

اعداد الطالب /
وليد فهد الزعبي

دراسات نقدية ٣

اشراف /
د. محمد الخولي



التكليف الأسبوعي الثاني

نقد منهج الدراسة البحثية

معلومات عن رسالة الدكتوراه

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

اثر بيئة العمل على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ فهد زكي المطيري

أستاذ مساعد قسم ادراء الخدمات الصحية والمستشفيات كلية الاقتصاد والإدارة جامعة الملك عبد العزيز - جدة

تاريخ النشر ٢٠٢٣م - مجلة البحوث التجارية - العدد الثاني

ماهية منهجية الدراسة

المنهجية العلمية هي عملية تطبيق الأساليب والإجراءات العلمية في إجراء البحوث والدراسات العلمية. تتضمن هذه العملية تحديد الهدف من البحث، وجمع البيانات، وتحليلها، وتفسير النتائج، واستنتاج النتائج بناءً على الأدلة المتاحة. تهدف المنهجية العلمية إلى تحقيق الدقة والموضوعية في العمل العلمي، وتضمن أن يكون للدراسات العلمية استنتاجات واستنتاجات قابلة للتكرار والتحقق منها من قبل الآخرين.

ولتحقيق اهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في أعداد موضوع الدراسة (اثر بيئة العمل على اداء العاملين) بغرض التوصل الي دلالات واستنتاجات تسهم في احداث التغيير والتطوير للعلاقة بين متغيرات موضوع الدراسة

❖ الاتجاه البحثي للدراسة هو الاتجاه البحثي المختلط وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة اثر بيئة العمل علي الأداء بحيث توضح البيانات وتعطي فهم أكبر لمشكلة البحث

❖ ويتضمن الاتجاه المختلط أساليب نوعية مثل المقابلات والملاحظة وتحليل النصوص، لاكتساب فهم أعمق للتجارب الإنسانية والممارسات الثقافية

تابع "منهج الدراسة"

- ❖ أولاً: المنهج الوصفي: يكشف خبايا الظواهر الوصفية بدقة ويدرس العلاقات بين المتغيرات ويعتمد على التحليل والموضوعية في جمع المعلومات.
- ❖ ثانياً: استخدم المنهج التحليلي للتعمق في دراسة موضوع البحث والحصول على خلاصة دقيقة واستخراج الحلول التي تسهم في معالجة الإشكالية العلمية.
- ❖ نجح الباحث باستخدام المنهج المناسب في دراسة مشكلة الدراسة بشكل كبير

اهداف الدراسة

يكن الهدف الرئيسي للدراسة في التعرف علي "اثر بيئة العمل التنظيمية علي أداء العاملين في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة"

وينبثق من الهدف الرئيسي مجموعة من الأهداف الفرعية تتمثل فيما يلي:

- ❖ عرض وتحليل اثار العلاقة مع الزملاء كأحد ابعاد البيئة التنظيمية وأداء العاملين في مستشفيات منطقة المدينة
- ❖ عرض وتحليل اثار التكنولوجيا الحديثة كأحد ابعاد البيئة التنظيمية وأداء العاملين في مستشفيات منطقة المدينة

تابع " اهداف الدراسة "

وينبثق من الهدف الرئيسي مجموعة من الأهداف الفرعية تتمثل فيما يلي:

- ❖ عرض وتحليل اثر النمو المهني كأحد ابعاد البيئة التنظيمية وأداء العاملين في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة
- ❖ عرض وتحليل اثر الثقافة التنظيمية كأحد ابعاد البيئة التنظيمية وأداء العاملين في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة المنورة
- ❖ عرض وتحليل اثر القيادة كأحد ابعاد البيئة التنظيمية وأداء العاملين في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة

أداة الدراسة

- ❖ أظهر الباحث مهارة علمية عالية في اختيار أدوات جمع المعلومات وثيقة الصلة بموضوع الدراسة سواء الأولية منها أو الثانوية
- ❖ تم استخدام الاستبانة كونها الأداة الأنسب لجمع البيانات من افراد عينة الدراسة عن طريق توزيعها الكترونيا
- ❖ تم تصميم الدراسة وتقسيمها الي قسمين
- ❖ القسم الأول وتضمن البيانات الديموغرافية للمبحوثين
- ❖ القسم الثاني وتضمن محاور الدراسة وتتكون من ٢٧ فقرة موزعة علي ستة محاور رئيسية تمثل فرضيات الدراسة الستة

مجتمع وعينة الدراسة

قام الباحث بوصف واضح لمجتمع الدراسة والعينة وأدوات جمع البيانات من العينة

❖ **مجتمع الدراسة:-** وتمثل في كافة العاملين في مستشفيات وزارة الصحة داخل منطقة المدينة المنورة والذي يبلغ عددهم ١١٩٤٤ موظفا من الجنسين

❖ **عينة الدراسة:-** بلغت ٣٧٢ موظفا من موظفين مستشفيات وزارة الصحة داخل منطقة المدينة المنورة لتمثل مجتمع الدراسة تمثيلا دقيقا

❖ **باستخدام معادلة ريتشارد جيجر الإحصائية** تم تحديد الحد الأدنى لحجم عينة الدراسة المتمثل في ٣٧٢ موظف وبناء عليه قام الباحث بتوزيع استمارة الاستبيان

تابع مجتمع وعينة الدراسة

- ❖ العينة المختارة تمثل مجموعة تمثيلية من الأفراد العاملين بمستشفيات وزارة الصحة في منطقة المدينة المنورة
تم اختيار العينة من مجموعة أكبر مصممة لتوفير معلومات دقيقة وموثوقة حول خصائص أو سلوكيات أو سمات المجموعة الأكبر
- ❖ عينة صغيرة يسهل التعامل معها بالمقارنة مع حجم مجتمع الدراسة
- ❖ يتم اختيار العينة بشكل عشوائي حيث أن جميع الأفراد في مجتمع الدراسة لهم فرص متساوية
- ❖ عينة الدراسة تمثل مجتمع الدراسة بشكل متكامل وشامل طبقا لاشتراطات البحث العلمي

أدوات وأساليب الدراسة الإحصائية

الأساليب الإحصائية المستخدمة ضمن منهجية الدراسة

- ❖ المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والتكرارات استخدمت لمعرفة الخصائص الشخصية
- ❖ معامل الفاكرونباخ لقياس الثبات للاستبانة وفقراتها
- ❖ اختبار (ت) للعينة الواحدة والعينات المستقلة لمعرفة الفروق الإحصائية لمتغيرات الدراسة
- ❖ معامل ارتباط بيرسون لمعرفة العلاقة بين المتغيرات (اثر بيئة العمل علي أداء العاملين)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

