



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name اسم الطالب محمد يحي سعيد محوم

Students I.D 2021202683 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

خلال مسيرتي العملية التقيت بالكثير من المدراء والقادة ولعلي أذكر أحدهم عملت تحت إدارته في المستشفى "الدكتور خالد" ... سبب إخباري للدكتور خالد لأنه على الرغم من وجود سلبيات لديه كقائد إلا أن له بالغ التأثير في انتظام العمل والحفاظ على صحة المرضى بمشيئة الله.

اتخذ الدكتور خالد لأسلوب القيادة الأوتوقراطية

"Authoritarian / Commanding / Autocratic leadership style"

مما جعله يبسط هيمنته على القسم ويؤدي إلى بيئة عمل ذات توتر وضغط عالي، وكان صاحب الكلمة الأولى والأخيرة ولكن في ذات الوقت كان الدكتور خالد سريع في قرارة ودقيق في العمل ومحافظ على النظام وجيد في التعامل مع الحالات الطارئة. وهذا ما جعلني أختاره حيث أنه أثبت في حالات حرجة لبعض المرضى أن قيادته فعالة وأيضا كان يضع مصلحة المرضى فوق كل اعتبار.

في حال كنت سأختار أسلوب قيادي أتبعه فسوف يكون الديمقراطي

"Democratic Leadership Style"

وذلك لأنني أثق أن في طاقم العمل من يستطيع أن يقدم الاقتراحات والأفكار التي تزيد من التطور والإنتاجية وينتج عن ذلك مكان عمل تعاوني جيد.