



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment- 1 (Spring 2021)

أحمد حسنى توفيق الصادق

اسم الطالب

2021203006

الرقم الجامعي

Section

Date

Course Code

Bachelor

18 / 02 / 2021

(MGM111)

Principle of management

Instructions:

يجب حل الواجب وتعبئته في هذا النموذج وتحويله الي PDF ورفعہ مره اخري للتقييم.
الحل باللغة العربية او الانجليزية.

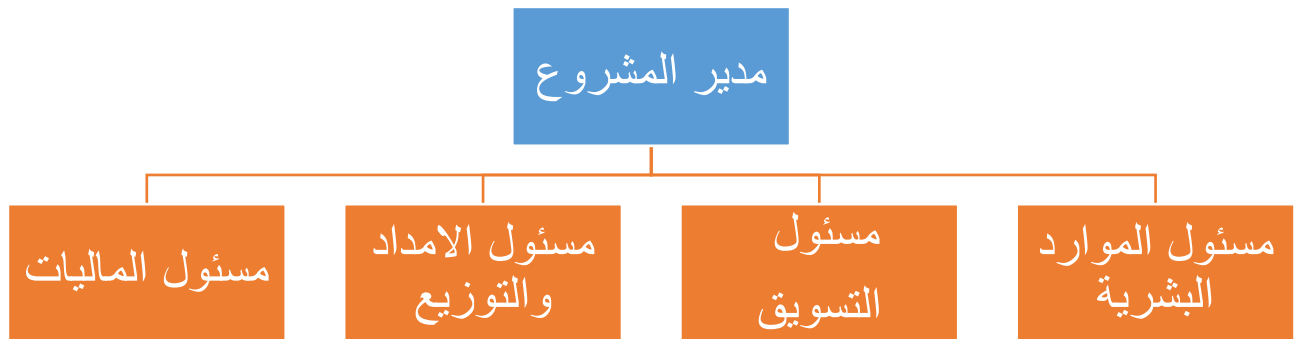
Instructor's Name: **DR. MAGDY ALHAJ**

(Discuss the retaliation ship between Functions of Management and function of project)

(ناقش العلاقة بين وظائف الادارة ووظائف المشروع)

الإجابة:

لنفترض أننا ندير مشروع بشركة بمحافظة السويس بمصر (كجزء من المسؤولية المجتمعية للشركة)، نطاق المشروع هو توفير 500 أنبوبة أكسجين للأسر غير القادرين مادياً المصابين بفيروس كورونا بالسويس وكان الهيكل التنظيمي كالآتي:



سيكون على مدير المشروع القيام بوظائف الإدارة الأربع وهم (التخطيط، التنظيم، القيادة، التحكم والمراقبة)، قام مدير المشروع بوضع الهدف الذي تريد الإدارة العليا تحقيقه وكان الهدف الرئيسي هو: "تقليل نسبة وفيات كورونا بالمحافظة" وكان الهدف الأصغر هو: "توزيع 500 أنبوبة أكسجين على غير القادرين مادياً بالمحافظة" وهو اول دور من أدوار الإدارة.

قام مدير المشروع بتحديد المتطلبات من الموارد المالية والبشرية والمعلومات المطلوبة عن سكان المنطقة واهتماماتهم وعدد السكان التي بالتأكد ستساعده في إدارة المشروع وقام بوضع الهيكل التنظيمي أعلاه حيث تكون الفريق مسؤول الموارد البشرية ومسئول التسويق ومسئول الامداد والتوزيع ومسئول المالية ثم قام بتحديد مهامهم وكانت كالآتي:

مهام مسؤول الموارد البشرية:

استقطاب فريق عمل المشروع وتحديد الرواتب وأيام العطلة وتحفيز وتنمية مهارات فريق عمل المشروع وتدريبهم.

مهام مسؤول التسويق:

عرض الخدمة المقدمة من خلال المشروع وإيصال فكرة المشروع للجمهور المستهدف بالمنطقة والمستفيدين.

مهام مسؤول المالية:

اعداد الميزانية المقترحة والتواصل مع الجهات المانحة وهي منظمة (هيئة إنقاذ الطفولة) والتي ستساهم بنصف ميزانية المشروع وتأمين المبلغ اللازم للرواتب والمشتريات المختلفة.

مسؤول الامداد والتوزيع:

هنا لا يوجد مسؤول انتاج لأننا لن ننتج أي منتجات فقام مدير المشروع بتعيين مدير امداد وتوجيه وهو مسؤول عن تأمين مخزون مناسب من الأنابيب وشراء الانابيب وتوزيعها على المستفيدين وإعادة تجميعها وملأها بعد تعقيمها.

وهذا ثاني دور من أدوار الإدارة.

أثناء العمل بالمشروع تظهر بعد التحديات مثل زيادة نسبة الإصابة بالكورونا بعد ظهور الموجة الثانية مما يسبب ضغط نفسي على فريق المشروع كما يوجد احتمال لإصابة فريق العمل وهذا يشكل عامل احباط للمجموعة، هنا يأتي الدور الثالث من دور الإدارة وهو تنشيط فريق العمل بصرف مكافآت مالية وتوفير الدعم النفسي وإيضاح أهمية العمل الذي يقومون به في إنقاذ حياة الأشخاص وحماية المجتمع من خطر الكورونا.

في بداية المشروع قام مدير المشروع بوضع مجموعة من المعايير التي تضمن سير المشروع كما تم التخطيط له وذلك بمطابقة المعايير مع ما يحدث على أرض الواقع ومتابعة الأداء وعمل التغييرات او التصحيحات، فمن المعروف ان دائما كل مشروع لديه احتمالية كبيرة لمواجهة تحديات لم تكن في الحسبان وتساعدنا المراقبة على عمل تصحيحات عاجلة لضمان سير المشروع في الاتجاه الصحيح وهذا الدور الرابع من أدوار الإدارة.