

"تأثير القيادة التمكينية على الارتباط بالعمل: الدور الوسيط للثقافة التنظيمية الرقمية في الشركة المصرية للاتصالات بمحافظة الدقهلية

أعداد : خليفة دعيج الراجح

نقد الورقة العلمية

د/ فادى عبد الفتاح



المقدمة

Task No.1

"تأثير القيادة التمكينية على الارتباط بالعمل: الدور الوسيط للثقافة التنظيمية الرقمية في الشركة المصرية للاتصالات
بمحافظة الدقهلية -نقد الورقة العلمية

أعداد : خليفة دعيج الراجح

الفصل

1

أولاً: نقد المقدمة



- ١-١ تحديد المشكلة
- ١-٢ أهمية الدراسة
- ١-٣ الإطار النظري
- ١-٤ أهداف الدراسة

الفصل

1

المقدمة

تناولت مقدمة الدراسة موضوعًا حديثًا يتعلق بتأثير القيادة التمكينية على الارتباط بالعمل من خلال الثقافة التنظيمية الرقمية. وقد نجح الباحثان في توضيح أهمية الموضوع وربطه بالتحول الرقمي، كما حددا الفجوة البحثية المتمثلة في قلة الدراسات العربية التي تناولت هذه المتغيرات في نموذج واحد، مما يعزز الأهمية العلمية والتطبيقية للدراسة.

١-١ تحديد المشكلة

تتبع أهمية الدراسة من تناولها لموضوعات حديثة مرتبطة بالتحول الرقمي والقيادة الإدارية، كما تسهم نتائجها في دعم الممارسات القيادية وتعزيز ارتباط العاملين بالعمل. ومن الناحية العلمية، تثري الدراسة الأدبيات العربية المتعلقة بالقيادة التمكينية والثقافة التنظيمية الرقمية.

٢-١ أهمية الدراسة

- لم توضّح الدراسة الفجوة البحثية بصورة كافية، كما ركزت المقدمة على عرض المفاهيم النظرية أكثر من إبراز المشكلة التطبيقية داخل الشركة محل الدراسة. كذلك لم تُدعم المشكلة ببيانات أو مؤشرات واقعية توضح مستوى الارتباط بالعمل وأبعاد المشكلة الفعلية، مما أضعف من مبررات الدراسة وأهمية معالجتها.

٣-١ الإطار النظري

اعتمد الباحثان على مجموعة من المفاهيم والدراسات السابقة لتفسير العلاقات بين متغيرات الدراسة، حيث تم عرض مفاهيم القيادة التمكينية والثقافة التنظيمية الرقمية والارتباط بالعمل بصورة واضحة.

ومع ذلك، لم يتم الاستناد إلى نظرية تنظيمية أو سلوكية محددة تفسر العلاقة بين المتغيرات، مثل نظرية التبادل الاجتماعي أو نموذج الموارد والمتطلبات الوظيفية، وهو ما يعد من نقاط الضعف في الإطار النظري للدراس

٤-١ أهداف الدراسة

جاءت أهداف الدراسة واضحة ومتسقة مع مشكلة البحث وفروضة، حيث ركزت على اختبار أثر القيادة التمكينية والثقافة التنظيمية الرقمية على الارتباط بالعمل. ومع ذلك، كان من الممكن تعزيزها من خلال ربطها بشكل أكبر بالجوانب التطبيقية التي تسهم في تطوير الممارسات الإدارية داخل قطاع الاتصالات.

أوضحت الدراسة مشكلة البحث وربطتها بمتغيرات القيادة التمكينية والثقافة التنظيمية الرقمية والارتباط بالعمل، مستندةً إلى عدد من الدراسات الحديثة. ومع ذلك، كانت المشكلة بحاجة إلى دعم أكبر ببيانات ميدانية وعرض أكثر دقة للفجوة البحثية. كما أن أهمية الدراسة كانت واضحة، لكنها تحتاج إلى مزيد من التفصيل وربطها بالفوائد التطبيقية المتوقعة للمنظمة.



الفصل

٠١

تحليل مشكلة الدراسة وأهميتها

التوصيات

يوصى بتوضيح المشكلة البحثية بصورة أدق من خلال الاستناد إلى بيانات وإحصاءات واقعية، مع عرض الفجوة البحثية بشكل أكثر تحديداً. كما يفضل الاستعانة بمزيد من الدراسات الحديثة ذات الصلة، وتوضيح الأهمية التطبيقية للدراسة وكيفية الاستفادة من نتائجها في تطوير الممارسات الإدارية ودعم التحول الرقمي.

الفصل

٢

ثانياً: نقد مراجعة الأدبيات

١-٢ الشمولية والتغطية

٢-٢ التسلسل الزمني للأدبيات

١-٢ تحليل الأدبيات

٢-١ الشمولية والتغطية

ستعرضت الدراسة عدداً مناسباً من الدراسات العربية والأجنبية المرتبطة بمتغيرات البحث، واعتمدت على مراجع حديثة دعمت الإطار النظري للدراسة. ومع ذلك، كان من الأفضل توسيع المراجعة لتشمل مزيداً من الدراسات الدولية الحديثة لتعزيز شمولية الأدبيات وعمقها العلمي.

٢-٢ التسلسل الزمني للأدبيات

عُرِضَت الأدبيات بصورة منظمة، إلا أنها لم تعتمد بشكل واضح على التسلسل الزمني لتطور المفاهيم والنتائج البحثية. وكان من الأفضل تتبع تطور الدراسات المتعلقة بالقيادة التمكينية والثقافة التنظيمية الرقمية عبر السنوات لإبراز تطور المعرفة العلمية في هذا المجال.

٢-١ تحليل الأدبيات

ركزت مراجعة الأدبيات على عرض الدراسات السابقة وتلخيصها، إلا أن الجانب النقدي كان محدوداً، حيث لم تناقش أوجه الاتفاق والاختلاف بينها بصورة كافية. كما أن الربط بين الأدبيات والفجوة البحثية يحتاج إلى مزيد من التحليل لإبراز الإسهام العلمي للدراسة. ورغم تنوع المصادر وحدثا المراجع، فإن المراجعة كانت بحاجة إلى تعميق التحليل النقدي وربطه بشكل أوضح بمشكلة الدراسة وأهدافها.

ثالثاً: نقد منهجية البحث

٣-١ تصميم البحث

٣-٢ أدوات جمع البيانات

٣-٣ جمع البيانات وتحليلها

٣-١ تصميم البحث

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي المناسب لطبيعة البحث وأهدافه، كما جاء تصميمها متوافقاً مع الفروض والنموذج البحثي المقترح. إلا أن تطبيق الدراسة على شركة واحدة وفي نطاق جغرافي محدد قد يحد من إمكانية تعميم النتائج على منظمات وقطاعات أخرى.

٢-٣ أدوات جمع البيانات

اعتمد الباحثان على الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات باستخدام مقاييس معتمدة، مما يعزز من صدق الأداة وموثوقيتها. إلا أن الاقتصار على الاستبانة قد يؤدي إلى تحيز في الاستجابات، وكان من الأفضل دعمها بأدوات أخرى مثل المقابلات أو الملاحظات الميدانية لزيادة دقة البيانات.

٣-٣ جمع البيانات وتحليلها

تم جمع البيانات من عينة مناسبة، واستخدام أساليب إحصائية متقدمة للتحقق من صدق وثبات المقاييس واختبار فروض الدراسة، مثل التحليل العاملي التوكيدي ونمذجة المعادلات الهيكلية. وتعد هذه الأساليب مناسبة لطبيعة الدراسة وأسهمت في تعزيز دقة النتائج وموثوقيتها.

شرح التحليل

اتسمت منهجية الدراسة بالوضوح في عرض تصميم البحث والعينة وأدوات القياس، كما اعتمدت على أساليب إحصائية مناسبة عززت موثوقية النتائج. ومع ذلك، كان من الأفضل تقديم تفاصيل أكثر حول إجراءات الحد من التحيز واستخدام أدوات إضافية إلى جانب الاستبانة للحصول على بيانات أكثر شمولاً.

التوصيات

يوصى بتوضيح المنهجية بصورة أكثر تفصيلاً، مع بيان مبررات اختيار المقاييس والأساليب الإحصائية المستخدمة. كما يفضل استخدام أدوات إضافية لجمع البيانات، مثل المقابلات والملاحظات الميدانية، لتعزيز موثوقية النتائج. كذلك ينبغي توضيح الإجراءات المتبعة للحد من التحيزات المحتملة وزيادة دقة النتائج وقابليتها للتعميم.

الفصل

٤

رابعاً: نقد النتائج والتحليل

١-٢ الشمولية والتغطية

٢-٢ التسلسل الزمني للأدبيات

١-٢ تحليل الأدبيات

عُرِضَت نتائج الدراسة بصورة واضحة ومنظمة باستخدام الجداول والمؤشرات الإحصائية المناسبة، وأظهرت وجود تأثير إيجابي للقيادة التمكينية على الثقافة التنظيمية الرقمية والارتباط بالعمل، إضافة إلى الدور الوسيط للثقافة التنظيمية الرقمية. ومع ذلك، كان من الأفضل تقديم تفسير أعمق للنتائج وربطها بشكل أوسع بالدراسات السابقة والنظريات ذات الصلة، مع إبراز آثارها التطبيقية على بيئة العمل.

١-٤ عرض النتائج وتحليلها

أظهرت النتائج تأثيراً إيجابياً للقيادة التمكينية على الثقافة التنظيمية الرقمية والارتباط بالعمل، كما أكدت الدور الوسيط للثقافة التنظيمية الرقمية في هذه العلاقة. وقد جاءت هذه النتائج متوافقة مع العديد من الدراسات السابقة، إلا أن الدراسة كانت بحاجة إلى مناقشة أعمق لأوجه الاتفاق والاختلاف مع تلك الدراسات وتقديم تفسيرات أكثر تفصيلاً للعوامل المؤثرة في النتائج.

٢-٤

تحليل النتائج وربطها
بالأدبيات السابقة

يوصى بتحسين عرض النتائج من خلال استخدام الرسوم
البيانية والأشكال التوضيحية لتسهيل فهم البيانات وإبراز
العلاقات بين المتغيرات بصورة أوضح. كما يفضل تقديم
تحليل أكثر عمقاً للنتائج من خلال ربطها بالسياق التنظيمي
للدراة وتوضيح آثارها التطبيقية وانعكاساتها على
الممارسات الإدارية والتحول الرقمي.

٣-٤
التوصيات

الفصل

٥

خامساً: نقد الخاتمة والتوصيات

٥-١ التوصيات التلخيص،

٥-١ التلخيص

نجح الباحثان في تلخيص النتائج الرئيسة للدراسة، كما جاءت التوصيات متوافقة مع النتائج المتوصل إليها. ومع ذلك، كان من الأفضل توضيح الإسهامات العلمية وحدود الدراسة بصورة أكبر، مع تقديم توصيات أكثر تحديداً وبيان آليات تنفيذها، إضافة إلى طرح مقترحات أوضح للبحوث المستقبلية.

الفصل

٦

سادساً: نصائح لتحسين الورقة العلمية

٦-١ نصائح لتحسين الورقة العلمية،

نصائح لتحسين الورقة العلمية

تتميز الدراسة بأهمية موضوعها وحدثها متغيراتها، إلا أنها تحتاج إلى دعم أكبر بالأدلة والمراجع الحديثة، مع توضيح حدود الدراسة والصعوبات التي واجهت الباحثين. كما يفضل تقديم تفاصيل أكثر حول إجراءات جمع البيانات والتحليل الإحصائي، واستخدام لغة علمية دقيقة تعزز الجانب النقدي وترفع من القيمة العلمية للدراسة.



شُكراً لكم