



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

قضايا بحثية

Task1

إعداد وتقديم
الباحثه / امل عبدالله الدوسري

مكونات القضية البحثية

➤ استعراض الدراسات السابقة
المنهجية

➤ مجتمع وعينة الدراسة

➤ نتائج الدراسة

➤ توصيات الدراسة

➤ التعريف بالناشر

➤ مشكلة الدراسة

➤ فرضيات الدراسة

➤ دراسة اهداف القضية البحثية

➤ أهمية البحث

بيانات الناشر

- إعداد: الباحث/ محمد بن سعد أبو حيمد
- ماجستير إدارة أعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة وتنظيم الموارد البشرية - جامعة الملك عبد العزيز.
- تاريخ النشر يناير 2020م
- الناشر : Arab Journal for Scientific Publishing (AJSP)
- عنوان الدراسة " أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين"

المشكلة الرئيسية للبحث

تمثل التساؤل الرئيسي للبحث في "ما هو أثر الحوافز المالية
والمعنوية علي أداء العاملين بشركة نسما القابضة ؟

وكانت أسئلة البحث الفرعية كما يلي:

1. ما مستوى الحوافز المالية بشركة نسما؟
2. ما مستوى الحوافز المعنوية بشركة نسما؟
3. ما مدى تأثير الحوافز علي العاملين بشركة نسما؟

فرضيات الدراسة

أولاً: تم تحديد فرضيات الدراسة من خلال ما يلي:

1. وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين أداء العاملين بشركة نسما القابضة والحوافز المادية.
2. وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين أداء العاملين بشركة نسما القابضة والحوافز المعنوية.

دراسة اهداف القضية البحثية

تمثل الهدف الرئيسي للبحث في "تحديد نظام الحوافز المادية والمعنوية المعمول بها في شركة نسما القابضة ودورها في تحسين أداء العاملين"

من خلال الوصول للأهداف التالية:

3-التوصل الي التوصيات ومقترحات من اجل
إيجاد نظام حوافز فعال

2- التعرف على العلاقة بين نظام الحوافز وأداء
العاملين بشركة نسما القابضة.

1- التعرف على نوعية الحوافز المادية والمعنوية
المقدمة للعاملين بشركة نسماً القابضة.

أهمية البحث

انقسمت أهمية البحث الى أهمية نظرية وأهمية عملية

تسعى إلى التعرف على درجة أهمية الحوافز بأنواعها وأثرها على الموظفين وعلاقة تقييم الأداء في تقديم الحوافز الإيجابية والسلبية .

الأهمية النظرية

مساعدة إدارة المنظمات الحكومية والخاصة في التعرف على أثر الحوافز على الأداء الوظيفي للموظفين داخل هذه المنظمات.

الأهمية التطبيقية

منهجية الدراسة :

- استخدام في الجانب النظري على المنهج الوصفي التحليلي القائم على مراجعة عدد من الأدبيات السابقة (عربية وأجنبية)
- استخدم في الجانب العملي على المنهج التجريبي القائم على تحديد مختلف الظروف والمتغيرات التي تظهر في التحري عن المعلومات

مجتمع وعينة الدراسة

مجتمع الدراسة:

يتمثل في جميع العاملين في شركة نسما القابضة .

عينة الدراسة:

تم تحديد عينة الدراسة بطريقة عشوائية حيث بلغت 60 عاملا
من شركة نسما القابضة .

أداة الدراسة :

تم استخدام الاستبيان كأداة للتأكد من مدى صحة فرضية الدراسة:

"اثر الحوافز المادية والمعنوية علي تحسين الأداء الوظيفي بشركة نسما القابضة بجدة"
اعتمد الباحث على أداة الاستبيان بتوزيعها على 60 عاملا بطريقة عشوائية

نتائج الدراسة :

بتحليل البيانات توصلت الدراسة إلى النتائج التالية:

1. - تتبع شركة نسما القابضة نظام فعال للحوافز يحقق رضا العاملين.
2. - توجد علاقة ذات دالة إحصائية بين أداء العاملين والحوافز المادية بشركة نسما القابضة.
3. - توجد علاقة ذات دالة إحصائية بين أداء العاملين والحوافز المعنوية بشركة نسما القابضة.

توصيات الدراسة

أوصت الدراسة على :

وضع نظام يحفز العاملين على تحسين
مستوى أدائهم الوظيفي

ضرورة تبني المؤسسات المختلفة نظاما فعالا
يحفز على مكافأة العامل الكفؤ

*thank
you*