

# **Final Project 1**

Code: MGM 496-PMG496

## **Project Template**

Faculty of Management  
Midocean University

## عنوان المشروع

استراتيجية الموارد البشرية وأثرها في تحقيق أهداف المؤسسة

أسم الطالب

بندر فهد المحامض

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د.

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

## جدول المحتويات

1. المقدمة
2. مشكلة البحث وأهميته
3. أسئلة البحث
4. أهداف البحث
5. فرضيات البحث
6. مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة
7. منهجية البحث
8. مكان الدراسة الميدانية
9. رسم نموذج البحث
10. تحليل النتائج
11. التوصيات والخاتمة
12. قائمة المراجع

## Assignment 2

### 1- أسئلة البحث

### 2- اهداف البحث

1. دراسة أثر استراتيجية الموارد البشرية على تحقيق أهداف شركة موبايلى، بما في ذلك تحسين الأداء والكفاءة التشغيلية وتعزيز الميزة التنافسية.
2. تحليل عناصر استراتيجية الموارد البشرية مثل التوظيف، التدريب، إدارة الأداء، ونظام التحفيز وتأثيرها على فعالية المؤسسة ورضا الموظفين.
3. التعرف على التحديات التي تواجه تطبيق الاستراتيجية في بيئة العمل وكيفية التغلب عليها، مع تقديم حلول عملية قابلة للتطبيق.
4. تقديم توصيات لتطوير استراتيجية الموارد البشرية بما يعزز الأداء المؤسسي، يزيد من ولاء الموظفين، ويضمن الاستدامة التنظيمية.

### 3- فرضيات البحث

1. توجد علاقة إيجابية قوية بين تطبيق استراتيجية الموارد البشرية وتحقيق الأداء المؤسسي في شركة موبايلى.
2. برامج التدريب والتطوير المستمرة تزيد من كفاءة وإنتاجية الموظفين بشكل ملحوظ.
3. وجود نظام تحفيزي متكامل يعزز رضا الموظفين ويزيد ولاءهم تجاه المؤسسة.
4. التحديات التنظيمية والقيود التشغيلية تؤثر بشكل كبير على نجاح تطبيق استراتيجية الموارد البشرية.

### 4- نموذج للبحث

- المتغير المستقل:** استراتيجية الموارد البشرية (التوظيف، التدريب، إدارة الأداء، نظام المكافآت والتحفيز)
- المتغير التابع:** تحقيق أهداف المؤسسة (الكفاءة، الإنتاجية، رضا الموظف، الولاء)
- عوامل وسيطة:** الثقافة التنظيمية، التزام الإدارة، توفر الموارد، نظام الاتصال الداخلي
- ملخص النموذج:** يوضح كيف تؤثر عناصر استراتيجية الموارد البشرية على الأداء المؤسسي من خلال العوامل الوسيطة التي تشمل الثقافة التنظيمية والتزام الإدارة وموارد المؤسسة

### 5- مكان التطبيق المقترح

- الشركة: موبايلى
- القطاع: الاتصالات وتقنية المعلومات
- سبب الاختيار: موبايلى تعتبر شركة رائدة في المملكة، تمتلك أنظمة إدارة موارد بشرية متطورة، وهي نموذج مثالي لدراسة أثر الاستراتيجيات على تحقيق الأهداف المؤسسية. الدراسة ستنتج جمع بيانات مباشرة من الموظفين والإدارة وتحليل مدى فعالية السياسات المطبقة.

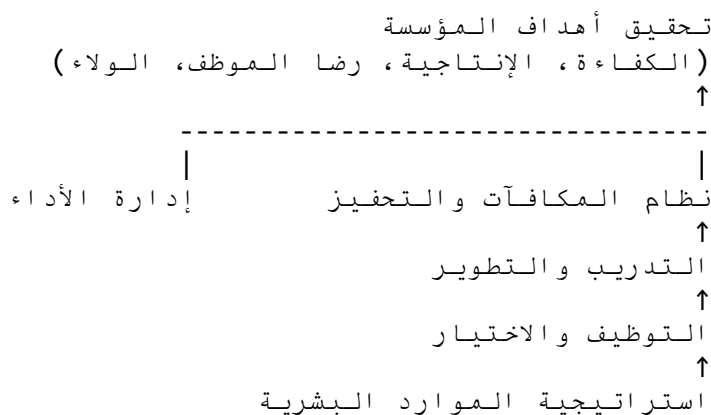
### 6- منهجية البحث المتوقعة

- **المنهجية:** استخدام مزيج من المنهج الوصفي والتحليلي لتقييم العلاقة بين استراتيجية الموارد البشرية وتحقيق أهداف المؤسسة.

- **طرق جمع البيانات:** استبيانات ومقابلات مع الموظفين والإدارة، مراجعة المستندات الرسمية للشركة، وتقارير الأداء السنوية.
- مع استخدام الجداول Excel و SPSS **طرق التحليل:** التحليل الإحصائي للبيانات النوعية والكمية باستخدام برامج مثل والرسوم البيانية لتوضيح النتائج.

## 7- مخطط مقترح المشروع

### مخطط هرمي توضيحي



هذا المخطط يعكس التدرج من عناصر استراتيجية الموارد البشرية الأساسية وصولاً إلى تحقيق أهداف المؤسسة

## 8- قائمة المراجع

1. العمر، محمد (2020). الرياض: دار الفكر
2. الحسيني، خالد (2019) جدة: دار الإدارة الحديثة
3. البدر، أحمد (2018). الرياض: دار النجاح
4. العتيبي، علي (2021) مجلة البحوث الإدارية، العدد 12
5. السلمي، فهد (2020) الرياض: دار العلم
6. الزهراني، فيصل (2019) مجلة الإدارة المعاصرة، العدد 8
7. القحطاني، سعيد (2021) الرياض: دار الريادة