

مهارات بحثية

Prepared by

أمل الحربي



Chapter

01

تكليف السابع



تقديم متغيرين مقترحين والصياغة خمس أسئلة عن كل متغير فيهم
محاكاة قائمة استقصاء بسيطة لدراسة استطلاعية من اقتراحي



عنوان الدراسة المقترحة:
"أثر التحفيز الوظيفي والرضا الوظيفي على أداء الموظفين في المؤسسات الحكومية"

المتغير الأول: التحفيز الوظيفي
يشير إلى الإجراءات والمكافآت التي تمنح لتحفيز الموظف ماديا أو معنويا

أسئلة استقصائية :
أولا إلى أي مدى تشعر أن النظام المكافآت في مؤسستك يعكس جهودك الفعلية ؟
-لا يعكس إطلاقا
-يعكس بدرجة ضعيفة
يعكس بدرجة متوسطة
يعكس بدرجة كبيرة
يعكس بدرجة كاملة

ثانيا هل تحصل على تغذية راجعة إيجابية بشكل منتظم من الإدارة ؟
أبدا

-نادرا

-أحيانا

-غالبا

-دائما

ثالثا ما مدى رضاك عن الحوافز الغير مالية (الإشادة ،فرص التدريب ،الترقية)؟
-غير راضي تماما

-غير راضي

-محايد

-راضي

-راضي جدا

رابعاً هل تعتقد أن التحفيز الوظيفي له تأثير مباشر على إنتاجيتك ؟

-لا أوافق إطلاقاً

-لأوافق

-محايد

-أوافق

-أوافق بشدة

خامساً ما مدى وضوح معايير تقييم الأداء التي ترتبط بالحوافز ؟

-غير واضحة إطلاقاً

-غير واضحة

-محايدة

-واضحة

-واضحة جداً

المتغير الثاني: الرضا الوظيفي
يعني الشعور الإيجابي الذي يشعر به الموظف تجاه بيئة عمله ووظيفته

أسئلة استقصائية :

أولا إلى أي مدى تشعر بالرضا عن بيئة العمل الحالية ؟

-غير راضي إطلاقا

-غير راضي

-محايد

-راضي

-راضي جدا

ثانيا هل تشعر بأن وظيفتك تتماشى مع مهاراتك وتطلعاتك المهنية ؟

-أبدا

-نادرا

-أحيانا

-غالبا

-دائما

ثالثا كيف تقيم علاقتك برئيسك المباشر ؟

-سيئة جدا

-سيئة

-مقبولة

-جيدة

-ممتازة

رابعا إلى أي مدى تؤثر ضغوط العمل اليومية على رضاك عن وظيفتك ؟

-تؤثر بشدة

-تؤثر بدرجة كبيرة

-تؤثر بدرجة متوسطة

-تؤثر بدرجة بسيطة

-لا تؤثر

خامسا هل تنوي الاستمرار في وظيفتك الحالية خلال السنوات القادمة ؟

-لا إطلاقا

-بنسبة ضعيفة

-محايد

-بنسبة جيدة

-بالتأكيد نعم



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

