

الواجب الثاني

مقرر : قضايا بحثية 2

إشراف الدكتورة: دُعاء سليمان

مقدم من:

اسم الباحث	:	عبدالهادي العمري
الرقم الاكاديمي	:	222000399
العام الدراسي	:	الأول- 2024
الفصل الدراسي	:	الثاني
المرحلة الدراسية	:	درجة الدكتوراة

1446هـ 2024 م

إعداد ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في مشروع البحث ، مع تحديد أهم الاتجاهات البحثية والفحوات البحثية	الواجب الثاني
أثر تطبيق الإدارة الخضراء على تحقيق التنمية البيئية المستدامة (دراسة ميدانية على أمانة محافظة جدة – وكالة المشاريع)	عنوان الدراسة
ليان بنت فيصل بن فهد البقي	إسم الباحثة
المجلة الأكاديمية للأبحاث والنشر العلمي	مجلة النشر
العدد الثامن والأربعون – أبريل 2023	العدد وسنة النشر

الأبحاث او الدرسات التي تم الاستناد عليها من قبل الباحثة في دراستها :

دراسة بيو (2022) بعنوان : (دور المسؤولية الاجتماعية في دعم المؤسسات الخضراء بالجزائر).

هدفت الدراسة إلى إبراز دور المسؤولية الاجتماعية في دعم المؤسسات الخضراء ، وتم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي، وتمثلت أداة الدراسة بالاستبانة التي وزعت على عينة عددها 33 فرداً ، ولقد توصلت الدراسة إلى أن المؤسسات الخضراء ، تركز على أبعاد المسؤولية الاجتماعية في كل مهامها ومكوناتها.

دراسة سيف الرحمن (2021) بعنوان : (الآثار المترتبة على ممارسات الإدارة الخضراء في صناعات بنجلاديش من منظور الاستدامة البيئية).

هدفت الدراسة إلى دراسة الآثار المترتبة على ممارسات الإدارة الخضراء في الصناعات ببنجلاديش مع ضمان تحقيق الاستدامة البيئية، فتمثلت أداة الدراسة بالاستبانة التي وزعت على 100 موظف، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة نتائج أهمها ، أن تطوير ممارسات الإدارة الخضراء تلعب دوراً حيوياً في سياق الاستدامة البيئية.

دراسة حمزة (2021) بعنوان: (تحقيق الإستدامة البيئية على وفق ممارسات إدارة الموارد البشرية لخضراء)

هدفت الدراسة إلى توضيح دور ممارسات إدارة الموارد البشرية لخضراء في تحقيق الإستدامة البيئية ، وتمثلت أدوات الدراسة في استخدام الاستبانة والمقابلات الشخصية على عينة عدد 136 موظف وموظفة في مدينة الأمامين الكاظمين الطبية ، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة نتائج أهمها وجود تأثير إيجابي لممارسات الموارد البشرية لخضراء في تحقيق الإستدامة البيئية.

دراسة شعرواي (2020) بعنوان : (الإدارة الخضراء وعلاقتها بتحقيق الميزة التنافسية لدى البنوك العاملة في جنوب ووسط الضفة الغربية)

هدفت الدراسة إلى معرفة العلاقة بين لإدارة الخضراء بأبعادها الستة : (الاستراتيجية لخضراء ، الموارد البشرية الخضراء ، الإنتاجية الخضراء ، الممارسات الصديقة للبيئة ، سلسلة التوريد الأخضر ، معوقات تطبيق الإدلة الخضراء) وتحقيقها للميزة التنافسية ، وتكون مجتمع الدراسة من البنوك العاملة في وسط وجنوب الضفة الغربية ، وبلغ عدد البنوك التي تم توزيع الإستبيان عليها 14 بنكاً ، وأستخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي ، وتمثلت أداة جمع البيانات بالاستبانة المكونة من 68 سؤال ، وتم توزيع 135 إستبانة إسترجع منها 123 ، كذلك أعتمدت الدراسة على المقابلة على الإدارات العليا للبنوك كأداة لجمع البيانات ، وتوصلت الدراسة إلى نتائج أهمها وجود علاقة ارتباطية موجبة طردية بين الإدارة لخضراء بأبعادها وتحقيق الميزة التنافسية.

دراسة ييو (2022) بعنوان : (دور المسؤولية الاجتماعية في دعم المؤسسات الخضراء بالجزائر).

أهداف الدراسة :

- إبراز دور المسؤولية الاجتماعية في دعم وتطوير المؤسسات الخضراء.
- تسليط الضوء على كيفية تكامل أبعاد المسؤولية الاجتماعية في جميع مهام ومكونات المؤسسات الخضراء.
- توضيح التأثير الإيجابي للمسؤولية الاجتماعية على الأداء البيئي للمؤسسات.

المنهجيات المستخدمة:

- المنهج الوصفي التحليلي: تم استخدام هذا المنهج لوصف وتحليل دور المسؤولية الاجتماعية في دعم المؤسسات الخضراء.
- أداة الدراسة: استخدمت الاستبانة لجمع البيانات من المشاركين.
- عينة الدراسة: وزعت الاستبانة على عينة تتكون من 33 فردًا.

النتائج الرئيسية والاستنتاجات: توصلت الدراسة إلى:

- المؤسسات الخضراء تعتمد بشكل كبير على أبعاد المسؤولية الاجتماعية في تنفيذ جميع مهامها ومكوناتها.
- المسؤولية الاجتماعية تساهم في تعزيز الاستدامة البيئية والأداء الكلي للمؤسسات.

أهم الاتجاهات البحثية في هذا المجال:

1. المسؤولية الاجتماعية للشركات:
 - البحث في تكامل المسؤولية الاجتماعية مع استراتيجيات الاستدامة البيئية.
2. المؤسسات الخضراء:
 - دراسة العوامل المؤثرة في نجاح المؤسسات الخضراء وكيفية تعزيز الأداء البيئي من خلال الممارسات الخضراء.
3. التنمية المستدامة:
 - تحليل دور السياسات الحكومية والتشريعات في تعزيز المسؤولية الاجتماعية والممارسات البيئية في المؤسسات.
4. التقنيات الخضراء:
 - بحث تأثير تبني التقنيات الصديقة للبيئة على كفاءة وأداء المؤسسات.

الفجوة البحثية:

اعتمدت الدراسة على عينة صغيرة نسبياً (33 فرداً)، مما قد يؤثر على تعميم النتائج. ولم تحدد تفاصيل كافية عن الفئات المستهدفة ضمن العينة (مثل المستويات الوظيفية أو الخلفيات المهنية). إضافة إلى ذلك لم تناقش التأثيرات الثقافية والاجتماعية في الجزائر على تبني ممارسات المسؤولية الاجتماعية.

دراسة سيف الرحمن (2021) بعنوان : (الآثار المترتبة على ممارسات الإدارة الخضراء في صناعات بنجلاديش من منظور الاستدامة البيئية).

أهداف الدراسة:

- دراسة تأثير ممارسات الإدارة الخضراء على الصناعات في بنجلاديش.
- ضمان تحقيق الاستدامة البيئية من خلال تلك الممارسات.
- تقييم الدور الحيوي لممارسات الإدارة الخضراء في تحسين الأداء البيئي للصناعات.

المنهجيات المستخدمة:

- أداة الدراسة: الاستبانة.
- عينة الدراسة: وزعت الاستبانة على 100 موظف في الصناعات المختلفة ببنجلاديش.
- التحليل: تم تحليل البيانات باستخدام المنهج الوصفي التحليلي لتحديد الآثار المترتبة على ممارسات الإدارة الخضراء.

النتائج الرئيسية والاستنتاجات: توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج الرئيسية، أهمها:

- ممارسات الإدارة الخضراء تلعب دورًا حيويًا في تحقيق الاستدامة البيئية.
- تطوير ممارسات الإدارة الخضراء يساهم بشكل كبير في تحسين الأداء البيئي للصناعات في بنجلاديش.
- هناك حاجة إلى تبني ممارسات الإدارة الخضراء بشكل أوسع لتعزيز الاستدامة البيئية.

أهم الاتجاهات البحثية في هذا المجال:

1. الإدارة الخضراء:
 - دراسة تأثير ممارسات الإدارة الخضراء على مختلف القطاعات الصناعية وكيفية تعزيزها.
2. الاستدامة البيئية:
 - بحث في استراتيجيات تحقيق الاستدامة البيئية من خلال تبني ممارسات صديقة للبيئة في الصناعات.
3. التكنولوجيا الخضراء:
 - دراسة تأثير التكنولوجيا الخضراء على الأداء البيئي وكيفية تحسين كفاءة الموارد.
4. السياسات البيئية:
 - تحليل دور السياسات الحكومية والتشريعات في تعزيز الإدارة الخضراء والاستدامة البيئية.

الفجوات البحثية:

هنالك فجوة بحثية تبين بان الدراسة لم تستعرض تأثير ممارسات الإدارة الخضراء على الاقتصاد الكلي للصناعات في بنجلاديش. ولم تبين الدور الرئيسي الحكومي للسياسات والتشريعات التي تدعم ممارسات الإدارة الخضراء بالإضافة إلى أنها لم تبين دور وأهمية استخدام التقنيات الحديثة وتأثيرها في تحقيق الاستدامة البيئية.

دراسة حمزة (2021) بعنوان: (تحقيق الإستدامة البيئية على وفق ممارسات إدارة الموارد البشرية لخضراء)

أهداف الدراسة:

- توضيح دور ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق الاستدامة البيئية.
- تسليط الضوء على الأثر الإيجابي لتلك الممارسات في المؤسسات الصحية.

المنهجيات المستخدمة:

- أدوات الدراسة: استخدام الاستبانة والمقابلات الشخصية.
- عينة الدراسة 136: موظف وموظفة في مدينة الإمامين الكاظمين الطبية.
- تحليل البيانات: المنهج الوصفي التحليلي لتحليل تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء.

النتائج الرئيسية والاستنتاجات

- توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج الرئيسية، أهمها:
- وجود تأثير إيجابي لممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق الاستدامة البيئية.
 - تلك الممارسات تسهم بشكل كبير في تحسين الأداء البيئي للمؤسسات الصحية.

أهم الاتجاهات البحثية في هذا المجال:

1. إدارة الموارد البشرية الخضراء:
 - دراسة تأثير تبني ممارسات الموارد البشرية الخضراء على الأداء البيئي والتنظيمي للمؤسسات.
2. الاستدامة البيئية:
 - البحث في استراتيجيات وإجراءات تعزيز الاستدامة البيئية عبر سياسات الموارد البشرية.
3. التقنيات والإجراءات الخضراء:
 - دراسة تأثير استخدام التقنيات الخضراء في عمليات التوظيف والتدريب والإدارة على الأداء البيئي.
4. السياسات البيئية:
 - تحليل دور السياسات الحكومية والتشريعات في تعزيز ممارسات الموارد البشرية الخضراء والاستدامة البيئية.

الفجوات البحثية:

الدراسة لم تتناول بشكل كافٍ كل من دور السياسات الحكومية والتشريعات و دور دمج التكنولوجيا في دعم ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء ، كما أنها لم تناقش التأثيرات الثقافية والاجتماعية المحددة للسياق العراقي على تبني ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء.

دراسة شعرواي (2020) بعنوان : (الإدارة الخضراء وعلاقتها بتحقيق الميزة التنافسية لدى البنوك العاملة في جنوب ووسط الضفة الغربية).

أهداف الدراسة :

- معرفة العلاقة بين الإدارة الخضراء بأبعادها الستة (الاستراتيجية الخضراء، الموارد البشرية الخضراء، الإنتاجية الخضراء، الممارسات الصديقة للبيئة، سلسلة التوريد الأخضر، معوقات تطبيق الإدارة الخضراء) وتحقيق الميزة التنافسية لدى البنوك.

المنهجيات المستخدمة

- مجتمع الدراسة: البنوك العاملة في وسط وجنوب الضفة الغربية، وبلغ عدد البنوك التي تم توزيع الاستبيان عليها 14 بنكاً.
- أدوات جمع البيانات:
 - استبانة مكونة من 68 سؤالاً، تم توزيع 135 استبانة واسترجع منها 123.
 - مقابلات مع الإدارات العليا للبنوك.
 - المنهج المستخدم: المنهج الوصفي التحليلي.

النتائج الرئيسية والاستنتاجات

توصلت الدراسة إلى عدة نتائج رئيسية، أهمها:

- وجود علاقة ارتباطية موجبة طردية بين الإدارة الخضراء بأبعادها وتحقيق الميزة التنافسية.
- ممارسات الإدارة الخضراء تسهم بشكل كبير في تحسين الميزة التنافسية للبنوك.

أهم الاتجاهات البحثية في هذا المجال

1. الإدارة الخضراء:
 - دراسة تأثير تبني استراتيجيات الإدارة الخضراء على الأداء التنافسي للمؤسسات.
2. الاستدامة البيئية:
 - بحث كيفية تعزيز الاستدامة البيئية من خلال ممارسات الإدارة الخضراء في مختلف القطاعات.
3. الممارسات الصديقة للبيئة:
 - تحليل تأثير الممارسات الصديقة للبيئة على تحسين الأداء المالي والتنافسي للمؤسسات.
4. سلسلة التوريد الأخضر:
 - دراسة تأثير سلسلة التوريد الخضراء على الكفاءة التشغيلية والاستدامة البيئية للمؤسسات.

الفجوة البحثية:

عدم وجود ترابط بين الدراسة بشكل مباشر وبين الإدارة الخضراء والأداء المالي للبنوك. أيضاً لم تتناول الدراسة بشكل كافٍ تأثير العوامل الخارجية سواء من قبل السياسات الحكومية ولا التشريعات البيئية. و كذلك لم تتعمق بشكل دقيق عن دور التقنيات الحديثة على الإدارة الخضراء وأثرها في تحقيق الميزة التنافسية.

التعليق على الأبحاث المنشورة في الدراسة الحالية :

نجد ان الباحثة لم تُضمن دراستها بأي أبحاث أجنبية وإنما أقتصرت على الأبحاث العربية مما سيكون لها بعض السلبيات التي نجملها في الآتي :

- قد يقلل من مصداقية البحث وقيمه العلمية.
- عدم تضمين الأبحاث او الدراسات الأجنبية قد يفقد البحث أهميته من منظور عالمي وشامل، مما قد يؤثر على تعميم النتائج وتطبيقها في سياقات متنوعة.
- الدراسات الأجنبية غالبًا ما تكون مواكبة للتطورات والتجديدات الحديثة في مجال البحث. وبالتالي قد يفقد البحث أهم ما توصلت إليه الدراسات العالمية.

أمتازت الدراسة الحالية عن الأبحاث السابقة في الآتي :

- تعتبر أول دراسة تناولت موضوع الإدارة الخضراء بشكل شامل وفقا لأبعادها وربطها بمتغير الاستدامة البيئية.
- تناولها لموضوع يُعد من ضمن أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
- تطبيق الإدارة الخضراء على القطاع الحكومي على عكس الدراسات السابقة التي طُبقت على القطاع لخاص.

أختلفت الدراسة الحالية عن الدراسات او الأبحاث السابقة:

- بتحديد بُعد جديد للإدارة الخضراء وهو بُعد المسؤولية الاجتماعية الخضراء ، حيث تم تحديده بناءا على المقالات والدراسات التي أوضحت أهمية المسؤولية الاجتماعية بأبعادها في تحقيق التنمية البيئية المستدامة وتعزيزها لتطبيق السلوك الأخضر.

وختاماً أتمنى من الله أني قد وفقت في تقديم النقد العلمي وفقاً لمعطيات مهام الأسبوع الثاني وان يرقى

ذلك العمل لتطلعات سعادتكم