

دارسات نقدية ٣

إشراف د: دعاء محمد

إعداد الباحثة : هلاء بنت عثمان المعارك

الرقم الجامعي : ٢٣٣٠٠٩٤٤

برنامج دكتوراة إدارة
العرض السادس



مقارنة بين رسالتين

مقارنة بين رسالتين:

Pg
01

م	البيان	الرسالة ١	الرسالة ٢
١	عنوان الرسالة	أثر الرقابة الإدارية على الكفاءة الإنتاجية بالتطبيق على شركه شيكان للتأمين واعاده التأمين المحدودة	أثر الرقابة الإدارية على أداء العاملين دراسة تطبيقية على شركة التأمين الإسلامية
٢	مشكله البحث	تحديد نقاط القوة والضعف وتطوير الاداء والرقابة عليه والجودة معا في الشركة.	مدى توفر مقاومات الرقابة الإدارية في شركات التأمين في السودان واثارها على اداء العاملين والذي يؤدي الى تحقيق اهداف هذه المنظمات الخدمية
٣	اهميه البحث	تعتبر الرقابة الوظيفة الرابعة بين الوظائف الإدارية الرئيسية وهي تقع في نهاية مراحل النشاط الاداري حيث تنطوي على قياس نتائج اعمال المرؤوسين لمعرفة اماكن الانحرافات وتصحيح اخطائهم بغرض التأكد من ان الخطط المرسومة قد نفذت وان الاهداف الموضوعية قد حققت على أكمل وجه ويتضح من ذلك بان للرقابة علاقة وثيقة بنتائج العاملين في المشروع.	الأهمية (النظرية) من خلال المحتوى العلمي الموجود بالدراسة. الأهمية (التطبيقية) من خلال الاستفادة من نتائج الدراسة الميدانية والنتائج والتوصيات بالتطبيق الفعلي.

مقارنة بين رسالتين:

Pg
02

م	البيان	الرسالة ١	الرسالة ٢
٤	اهداف البحث	التعرف على العلاقة بين الرقابة الإدارية والكفاءة الإنتاجية، والتعرف على العلاقة بين الرقابة الإدارية في المدخلات والكفاءة الإنتاجية في شركه شيكان للتأمين واعاده التأمين المحدودة.	معرفة أثر الرقابة الإدارية على رفع اداء العاملين بشركات التأمين والوسائل والطرق الحديثة المتبعة في تنفيذ الرقابة الإدارية والتعرف على مدى توفر مقومات الرقابة الإدارية في شركات التأمين في السودان والخروج بمجموعات من التوصيات: الذي يمكن ان تساعد في الارتقاء بمستوى الرقابة الإدارية في الشركات التأمين
٥	منهجية البحث	المنهج الوصفي لجمع البيانات والمعلومات عن الظاهرة.	المنهج الوصفي التحليلي
٦	متغيرات الدراسة	المتغير المستقل: الرقابة الإدارية. المتغير التابع: الكفاءة الإنتاجية.	المتغير المستقل: الرقابة الإدارية. المتغير التابع: أداء العاملين.
٧	تحليل المجتمع وعينة الدراسة	يتكون مجتمع الدراسة من (٣٠٠ عامل) وتم الوصول لعدد (٥٠ فرد) كعينة الدراسة.	يتكون مجتمع الدراسة من (١٠٢ عامل) وتم الوصول لعدد (٩٠ فرد) كعينة الدراسة.
			الامتيازات

مقارنة بين رسالتين:

Pg
03

م	البيان	الرسالة ١	الرسالة ٢
٩	النتائج	تستخدم إدارة الشركة نظام واضح للرقابة. نظام الرقابة الإدارية بالشركة يعمل على تصحيح الانحرافات بجميع المراحل. يتمتع العاملون باستقلالية. يساعد النظام في معرفة الأداء الجيد للموظفين وغير الجيد.	تتوفر لدى شركات التأمين مقومات الرقابة الإدارية بمستوى جيد ويؤثر بشكل إيجابي على العاملين. وجود هيكل تنظيمي جيد واضح الواجبات والحقوق متوافقا مع اعمال الشركة. النظم الرقابية الداخلية المطبقة تحقق أهدافها، الاهتمام بتدريب العاملين وتوفير الخدمات الاجتماعية ومعرفة اجراءات العمل تساعد على زيادة الانتاجية
١٠	التوصيات	الاعتماد على أسلوب الرقابة السابقة واللاحقة. اعتماد أفضل أساليب الرقابة وخاصة أساليب الرقابة في حالات الطوارئ. معالجة الانحرافات وتقويم الأداء غير الجيد.	توفر مستوى جيد لمقومات الرقابة الإدارية اليوم لا يعني أن تلك المقومات ستكون مناسبة في المستقبل لذا لا بد من التحديث والتطوير المستمر للهيكل التنظيمية. العمل على القيام بالتعريف بأهمية وجود نظام رقابي سليم. العمل على تشخيص المشكلات بسرعة وفعالية متابعة اوجه الخلل والقصور

بناء على ما تم استعراضه من مقارنة:

- يوجد تشابه كبير بين متغيرات الدراسة وأيضا المشكلة التي تناولها كلا الباحثين.
- نرى أن الأهمية لكلا الباحثين متشابهة إلا أن البحث الأول تناول الأهمية بشكل مفصل واهداف واضحة والبحث الثاني تناول الطرق الحديثة والتطوير المستمر للطرق المستخدمة.
- يوجد تشابه في المنهج المستخدم الملائم لطبيعة الدراستين وأيضا المتغيرات ونلاحظ أن البحث الأول حجم العينة (١٦ %) من المجتمع وأن البحث الثاني (٨٨ %) من حجم العينة وهذا يوضح مدى دقة نتائج الاستقصاء.
- النتائج والتوصيات متشابهة لحد كبير إلا أن البحث الأول اهتم بقياس الأداء للموظفين والبحث الآخر بالهيكل التنظيمي وكيفية تطويره لمواجهة التغيرات المستقبلية.

رابط البحث:

https://journals.ekb.eg/article_319294_454025f362747355c632af3d53653e23.pdf

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/6121/5825>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

