلول واضح وصريح حيث ومرتببط بمتن وموضوع البحث بشكل جيد ولقد تناول العنوان الحدود المكانية والمقصود بها الجامعات اليمنية الاهلية ، عنوان البحث كان دقيق وواضح ولم يتم دراسته من قبل و لم يتجاوز ١٥ كلمة ولقد كان معبرا عما سيتم مناقشته في البحث ويشتمل العنوان على كل المتغيرات التي تحتويها الدراسة ، ولم يحتوي على كلمات زائدة أو مطاطية ولكن كان عام فيما يخص مجتمع وعينة الدراسة حيث قامت الباحثة بعمل الدراسة في الجامعات اليمنية الأهلية بشكل عام ولم تحدد منطقة أو مدينة معينة أما بالنسبة للكلمات المفتاحية فلقد أشارت ووصفت موضوع الدراسة الرئيسي في الورقة البحثية و تم اختيارها بشكل مناسب.

٢- القضية البحثية:

لقد صاغت الباحثة مقدمة البحث بشكل جيد حيث عكست المقدمة كل ما يدور في البحث العلمي من مشكلة البحث والتوجهات الخاصة به ولقد بدأت الباحثة بالحديث بشكل عام عن الدراسة وما يحتويه وتم طرحها بشكل مختصر وشامل لكل أفكار البحث حيث تم شرح الفكرة الرئيسية للبحث وتم توضيح الدوافع العلمية وإظهار أهمية الدراسة واعتمدت الباحثة على استخدام الكلمات الواضحة والمصطلحات العلمية المعروفة و التي تدل على معنى واحد ومحدد ، تمتع الباحث العلمي بدرجة جيدة من المهارات في الكتابة اللغوية الصحيحة النحوية و القواعدية وتلافي الأخطاء الإملائية أثناء كتابة البحث العلمي ومقدمته وقد وضحت الباحثة أهمية ومشكلة البحث بشكل واضح ومفهوم.

١- اما بالنسبة للإطار النظري والدراسات السابقة لقد التزمت الباحثة بالمنهج العلمي الذي اختارته في الإطار النظري تستطيع على الحصول على المعلومات المطلوبة لمشكلة البحث العلمي وصياغتها بالشكل السليم لتحقيق الأهداف الموضوعية ، وكان يتصف الإطار النظري للدراسة بالتكامل والشمولية والترابط بين عناصره كافة ولقد اعتمدت الباحثة على دراسات سابقة قديمة وحديثة وتم التعقيب عليها من قبل الباحثة حيث افقت الدراسات الحالية مع الدراسات السابقة على هدف مشترك يتمثل في دراسة متغير القيادة المستدامة ومتغير المناخ التنظيمي ومتغير كفاءة الأداء الإداري في الجامعات.

٢- أما بالنسبة لمنهجية الدراسة فقد اعتمدت الباحثة هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي الارتباطي لملائمته لطبيعة الدراسة وأهدافها.

٣- وذكرت الباحثة مجتمع الدراسة حيث يتمثل في القيادات الأكاديمية والإدارية والبالغ عددهم (١٣٣١) عنصرا منهم (٦٠٤) قيادات أكاديمية و (٧٤٦) قيادات إدارية من (رؤساء جامعات ونوابهم، وعمداء كليات ونوابهم، رؤساء أقسام أكاديمية، أمناء جامعات، مدراء إدارات، رؤساء أقسام إدارية) في الجامعات اليمنية الأهلية بأمانة العاصمة والتي يبلغ عددها (٣٤) جامعة.

القضية البحثية

٤- نظرا لكثرة عدد الجامعات الاهلية اليمنية بأمانة العاصمة ولعدم القدرة الباحثة على مسح جمع الجامعات، فقد تم اختيار عينة عشوائية بسيطة من هذه الجامعات، مع الأخذ في الاعتبار (أن تضم الجامعة أربع كليات فأكثر، وأن يكون قد مضى على تأسيسها (١٠) سنوات فأكثر)، وتم اختيار (١٢) جامعة من إجمالي الجامعات اليمنية الأهلية، البالغ عددها (٣٤) جامعة أي ما نسبته (٣٥%) من الجامعات مجتمع الدراسة. كما تم أخذ عينة الدراسة كأفراد باستخدام العينة العشوائية الطبقية النسبية بنسبة (٥١%) لكل جامعة، من القيادات الأكاديمية والإدارية بلغ حجمها (٢٩٨) مفردة، وهذا العدد يتناسب مع حجم المجتمع حسب جدول حجم العينات الذي أورده العريقي (١٨٦، ٢٠١٦).

٥- متغيرات الدراسة اتفقت الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة على هدف مشترك يتمثل في دراسة متغير القيادة المستدامة ومتغير المناخ التنظيمي ومتغير كفاءة الأداء الإداري في الجامعات، لكنها تميزت في الجمع بين المتغيرات الثلاثة للدراسة المتمثلة في القيادة المستدامة والمناخ التنظيمي وكفاءة الأداء الإداري، في الجامعات اليمنية الأهلية، و بشمول عينتها؛ قيادات أكاديمية وإدارية.

٦- بالنسبة لأدوات الدراسة وجمع البيانات اعتمدت الباحثة الاستبانة كأداة رئيسية للدراسة، وتكونت في صورتها الأولية من جزأين؛ الجزء الأول: بيانات ديموغرافية الافراد العينة، والجزء الثاني: (١٩) عبارة موزعة على ثلاثة محاور هي القيادة المستدامة (٣٥) عبارة، المناخ التنظيمي (٢١) عبارة، كفاءة الأداء الإداري (٣٥) عبارة.

٩- أما بالنسبة لمصادر جمع البيانات فقد استخدم الباحث:

مصادر أولية: تمثلت في البيانات التي تم الحصول عليها من قبل أفراد عينة الدراسة بواسطة الاستبانة التي تم توزيعها على أفراد عينة الدراسة.

١٠- **ولقد استخلص الباحث** بعض استنتاجات الدراسة والتي كانت مناسبة ومهمة لا كمال الدراسة البحثية.

١١- **أما بالنسبة للتوصيات** فهي تتمثل في ذكر بعض المقترحات والحلول والتوجيهات بناء على النتائج التي توضح حدود وأبعاد المشكلة.

١٢- **وأخيرا المراجع** التي تم استخدامها عبارة عن مراجع عربية وانجليزية وكانت قديمة وحديثة.



05

الخلاصة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

