

دكتوراه في تقنية المعلومات

مهارات بحثية 1

محاضرة 9



إعداد الباحثة /:نوران
الأتاسي

Chapter

09

المهمة المطلوبة لهذا الأسبوع

تناول ورقة بحثية تخص مجال دراسة تطبيقية
على قطاع المستشفيات ..
تم اختيار هذا البحث لأنه يبحث فيه
القيادة الخادمة

عنوان البحث

بحث بعنوان : تحليل العلاقة بين القيادة الخادمة والإرتباط الوظيفي "دراسة تطبيقية علي قطاعي المستشفيات الجامعية والحكومية بمحافظة المنيا".

للباحث :

حسن عيد لبيب
كلية التجارة جامعة بني سويف

رابط المقالة :

https://journals.ekb.eg/article_203281.html



مجلة البحوث المالية والتجارية

المجلد (٢٢) – العدد الرابع – أكتوبر ٢٠٢١



تحليل العلاقة بين القيادة الخادمة والإرتباط الوظيفي "دراسة تطبيقية
علي قطاعي المستشفيات الجامعية والحكومية بمحافظة المنيا".

**Analysis Relationship between the Servant leadership
and Job Engagement "An Applied Study on the
Universities Sector hospitals and Government Sector
Hospitals in Minia".**

إعداد:

الدكتور/ حسن عيد لبيب
المدرس بقسم إدارة الأعمال
كلية التجارة- جامعة بني سويف

www.midocean.ae

مقدمة الدراسة

لقد تمثل الهدف الرئيسي لهذا البحث في تحليل العلاقة بين القيادة الخادمة والإرتباط الوظيفي بالتطبيق علي قطاعي المستشفيات الجامعية والحكومية بمحافظة المنيا، ولتحقيق هذا الغرض فقد تم إختيار عينة طبقية عشوائية من العاملين، ثم تم تطوير ثلاثة فروض رئيسية للبحث، الأول يتضمن مدي وجود فروق معنوية بين العاملين في مستوي إدراكهم لأبعاد القيادة الخادمة وفق طبيعة القطاع محل البحث، والفرض الثاني يقيس مدي وجود فروق معنوية بين العاملين في مستوي الإرتباط الوظيفي وفق طبيعة القطاع محل البحث، والفرض الثالث يتضمن مدي وجود علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الخادمة والإرتباط الوظيفي.

أهداف الدراسة

أهداف البحث: Objectives Research: تتمثل أهداف هذا البحث فـمـال:

- مستوي تطبق أبعاد القادة الخادمة بالمستشفات الخاضعة للبحث. (
- تقـم مستوى تطبق أبعاد الارتباط الوظيف للعاملن بالمستشفات محل للبحث.
- تحدد مدي تؤثر أبعاد القادة الخادمة علـ درجة الارتباط الوظيف للعاملن بالمستشفات محل للبحث. (
- تحدد مستوى الأهمية النسبية أبعاد القادة الخادمة من وجهة نظر العاملن بالمستشفات الخاضعة للبحث
- إقتراح مجموعة من التوصيات القابلة للتطبيق بالمستشفات محل البحث والتي تستهدف التطبيق الفعال
- أبعاد القيادة الخادمة وتحسن مستوى الارتباط الوظيف للعاملين.

مشكلة الدراسة

يعد قطع المستشفيات الحكومية من القطاعات الصحية الهامة في مصر فقد بلغت نسبه مساهمه الانفاق الحكومي على الرعايةات الصحية نسبه 2% كنسبه من الناتج المحلي الاجمالي لعام 2019 2017 كما بلغ عدد المستشفيات 600 مستشفى من اجمالي عدد المستشفيات البالغه 1950 مستشفى عبد الوهاب 2017 ويعد ايضا الخطان المستشفيات الجامعيه التابعه لمجامعه المينا من قطاعات الصحيه الهامه والذي يستهدف تقديم العلم التطبيقي والبحث لطلاب كليه الطب الجامعه في تقديم الخدمات صحيه لمواطنين حيث بلغ عدد المتدربين في العياده الخارجيه بها بنحو 200,000 طالب كما يبلغ عدد المترددين الاقسام الداخليه اكثر من 30,000 مريض سنويا

في ضوء ما خلص اليه البحث الحالي من نتائج، يمكن تقديم التوصيات التالية:

1. وفق نتائج الدراسة الميدانية لهذا البحث قدم الباحث خطة عمل مقترحة تتضمن مجموعة آليات قابلة للتطبيق، وتُشرف على تنفيذها الإدارة العليا بالمستشفيات محل البحث مع ضرورة الربط بين تفعل النظم والسياسات الإدارية المختلفة ومنها نظم تقديم الدعم والحوافز والترقيات وغيرها بجدّة وكفاءة، وتستهدف خطة العمل المقترحة تحسّن مستوى تطبيق عناصر أبعاد القادة الخادمة المتغير المستقل وكذا تحسّن مستوى الارتباط الوظيفي للعاملين المتغير التابع بالمستشفيات محل البحث، وبصفه خاصة المستشفيات الحكومية

Chapter 09

توصيات





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

