



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name	Abdulghani Mohammed A. Omayrah	اسم الطالب
Students ID	2021203295	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

جاك ما هو مثال رائع لمدير المشروع الجيد. يعمل حالياً لشركة علي بابا وهي شركة للتجارة الإلكترونية وهو معروف بابتكاراته. **جاك ما** نجح في إدارة المشاريع الكبيرة الرائدة التي بلغت قيمتها عشرات الملايين من الدولارات لدفع الإنتاجية والأداء التنظيمي لشركة علي بابا.

هناك العديد من السمات التي تجعل من **جاك ما** من أفضل مدراء المشاريع. أولاً، لديه مهارات التعامل مع الآخرين. وهذه المهارة أو الصفة مهمة للغاية في إدارة المشاريع. لأن قادة المشروع يضطرون أحياناً إلى الجمع بين أعضاء من أقسام مختلفة لتحفيزهم وللحفاظ على عمل المشروع بسلاسة. ثانياً، هو يعرف جيداً كيف يدير الفريق، حيث أنه القادة الجيدين يهتمون بالجوانب الإنسانية لأعضاء الفريق مع التأكيد على تنفيذ عمليات المشروع ككل و**جاك ما** يمتلك هذه الصفة كما أشرنا سابقاً. أيضاً من أحد أهم أسباب نجاح المشروع العمل الجماعي. حيث يؤثر العمل الجماعي وعلاقات الثقة بين قادة المشروع والعلاقات بين الأعضاء بشكل غير مرئي مما يؤدي إلى نجاح المشروع.

أضف إلى ذلك، **جاك ما** قد أدار مشاريع كبيرة، وهذا يدل على أن لديه ثقة بقدراته وهذا شيء مهم في إدارة المشاريع، فلا بد أن يكون قادة المشاريع واثقين من نجاح المشروع، لأنه إذا كانت لديك شكوك حول نجاح المشروع أو شعرت بعدم الارتياح فهذا سوف يؤثر سلباً على الأعضاء وسيكتشفونه بشكل حدسي ومن ثم سيفتقدون للثقة والدوافع التي تقود لنجاح المشروع. فلذلك يجب أن يستمر قائد المشروع على التواصل مع الأعضاء بشكل متكرر ويعزز من تقدم المشروع أثناء نهاية كل عمل.

أنا Transformational Leader فعندما أعطي مهمة قيادية، أعمل على ضمان تحفيز جميع أعضاء فريقتي ومعرفة كل واحدٍ منهم بما يجب عليه فعله. ومن ثم أعطاء التوجيه والتحفيز والتمكين والذي من الطبيعي سوف يمكنهم من العمل بشكل أفضل لتحقيق أهداف المشروع.