

قضايا بحثية ٣

اعداد الباحثة /

عبير

اشراف الدكتور /
تمارا عادل



التكليف الخامس

مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية

بيانات رسالة الدكتوراه

بيانات المؤلف

الدكتور / احمد عبد القادر - نادية جبريل

تاريخ النشر / ٢٠٢١

جهة النشر / مجلة التنمية البشرية والتعليم للأبحاث التخصصية

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

تطوير الاداء الاداري في ضوء الادارة الإلكترونية" -جامعة جازان المملكة العربية السعودية

تحليل الرسالة الأساسية

❖ **هدف الرئيسي /** يهدف البحث إلى التعرف على دور الإدارة الإلكترونية في تطوير الأداء الإداري. وكذلك معرفة المعوقات التي تواجه الإدارة الإلكترونية لتطوير الأداء الإداري. وكذلك معرفة المقترحات التي تعالج المعوقات التي تواجه الإدارة الإلكترونية لتطوير الأداء الإداري.

❖ **منهج الرسالة /** استخدام المنهج الوصفي والتحليلي، من خلال التعرف على الظاهرة ووصفها وتحليلها للوصول إلى النتائج لمناسبتها لمثل هذا النوع من الدراسات حيث ان المنهج الذي يعتمد علي دراسة الظاهرة كما توجد في الواقع ويتم وصفها وصفا دقيقا ويعبر عنها كيفيا بوصفها وتوضيح لخصائصها من اجل معالجة المشكلة وتقديم الإجابات عن الأسئلة المطروحة

❖ **الاتجاه البحثي/** (اعتمد الباحث الاتجاه البحثي المختلط الذي يعتمد علي التحليل الكمي والكيفي لاستخدام الباحث المنهج الوصفي والمنهج التحليلي الذي يعد من اهم منهجيات البحث العلمي والأكثر انتشارا

❖ **النتائج/** للإدارة الإلكترونية دور في تطوير الأداء الإداري، حيث يتمثل ذلك في عدة جوانب مثل: إتقان العمل الإداري، والدقة والسرعة في الإنجاز، وتقليل تكاليف الإنتاج، وتسهيل المهام.

- ❖ **الاستنتاجات/** هناك عقبات تواجه الإدارة الإلكترونية لتطوير الأداء الإداري تتمثل في: الجوانب التنظيمية والبشرية والفنية والمالية وأمن المعلومات.
- ❖ **سبب اختيار موضوع البحث/** يعود سبب اختيار موضوع البحث اليان تقنية المعلومات الإدارية أصبحت عنصر أساسيا ومهما في كافة المؤسسات بمختلف أنواعها وتخصصها لكونها أداة مهمة في انجاز الأعمال بشكل كفاء

الدراسة الثانية

□ العنوان / دور الإدارة الالكترونية في تحسين الاداء الإداري بالمؤسسات الرياضية - دراسة ميدانية بمديرية الشباب والرياضة بولاية المسيلة - الجزائر

□ المؤلف / زقعار فاروق . بو ساق فتيحة

□ تاريخ النشر / ٢٠٢٤

□ جهة النشر / مجلة روافد للدراسات والأبحاث في علوم الرياضة

الدراسة الثانية

الهدف العام من الدراسة / سلط البحث الضوء على الإدارة الإلكترونية كمدخلات لتطوير منظومة الأداء الإداري بالمؤسسات الرياضية بالإضافة الي تطبيق الادارة الإلكترونية بأبعادها التخطيط الإلكتروني، التنظيم الإلكتروني، التوجه الإلكتروني، الرقابة الإلكترونية

الاتجاه البحثي/ استخدم الباحث الاتجاه البحثي المختلط من اجل الحصول علي معلومات وصفية وكمية تتناسب مع مشكلة الدراسة حول علم الإدارة الإلكترونية مدخلا لتطوير منظومة الأداء الإداري بالمؤسسات الرياضية

منهجية البحث / اعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي. لمناسبتة لموضوع
الدراسة الحالية

النتائج / ان الإدارة الإلكترونية وأهدافها، وأهميتها وخصائصها تطرق للحديث عن أبعاد
الإدارة الإلكترونية ومتطلباتها، والتي تمثلت في (البعد الإداري، والبعد التكنولوجي،
والبعد البشري، والبعد المعرفي)، ومتطلباتها تتمثل في وجود التشريعات والقوانين،
وتوافر الإدارة السياسية، وتوافر الوسائل الإلكترونية، وتوافر مستوى مناسب من
التمويل، والتدريب وبناء القدرات، والتسويق لاستخدام الإدارة الإلكترونية.

الاستنتاجات/ ضرورة وجود آليات التغلب على معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية، والتي تمثلت في: توفير الارشادات التوضيحية اللازمة لشرح آليات التعامل بمفهوم الإدارة الالكترونية، ونشر الإعلانات بكل جديد ومستحدث حول تقنيات ومتطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية، ودعم وتأيد صانعي القرار في المؤسسات الرياضية لعملية تطبيق الإدارة الإلكترونية.

الدراسة الثانية

التشابه / دخول الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الإداري الرياضي او التعليمي يبين ان الإدارة الالكترونية تحقق نتائج إيجابية وهذا ما اظهرته النتائج في كلا الدراستين

الاختلاف / الدراسة الاولى ركزت علي (تطوير الأداء الإداري في ضوء الإدارة الالكترونية في الجامعات) الدراسة الثانية ركزت علي (دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الاداري بالمؤسسات الرياضية) بمعنى ان المتغير المستقل في الدراسة الاولى هو المتغير التابع في الدراسة الثانية وأيضاً الدراسة الاولى في مجال التعليم والثانية في مجال الرياضة

الدراسة الثالثة

- العنوان / دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي بالتطبيق علي شركة الاتصالات المصرية
- المؤلف الدكتور / ايمن حسن علي
- تاريخ النشر / ٢٠٢٣
- جهة النشر / المجلة العلمية للبحوث التجارية

الدراسة الثالثة

الهدف العام من الدراسة / دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي بالتطبيق علي شركة الاتصالات المصرية

منهجية البحث/ اعتمد الباحث في دراسته على المنهج الوصفي وتكون مجتمع الدراسة من موظفي الادارة في قطاع الاتصالات وتمثلت العينة في الموظفون الاداريون من شركة الاتصالات المصرية وتم استخدام اداة الاستبيان في الدراسة

الدراسة الثالثة

الاتجاه البحثي/ استخدم الباحث الاتجاه البحثي الكيفي من اجل الحصول علي معلومات وصفية تناسب علم الاجتماع الرياضي

النتائج والاستنتاجات/ ان للإدارة الالكترونية للموارد البشرية دور هام في تحسين الاداء المؤسسي بشركات الاتصالات المصرية كما لها دور ايضا في تعزيز الاداء الوظيفي بشركة الاتصالات المصرية و تساهم في تطوير اداء العاملين

الدراسة الثالثة

التشابه / دخول الإدارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي بشركة الاتصالات يبين ان الإدارة الالكترونية تحقق نتائج إيجابية وهذا ما اظهرته النتائج في كلا الدراستين

الاختلاف / الدراسة الأساسية في مجال التعليم – الدراسة الحالية في مجال الاتصالات وأيضا في مكان تطبيق الدراسة

الاختلاف في المنهج المستخدم في الدراسة الأساسية المنهج الوصفي التحليلي والدراسة الثالثة المنهج الوصفي مما يؤثر علي شكل النتائج في صورتها الكمية والكيفية

الدراسة الاولى ركزت علي (تطوير الأداء الإداري في ضوء الإدارة الالكترونية) الدراسة الثالثة ركزت علي (دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي) بمعنى ان المتغير المستقل في الدراسة الاولى هو المتغير التابع في الدراسة الثالثة

الرسالة الرابعة

□ العنوان / الإدارة الإلكترونية مدخلا لتطوير منظومة الأداء الإداري بالمؤسسات التعليمية

□ المؤلف / سارة محمد الدخيل العويان

□ تاريخ النشر / ٢٠٢١

□ جهة النشر مجلة كلية التربية

الدراسة الرابعة

□ **هدف الدراسة/** لط البحث الضوء على الإدارة الإلكترونية كمدخلاً لتطوير منظومة الأداء الإداري بالمؤسسات التعليمية.

□ **منهجية البحث/** باستخدام المنهج الوصفي والتحليلي، من خلال تحديد الظاهرة، وصفها وتحليلها بشكل دقيق

□ **الاتجاه البحثي/** بناء علي منهجية الدراسة الاتجاه البحثي هو الاتجاه المختلط وهو مناسب علم الاجتماع التكنولوجي

الدراسة الرابعة

□ **النتائج** / الإدارة الإلكترونية لها دور في تطوير الأداء الإداري، حيث يتم تمثيل هذا في عدة جوانب مثل: إتقان العمل الإداري، والدقة والسرعة في الإنجاز خفض تكاليف الإنتاج، تسهيل المهام.

□ **الاستنتاجات/** واستعرض البحث مفهوم الإدارة الإلكترونية وأهدافها، وأهمية الإدارة الإلكترونية وخصائصها. كما تطرق للحديث عن أبعاد الإدارة الإلكترونية ومتطلباتها، والتي تمثلت في (البعد الإداري، والبعد التكنولوجي، والبعد البشري، والبعد المعرفي)، ومتطلباتها تتمثل في وجود التشريعات والقوانين، وتوافر الإدارة السياسية، وتوافر الوسائل الإلكترونية، وتوافر مستوى مناسب من التمويل، والتدريب وبناء القدرات، والتسويق لاستخدام الإدارة الإلكترونية.

□ سبب اختيار موضوع البحث / سرد معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية وآليات التغلب عليها. وضع آليات التغلب على معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية، والتي تمثلت في: توفير الارشادات التوضيحية اللازمة لشرح آليات التعامل بمفهوم الإدارة الالكترونية، ونشر الإعلانات بكل جديد ومستحدث حول تقنيات ومتطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية، ودعم وتأيد صانعي القرار في المؤسسات التعليمية لعملية تطبيق الإدارة الإلكترونية

الدراسة الثالثة

التشابه / الإلكترونية مدخلا لتطوير منظومة الأداء الإداري بالمؤسسات التعليمية يبين ان الإدارة الإلكترونية تحقق نتائج إيجابية وهذا ما اظهرته النتائج في كلا الدراستين كما ان كلاهما في مجال التعليم كما ان المنهج المستخدم في الدراسة الأساسية المنهج الوصفي التحليلي والدراسة الثالثة المنهج الوصفي مما يؤثر علي شكل النتائج في صورتها الكمية والكيفية

الاختلاف / الاختلاف في مكان اجراء الدراسة وأيضا الاختلاف في مجتمع الدراسة وعينة الدراسة والأساليب الإحصائية المستخدمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

