

عرض مجتمع وعينة الدراسة والأسلوب الإحصائي لحساب حجم العينة

صلاح رباعي زايد العتيبي

الرقم الجامعي: 251001397



مهارات بحثية 2
Week 06

التكليف الخامس



المهمة المطلوبة

عرض المجتمع والعينة لدراستين، والأسلوب الإحصائي الذي اعتمد عليه الباحث في حساب حجم العينة،



دراسة بعنوان

"الصمت التنظيمي كمتغير وسيط في العلاقة بين الخوف من السلطة والاتصالات التنظيمية"

دراسة حالة على العاملين بالجهاز الإداري بإدارة جامعة الزقازيق

https://alat.journals.ekb.eg/article_427179_5678c1daec7c495779f2ee3640dce32a.pdf

الصمت التنظيمي كمتغير وسيط في العلاقة بين الخوف من
السلطة والاتصالات التنظيمية
(دراسة حالة على العاملين بالجهاز الإداري بإدارة جامعة الزقازيق)
إعداد

د. جميلة هاشم عبدالمجيد هاشم الشريف
مدرس إدارة الأعمال
كلية التكنولوجيا والتنمية - جامعة الزقازيق
Dr_gamela850@yahoo.com

ملخص البحث

يتمثل الهدف الرئيسي لهذه الدراسة في التعرف على تأثير الخوف من السلطة على الاتصالات التنظيمية بتوسط الصمت التنظيمي، وقامت الباحثة بمراجعة الدراسات السابقة التي تناولت العلاقة بين متغيرات الدراسة، واعتمدت الدراسة على عينة عشوائية مكونة من (358) مفردة، وعلى قائمة استقصاء لجمع البيانات من العاملين بالجهاز الإداري بإدارة جامعة الزقازيق، ومجموعة من الأساليب الإحصائية واستخدام أسلوب نمذجة المعادلات الهيكلية (SEM)، وتوصلت الدراسة إلى وجود تأثير معنوي سلبي للخوف من السلطة على الاتصالات التنظيمية، ووجود تأثير معنوي إيجابي للخوف من السلطة على الصمت التنظيمي، كما توصلت إلى وجود تأثير معنوي سلبي للصمت التنظيمي على الاتصالات التنظيمية، بالإضافة إلى أن الخوف من السلطة يؤثر تأثير معنوي إيجابي غير مباشر على الاتصالات التنظيمية بتوسط الصمت التنظيمي.
الكلمات الأساسية: الخوف من السلطة، الصمت التنظيمي، الاتصالات التنظيمية.

Abstract

The main objective of this study is to identify the effect of fear of authority on organizational communication mediated by organizational silence. The researcher reviewed previous studies that addressed the relationship between the study variables. The study relied on a random sample of (358) individuals, and a questionnaire to collect data from employees in the administrative apparatus of Zagazig University Administration, and a set of statistical methods and the use of structural equation modeling (SEM) method. The study concluded that there is a negative moral effect of fear of authority on organizational communication, and a positive moral effect of fear of authority on organizational silence. It also concluded that there is a positive moral effect of organizational silence on organizational communication, in addition to the fact that fear of authority has an indirect positive moral effect on organizational communication mediated by organizational silence.
Keywords: fear of authority, organizational silence, organizational communication



عرض مجتمع ونوع العينة والأسلوب الإحصائي لحساب حجم العينة

سلباساً: مجتمع وعينة البحث

يشتمل مجتمع الدراسة علي جميع العاملين الإداريين وقت إجراء الدراسة الميدانية بجامعة الزقازيق، وقد بلغ حجم مجتمع الدراسة (3470) مفردة، واتساقاً مع أهداف وفروض الدراسة، وتوفر البيانات الخاصة بمجتمع الدراسة، اعتمدت الباحثة علي عينة عشوائية لتمثل مجتمع الدراسة؛ وبالرجوع إلي جداول العينات (الإمام، 2010)، فإن حجم العينة في هذه الحالة يبلغ (373) مفردة وذلك عند مستوى ثقة 95% وحدود خطأ معياري قدره $\pm 5\%$ وهي حدود خطأ مقبولة في الدراسات الاجتماعية، هذا وقد تم توزيع قوائم الاستقصاء علي مفردات العينة عن طريق المقابلات الشخصية، وذلك وفقاً لطبيعة مجال التطبيق وللحصول علي تعليقات أو ملاحظات إضافية من المستقصي منهم قد تساهم في تحليل نتائج الدراسة، وتوضح ما إذا كان المقياس يعبر عن الواقع الوظيفي الذي يعيشون فيه أم لا، وكان عدد القوائم المستردة (370) قائمة وعدد القوائم الصالحة للتحليل (358) قائمة بنسبة إستجابة (96%).



- **مجتمع الدراسة** اشتمل علي جميع العاملين الإداريين وقت إجراء الدراسة الميدانية بجامعة الزقازيق، **بلغ حجمه (3470) مفردة**
- اتساقاً مع أهداف وفروض الدراسة وتوفر البيانات الخاصة بمجتمع الدراسة، اعتمدت الباحثة علي **عينة عشوائية** لتمثل مجتمع الدراسة.
- ولحساب حجم العينة اعتمدت علي **الرجوع إلى جداول العينات الجاهزة لكريجي ومورغان (1970)**، قامت الباحثة باختيار عينة بلغ حجمها (373) مفردة، عند مستوى ثقة 95% وحدود خطأ معياري قدره 5% وهي حدود خطأ مقبولة في الدراسات الاجتماعية، هذه الجداول أكثر استخداماً في تحديد أحجام العينات لمجتمعات محددة الحجم عند مستويات ثقة وخطأ معينة.
- تم توزيع قوائم الاستقصاء علي مفردات العينة عن طريق المقابلات الشخصية، وفقاً لطبيعة مجال التطبيق، وللحصول علي تعليقات أو ملاحظات إضافية من المستقصي منهم يمكن ان تساهم في تحليل نتائج الدراسة.
- كانت القوائم المستردة (370) قائمة، وعدد القوائم الصالحة للتحليل (358) قائمة بنسبة استجابة (96%)





دراسة بعنوان

"دور الأتمتة في وظائف إدارة الموارد البشرية"

دراسة ميدانية على الهيئات الحكومية بالمملكة العربية السعودية

https://aja.journals.ekb.eg/article_269524_7c208d5762070d664608130a6375b01f.pdf



عرض مجتمع ونوع العينة والأسلوب الإحصائي لحساب حجم العينة

مجتمع الدراسة

تكوّن مجتمع الدراسة من الهيئات الحكومية في المملكة العربية السعودية، والتي بلغ عددها 59 هيئة حسب إحصائية المنصة الوطنية الموحدة (2021).

عينة الدراسة

تم اختيار العينة بالطريقة المقصودة، وذلك بالتواصل مع ما يقارب 20 % من مجموع الهيئات الحكومية في المملكة العربية السعودية، والتأكد من مستوى تطبيقهم للنظم الآلية في إدارات الموارد البشرية. وتلقت الباحثة عدم استجابة 4 هيئات من مجموع 12 هيئة حكومية، فيما تم التجاوب من قبل 8 هيئات حكومية، وقد أجريت الدراسة على موظفي إدارات الموارد البشرية كافة من تلك الهيئات والذي بلغ عددهم قرابة (204) موظفين وموظفات بحسب إحصائيات إدارة الموارد البشرية من كل هيئة لعام (2021)، ووُزعت الاستبانة على جميع الموظفين الذكور والإناث، العاملين في إدارات الموارد البشرية، بمن في ذلك المديرين، ومديرو الإدارات، ورؤساء الأقسام، ورؤساء الوحدات، والمديرون التنفيذيون، ورؤساء الفرق، والمستشارون. وقد تلقت الباحثة (65) استجابة.

- **مجتمع الدراسة** تكوّن من الهيئات الحكومية في المملكة العربية السعودية، **بلغ عددها (59) هيئة بحسب إحصائية المنصة الوطنية الموحدة (2021)**
- نوع العينة: تم اختيار **العينة بالطريقة المقصودة (غير احتمالية)** حيث تم اختيار 20% من مجتمع الدراسة، ما يعادل (12) هيئة تقريباً تجاوب منها 8 هيئات.
- بلغ عدد الموظفين في الهيئات التي استجابت (204) موظف، استخدم الباحث أسلوب الحصر الشامل **لتحديد حجم العينة ويُعدّ هذا الأسلوب مناسب للمجتمعات محدودة العدد.**
- تم توزيع الاستبانة على جميع الموظفين الذكور والإناث في إدارة الموارد البشرية، المديرين، ومديرو الإدارات، ورؤساء الأقسام، ورؤساء الوحدات، والمديرون التنفيذيون، رؤساء الفرق، والمستشارون.
- عدد الاستمارات المستردة (65) استمارة.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

