

المهمة التاسعة

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



تطبيق النقد العلمي على رسالة الماجستير الخاصة بالباحث

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بالباحث

1- العنوان: هو دور القيادة الإدارية في رفع الروح المعنوية والإنتاجية لدى موظفي وزارة الثقافة والإعلام بالرياض.

العنوان واضح ويشير إلى موضوع الدراسة، لكنه عام نوعاً ما.
مقترحات للتحسين:

تعديل العنوان ليكون أكثر تحديداً ودقة. مثلاً:
"دور الأنماط القيادية في تحسين أداء الموارد البشرية: دراسة تطبيقية".
2- المقدمة:

المقدمة تقدم خلفية جيدة عن الموضوع، لكنها تفتقر إلى:
تحديد واضح للفجوة البحثية التي تحاول الدراسة معالجتها.
ذكر أهمية الموضوع على المستوى العملي والأكاديمي بشكل أكثر تفصيلاً.
مقترحات للتحسين:

تحديد الفجوة البحثية بوضوح في نهاية المقدمة، مثل: "على الرغم من الدراسات السابقة التي تناولت الأنماط القيادية، إلا أن تأثيرها المباشر على أداء الموارد البشرية في سياق معين لم يتم استكشافه بشكل

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بالباحث

3- الإطار النظري:

تم تناول الإطار النظري بشكل شامل، لكنه يبدو مليئًا بالتكرار في بعض الأجزاء. عرض الدراسات السابقة جيد، لكنه قد لا يكون مترابطًا بشكل كافٍ مع موضوع الدراسة. مقترحات التحسين:

التركيز على الربط بين الدراسات السابقة وموضوع الدراسة. تنظيم الإطار النظري بحيث يتم تقليل التكرار مع توضيح كيفية دعم كل قسم لأهداف الدراسة. 4- مشكلة الدراسة وتساؤلاتها:

التساؤلات البحثية تحتاج إلى توجيه أكثر نحو القياس والتحليل. مقترحات التحسين:

جعل التساؤلات البحثية قابلة للقياس باستخدام عبارات مثل: "ما مدى تأثير النمط القيادي التحويلي على رضا الموظفين؟"

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بالباحث

5- منهجية الدراسة:

المنهج المستخدم مناسب، لكن هناك نقص في تفاصيل اختيار العينة وإجراءات جمع البيانات. لم يتم تقديم أسباب واضحة لاستخدام أدوات التحليل المستخدمة.

مقترحات للتحسين:

تقديم تبرير لاختيار المنهجية المستخدمة وأدوات جمع البيانات. توضيح أسباب استخدام الأدوات الإحصائية ومدى ملاءمتها للإجابة عن التساؤلات البحثية.

6- تحليل النتائج:

تم عرض النتائج بوضوح، لكن التحليل قد يبدو مقتصرًا على العرض الإحصائي دون ربط كافٍ بين النتائج والتساؤلات البحثية.

مقترحات للتحسين:

تقديم تفسير عملي للنتائج، مثل كيف يمكن أن تؤثر النتائج على تطوير سياسات القيادة أو إدارة الموارد البشرية.

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بالباحث

7- التوصيات:

التوصيات جيدة، لكنها قد تبدو عامة وتفتقر إلى توجيه عملي.

مقترحات للتحسين:

جعل التوصيات أكثر ارتباطاً بنتائج الدراسة. مثل: "اعتماد النمط القيادي التحويلي لتحسين أداء الموارد البشرية بناءً على النتائج التي أظهرت ارتباطاً إيجابياً بين النمط وأداء الموظفين." تقديم خطوات تنفيذية للمؤسسات بناءً على النتائج، مثل خطط تدريب أو استراتيجيات محددة.

8- الخاتمة:

الخاتمة تلخص الدراسة بشكل جيد، لكنها لا تشير بوضوح إلى أبعاد مستقبلية للبحث.

مقترحات للتحسين:

إضافة فقرة قصيرة توضح مجالات البحث المستقبلية التي يمكن أن تستكمل ما قدمته الدراسة. تقديم اقتراحات لدراسات مشابهة في قطاعات أو بيئات مختلفة.

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بالباحث

9- الشكل العام للرسالة:

التنسيق العام جيد، لكن بعض الفقرات قد تكون طويلة وتحتاج إلى تقسيم.
استخدام الجداول والرسوم البيانية داعم، لكن بعضها قد لا يكون مرتبطاً بشكل كافٍ بالنص.
مقترحات للتحسين:

تقسيم الفقرات الطويلة لتسهيل القراءة.
التأكد من ربط كل جدول أو شكل بياني بتحليل مباشر في النص.

المصادر

الديحاني، شليويح (2016). دور القيادة الإدارية في رفع الروح المعنوية والإنتاجية لدى موظفي وزارة الثقافة والإعلام بالرياض.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

