

Everyone's Smart University

College of Management



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Bachelor of Management

Lecture 1 – Strategic Human Resource Management

نموذج خطة اول ٣ شهور لإدارة الموارد البشرية – للاضطلاع فقط

.. الخطوات التي يمكنك العمل عليها خلال اول ٩٠ يوما من عملك في ادارة قسم الموارد البشرية

الشهر الأول:

- ١ - اعداد رسالة ورؤية وقيم قسم الموارد البشرية
- ٢ - اعداد دليل السياسات والاجراءات الخاص بالموارد البشرية واعتماده من الادارة العليا وترجمته
- ٣ - اعداد النماذج المستخدمة في العمليات الداخلية
- ٤ - اعداد دليل الموظف

الشهر الثاني:

- ١ - اعداد نظام الرواتب والاجور (أكسل او HRIS)
- ٢ - التأكد من اعداد التوصيفات الوظيفية JD
- ٣ - التأكد من التزامات الشركة مع لوائح ونظام العمل HR Policy
- ٤ - إعداد خطة التواصل الداخلي مع الأقسام Communication Strategy

الشهر الثالث:

- ١ - اعداد نظام ادارة اداء الأفراد
 - ٢ - قياس بعض المؤشرات السابقة (نسبة رضى الموظفين، نسبة دوران الموظفين، الوقت المستغرق في التوظيف، الوقت المستغرق في إتمام طلب الموظف)
 - ٣ - وضع الاهداف الخاصة بالقسم بشكل احترافي ووضع المؤشرات الاداء الرئيسية لقياس الاهداف
- هكذا يكون لديك قاعدة يمكنك الاستناد عليها في بداية عملك في قسم الموارد البشرية ..