



نقد بحث: الممارسات الخضراء للموارد البشرية والأداء المستدام

بدر بندر العتيبي | دكتوراه الإدارة

الرقم الجامعي: 241002298

دراسات نقدية 1 - نقد بحث علمي

عنوان الدراسة



- Green HRM Practices and Corporate Sustainability Performance
- المؤلفون: Murad Ali et al. (2024)
- مجلة Management Decision

المخلص



- والأداء المستدام في GHRM تحلل الدراسة العلاقة بين المؤسسات الصناعية بالسعودية، مع دراسة تأثير الثقافة التنظيمية الخضراء وسلوك الموظف البيئي كعوامل وسيطة ومعدّلة. استخدمت المنهج الكمي واستبيانات، وأظهرت. والأداء المستدام GHRM النتائج علاقة إيجابية بين

المقدمة



- تزايد الاهتمام بممارسات الموارد البشرية البيئية في ظل تحديات الاستدامة. وتبحث الدراسة كيف تساهم هذه الممارسات في تحسين الأداء المؤسسي من خلال الثقافة التنظيمية الخضراء والسلوك البيئي للموظف.

مشكلة البحث



- على الأداء GHRM وجود فجوة في فهم تأثير ممارسات الاستخدام خصوصاً في البيئة السعودية، ودور الثقافة التنظيمية والسلوك البيئي كعوامل وسيطة.

أهداف البحث



- والاداء المستدام GHRM تحليل العلاقة بين -
- دراسة الدور الوسيط للثقافة التنظيمية الخضراء -
- اختبار دور السلوك البيئي كعامل معدّل -

نتائج الدراسة



- والاداء المستدام GHRM علاقة إيجابية مباشرة بين -
- تأثير وسيط للثقافة التنظيمية الخضراء -
- والثقافة GHRM السلوك البيئي يعزز العلاقة بين -

نقد الدراسة



- ومنهجية كمية دقيقة SEM القوة: استخدام -
- الضعف: تركيز على قطاع صناعي واحد وعدم استخدام أدوات نوعية

التوصيات



- هي الاستراتيجيات المؤسسية GHRM دمج -
- تعزيز الثقافة البيئية -
- تدريب الموظفين على السلوكيات الخضراء -

المراجع



- Ali, M., et al. (2024). Green HRM Practices and Corporate Sustainability Performance. Management Decision.