

تعديلات الباحث محمد كوشك

عزيزتي محمد

جهد مشكور كان يفضل ان يكون الفصل أكثر تفصيلا وإسهابا خصوصا بالإضافة بعد تحليل الخصائص الوصفية في ص ٥٥

أولا : اقترح عليك إضافة فقرة بعد تحليل جدول توزيع المستجيبين الجدول رقم 4.1 وقبل البدء في اختبار الفرضيات.

اما ما يخص تحليل القوة المنهجية للعينه ودلالاتها الاستراتيجية

الفقرة هي إن التركيبة المحققة للعينه تشكل ركيزة منهجية بالغة الأهمية لنتائج هذه الدراسة. حيث أن نسبة 75% من المستجيبين يمتلكون خبرة عملية تتجاوز ٦ سنوات، كما أن النسبة الأكبر منهم 35.58% تقع ضمن فئة الإدارة والإشراف. هذا التوزيع بيضمن أن البيانات التي تم جمعها تمثل وجهة نظر استراتيجية وعملية متعمقة تُعبر عن الأفراد المشاركين فعليا في عمليات اتخاذ القرار وتطبيق ممارسات سلسلة التوريد الخضراء ، هذه الخصائص ترفع من المصادقية الداخلية للنتائج وتعزز من قدرتها على تقديم استنتاجات قابلة للتطبيق على مستوى الإدارة العليا في شركه شلمبرجير وقطاع النفط والغاز.

ثانيا :الإضافة في مناقشة نتائج الانحدار ص 58، بعد عرض ومناقشة قبول الفرض ، وتوضيح أن تقليل المخلفات وإعادة التدوير هي الأكثر تأثيراً، وقبل مناقشة الأداء البيئي.أوصي بإضافة فقرة مفصله لتفسير عدم دلالة بعض الممارسات وهي :تفسير حيادية بعض ممارسات تجاه كفاءة التكاليف وفي سياق التحليل المتعمق لمعادلات الانحدار ؛ الجدول 4.4 الموجود في ص 57، لاحظت أن ممارسة استخدام لوجستيات موفرة للطاقة و استخدام موردين لم تظهر أثر ذو دلالة إحصائية مباشرة على كفاءة التكاليف. يمكن تفسير هذه النتيجة بأن الاستثمارات الأولية في التكنولوجيا الخضراء المتقدمة أو التحول إلى موردين بيئيين ملتزمين، قد تكون مرتفعة التكلفة على المدى القصير. وعليه، فإن المنظمة لم تحصد العائدات المالية المباشرة من هذه الممارسات. وهذا يشير إلى أن تأثير هذه الممارسات قد يكون متأخر، حيث من المتوقع أن يظهر العائد في شكل توفير في الصيانة أو انخفاض في فواتير الطاقة على المدى الطويل، وهو ما يتطلب دراسات طويلة لاحقة للتأكد منه.

ثالثاً: الإضافة في قسم التفسير النوعي ص 61 بعد تحليل نتائج المقابلات النوعية الذي يتحدث عن الثقافة والالتزام الإداري أقترح عليك فقرة لربط النتائج بالنظرية المؤسسية وهي:

بالتوازي مع النتائج الكمية، تقدم النتائج تفسير جوهري للآليات . يتضح أن هذا التبرني ليس مجرد قرار إداري داخلي، ولكنه يمثل استجابة واضحة للضغوط المؤسسية الخارجية والداخلية. و أن هناك ضغط تنظيمي إجباري يأتي من تشريعات رؤية المملكة ٢٠٣٠ ومبادرة السعودية الخضراء مثل ما انت كاتب ص ٦٠ مما يفرض الالتزام. ومن ناحية أخرى، هناك ضغط تقليدي معياري يشير إلى رغبة الشركة في الحفاظ على صورتها الذهنية والتنافسية ككيان رائد عالمياً. هذا التفاعل بين المقتضيات التشغيلية والمُتطلبات المؤسسية هو ما يفسر تحويل ممارسات GSCM من مجرد مشاريع بيئية إلى جزء من التقييم الوظيفي والأداء الاستراتيجي .

حيث فصل مناقشة النتائج للدراسة الميدانية يجب ان يغذى بالتفسيرات العميقة والتي تفسر الجداول والإحصائيات والرسوم البيانية.

بالتوفيق ان شاء الله