

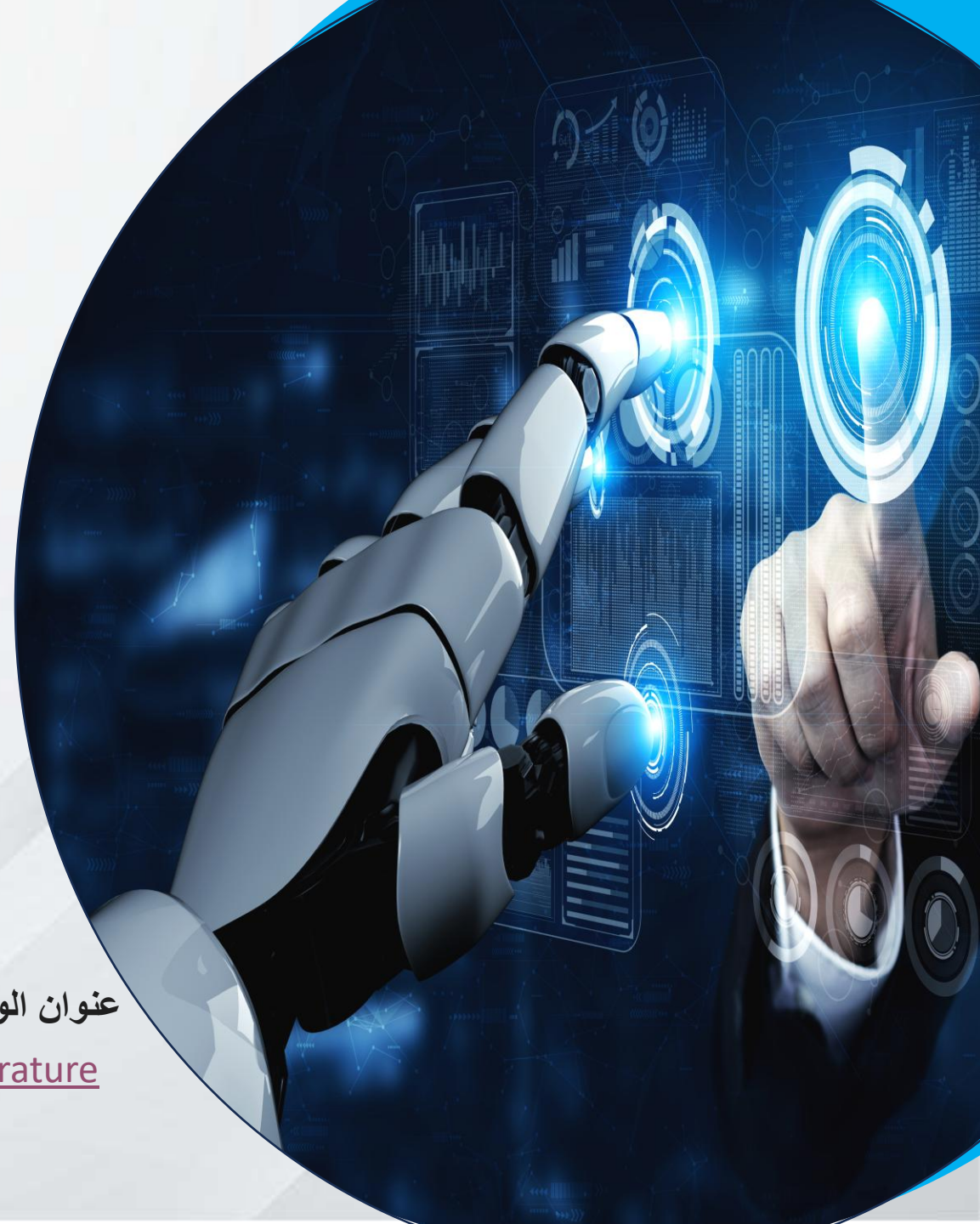
المهمة السادسة قراءة نقدية في الملكية الفكرية والتوثيق العلمي.

إعداد: حسن عبد الرحمن الزهراني

إشراف :
أ. د. أيمن إبراهيم

عنوان الورقة محل النقد

Leadership Strategy and Organizational Outcomes: A Review of Literature



دقة الاقتباسات (المباشرة وغير المباشرة) السؤال: هل استخدم الباحث الاقتباسات بشكل صحيح؟ تحليلي كطالب:

لاحظت أن الباحث وازن بمهارة بين الاقتباس غير المباشر (إعادة الصياغة) والاقتباس المباشر النصي. في الاقتباسات المباشرة، التزم الباحث بوضع النص بين علامتي تنصيص وإدراج رقم الصفحة، مما يعكس دقة أكاديمية عالية.

prepare a new team to takeover leadership roles so as to continue to expand the strategic reach. Leaders with the following quality of a leader (Center for Creative Leadership, 2021): 1) Integrity; 2) Ability to delegate; 3) Communication; 4) Self-awareness; 5) Gratitude; 6) Learning agility; 7) Influence; 8) Empathy; 9) Courage; 10) Respect. Kouzes and Posner (2017: p. 39) point out that people often want someone whose direction they would willingly follow one who honest, competent, inspiring, and forward-looking. Andrews (2018) on his part identifies seven qualities that a great leader should have as 1) Vision; 2) Courage; 3) Integrity; 4) Humility; 5) Strategic planning; 6) Focus; 7) Cooperation.

Culture of a leader is another aspect that an organization must tap into. According to Centre for Creative Leadership (2020b) leadership culture is the self-reinforcing web of beliefs, practices, patterns, and behaviors. Yukl (2012) aver that effectiveness of specific leader behaviors should include task-oriented behaviors; this is to ensure that people, equipment, and other resources are used in an efficient way to accomplish the mission of a group or organization. The culture should be embedded in people's minds. There are 3 types of leadership culture and their impact on your business according to Center for Creative Leadership (2020b) namely i) Dependent leadership cultures operate with the belief



References

- Aldawood, H., & Skinner, G. (2020). Analysis and Findings of Social Engineering Industry Experts Explorative Interviews: Perspectives on Measures, Tools, and Solutions. *IEEE Access*, 8, 67321-67329. <https://doi.org/10.1109/ACCESS.2020.2983280>
- Allio, R. J. (2012). A Short History of Strategy & Leadership and the Strategic Management Community That Supports It. *Strategy & Leadership*, 40, No 1. <https://doi.org/10.1108/sl.2012.26140aaa.002>
- Amabile, T. M., & Khair, M. (2008, October 1). Creativity and the Role of the Leader. *Harvard Business Review*. <https://hbr.org/2008/10/creativity-and-the-role-of-the-leader>
- Andrews, P. (2018). 7 Leadership Qualities of Great Leaders: What Makes a Great Leader. Positively.
- Arians, H. (2017, September 10). The Impact of Technology on Leadership. *People Development Magazine*. <https://peopledevelopmentmagazine.com/2017/09/10/technology-leadership/>
- Aurik, J., Anscombe, J., & Jonk, G. (2018, March 29). How Technology Can Transform Leadership for the Good of Employees. *World Economic Forum*. <https://www.weforum.org/agenda/2018/03/how-technology-can-transform-business-performance-for-human-good/>
- Aziri, B., Mazllami, J., & Sulejmani, A. (2016). Emerging Issues in Leadership. *The Eurasia Proceedings of Educational & Social Sciences*, 5, 364-370. <http://www.epess.net/en/download/article-file/384218>
- BLS Data. (2020). *Survival of Private Sector Establishments by Opening Year*. U.S. Bureau of Economic Analysis.

نظام التوثيق المعتمد

السؤال: هل تم توثيق جميع المصادر بشكل صحيح وفق نظام معتمد؟
ملاحظتي:

من خلال فحصي للمتن وقائمة المراجع، وجدت أن الباحث اعتمد نظام **APA** بشكل واضح ومتسق. قائمة المراجع في نهاية الورقة جاءت مرتبة أبجدياً، ومستوفية لجميع بيانات النشر (المؤلف، سنة النشر، عنوان البحث، اسم المجلة، ورقم الـ DOI

موثوقية المصادر علمياً

• السؤال: هل اعتمد الباحث على مصادر موثوقة ومراجعة علمياً؟
• رأي:

• استند الباحث إلى قاعدة رصينة من المراجع.

• تنوعت مصادره بين مجلات علمية محكمة من الفئة الأولى

• (مثل *The Leadership Quarterly* و *Journal of Management* ،

وكتب مرجعية لعلماء بارزين في القيادة) مثل Northouse و Kouzes & Posner).

- African Journal of Business Management*, 5, 9831-9837.
<https://academicjournals.org/journal/AJBM/article-full-text-pdf/D30004614316>
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1992). The Balanced Scorecard—Measures That Drive Performance. *Harvard Business Review*.
<https://hbr.org/1992/01/the-balanced-scorecard-measures-that-drive-performance-2>
- Kates, A., & Galbraith, J. R. (2007). *Designing Your Organization: Using the STAR Model to Solve 5 Critical Design Challenges* (1st ed.). Jossey-Bass.
- Kenny, G. (2020, February 4). *Create KPIs That Reflect Your Strategic Priorities*.
<https://hbr.org/2020/02/create-kpis-that-reflect-your-strategic-priorities>
- Kerubo, O. Z. (2019). *Relationship between Strategy Implementation and Performance of faith Based Organizations: A Case of the Catholic Archdiocese of Kisumu, Kenya*. Masters Degree Dissertation, Maseno University.
<https://repository.maseno.ac.ke/bitstream/handle/123456789/1471/OGALO%20ZIPPO%20RAH%20KERUBO%20Final%20edited-1.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Köseoglu, M. A., Baraca, M., & Karayormuk, K. (2009). A Study on the Causes of Strategies Failing to Success. *Journal of Global Strategic Management*, 2, 77-91.
<https://doi.org/10.20460/JGSM.2009318462>
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). *The Leadership Challenge: How to Make Extraordinary Things Happen in Organizations* (6th ed.). John Wiley & Sons.
- LaMarco, N. (2019, March 29). *Tools for Measuring Organizational Performance*.
<https://smallbusiness.chron.com/tools-measuring-organizational-performance-78764.html>
- Lee, M. R. (2014). *Leading Virtual Project Teams: Adapting Leadership Theories and Communications Techniques to 21st Century Organizations (Best Practices in Portfolio, Program, and Project Management)* (3rd ed.). Taylor & Francis.

احترام حقوق الملكية الفكرية

•السؤال: هل تم احترام حقوق المؤلفين والمفكرين الآخرين؟
•تحليلي:

- لم ألحظ أي تجاوزات تخص السطو الأكاديمي؛ الباحث كان حريصاً على نسبة كل فكرة أو نظرية إلى صانعها الأصلي.
- استخدم عبارات إسناد واضحة مثل:

According to Goleman (2013) أو Pasmore (2015) has
'explained...

مما يثبت احترامه لجهود الباحثين السابقين وتجنب انتحال الأفكار.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

