

# دراسات نقدية

تحليل فرضيات البحث ونقدها في الورقة البحثية بعنوان:

أثر تقنية المعلومات في تحسين الأداء الإداري  
دراسة تطبيقية على العاملين بشركة الجيل الجديد للتقنية

إعداد:  
خليل إبراهيم المويل



أثر تقنية المعلومات في تحسين الأداء الإداري  
دراسة تطبيقية على العاملين بشركة الجيل الجديد للتقنية

Chapter  
01

## نقد فرضيات البحث

## فرضيات الدراسة:

1. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية على مستوى كفاءة المكونات المادية والمعدات (hard ware) المستخدمة في نظام تقنية المعلومات على مستوى الأداء الإداري في الشركة (قيد الدراسة) .
2. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لمستوى كفاءة البرمجيات (soft ware) المستخدمة في نظام تقنية المعلومات على تحسين الأداء الإداري في الشركة (قيد الدراسة).

<https://journals.zu.edu.ly/index.php/UZJES>

624

مجلة جامعة الزاوية للعلوم الاقتصادية  
المجلد السابع - العدد الثاني - 2025م

عبد القادر مادي

3. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لمستوى كفاءة قواعد البيانات المستخدمة في نظام تقنية المعلومات على مستوى تحسين الأداء الإداري في الشركة (قيد الدراسة).
4. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لمستوى كفاءة الشبكات المستخدمة في نظام تقنية المعلومات على

صاغ الباحث أربع فرضيات رئيسة تناولت أثر أبعاد تقنية المعلومات (المكونات المادية، والبرمجيات، وقواعد البيانات، والشبكات) في تحسين الأداء الإداري.

جاءت الفرضيات متوافقة مع مشكلة الدراسة وأهدافها، حيث صاغ الباحث فرضياته متناولا أثر أبعاد تقنية المعلومات (المكونات المادية، والبرمجيات، وقواعد البيانات، والشبكات) في تحسين الأداء الإداري. وتميزت هذه الفرضيات بوضوحها وقابليتها للاختبار الإحصائي، الأمر الذي أسهم في تحقيق الاتساق بين الإطار النظري والتطبيق العملي للدراسة.

## نقد فرضيات البحث

## نقاط القوة:

تميزت فرضيات البحث بوضوح الصياغة وسهولة فهمها، إذ صيغت بصورة مباشرة لتحديد العلاقة بين المتغير المستقل (تقنية المعلومات) والمتغير التابع (الأداء الإداري)، مما يجعلها قابلة للاختبار الإحصائي. كما اتسمت بالاتساق مع أهداف الدراسة وتساؤلاتها والإطار المفاهيمي الذي قسم تقنية المعلومات إلى أربعة أبعاد رئيسية، الأمر الذي يعكس ترابطاً منهجياً بين مكونات الدراسة المختلفة. كذلك فإن اختيار هذه الفرضيات جاء مناسباً لطبيعة الدراسة التطبيقية، إذ ركزت على قياس أثر كل بعد من أبعاد تقنية المعلومات بصورة مستقلة، مما يساعد في تحديد أكثر الأبعاد تأثيراً في الأداء الإداري.

## نقد فرضيات البحث

## نقاط الضعف:

على الرغم من أن فرضيات البحث جاءت متوافقة مع طبيعة الدراسة وأهدافها، فإنها اقتصرَت على اختبار العلاقات المباشرة بين المتغيرات، دون صياغة فرضية رئيسة تتفرع عنها فرضيات فرعية، وهو الأسلوب الأكثر شيوعاً في البحوث الكمية. كما افتقرت الفرضيات إلى تبرير نظري كافٍ يستند إلى الدراسات السابقة، يوضح الأساس العلمي لتوقع وجود تلك العلاقات. كذلك، لم تأخذ في الاعتبار متغيرات وسيطة أو معدلة، مثل خبرة العاملين، ومستوى التدريب، والدعم الإداري، رغم إمكانية تأثيرها في العلاقة بين تقنية المعلومات والأداء الإداري. إضافة إلى ذلك، ركزت الفرضيات على التحقق من وجود الأثر، دون تحديد اتجاهه أو مقارنة حجم تأثير أبعاد تقنية المعلومات المختلفة، الأمر الذي حدّ من قدرتها على تقديم تفسير أكثر عمقاً وشمولاً لنتائج الدراسة

## نقد فرضيات البحث

## ملخص نقد الفرضيات:

تُعد فرضيات الدراسة مناسبة ومتراصة مع مشكلة البحث وأهدافه، وتمثل نقطة قوة من حيث الوضوح وقابلية الاختبار والاتساق المنهجي. إلا أن قيمتها العلمية كانت ستزداد لو بُنيت على مبررات نظرية أعمق، وتضمنت فرضية رئيسة تتفرع عنها فرضيات فرعية، مع مراعاة إدراج متغيرات وسيطة أو معدلة، والتركيز على تفسير حجم الأثر وليس مجرد إثبات وجوده، بما ينسجم مع متطلبات البحوث الإدارية الحديثة.



**Thank You**