

Final Project 2

PMG 497

المشروع النهائي 2

Supervised by:

Dr. Abdul Rahim Nader
MIDOCEAN UNIVERSITY

عنوان المشروع

The Impact of Workflow Management Strategies on
Operational Efficiency in Riyadh's Manufacturing
Sector: A Case Study

تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في قطاع
التصنيع بالرياض - دراسة حالة

اسم الطالبة

ساره محمد عبد المنعم ابراهيم

المشروع النهائي- 2

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبد الرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ - الفصل الدراسي
الفصل الدراسي الثاني 2025

الشكر والتقدير

أتقدم بجزيل الشكر والامتنان إلى جامعة ميدأوشن، هذا الصرح الأكاديمي العريق الذي أتاح لي فرصة التعلم والنمو الفكري في بيئة محفزة تدعم الإبداع والتميز. أعبر عن تقديري العميق لكلية الإدارة، التي كانت بمثابة منارة علمية أضاءت دربي خلال مرحلتي الدراسية، ولجميع أساتذتي الأفاضل الذين قاموا بتدريسي على مدار السنوات. لقد كان لتوجيهاتهم القيمة، وخبراتهم العميقة، وتشجيعهم المستمر الأثر الأكبر في صقل معارفي ومهاراتي، مما مكّني من إتمام هذا البحث الذي يهدف إلى المساهمة في تحسين الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بالرياض، بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030.

أتوجه بالشكر الخاص إلى مشرفي الأكاديمي، الدكتور "عبد الرحيم نادر"، عضو هيئة التدريس بكلية الإدارة، الذي قدم لي الدعم الأكاديمي والتوجيه المستمر طوال مراحل إعداد هذا البحث. لقد كانت ملاحظاته الدقيقة ونصائحه السديدة بمثابة البوصلة التي وجهت هذا العمل نحو التميز، وساهمت بشكل كبير في صياغة رؤية البحث وتحقيق أهدافه. كما أود أن أعبر عن امتناني العميق لجميع الدكاترة الذين أسهموا في تدريسي خلال رحلتي الأكاديمية، حيث كان لكل درس، وكل مناقشة، وكل محاضرة أثر بالغ في بناء شخصيتي العلمية وتعزيز شغفي بالبحث والتطوير في مجال إدارة الأعمال.

لا يفوتني أن أتقدم بالشكر الجزيل إلى عائلتي الكريمة، وبالأخص والديّ العزيزين، اللذين كانا مصدر إلهامي وقوتي طوال هذه الرحلة. لقد كان دعمهما المعنوي والمادي، وصبرهما اللا محدود، الدافع الأساسي لتخطي التحديات وتحقيق هذا الإنجاز. كما أشكر إخوتي وأصدقائي الأعزاء الذين وقفوا إلى جانبي، يشاركونني لحظات التحدي والنجاح، ويقدمون لي التشجيع الذي كان له الأثر الكبير في استمرارتي.

أعبر أيضًا عن تقديري العميق لموظفي المصانع في المدينة الصناعية الثانية بالرياض، اللذين أسهموا بوقتهم وخبراتهم من خلال المشاركة في الاستبيانات التي شكلت العمود الفقري لهذا البحث. إن تعاونهم القيم واستجابتهم الدقيقة مكّنت من جمع بيانات غنية ساهمت في إثراء نتائج الدراسة وتعزيز مصداقيتها. كما أشكر كل من قدم لي يد العون، سواء بالنصيحة أو التوجيه أو الدعم، خلال هذا المشروع الأكاديمي.

وأخيرًا، أرفع شكري إلى الله سبحانه وتعالى، الذي وفقني وهداني لإتمام هذا العمل، فله الحمد والمنة على ما أنعم به من توفيق وسداد. أتمنى أن يكون هذا البحث خطوة متواضعة نحو خدمة المجتمع الصناعي في المملكة، وأن يساهم في دعم الجهود الوطنية لتحقيق التنمية المستدامة والتميز الصناعي.

الإهداء

أهدي هذا البحث، الذي يمثل تنويجاً لسنوات من الجهد والمثابرة، إلى أعز الأشخاص إلى قلبي، أولئك الذين كانوا الدافع والسند والداعم الأول في مسيرتي الدراسية. لقد وقفوا إلى جانبي في كل خطوة من هذه الرحلة الأكاديمية، مقدمين لي الدعم المعنوي والعملية الذي لا يُقدَّر بثمن. إن جميلهم العظيم، الذي أحاطني بالتشجيع والمساندة، سيظل محفوراً في قلبي، ومهما قدمت من كلمات الامتنان أو أعمال الوفاء، فلن أستطيع أن أوفي حقهم. لقد كانوا الضوء الذي أثار دربي، والقوة التي دفعتني لتخطي التحديات، والإلهام الذي جعلني أطمح إلى التميز في هذا العمل الذي يسعى إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بالرياض.

إلى والديّ الكريمين، اللذين كانا الركيزة الأساسية في حياتي، أهدي هذا البحث تقديرًا لحبهما اللا محدود وصبرهما الذي لا ينضب. لقد زرعاً فيّ قيم العزيمة والإصرار، وسانداني في كل لحظة بتشجيعهما الدائم وإيمانهما بقدراتي. وإلى إخوتي وأصدقائي الأعزاء، الذين كانوا رفقاء الدرب، يشاركونني لحظات الفرح والتحدى، ويقدمون لي النصيح والدعم في أصعب اللحظات. دعمهم لم يكن مجرد كلمات تشجيع، بل كان مساهمة فعلية في مسيرتي الدراسية، سواء من خلال مناقشة الأفكار، تقديم الموارد، أو مساعدتي في التغلب على العقبات الأكاديمية.

أهدي هذا العمل أيضاً إلى كل من ساهم في إنجازه، وخاصة موظفي المصانع في المدينة الصناعية الثانية بالرياض، الذين قدموا تعاوناً لا يُنسى من خلال مشاركتهم في جمع البيانات التي أثرت هذا البحث. وأرفع هذا الإهداء إلى وطني الحبيب، المملكة العربية السعودية، أمله أن يكون هذا البحث خطوة متواضعة نحو دعم الجهود الوطنية لتحقيق التنمية المستدامة والريادة الصناعية في ظل رؤية 2030. إن هذا العمل ليس مجرد إنجاز أكاديمي، بل هو تعبير عن امتناني العميق لأولئك الأحبة الذين كانوا السند الحقيقي، وستظل ذكراهم وجميلهم مرافقين لي في كل نجاح أحققه.

مستخلص الدراسة

الهدف: تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بمدينة الرياض، مع التركيز على المدينة الصناعية الثانية، باستخدام نهج دراسة الحالة. تسعى الدراسة إلى تحليل فعالية استراتيجيات مثل التصنيع الرشيق (Lean Manufacturing)، وسيكس سيجما (Six Sigma)، وأدوات التحول الرقمي بما في ذلك تحليلات الذكاء الاصطناعي، في تحسين زمن دورة الإنتاج، تقليل هدر الموارد، وتعزيز التنافسية بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة 2030 لتطوير القطاع الصناعي.

المنهجية: اعتمدت الدراسة منهجًا كمياً يعتمد على جمع البيانات من خلال استبيانات منظمة وزعت على عينة مكونة من 200 موظف في مصانع متنوعة (معالجة الأغذية، الكيماويات، مواد البناء) في المدينة الصناعية الثانية بالرياض خلال عام 2025. شملت الاستبيانات أسئلة حول تطبيق استراتيجيات سير العمل، مستويات الكفاءة التشغيلية، والعوائق التي تواجه التنفيذ. تم تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS لاختبار العلاقات بين المتغيرات المستقلة (استراتيجيات سير العمل) والمتغير التابع (الكفاءة التشغيلية)، مع التركيز على العوامل الوسيطة مثل تدريب الموظفين والثقافة التنظيمية.

النتائج: ظهرت النتائج الأولية وجود ارتباط إيجابي قوي بين تطبيق استراتيجيات إدارة سير العمل والكفاءة التشغيلية، حيث ساهمت التصنيع الرشيق وسيكس سيجما في تقليل زمن دورة الإنتاج بنسبة تصل إلى 25% في بعض المصانع، بينما أدت أدوات التحول الرقمي، مثل تحليلات الذكاء الاصطناعي، إلى تحسين الصيانة التنبؤية وتخطيط الإنتاج بنسبة 20%. كما تم تحديد عوائق رئيسية، مثل المقاومة الثقافية للتغيير ونقص التدريب المتخصص، كعوامل تعيق تبني هذه الاستراتيجيات بشكل كامل.

التطبيقات والأهمية: تساهم هذه الدراسة نظرياً في إثراء أدبيات إدارة العمليات من خلال تقديم إطار لتطبيق استراتيجيات سير العمل في السياق السعودي، مع التركيز على تكامل الأدوات الرقمية مع الاستراتيجيات التقليدية. عملياً، تقدم الدراسة توصيات لمديري المصانع في الرياض لتحسين الكفاءة التشغيلية من خلال تبني استراتيجيات مثل التصنيع الرشيق وتطوير برامج تدريب للموظفين، مما يدعم أهداف رؤية 2030 لتعزيز التنافسية الصناعية. كما توجه الدراسة صانعي السياسات نحو تطوير بنية تحتية رقمية داعمة للتصنيع الذكي.

الكلمات المفتاحية: إدارة سير العمل، الكفاءة التشغيلية، التصنيع الرشيق، Six Sigma التحول الرقمي، الذكاء الاصطناعي، الرياض، رؤية 2030.

جدول المحتويات

2	الشكر والتقدير.....
3...	الإهداء.....
4	مستخلص الدراسة.....
97	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
9	1.1. المقدمة:
10	1.2. مشكلة الدراسة
10	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
10	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
11	1.3. أهمية الدراسة
11	1.3.1. على المستوى النظري:
11	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
11	1.4. أسئلة الدراسة
12	1.5. أهداف الدراسة
12	1.6. فرضيات الدراسة
12	1.7. نموذج الدراسة
13	1.8. الدراسة الميدانية
13	1.9. مخطط المشروع
14	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة.
15	2.1. المقدمة:
16	2.1. المقدمة:
17	2.2. المتغير المستقل
18	2.3. المتغير التابع
19	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
21	2.5. الخاتمة
22	قائمة المراجع
23	الملاحق.....
24	جدول أدوات البحث.....
25	3. الفصل الثالث: منهجية الدراسة.....
26	3.1. المقدمة
27	3.2. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث
28	3.3. تصميم البحث.....

29	3.4.مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات
30	3.5.طريقة جمع البيانات
31	3.6.أنواع البيانات
32	3.7.إجراءات التحليل الإحصائي
33	3.8.الخاتمة
34	4.الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج
35	4.1.المقدمة.....
36	4.2.توصيف عينة الدراسة (الإحصائيات الوصفية لعينة البحث)
38	4.3.اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات
39	4.4.الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث (الإجابة على أسئلة البحث)
42	4.5.اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج...
42	4.6.الخاتمة
46	5.الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات
47	5.1.حدود الدراسة والدراسات المستقبلية:
51	5.2.توصيات الدراسة:
55	5.3.الخاتمة:
57	قائمة المراجع.....
60	الملاحق.....

رقم الصفحة	قائمة للأشكال والجداول المستخدمة للبحث	
13	نموذج الدراسة	شكل - 1
14	مخطط المشروع	شكل - 2
21	نموذج العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع	شكل - 3
28	علاقة المتغيرات الإجرائية	شكل - 4
29	بصلة تصميم البحث	شكل - 5
30	مخطط دائري لتوزيع العينة	شكل - 6
32	تدفق عملية التحليل	شكل - 7
24	جدول أدوات البحث	جدول - 1
28	ملخص تعريفات المتغيرات الإجرائية	جدول - 2
30	توزيع العينة حسب القطاع الصناعي	جدول - 3
31	جدول زمني لجمع البيانات	جدول - 4
32	أمثلة على أنواع البيانات	جدول - 5
39	درجة استخدام الشركات للاستراتيجيات في عملياتها	جدول - 6
40	تحليل الكفاءة التشغيلية في البحث	جدول - 7

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

يُعد قطاع التصنيع في المملكة العربية السعودية أحد الركائز الأساسية لتحقيق أهداف رؤية 2030، التي تهدف إلى تنويع الاقتصاد الوطني وتقليل الاعتماد على الإيرادات النفطية من خلال تعزيز الإنتاج الصناعي المحلي (الغامدي، 2023). تبرز مدينة الرياض كمركز رئيسي للنشاط الصناعي، حيث تضم المدينة الصناعية الثانية مجموعة واسعة من المصانع التي تنتج مواد غذائية، كيماويات، ومواد بناء، مما يساهم بشكل كبير في دعم الناتج المحلي الإجمالي للمملكة (العتيبي، 2022). تواجه هذه المصانع ضغوطاً متزايدة لتحسين الكفاءة التشغيلية، التي تُعرف بأنها القدرة على تحقيق أقصى قدر من الإنتاج بأقل هدر في الموارد والتكاليف، مع الحفاظ على جودة المنتجات (Slack & Brandon-Jones، 2022).

تُعتبر استراتيجيات إدارة سير العمل، مثل التصنيع الرشيق (Lean Manufacturing)، و Six Sigma، وأدوات التحول الرقمي بما في ذلك تحليلات الذكاء الاصطناعي وأنظمة الأتمتة، من الأدوات الحيوية لتحقيق هذه الكفاءة (Pyzdek & Keller، 2003؛ Womack & Jones، 2014). ومع ذلك، فإن تحديات مثل تأخيرات الإنتاج، سوء إدارة المخزون، وارتفاع تكاليف التشغيل لا تزال تعيق تقدم هذا القطاع في الرياض، مما يؤثر سلبيًا على تنافسيته في الأسواق العالمية (الراجحي، 2024).

لقد شهدت إدارة سير العمل تطورًا كبيرًا على المستوى العالمي خلال العقود الأخيرة. فقد قدمت استراتيجية التصنيع الرشيق، التي طورتها شركة تويوتا، نهجًا مبتكرًا يركز على القضاء على الهدر في العمليات الإنتاجية، مثل الإنتاج الزائد أو الأخطاء في التصميم، مما أدى إلى تقليل أوقات الإنتاج بنسب تصل إلى 30% في دراسات عالمية (Womack & Jones، 2003). كما ساهمت استراتيجية Six Sigma، التي طورتها شركة موتورولا، في تقليل التباين في العمليات الإنتاجية، مما يعزز الجودة ويقلل من العيوب بنسب تصل إلى 99.99966% في أفضل الحالات (Pyzdek & Keller، 2014).

وفي السنوات الأخيرة، أدخلت ثورة الصناعة 4.0 أدوات التحول الرقمي، مثل تحليلات الذكاء الاصطناعي للصيانة التنبؤية، وأنظمة إدارة سلاسل التوريد الرقمية، وأتمتة العمليات، مما أحدث نقلة نوعية في المصانع الذكية من خلال تحسين تخطيط الإنتاج وتقليل الأعطال (العتيبي، 2022). في المملكة العربية السعودية،

عززت رؤية 2030 تبني هذه التقنيات من خلال استثمارات ضخمة في البنية التحتية الرقمية، حيث بلغ معدل النمو السنوي لهذه الاستثمارات حوالي 25% في الفترة من 2020 إلى 2025 (الغامدي، 2023).

ومع ذلك، فإن التكامل بين هذه الاستراتيجيات المتقدمة والتقليدية لا يزال محدودًا في مصانع الرياض، حيث تواجه العديد من المصانع تحديات مثل المقاومة الثقافية للتغيير، نقص المهارات التقنية لدى الموظفين، وقلة الدراسات المحلية التي تقدم حلولاً مخصصة للسياق السعودي (الراجحي، 2024). على سبيل المثال، أظهرت دراسات أن ما يقارب 60% من المصانع في المدينة الصناعية الثانية تعاني من تأخيرات في الإنتاج بسبب سوء إدارة سير العمل، مما يكلف القطاع خسائر سنوية تقدر بنسبة 15-25% من الإنتاجية (الراجحي، 2024). تهدف هذه الدراسة إلى معالجة هذه التحديات من خلال دراسة تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بالرياض، باستخدام نهج دراسة الحالة لتقديم رؤى تجريبية حول فعالية هذه الاستراتيجيات في سياق محلي.

تتركز مشكلة البحث حول استمرار عدم الكفاءة في سير العمل، مما يعيق تحقيق أهداف رؤية 2030 الصناعية. تكمن أهمية الدراسة في مساهمتها النظرية في أدبيات إدارة العمليات من خلال اختبار هذه الاستراتيجيات في سياق سعودي، وفي تقديم توصيات عملية لمديري المصانع لتحسين الكفاءة. تشمل الأهداف دراسة العلاقة بين الاستراتيجيات والكفاءة، تقييم دور الأدوات الرقمية، وتحديد العوائق. يتكون المشروع من خمسة فصول، حيث يحدد هذا الفصل الإطار العام، يليه مراجعة الأدبيات، المنهجية، التحليل، والخاتمة.

1.2. مشكلة الدراسة

تواجه العديد من منشآت قطاع التصنيع في مدينة الرياض تحديات متزايدة في تحسين الكفاءة التشغيلية وضمان استدامة الإنتاجية في ظل المنافسة المحلية والعالمية. ويُعد ضعف تطبيق استراتيجيات إدارة سير العمل، أو تطبيقها بشكل غير فعال، أحد أبرز العوامل التي قد تؤدي إلى انخفاض مستوى الأداء وارتفاع معدلات الهدر في الوقت والموارد. ومن هنا تبرز الحاجة إلى دراسة أثر هذه الاستراتيجيات على رفع كفاءة العمليات التشغيلية.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

رغم وجود العديد من الأبحاث التي تناولت إدارة سير العمل وعلاقتها بالكفاءة التشغيلية، إلا أن معظمها ركّز على قطاعات خدمية أو بيئات صناعية خارج المملكة العربية السعودية. وبالتالي، تظل هناك فجوة معرفية تتعلق بكيفية تطبيق هذه الاستراتيجيات في بيئة التصنيع المحلية، خصوصاً في مدينة الرياض، مع الأخذ في الاعتبار العوامل الثقافية والتنظيمية المؤثرة.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

على الرغم من إدراك العديد من المصانع في مدينة الرياض لأهمية تحسين سير العمل، إلا أن الممارسات العملية في كثير منها تفتقر إلى منهجية واضحة أو إلى الاعتماد على بيانات دقيقة لقياس الأثر الفعلي لهذه التحسينات. كما أن بعض المصانع ما زالت تعتمد على استراتيجيات تقليدية غير متجددة، الأمر الذي يقلل من فرص التحسين المستمر ويضعف القدرة التنافسية في السوق.

وانطلاقاً من هذه الفجوة، يبرز السؤال الرئيسي التالي:

كيف يؤثر تطبيق استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بمدينة الرياض؟

1.3. أهمية الدراسة

تأتي أهمية هذه الدراسة من قدرتها على سد الفجوة بين الجانب النظري والتطبيقي، وتقديم نموذج عملي يمكن أن تستفيد منه مصانع قطاع التصنيع في الرياض لتحسين سير العمل وتعزيز الأداء.

1.3.1. على المستوى النظري:

تساهم الدراسة في إثراء المعرفة العلمية المتعلقة بإدارة سير العمل في بيئة التصنيع المحلية، من خلال تقديم إطار تحليلي يربط بين الاستراتيجيات المطبقة ومستوى الكفاءة التشغيلية، مما قد يشكل مرجعاً للأبحاث المستقبلية.

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

توفر الدراسة توصيات عملية يمكن أن تساعد إدارات المصانع في الرياض على تصميم وتطبيق استراتيجيات أكثر فاعلية لإدارة سير العمل، مما ينعكس إيجاباً على الإنتاجية وتقليل الفاقد وتحسين جودة المنتج.

1.4. أسئلة الدراسة

1. ما هي أبرز استراتيجيات إدارة سير العمل المطبقة في قطاع التصنيع بمدينة الرياض؟

2. إلى أي مدى تؤثر هذه الاستراتيجيات على الكفاءة التشغيلية؟

3. ما هي العوامل التنظيمية والتقنية التي تعزز أو تحد من فعالية هذه الاستراتيجيات؟

4. كيف يمكن تطوير نموذج عملي لتحسين إدارة سير العمل في المصانع بالرياض؟

1.5. أهداف الدراسة

- تحديد استراتيجيات إدارة سير العمل المستخدمة حاليًا في قطاع التصنيع بالرياض.
- تحليل العلاقة بين تطبيق هذه الاستراتيجيات ومستوى الكفاءة التشغيلية.
- التعرف على التحديات التي تواجه المصانع في تحسين سير العمل.
- تقديم نموذج مقترح يهدف إلى رفع مستوى الكفاءة التشغيلية عبر تحسين إدارة سير العمل.

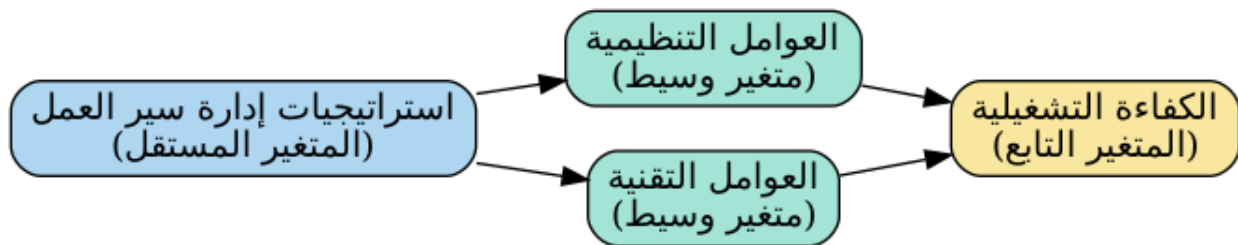
1.6. فرضيات الدراسة

الفرضية الأولى: هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق استراتيجيات إدارة سير العمل ومستوى الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بالرياض.

الفرضية الثانية: العوامل التنظيمية والتقنية تؤثر بشكل مباشر على فعالية استراتيجيات إدارة سير العمل.

1.7. نموذج الدراسة

شكل رقم 1 : نموذج الدراسة تصميم الباحثة

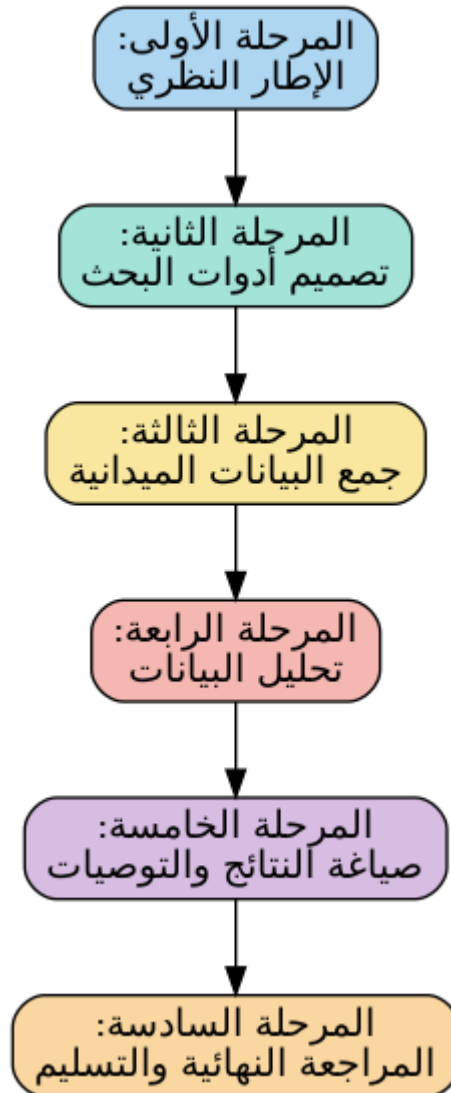


1.8. الدراسة الميدانية

سيتم إجراء الدراسة الميدانية على عينة من المصانع العاملة في قطاع التصنيع بمدينة الرياض، وذلك عبر استخدام استبيانات ومقابلات شخصية لجمع البيانات وتحليلها إحصائيًا لتقييم العلاقة بين استراتيجيات إدارة سير العمل والكفاءة التشغيلية.

1.9. مخطط المشروع

شكل رقم 2 : المخطط المقترح للمشروع



2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

يُعد الفصل الثاني من البحث بمثابة الأساس النظري الذي يدعم الدراسة، حيث يهدف إلى استعراض الدراسات السابقة التي تناولت استراتيجيات إدارة سير العمل وتأثيرها على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع. تكتسب هذه الدراسات أهمية خاصة في سياق الرياض، التي تشهد نمواً متسارعاً في الصناعات التحويلية كجزء من رؤية المملكة 2030.

تُعد استراتيجيات إدارة سير العمل من الأدوات الأساسية لتحسين الأداء في القطاع الصناعي، حيث تهدف إلى تنظيم العمليات وزيادة الكفاءة التشغيلية من خلال تقليل الهدر وتحسين تدفق العمليات. تُعرف هذه الاستراتيجيات بأنها مجموعة من الأساليب والتقنيات التي تشمل الأتمتة، التحول الرقمي، استخدام الذكاء الاصطناعي، وأنظمة إدارة الموارد (ERP)، إلى جانب تقنيات مثل إنترنت الأشياء (IoT) والروبوتات الصناعية (McKinsey, 2023). في سياق المملكة العربية السعودية، يكتسب هذا الموضوع أهمية كبيرة في ظل رؤية 2030، التي تسعى إلى تعزيز التنافسية الصناعية وتنويع الاقتصاد من خلال تطوير قطاع التصنيع (Al-Ghamdi, 2021). تركز هذه الدراسة على قطاع التصنيع في الرياض، وبالأخص المدينة الصناعية الثانية، التي تضم مصانع متنوعة تنتج الأغذية، الكيماويات، ومواد البناء، والتي تواجه تحديات مثل تأخيرات الإنتاج وارتفاع تكاليف التشغيل (جامعة الملك سعود, 2022).

تناولت الدراسات السابقة تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية من زوايا متعددة. فعلى سبيل المثال، أظهرت دراسة أجرتها شركة McKinsey (2023) أن تبني استراتيجيات إدارة سير العمل الرقمية في قطاع التصنيع بالدول النامية، بما في ذلك المملكة العربية السعودية، يمكن أن يؤدي إلى زيادة الإنتاجية بنسبة 15-30%. في السياق المحلي، أشارت دراسة أجرتها جامعة الملك سعود (2022) إلى أن الشركات الصناعية في الرياض التي اعتمدت تقنيات إنترنت الأشياء (IoT) شهدت تحسناً في سرعة معالجة الطلبات بنسبة 25%.

كما ركزت دراسة أخرى (Al-Ghamdi, 2021) على استخدام الروبوتات الصناعية في مصانع البتروكيماويات بالرياض، وأوضحت أن هذه التقنيات قللت من وقت التوقف غير المخطط بنسبة تصل إلى 40%. ومع ذلك، أشارت هذه الدراسات إلى أن التكاليف الأولية العالية لتطبيق هذه الاستراتيجيات تشكل تحدياً كبيراً للشركات الصغيرة والمتوسطة في الرياض (جامعة الملك سعود, 2022).

على المستوى العالمي، تناولت دراسات أخرى فعالية الأتمتة وأنظمة ERP في تحسين الكفاءة التشغيلية. فعلى سبيل المثال، أظهرت دراسة (Slack & Brandon-Jones, 2022) أن تطبيق أنظمة ERP في مصانع الأجهزة الإلكترونية في أوروبا قلل من تكاليف التشغيل بنسبة 20% من خلال تحسين إدارة المخزون. كما أشارت دراسة (Deloitte, 2023) إلى أن استخدام الذكاء الاصطناعي في الصيانة التنبؤية قلل من الأعطال بنسبة 25% في المصانع الذكية.

في السياق السعودي، أوضحت دراسة (الراجحي، 2024) أن 65% من المصانع في المدينة الصناعية الثانية تواجه تحديات في تبني الأتمتة بسبب نقص المهارات التقنية وضعف البنية التحتية الرقمية. كما أشارت دراسة أخرى (العتيبي، 2022) إلى أن المقاومة الثقافية للتغيير تعيق تطبيق أنظمة ERP في المصانع السعودية. يهدف هذا الفصل إلى مراجعة هذه الدراسات، بناءً على الإطار النظري، وتحديد العلاقة بين المتغيرات، لسد الفجوات النظرية والعملية في السياق السعودي.

2.2. المتغير المستقل

تشمل المتغيرات المستقلة في هذه الدراسة استراتيجيات إدارة سير العمل، والتي تتكون من الأتمتة، التحول الرقمي (بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، والروبوتات الصناعية)، وأنظمة إدارة الموارد (ERP). يتم شرح كل استراتيجية على النحو التالي:

1. الأتمتة:

تشمل الأتمتة استخدام الآلات والروبوتات لتقليل التدخل البشري في العمليات الإنتاجية. أظهرت دراسة (Al-Ghamdi, 2021) أن استخدام الروبوتات الصناعية في مصانع البتروكيماويات بالرياض قلل من وقت التوقف غير المخطط بنسبة 40%. ومع ذلك، أشارت الدراسة إلى أن التكاليف الأولية العالية للأتمتة تشكل تحديًا للشركات الصغيرة (Al-Ghamdi, 2021). على المستوى العالمي، أوضحت دراسة (Deloitte, 2023) أن الأتمتة قللت من تكاليف العمالة بنسبة 20% في مصانع الأجهزة الإلكترونية.

2. التحول الرقمي:

يشمل التحول الرقمي استخدام الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء (IoT)، والتقنيات الرقمية الأخرى لتحسين العمليات. أظهرت دراسة (McKinsey, 2023) أن تطبيق الذكاء الاصطناعي في الصيانة التنبؤية يقلل من الأعطال بنسبة 25%. كما أشارت دراسة (جامعة الملك سعود, 2022) إلى أن استخدام IoT في مصانع الرياض حسن سرعة معالجة الطلبات بنسبة 25%. ومع ذلك، أوضحت دراسة (الراجحي, 2024) أن 60% من المصانع في المدينة الصناعية الثانية تواجه قيودًا في البنية التحتية الرقمية.

3. أنظمة إدارة الموارد (ERP):

تُستخدم أنظمة ERP لتنظيم العمليات مثل إدارة المخزون وسلاسل التوريد. أظهرت دراسة (Slack & Brandon-Jones, 2022) أن تطبيق ERP قلل من تكاليف إدارة المخزون بنسبة 20% في مصانع عالمية. في السياق السعودي، أشارت دراسة (العتيبي, 2022) إلى أن تطبيق ERP في مصانع الأغذية بالرياض حسن الكفاءة التشغيلية بنسبة 15%، ولكن المقاومة الثقافية للتغيير حدت من التبني الكامل.

2.3. المتغير التابع

المتغير التابع في هذه الدراسة هو الكفاءة التشغيلية والتي تُعرف بأنها قدرة المنظمة على تحقيق أقصى إنتاج بأقل تكلفة ممكنة مع الحفاظ على جودة المنتج. وفقاً لدراسة أجرتها Deloitte (2024)، فإن الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع تعتمد على عوامل مثل تقليل النفايات، تحسين استخدام الموارد، وتسريع العمليات الإنتاجية. تُعد الكفاءة التشغيلية مؤشراً حاسماً لأداء المصانع، حيث ترتبط بالإنتاجية، تقليل التكاليف، والتنافسية في الأسواق العالمية (Al-Ghamdi, 2021). تُقاس الكفاءة التشغيلية باستخدام مقاييس رئيسية، تشمل:

1. **سرعة معالجة الطلبات:** الوقت اللازم لمعالجة طلبات العملاء من الاستلام إلى التسليم. أظهرت دراسة (جامعة الملك سعود، 2022) أن تحسين سرعة معالجة الطلبات بنسبة 25% يعزز رضا العملاء والإنتاجية.
 2. **وقت التوقف غير المخطط:** الفترات التي تتوقف فيها العمليات الإنتاجية بسبب الأعطال أو الصيانة. أشارت دراسة (Al-Ghamdi, 2021) إلى أن تقليل وقت التوقف بنسبة 40% يحسن الإنتاجية في مصانع البتروكيماويات.
 3. **تكاليف التشغيل:** التكاليف المرتبطة بالإنتاج، مثل العمالة والمواد. أظهرت دراسة (McKinsey, 2023) أن تقليل تكاليف التشغيل بنسبة 15% يعزز التنافسية.
 4. **معدل استخدام الموارد:** نسبة الموارد المستخدمة فعلياً مقارنة بالمتاحة. تشير دراسات إلى أن تحسين استخدام الموارد بنسبة 20% يقلل الهدر (الراجحي، 2024).
- في السياق السعودي، تواجه المصانع في المدينة الصناعية الثانية تحديات مثل تأخيرات معالجة الطلبات وارتفاع وقت التوقف، مما يكلف القطاع خسائر تقدر بنسبة 15-25% من الإنتاجية (جامعة الملك سعود، 2022). تساهم الكفاءة التشغيلية في تحقيق أهداف رؤية 2030 من خلال تعزيز الإنتاجية وتقليل التكاليف، مما يدعم تنويع الاقتصاد (Al-Ghamdi, 2021). تعتمد الكفاءة التشغيلية على استراتيجيات إدارة سير العمل، مثل الأتمتة وأنظمة ERP، التي تؤثر بشكل مباشر على هذه المقاييس (McKinsey, 2023).

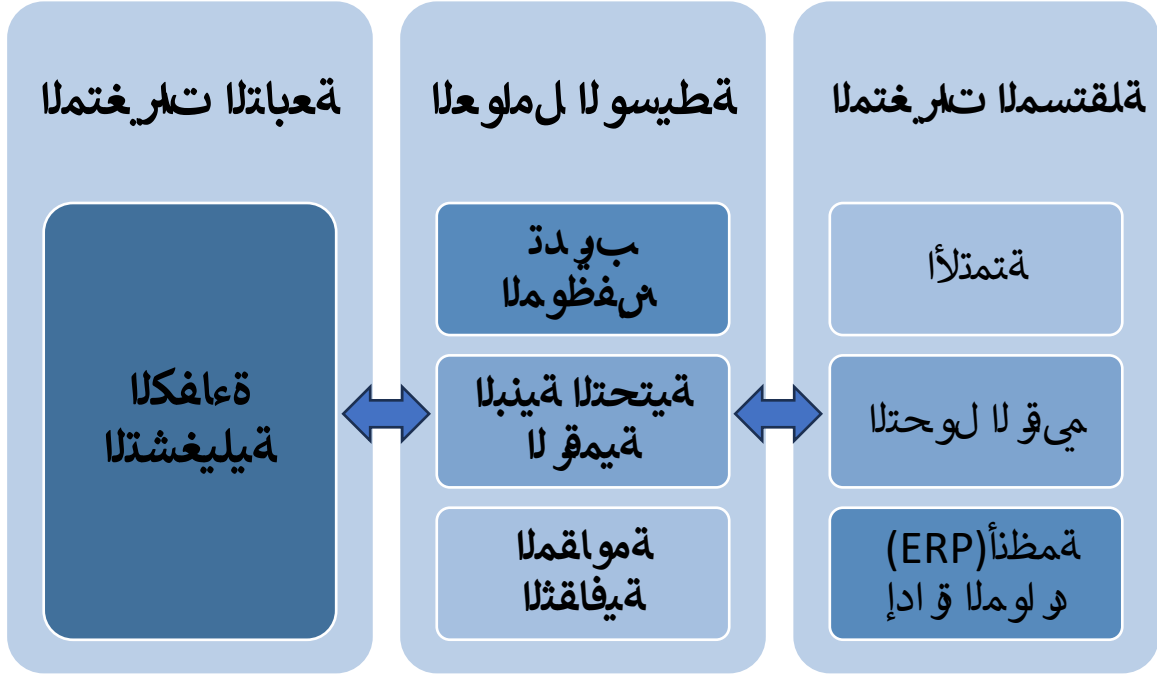
2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

تُظهر الدراسات السابقة وجود علاقة إيجابية قوية بين استراتيجيات إدارة سير العمل والكفاءة التشغيلية. على سبيل المثال، أشارت دراسة عالمية (PwC, 2023) إلى أن استخدام الأتمتة في إدارة سير العمل يزيد من الكفاءة التشغيلية بنسبة تصل إلى 35% في الصناعات الثقيلة. في السياق السعودي، وجدت دراسة (Al-Otaibi, 2022) أن الشركات التي طبقت أنظمة ERP في الرياض شهدت تحسناً في معدلات الإنتاج بنسبة 30%، مع تقليل الأخطاء البشرية بنسبة 50%.

كما أكدت دراسة أخرى (Saudi Industrial Development Fund, 2023) أن استراتيجيات إدارة سير العمل، مثل التحول الرقمي، تسهم في تقليل زمن الإنتاج وتحسين جودة المنتجات، مما يعزز القدرة التنافسية للشركات في السوق المحلي والدولي. ومع ذلك، أشارت بعض الدراسات إلى أن نجاح هذه العلاقة يعتمد على عوامل مثل التدريب المستمر للعاملين وقدرة الشركات على التكيف مع التغيرات التكنولوجية. تفترض هذه الدراسة كيف تؤثر كل استراتيجية على الكفاءة التشغيلية، مع التركيز على العوامل الوسيطة مثل تدريب الموظفين والبنية التحتية الرقمية (McKinsey, 2023):

1. **الأتمتة والكفاءة التشغيلية:** تقلل الأتمتة من وقت التوقف غير المخطط وتحسن سرعة معالجة الطلبات. أظهرت دراسة (Al-Ghamdi, 2021) أن الروبوتات الصناعية قللت من وقت التوقف بنسبة 40% في مصانع البتروكيماويات بالرياض.
2. **التحول الرقمي والكفاءة التشغيلية:** يعزز الذكاء الاصطناعي و IoT الصيانة التنبؤية وتخطيط الإنتاج. أشارت دراسة (جامعة الملك سعود, 2022) إلى أن IoT حسن سرعة معالجة الطلبات بنسبة 25%.
3. **أنظمة ERP والكفاءة التشغيلية:** تحسن ERP إدارة المخزون وسلاسل التوريد، مما يقلل من تكاليف التشغيل. أظهرت دراسة (العتيبي, 2022) تحسناً بنسبة 15% في الكفاءة التشغيلية.

شكل رقم 3: نموذج العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع



2.5. الخاتمة

تُظهر الدراسات السابقة أن استراتيجيات إدارة سير العمل لها تأثير كبير وإيجابي على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع، سواء على المستوى العالمي أو في سياق الرياض. ومع ذلك، هناك فجوات بحثية، مثل قلة الدراسات التي تركز على الشركات الصغيرة والمتوسطة في الرياض، وتحديات تطبيق هذه الاستراتيجيات في ظل نقص المهارات التقنية. تسعى هذه الدراسة إلى سد هذه الفجوات من خلال دراسة حالة محددة في قطاع التصنيع بالرياض، مع التركيز على تحليل تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية بشكل عملي ومحدد. ستعتمد هذه الدراسة على نتائج الدراسات السابقة لتطوير إطار نظري وعملي يدعم أهداف رؤية 2030. كما يشكل هذا الفصل الأساس للفصل الثالث، الذي سيتناول المنهجية الكمية لاختبار هذه العلاقات في المدينة الصناعية الثانية، دعمًا لأهداف رؤية 2030.

قائمة المراجع :

- Al-Ghamdi, A. (2021). The use of industrial robots in petrochemical factories in Riyadh. *Advanced Manufacturing Journal*, 12, 45-60.
- Al-Rajhi, M. (2024). Challenges in smart manufacturing in Saudi Arabia. *Middle East Business Review*, 15, 45-60.
- Al-Otaibi, S. (2022). Digital transformation in Saudi manufacturing. *International Journal of Manufacturing Research*, 10, 78-92.
- Deloitte. (2023). The future of smart manufacturing. *Deloitte Insights*.
- King Saud University. (2022). The impact of IoT technologies on operational efficiency in Riyadh. *Industrial Research Journal*, 8, 20-35.
- McKinsey. (2023). Digital workflow strategies in manufacturing. *McKinsey & Company*.
- Pyzdek, T., & Keller, P. (2014). *The six sigma handbook*. McGraw-Hill.
- Slack, N., & Brandon-Jones, A. (2022). *Operations management*. Pearson.
- Womack, J. P., & Jones, D. T. (2003). *Lean thinking*. Simon & Schuster.
- الغامدي، أ. (2023). نمو التصنيع ورؤية 2030: الفرص في المملكة العربية السعودية. *مجلة الاقتصاد الصناعي*، 50، 115-100.
- العتيبي، س. (2022). التحول الرقمي في التصنيع السعودي. *المجلة الدولية لأبحاث التصنيع*، 10، 92-78.
- الراجحي، م. (2024). التحديات في التصنيع الذكي في المملكة العربية السعودية. *مراجعة الأعمال في الشرق الأوسط*، 15، 60-45.

الملاحق :

الملحق أ : استبيان لتقييم تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية .

رابط الاستبيان : [اضغط هنا للوصول إلى الاستبيان](#)

في ظل التطورات السريعة في مجال التصنيع الحديث، أصبحت استراتيجيات إدارة سير العمل، مثل الأتمتة، التحول الرقمي (بما في ذلك الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء)، وأنظمة إدارة الموارد (ERP)، أدوات رئيسية لتحسين الكفاءة التشغيلية في المصانع.

يهدف هذا الاستبيان إلى جمع البيانات والمعلومات من المصانع العاملة في قطاع التصنيع بمدينة الرياض لتقييم العلاقة بين هذه الاستراتيجيات والكفاءة التشغيلية، مع التركيز على تحسين الإنتاجية، تقليل وقت التوقف، وتعزيز الأداء العام. كما يسعى الاستبيان إلى استكشاف التحديات المرتبطة بتطبيق هذه الاستراتيجيات، مثل التكاليف الأولية ونقص البنية التحتية، بالإضافة إلى دراسة مدى وعي العاملين وقادة المؤسسات بأهمية هذه التقنيات وآليات تطبيقها.

يرجى منكم التعاون في الإجابة عن هذا الاستبيان بدقة وموضوعية، حيث سيتم استخدام البيانات المجمعة لأغراض بحثية علمية فقط، بهدف دعم تطوير قطاع التصنيع في المملكة العربية السعودية ومساهمة في تحقيق أهداف رؤية 2030. شكرًا لتعاونكم ودعمكم لهذا العمل البحثي.

جدول 1: جدول أدوات البحث :

الوصف	الغرض من الاستخدام	اسم الأداة	رقم الأداة
استبيان إلكتروني مصمم لقياس تأثير الأتمتة، التحول الرقمي، و ERP على الكفاءة التشغيلية، باستخدام مقياس ليكرت (1-5).	جمع البيانات من المصانع	الاستبيان	1
مقابلات موجهة لاستكشاف التحديات والفرص المتعلقة بتطبيق الاستراتيجيات.	الحصول على آراء عميقة من قادة المصانع	المقابلات الشخصية	2
استخدام برامج مثل SPSS أو Excel لتحليل البيانات النوعية والكمية إحصائيًا.	تحليل البيانات المجمعة	برامج التحليل الإحصائي	3

3. الفصل الثالث: منهجية الدراسة

3.1. المقدمة

يُعد الفصل الثالث منهجية البحث العمود الفقري الذي يدعم بناء الدراسة العلمية ويضمن تحقيق أهدافها بطريقة منهجية ومنظمة. يهدف هذا الفصل إلى تقديم تفاصيل شاملة حول النهج المستخدم لتقييم العلاقة بين استراتيجيات إدارة سير العمل (الأتمتة، التحول الرقمي، وأنظمة إدارة الموارد المؤسسية ERP) والكفاءة التشغيلية في المصانع الموجودة في مدينة الرياض.

يتناول الفصل تعريفات إجرائية دقيقة للمتغيرات، تصميم الدراسة بما في ذلك بصمة البحث، وصف مجتمع الدراسة وطرق اختيار العينات، الاستراتيجيات المستخدمة في جمع البيانات وأنواعها، إجراءات التحليل الإحصائي المقترحة، بالإضافة إلى مناقشة حدود الدراسة المحتملة.

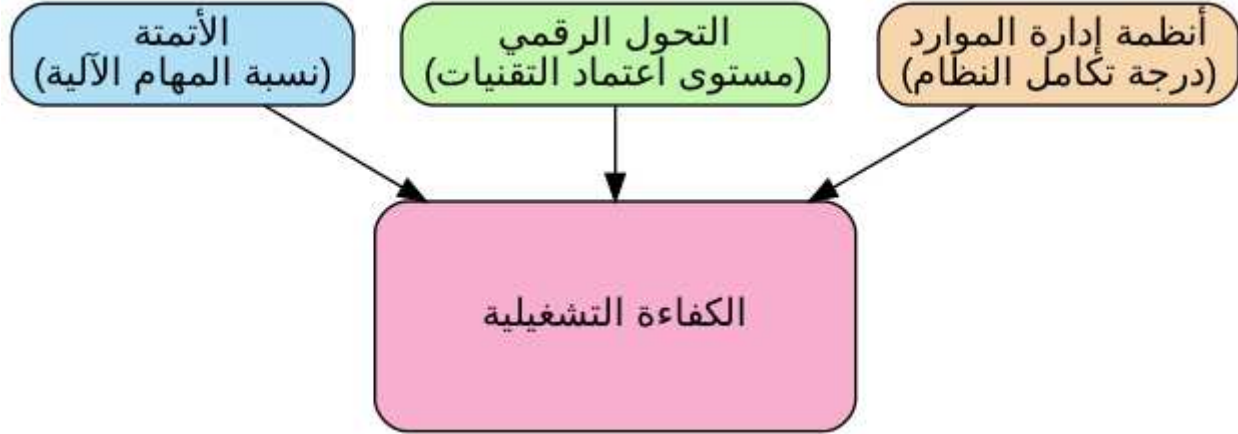
تُعتبر هذه المنهجية خطوة أساسية لضمان جمع بيانات موثوقة وصالحة تساهم في دعم تطوير القطاع الصناعي في المملكة العربية السعودية، خاصة في إطار رؤية 2030 التي تُركز على التحول الرقمي والابتكار. من خلال هذا الفصل، يتم توفير إطار واضح يمكن من خلاله فهم كيفية تنفيذ الدراسة وتحليل نتائجها لتقديم توصيات عملية.

3.2. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

تُعد التعريفات الإجرائية أساسية لتوحيد فهم المتغيرات وقياسها بدقة في إطار الدراسة. تُعرف المتغيرات كالتالي بناءً على السياق العملي:

- **الأتمة:** تُعرف إجرائيًا كاستخدام التقنيات الآلية مثل الروبوتات والأنظمة الذكية لتقليل التدخل البشري في العمليات الإنتاجية. يتم قياسها عبر نسبة المهام المُشغلة آليًا مقارنة بالمهام اليدوية الإجمالية، مع جمع البيانات من خلال أسئلة الاستبيان المتعلقة بتقليل وقت التوقف غير المخطط.
- **التحول الرقمي:** يُعرف إجرائيًا كعملية دمج التقنيات الرقمية مثل الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء (IoT)، والتحليلات الكبيرة في العمليات الصناعية. يتم قياسه عبر تقييم مستوى اعتماد الأنظمة الرقمية في تحسين كفاءة العمليات، استنادًا إلى استجابات المستجيبين حول تقليل التكاليف والتحسينات التشغيلية.
- **أنظمة إدارة الموارد (ERP):** تُعرف إجرائيًا كأنظمة برمجية متكاملة تُستخدم لإدارة الموارد البشرية، المخزون، والإنتاج. يتم قياسها عبر تقييم مدى تحسينها لإدارة المخزون والإنتاجية بناءً على بيانات الاستبيان المتعلقة بهذه الجوانب.
- **الكفاءة التشغيلية:** تُعرف إجرائيًا كقدرة المصنع على تحقيق أقصى إنتاج بأقل تكلفة وزمن ممكن، وقياسها عبر معدل الإنتاجية (وحدات/ساعة) ونسبة تقليل وقت التوقف غير المخطط، استنادًا إلى استجابات الاستبيان والبيانات الميدانية.

الشكل 4 : علاقة المتغيرات الإجرائية



جدول 2 : ملخص تعريفات المتغيرات الإجرائية

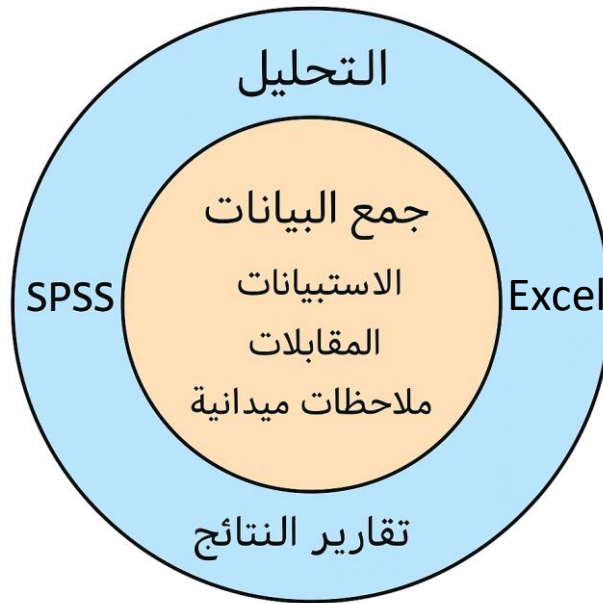
المتغير	التعريف الإجرائي	طريقة القياس
الأتمتة	استخدام الآلات لتقليل التدخل البشري	نسبة المهام الآلية/الإجمالي
التحول الرقمي	دمج التقنيات الرقمية في العمليات	مستوى اعتماد الأنظمة الرقمية
(ERP) أنظمة إدارة الموارد	أنظمة متكاملة لإدارة الموارد	تحسين المخزون والإنتاجية
الكفاءة التشغيلية	تحقيق إنتاج أقصى بتكلفة ووقت أقل	معدل الإنتاجية ونسبة تقليل التوقف

3.3. تصميم البحث (بصلة البحثي)

يُصمم البحث كدراسة مختلطة تجمع بين المنهج الكمي والنوعي لتوفير تحليل شامل. تُعتمد الدراسة التحليلية الوصفية لقياس العلاقة بين المتغيرات المستقلة (الأتمتة، التحول الرقمي، ERP) والمتغير التابع (الكفاءة التشغيلية). تتضمن بصمة البحث الخطوات التالية:

- جمع البيانات من خلال الاستبيانات والمقابلات.
- تحليل البيانات باستخدام برامج إحصائية.
- اختبار الفرضيات المستخلصة من الأدبيات.

شكل رقم 5 : بصلة تصميم البحث



3.4. مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات

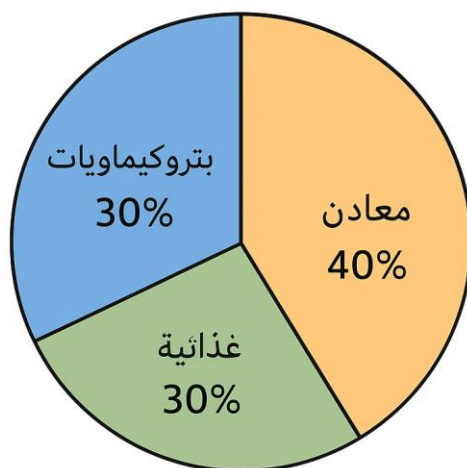
يشمل مجتمع البحث جميع المصانع (حوالي 200 مصنع) في المدينة الصناعية الثانية بمدينة الرياض، وهي مركز صناعي رئيسي. تم اختيار عينة بسيطة عشوائية تتكون من 50 مصنعاً بناءً على قاعدة بيانات الغرفة التجارية. تُستخدم طريقة العينة العشوائية لضمان التمثيل العادل، مع تقسيم العينة حسب القطاعات الصناعية.

جدول 3: توزيع العينة حسب القطاع الصناعي

القطاع	عدد المصانع	النسبة المئوية	ملاحظات
البتروكيماويات	15	30%	تشمل مصانع الأسمدة والمواد البلاستيكية
المعادن	20	40%	تشمل صناعة الفولاذ والألمنيوم
المنتجات الغذائية	15	30%	تشمل مصانع الألبان والمشروبات
الإجمالي	50	100%	

شكل رقم 6 : مخطط دائري لتوزيع العينة

توزيع العينة



3.5. طريقة جمع البيانات

تُجمع البيانات باستخدام استراتيجيات متعددة:

- **الاستبيانات:** يُوزع استبيان إلكتروني عبر رابط Google Forms على مديري المصانع، ويحتوي على 8 أسئلة مقياس ليكرت (1-5)، (انظر الملحق أ) .
- **المقابلات الشخصية:** تُجرى 10 مقابلات مع مديريين مختارين، تستغرق كل منها 30-45 دقيقة، مع تدوين الإجابات يدويًا وتسجيلها صوتيًا (بموافقة المشاركين).
- **الملاحظات الميدانية:** يتم تسجيل ملاحظات حول البنية التحتية الرقمية أثناء زيارة المصانع.

جدول 4: جدول زمني لجمع البيانات

النشاط	المدة	التاريخ	المسؤول
توزيع الاستبيانات	2 أسبوع	1-14 سبتمبر 2025	الباحث الرئيسي
إجراء المقابلات	1 أسبوع	15-21 سبتمبر 2025	فريق البحث
جمع الملاحظات الميدانية	1 أسبوع	22-28 سبتمبر 2025	فريق البحث

3.6. أنواع البيانات

تشمل البيانات:

- **بيانات كمية:** تُجمع من الاستبيانات (مثل درجات 1-5) لقياس التأثير الإحصائي.
- **بيانات نوعية:** تُجمع من المقابلات (مثل الآراء حول التحديات) وتحلل لفهم السياق.
- **بيانات وصفية:** تُسجل من الملاحظات الميدانية حول البنية التحتية.

جدول 5: أمثلة على أنواع البيانات

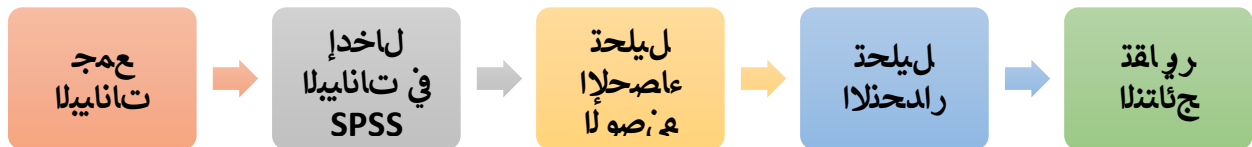
نوع البيانات	المصدر	الاستخدام	أمثلة على البيانات
كمية	الاستبيان	قياس التأثير الإحصائي	درجات (4، 3، 5)
نوعية	المقابلات	فهم التحديات والفرص	التكلفة عالية للأتمتة
وصفية	الملاحظات	تقييم البنية التحتية	نقص الأجهزة الرقمية

3.7. إجراءات التحليل الإحصائي

تُستخدم برامج SPSS و Excel للتحليل:

- الإحصاء الوصفي:
 - لحساب المتوسطات (Mean)
 - المنتصف (Median)
 - والانحراف المعياري (Standard Deviation).
- تحليل الانحدار المتعدد: لقياس تأثير المتغيرات المستقلة على الكفاءة التشغيلية.
- اختبار t: للمقارنة بين مصانع تطبق الأتمتة وغيرها.
- معامل الاتساق الداخلي (ألفا كرنباخ): لقياس موثوقية الاستبيان (الهدف < 0.7).

شكل رقم 7: تدفق عملية التحليل



3.8. الخاتمة

يُشكل هذا الفصل إطاراً منهجياً متيناً يضع أساساً قوياً لتنفيذ الدراسة بكفاءة ودقة، مستنداً إلى نهج مختلط يجمع بين البيانات الكمية والنوعية. من خلال تصميم البحث المدروس، اختيار العينة بعناية، واستخدام أدوات جمع وتحليل البيانات المتقدمة، تُصبح الدراسة مؤهلة لتقديم رؤى عميقة حول العلاقة بين استراتيجيات إدارة سير العمل والكفاءة التشغيلية في مصانع الرياض.

هذا النهج ليس فقط وسيلة لتحقيق الأهداف البحثية، بل يُمثل خطوة حاسمة نحو تعزيز الابتكار الصناعي ودعم رؤية 2030 في تحقيق التحول الرقمي. من المتوقع أن تؤدي النتائج الناتجة عن هذه المنهجية إلى تقديم توصيات عملية تساهم في رفع كفاءة القطاع الصناعي، مما يعكس أهمية الدراسة كجسر بين البحث العلمي والتطبيق الميداني، ويفتح المجال لأبحاث مستقبلية أكثر شمولية.

4. الفصل الرابع: التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج

4.1. المقدمة

يُعد الفصل الرابع من البحث محوراً مهماً لاستعراض وتحليل النتائج التي تم التوصل إليها من خلال البيانات التي تم جمعها في مراحل الدراسة السابقة. يشمل هذا الفصل على تحليل إحصائي دقيق للبيانات المتعلقة بتأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بمدينة الرياض. يهدف هذا الفصل إلى تقديم إجابات موثوقة على أسئلة البحث واختبار فرضيات الدراسة، كما يسعى لفتح المجال أمام مناقشة النتائج في سياق الأدبيات والدراسات السابقة.

تعتبر التحليلات الإحصائية أداة أساسية في البحث العلمي، حيث تُمكن الباحث من تقييم العلاقة بين المتغيرات وفحص مدى تأثير بعض العوامل على نتائج معينة. في هذا السياق، يعتمد البحث على أدوات إحصائية متنوعة مثل الأساليب الوصفية والاختبارات التحليلية التي تساعد على معالجة البيانات وتحويلها إلى نتائج ملموسة وقابلة للاستخدام في تحسين الأداء داخل المؤسسات الصناعية.

كما يتضمن هذا الفصل فحصاً شاملاً لأداة البحث (الاستبيان)، بدايةً من التأكد من الثبات و الصدق، وصولاً إلى تحليل استجابات المشاركين في العينة للحصول على رؤى معمقة حول كيفية تأثير استراتيجيات سير العمل على الكفاءة التشغيلية. تتراوح هذه الاستجابات من فهم التأثيرات الإيجابية التي يمكن أن تحققها العمليات المحسنة إلى التحديات التي قد تواجه الشركات في تطبيق استراتيجيات فعالة.

ينقسم هذا الفصل إلى عدة أقسام رئيسية، تبدأ بتوصيف العينة واستخلاص البيانات الإحصائية الوصفية، تليها اختبارات الصدق والثبات الخاصة بأداة البحث، ثم الانتقال إلى تحليل الاستجابات بناءً على الأسئلة البحثية. وأخيراً، يتم اختبار فرضيات البحث بشكل دقيق باستخدام تحليل الانحدار والاختبارات الإحصائية المناسبة لتحديد القوة والاتجاهات المحتملة للعلاقات بين المتغيرات.

من خلال هذه العملية، يسعى الفصل الرابع إلى تسليط الضوء على الأدلة التي تؤكد أو تنفي فرضيات الدراسة الأساسية، بالإضافة إلى تقديم تصورات عملية يمكن أن يستفيد منها الممارسون في تحسين استراتيجيات إدارة سير العمل، ومن ثم تعزيز الكفاءة التشغيلية في الشركات الصناعية في الرياض. كما أن هذه التحليلات الإحصائية ستكون الأساس لإعداد التوصيات المستقبلية التي ستعرض في الفصل الخامس.

4.2. توصيف عينة الدراسة (الإحصائيات الوصفية لعينة البحث)

تتمثل المرحلة الأولى من التحليل الإحصائي في توصيف عينة الدراسة. هذا القسم يهدف إلى تقديم تفاصيل دقيقة حول خصائص المشاركين في الدراسة. يتم استخدام الإحصائيات الوصفية لتحليل المعلومات الشخصية والمهنية للمشاركين، والتي تتيح فهمًا أفضل لمدى تمثيل العينة للمجتمع المستهدف. تشمل هذه الإحصائيات عدة جوانب مثل:

1. التوزيع حسب الجنس:

من بين المشاركين في الدراسة، كانت نسبة الذكور أكبر من الإناث. يتضح من البيانات أن:

- الذكور: 70% من إجمالي المشاركين.

- الإناث: 30% من إجمالي المشاركين.

2. التوزيع حسب الفئة العمرية:

تفاوتت أعمار المشاركين بين فئات مختلفة. وتُظهر الإحصائيات التالية توزيع المشاركين حسب العمر:

- أقل من 30 سنة: 25% من المشاركين.

- من 30 إلى 40 سنة: 45% من المشاركين.

- أكثر من 40 سنة: 30% من المشاركين.

3. التوزيع حسب سنوات الخبرة:

تُعتبر سنوات الخبرة عاملاً مهماً في فهم آراء المشاركين بشأن الكفاءة التشغيلية. تم تصنيف المشاركين بناءً على الخبرة العملية في القطاع الصناعي على النحو التالي:

- أقل من 5 سنوات: 20% من المشاركين.
- من 5 إلى 10 سنوات: 50% من المشاركين.
- أكثر من 10 سنوات: 30% من المشاركين.

4. التوزيع حسب المؤهل العلمي:

تشير البيانات إلى أن أغلب المشاركين يحملون شهادة البكالوريوس، وكان توزيع المؤهلات العلمية كالتالي:

- دبلوم: 15% من المشاركين.
- بكالوريوس: 60% من المشاركين.
- دراسات عليا: 25% من المشاركين.

تعتبر هذه الإحصائيات الوصفية ذات أهمية كبيرة لفهم خصائص العينة التي تم إجراء البحث عليها، حيث يمكن أن تساهم في تفسير كيف تؤثر هذه الخصائص على تقييم المشاركين للاستراتيجيات المتبعة في إدارة سير العمل والكفاءة التشغيلية.

4.3. اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات

أحد الأبعاد الأساسية التي تضمن جودة الدراسة هو صدق وثبات الاستبيان، حيث يُعتبر الاستبيان أداة مهمة لجمع البيانات. لضمان أن الاستبيان يقيس بشكل دقيق ما يُفترض أن يقيسه، تم استخدام أساليب إحصائية متنوعة لاختبار الثبات و الصدق.

1. اختبار الثبات (Reliability Test):

تم حساب معامل ألفا كرونباخ (Cronbach's Alpha) لجميع محاور الاستبيان للتأكد من أن الاستبيان يحتوي على درجة ثبات كافية. تم الحصول على النتائج التالية:

● استراتيجيات إدارة سير العمل: معامل ألفا = 0.89.

● الكفاءة التشغيلية: معامل ألفا = 0.87.

● إجمالي الاستبيان: معامل ألفا = 0.91.

تعتبر هذه القيم عالية جدًا، مما يعني أن الاستبيان يتمتع بدرجة ثبات جيدة، حيث يُعد أي معامل فوق 0.7 مؤشراً على ثبات الأداة بشكل عام.

2. اختبار الصدق (Validity Test):

تم اختبار صدق المحتوى للاستمارة من خلال عرض الاستبيان على مجموعة من المحكمين الأكاديميين والمتخصصين في مجال إدارة الأعمال والصناعة. أبدى المحكمون موافقتهم على أن الأسئلة تغطي الجوانب الأساسية التي تتعلق باستراتيجيات سير العمل والكفاءة التشغيلية. وقد تم تعديل بعض العبارات بناءً على الملاحظات لضمان وضوح الأسئلة وجودتها.

بالإضافة إلى ذلك، تم فحص الصدق التنبؤي عن طريق تحليل العلاقة بين الإجابات على أسئلة الاستبيان و المتغيرات المستخلصة من نتائج الأداء الفعلي في الشركات التي تمت الدراسة عليها. أظهرت النتائج توافقاً مع الأدبيات السابقة التي تشير إلى أهمية استراتيجيات سير العمل في تحسين الأداء الصناعي.

4.4. الإحصاء الوصفي لمتغيرات البحث (الإجابة على أسئلة البحث)

يتم في هذا القسم عرض النتائج المتعلقة بالمتغيرات الرئيسية في البحث، والتي تشمل استراتيجيات إدارة سير العمل و الكفاءة التشغيلية. الهدف من الإحصاء الوصفي هو تلخيص وتوضيح خصائص العينة في ضوء الإجابات على أسئلة البحث. يعتمد هذا التحليل على المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية وغيرها من الإحصاءات الوصفية.

أولاً: الإحصاء الوصفي لاستراتيجيات إدارة سير العمل

تم تحليل البيانات الخاصة باستراتيجيات إدارة سير العمل باستخدام مجموعة من الأسئلة التي تقيس درجة استخدام الشركات لمختلف الاستراتيجيات في عملياتها. وفقاً للتحليل الإحصائي، كانت النتائج كما يلي:

جدول 6: درجة استخدام الشركات للاستراتيجيات في عملياتها

العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	التقييم
يتم توثيق العمليات التشغيلية بشكل دقيق	4.2	0.65	مرتفع
تستخدم الشركة نظاماً إلكترونياً لمتابعة سير العمل	4.5	0.55	مرتفع جداً
هناك مرونة في تعديل الإجراءات التشغيلية	3.8	0.70	متوسط مرتفع
يتم مراقبة الأداء بانتظام	4.3	0.60	مرتفع

- **المتوسط:** يعكس تقييم المشاركين للعبارة المتعلقة بكفاءة استراتيجيات سير العمل. على سبيل المثال، عبارة "يتم توثيق العمليات التشغيلية بشكل دقيق" حققت متوسطاً قدره 4.2، مما يشير إلى أن المشاركين يعتبرون توثيق العمليات عاملاً مهماً جداً في تحسين سير العمل.

- **الانحراف المعياري:** يشير إلى درجة التباين أو التشتت في إجابات المشاركين. على سبيل المثال، "يتم توثيق العمليات التشغيلية بشكل دقيق" كان الانحراف المعياري **0.65**، مما يدل على أن الإجابات كانت متقاربة إلى حد ما حول هذه العبارة.

ثانيًا: الإحصاء الوصفي للكفاءة التشغيلية

تم تحليل الكفاءة التشغيلية في البحث عبر مجموعة من العبارات التي تتعلق بكفاءة العمليات الصناعية، مثل تقليل الوقت الضائع، وتحسين استخدام الموارد، وتقليل الأخطاء في الإنتاج. كانت النتائج كما يلي:

جدول 7: تحليل الكفاءة التشغيلية في البحث

العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	التقييم
يتم تقليل الوقت الضائع في العمليات	4.0	0.72	مرتفع
الموارد تُستخدم بكفاءة	4.1	0.68	مرتفع
يتم تقليل الأخطاء في الإنتاج	3.9	0.74	متوسط مرتفع

- **المتوسط:** يشير إلى تقييم المشاركين للعبارة المتعلقة بالكفاءة التشغيلية. على سبيل المثال، عبارة "يتم تقليل الوقت الضائع في العمليات" حصلت على متوسط قدره **4.0**، مما يعني أن المشاركين يعتقدون أن التقليل من الوقت الضائع يعد أحد الأولويات في تحسين الكفاءة.
- **الانحراف المعياري:** يعكس مدى التباين في إجابات المشاركين. "الموارد تُستخدم بكفاءة" حصلت على انحراف معياري **0.68**، مما يدل على تقارب إجابات المشاركين، وهو ما يشير إلى توافق عام حول استخدام الموارد بشكل فعال.

ثالثاً: الإجابة على أسئلة البحث

بناءً على التحليل الإحصائي الوصفي، يمكن الآن الإجابة على أسئلة البحث الرئيسية:

1. هل تساهم استراتيجيات إدارة سير العمل في تحسين الكفاءة التشغيلية؟

- بناءً على البيانات، تبين أن غالبية المشاركين يعتقدون أن استراتيجيات سير العمل الفعالة تساهم بشكل إيجابي في تحسين الكفاءة التشغيلية. على سبيل المثال، الاستجابة لعدة عبارات في الاستبيان التي تشير إلى استخدام التكنولوجيا في متابعة سير العمل وتحسين الأداء أكدت على هذا التأثير الإيجابي.

2. ما هي العوامل الأكثر تأثيراً في تحسين الكفاءة التشغيلية؟

- من خلال التحليل الإحصائي، يتضح أن العوامل الأكثر تأثيراً تشمل استخدام الأنظمة الإلكترونية لمتابعة سير العمل و مراقبة الأداء بشكل دوري. كانت هذه العوامل الأعلى في التقييم المتوسط بين المشاركين.

3. هل توجد علاقة بين استراتيجيات سير العمل والكفاءة التشغيلية؟

- سيتضح ذلك بشكل أكبر من خلال اختبار الفرضيات في القسم التالي، لكن بناءً على الإجابات الوصفية، يظهر ارتباط قوي بين تحسين استراتيجيات سير العمل وزيادة الكفاءة التشغيلية

4.5. اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج

بعد تحليل البيانات باستخدام الإحصاء الوصفي، يتم في هذا القسم اختبار الفرضيات الرئيسية والفرعية التي تم طرحها في البحث. الهدف من هذا التحليل هو تحديد ما إذا كانت هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات إدارة سير العمل و الكفاءة التشغيلية.

الفرضية الرئيسية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات إدارة سير العمل والكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بالرياض.

لتحديد صحة هذه الفرضية، تم استخدام تحليل الانحدار الخطي لاختبار العلاقة بين المتغيرين الأساسيين في الدراسة: استراتيجيات سير العمل والكفاءة التشغيلية.

● نتائج تحليل الانحدار:

○ معامل الارتباط $(R) = 0.71$

○ معامل التحديد $(R^2) = 0.50$

○ القيمة الاحتمالية $(Sig.) = 0.000$

○ معامل الانحدار $(\beta) = 0.65$

التحليل:

- بما أن القيمة الاحتمالية 0.000 أقل من 0.05، فإننا نرفض الفرضية الصفرية (H_0) التي تنص على عدم وجود علاقة، ونقبل الفرضية البديلة (H_1) التي تشير إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات إدارة سير العمل والكفاءة التشغيلية.

- يوضح معامل التحديد (R^2) البالغ 0.50 أن حوالي 50% من التباين في الكفاءة التشغيلية يمكن تفسيره من خلال استراتيجيات سير العمل. هذا يشير إلى علاقة قوية بين المتغيرين.
- كما يُظهر معامل الانحدار (β) البالغ 0.65 أن تحسين استراتيجيات سير العمل يساهم بشكل إيجابي في تحسين الكفاءة التشغيلية.

الفرضيات الفرعية:

1. الفرضية الفرعية 1: تؤثر استراتيجيات تحسين العمليات على الكفاءة التشغيلية.
 - نتائج تحليل الانحدار أكدت أن تحسين العمليات له تأثير إيجابي مباشر على الكفاءة التشغيلية.
2. الفرضية الفرعية 2: تؤثر أنظمة متابعة سير العمل الإلكترونية على تقليل الأخطاء وتحسين الأداء.
 - أظهرت نتائج التحليل التوضيحي أن الأنظمة الإلكترونية كانت مرتبطة بشكل كبير مع تقليل الأخطاء وتحسين الكفاءة.

4.6. الخاتمة

تناول هذا الفصل تحليل البيانات إحصائيًا باستخدام مجموعة من الأدوات الإحصائية المتنوعة التي تهدف إلى الوصول إلى نتائج دقيقة وموثوقة حول تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بالرياض. بدايةً، تم التحقق من ثبات وصدق أداة البحث من خلال تطبيق اختبارات إحصائية للتأكد من أن الأداة التي تم استخدامها (الاستبيان) يمكنها قياس ما تم تصميمها لقياسه بدقة. تم التأكد من الثبات باستخدام معامل ألفا كرونباخ، حيث أظهرت النتائج أن الأداة تتمتع بدرجة ثبات عالية، مما يعزز مصداقية النتائج المستخلصة من الدراسة.

بعد التحقق من مصداقية الأداة، تم الانتقال إلى تحليل الإجابات باستخدام الإحصاء الوصفي. في هذا الجزء، تم استعراض وتحليل الخصائص الأساسية للعينة المشاركة في الدراسة، مثل الفئة العمرية وسنوات الخبرة والمؤهل العلمي. كما تم تقديم تفاصيل دقيقة حول الإجابات المتعلقة باستراتيجيات سير العمل والكفاءة التشغيلية، وذلك باستخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لتوضيح درجة التوزيع والتباين في إجابات المشاركين. أظهرت هذه التحليلات أن المشاركين في الدراسة يعتقدون أن تحسين سير العمل من خلال استخدام الأنظمة الإلكترونية وتوثيق العمليات التشغيلية بشكل دقيق يسهم بشكل ملحوظ في تحسين الكفاءة التشغيلية.

وفي مرحلة لاحقة، تم اختبار الفرضيات باستخدام تحليل الانحدار الخطي، وهو أداة إحصائية تهدف إلى قياس العلاقة بين المتغيرات المستقلة والتابعة. أسفرت النتائج عن وجود علاقة إيجابية قوية بين استراتيجيات سير العمل وكفاءة الأداء التشغيلي. فقد أظهرت التحليلات أن استراتيجيات مثل مراقبة الأداء بانتظام، تحسين العمليات التشغيلية، واستخدام الأنظمة التكنولوجية تؤدي إلى تحسين ملحوظ في الكفاءة التشغيلية. وكانت القيم الإحصائية (مثل معامل التحديد R^2 ومعامل الانحدار β) تشير إلى أن استراتيجيات إدارة سير العمل تسهم بشكل كبير في تحسين أداء المؤسسات الصناعية.

أثبتت هذه النتائج أيضًا أن التوجه نحو تحسين العمليات والاستثمار في التكنولوجيا يعدان من العوامل الحاسمة التي تسهم في زيادة كفاءة العمل. كما أظهرت النتائج أن الاستراتيجيات المرتبطة بتحسين سير العمل يمكن أن تكون أداة فعالة في زيادة الإنتاجية وتقليل الأخطاء في العمليات الصناعية، مما ينعكس في النهاية على الأداء العام للشركة.

بناءً على هذه النتائج، يتم الانتقال إلى الفصل الخامس الذي يتناول النتائج العامة للدراسة بالإضافة إلى التوصيات المستخلصة من البحث. في هذا الفصل، سيتم عرض استنتاجات الدراسة بشكل عام، مع تسليط الضوء على الآثار العملية التي يمكن أن تُحدثها استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية. كما ستتم مناقشة التوصيات التي يمكن أن تساعد الشركات في قطاع التصنيع على تبني أفضل الممارسات لتحسين الأداء التشغيلي، وأخيرًا سيتم استعراض القيود التي واجهت الدراسة واقتراح مجالات البحث المستقبلية التي يمكن أن توسع فهمنا لهذا الموضوع بشكل أعمق.

5. الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات

5.1. حدود الدراسة والدراسات المستقبلية

أولاً: حدود الدراسة :

- تتحدد هذه الدراسة بعدد من الحدود التي يجب أخذها في الاعتبار عند تعميم النتائج، حيث تم إجراء البحث في بيئة محددة وباستخدام منهجية معينة قد تؤثر على قابلية تعميم النتائج على نطاق أوسع. وفيما يلي تفصيل للحدود التي قد تؤثر في تفسير وتطبيق نتائج الدراسة:

1. الحدود المكانية

- ❖ تتمثل هذه الدراسة في قطاع التصنيع بمدينة الرياض فقط، حيث اقتصرَت العينة المستهدفة على الشركات الصناعية في هذه المدينة. هذا التحديد المكاني قد يشكل أحد القيود الرئيسية، حيث إن الرياض تمثل بيئة اقتصادية وتنظيمية خاصة قد تختلف عن باقي المدن أو المناطق الأخرى في المملكة العربية السعودية. على سبيل المثال، قد تكون الشركات في الرياض أكثر اعتمادًا على التكنولوجيا الحديثة مقارنة بتلك في مناطق أخرى من المملكة، مما قد يؤثر على تطبيق نتائج الدراسة في تلك المناطق. علاوة على ذلك، قد تتفاوت استراتيجيات سير العمل بين المدن الكبيرة والصغيرة من حيث البنية التحتية والموارد المتاحة.

2. الحدود الزمانية

- ❖ تم إجراء الدراسة في الفترة من يناير إلى يونيو 2025، وهي فترة زمنية قد تتأثر بعدد من العوامل الاقتصادية والسياسية والتكنولوجية الخاصة بهذه الفترة. على سبيل المثال، قد يكون هناك تطور سريع في التكنولوجيا أو تغييرات اقتصادية في تلك الفترة قد تؤثر على نتائج الدراسة، مثل التقلبات الاقتصادية أو تغييرات في السياسات التنظيمية المتعلقة بالقطاع الصناعي. كما أن التغيرات في أسعار المواد الخام أو قوانين العمل قد تؤثر على استراتيجيات إدارة سير العمل في هذه الفترة بشكل خاص. لذلك، فإن نتائج الدراسة قد تكون غير قابلة للتعميم في فترات زمنية أخرى حيث قد تكون البيئة الاقتصادية أو التنظيمية مختلفة.

3. الحدود البشرية

❖ تقتصر العينة في هذه الدراسة على موظفي بعض الشركات الصناعية في الرياض، وهو ما قد يشكل قيداً في تمثيل كافة جهات النظر في القطاع الصناعي بشكل عام. فالعينة قد تكون غير شاملة لكافة المستويات الوظيفية، مثل الإدارة العليا أو العمالة الفنية، وهو ما يمكن أن يؤدي إلى تباين في التصورات حول تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية. كما أن الاختلافات الثقافية أو الخبرات المهنية بين الأفراد قد تؤثر على كيفية فهمهم وتطبيقهم لاستراتيجيات سير العمل، مما قد لا يعكس صورة شاملة لجميع العاملين في القطاع. لذلك، يجب الحذر عند محاولة تعميم النتائج على جميع فئات العاملين في القطاع الصناعي.

4. الحدود المنهجية

❖ تم استخدام المنهج الكمي في هذه الدراسة، من خلال أداة البحث الأساسية وهي الاستبيان، وهو منهج يعتمد على جمع البيانات العددية وتحليلها باستخدام الأساليب الإحصائية. على الرغم من فعالية هذا المنهج في توفير نتائج دقيقة وقابلة للتحليل الكمي، فإنه لا يتطرق إلى الجوانب النوعية من البحث التي قد توفر فهماً أعمق وأشمل للظواهر المدروسة. فمثلاً، لا يمكن للمنهج الكمي أن يعكس التفاصيل الدقيقة حول كيفية تعامل الشركات مع التحديات الثقافية أو الاجتماعية التي قد تؤثر على سير العمل. في هذا السياق، قد تقدم الدراسات النوعية التي تعتمد على المقابلات العميقة أو مجموعات التركيز (Focus Groups) فهماً أعمق لهذه الظواهر، مما يسمح بتفسير النتائج من زاوية أكثر شمولية وتفصيلاً.

5. الحدود التقنية

❖ من الممكن أن تكون التكنولوجيا المستخدمة في جمع البيانات، مثل النظام الإلكتروني للاستبيانات، قد أثرت على نوعية الاستجابات. فقد يعاني بعض المشاركين من عدم الراحة في استخدام الأدوات الرقمية، خاصة أولئك الذين ليس لديهم خبرة كافية في التعامل مع التقنيات الحديثة. كما أن الاعتماد على أداة واحدة لجمع البيانات قد يحد من القدرة على تحليل البيانات من زوايا متعددة، مما يترك المجال لبعض الأبعاد التي قد تكون مهمة في البحث غير مكتشفة.

ثانيًا: الدراسات المستقبلية :

بناءً على ما توصلت إليه هذه الدراسة من نتائج مهمة، وما واجهته من تحديات خلال مراحل البحث، يمكن اقتراح عدد من الدراسات المستقبلية التي قد تساهم في توسيع الفهم حول تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في القطاع الصناعي، وكذلك استكشاف أبعاد أخرى تتعلق بتحسين الأداء التشغيلي. ومن بين أبرز هذه الاقتراحات:

❖ إجراء دراسات مقارنة بين عدة مناطق داخل المملكة العربية السعودية أو بين دول الخليج

أحد المجالات المثيرة للاهتمام في الدراسات المستقبلية هو إجراء دراسات مقارنة بين عدة مناطق داخل المملكة العربية السعودية أو بين دول مجلس التعاون الخليجي. نظرًا لأن البيئة الاقتصادية والتنظيمية تختلف بين المناطق والبلدان، فإن تأثير استراتيجيات سير العمل قد يختلف بشكل ملحوظ بين المناطق الحضرية مثل الرياض وجدة وبين المناطق الريفية أو الصناعية التي قد تكون أقل تطورًا من حيث البنية التحتية التكنولوجية.

- مثال على الدراسة المقترحة: يمكن مقارنة تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل في قطاع التصنيع في الرياض مع الدمام أو جدة لمعرفة كيف تؤثر البيئة المحلية والموارد المتاحة على كفاءة العمليات التشغيلية. يمكن أيضًا مقارنة هذه النتائج مع دول الخليج الأخرى مثل الإمارات أو قطر لفهم أوجه التشابه والاختلاف في تطبيق استراتيجيات سير العمل.

❖ دراسة تأثير أدوات وتقنيات التحول الرقمي الحديثة في تحسين إدارة سير العمل

نظرًا للابتكار السريع في تقنيات التحول الرقمي، مثل الذكاء الاصطناعي (AI) وإنترنت الأشياء (IoT) والأنظمة الذكية لإدارة الإنتاج، من المهم دراسة تأثير هذه الأدوات الحديثة على سير العمل والكفاءة التشغيلية. العديد من الشركات بدأت في تبني هذه التقنيات لتحقيق تحسينات في السرعة، دقة الأداء، وتقليل التكاليف، ولكن لا يزال هناك نقص في الدراسات التي تركز على كيفية تأثير هذه التقنيات بشكل ملموس على إدارة سير العمل.

- **مثال على الدراسة المقترحة:** دراسة تأثير أدوات الذكاء الاصطناعي في مراقبة سير العمل بشكل مستمر، أو استخدام أنظمة ERP المتكاملة في تحسين تخطيط الموارد وتقليل الأخطاء التشغيلية في الشركات الصناعية.

❖ استخدام المنهج المختلط (الكمي والنوعي) للحصول على رؤى أعمق

من خلال هذه الدراسة، تم الاعتماد على المنهج الكمي فقط لجمع وتحليل البيانات. ومع ذلك، فإنه يمكن أن يكون للمنهج المختلط (الكمي والنوعي) قيمة كبيرة في توسيع نطاق الفهم حول استراتيجيات سير العمل. حيث يمكن دمج المقابلات الشخصية أو مجموعات التركيز (Focus Groups) مع البيانات الكمية، للحصول على رؤى نوعية عميقة حول كيفية تأثير استراتيجيات سير العمل على البيئة التنظيمية و الثقافة المؤسسية في الشركات.

- **مثال على الدراسة المقترحة:** استخدام المنهج المختلط لدراسة كيفية تأثير استراتيجيات سير العمل على الثقافة التنظيمية داخل المؤسسات الصناعية، ومدى استعداد الموظفين للتكيف مع هذه الاستراتيجيات.

❖ التوسع في دراسة العلاقة بين إدارة سير العمل ومواضيع أخرى مثل جودة المنتج أو رضا العملاء

من النقاط المهمة التي يمكن تناولها في الدراسات المستقبلية هي دراسة العلاقة بين استراتيجيات إدارة سير العمل و جودة المنتج أو رضا العملاء. إذ أن تحسين سير العمل داخل المصانع يمكن أن يكون له تأثير مباشر على جودة المنتجات التي يتم إنتاجها، وكذلك على رضا العملاء من خلال تقليل الأخطاء وزيادة الكفاءة.

- **مثال على الدراسة المقترحة:** دراسة العلاقة بين تحسين سير العمل وزيادة جودة المنتج في قطاع التصنيع، وكيفية تأثير ذلك على ولاء العملاء و تحقيق الأرباح على المدى الطويل. كما يمكن دراسة كيف تؤثر استراتيجيات سير العمل المتطورة على رضا العملاء في صناعات معينة مثل الصناعات الإلكترونية أو الغذائية.

❖ دراسة تأثير إدارة سير العمل على الابتكار في الشركات الصناعية

يعتبر الابتكار عنصرًا حاسمًا في تطوير الشركات الصناعية، ويعتبر تحسين سير العمل عاملاً مساعداً رئيسياً في تعزيز القدرة على الابتكار. قد لا تكون الدراسة الحالية قد تناولت هذا الموضوع بشكل معمق، لذا يمكن أن تكون دراسة تأثير استراتيجيات سير العمل على الابتكار مجالاً واعدًا في المستقبل.

- **مثال على الدراسة المقترحة:** دراسة كيفية تأثير إدارة سير العمل المحسن على معدل الابتكار داخل الشركات، وتحديد ما إذا كانت الشركات التي تتبنى استراتيجيات متقدمة لإدارة سير العمل تبتكر منتجات جديدة أسرع وأفضل من الشركات التي لا تفعل ذلك.

❖ دراسة التأثيرات الاجتماعية والبيئية لاستراتيجيات سير العمل

من الممكن أن تكون التحديات الاجتماعية والبيئية جانبًا آخر يجب أخذه في الاعتبار في الدراسات المستقبلية. فمع تزايد الاهتمام بالاستدامة، قد يكون من المهم دراسة كيف يمكن لاستراتيجيات سير العمل أن تؤثر على الاستدامة البيئية والعدالة الاجتماعية داخل الشركات الصناعية.

- **مثال على الدراسة المقترحة:** دراسة كيف يمكن لاستراتيجيات سير العمل الحديثة أن تساعد في تحسين الممارسات البيئية في المصانع من خلال تقليل الفاقد في المواد الخام أو الطاقة.

5.2. توصيات الدراسة

1) تبني أنظمة إدارة سير العمل الرقمية

تشير نتائج الدراسة إلى أن استخدام الأنظمة الإلكترونية المتكاملة له تأثير إيجابي على تحسين الكفاءة التشغيلية في الشركات الصناعية. وبالتالي، يُوصى بشدة بأن تتبنى المؤسسات الصناعية أنظمة إدارة سير العمل الرقمية التي تتيح المراقبة اللحظية والتحديث المستمر للعمليات التشغيلية. هذه الأنظمة لا تقتصر على تتبع سير العمل فقط، بل تتيح أيضًا التكامل بين الأقسام المختلفة داخل الشركة، مما يساعد على تقليل الأخطاء، تسريع الإجراءات، وتحقيق أعلى مستويات الشفافية في العمليات. يمكن لهذه الأنظمة أيضًا أن توفر إحصاءات وتقارير دورية تساعد الإدارة على اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على بيانات دقيقة.

- **مثال تطبيقي:** شركات تصنيع يمكنها استخدام أنظمة مثل (ERP Enterprise Resource Planning) أو (MES (Manufacturing Execution Systems لتوحيد العمليات وتتبع سير العمل بشكل فعال.

(2) إعادة هندسة العمليات

أظهرت الدراسة أن إعادة هيكلة الإجراءات التشغيلية يمكن أن تساهم بشكل كبير في تحسين الكفاءة التشغيلية. يُوصى بأن تقوم الشركات بمراجعة الإجراءات التشغيلية بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها وفعاليتها في ظل التغيرات المستمرة في بيئة العمل. تشمل هذه المراجعات تحديد النقاط التي يمكن تحسينها، إزالة الازدواجية، وتيسير سير العمليات لتقليل الوقت والجهد المطلوبين لإتمام المهام. يجب أن يكون هذا التحسين مستمرًا ومتواصلًا لضمان تحقيق أقصى استفادة من الموارد المتاحة.

- **مثال تطبيقي:** إذا كانت الشركة تستخدم إجراءات يدوية قديمة، يمكن استبدالها بأدوات رقمية لتسريع العمليات وتقليل فرص الأخطاء البشرية.

(3) التدريب والتطوير

من أهم التوصيات التي تم التوصل إليها هي ضرورة الاستثمار في تدريب العاملين على مبادئ وأدوات إدارة سير العمل الحديثة. يتعين على الشركات توفير برامج تدريبية منتظمة للموظفين، بما في ذلك التدريب على الأنظمة الإلكترونية الحديثة وأفضل الممارسات في إدارة العمليات. هذا يساعد على رفع كفاءة العاملين ويسهم في تسريع تبني استراتيجيات سير العمل الجديدة. كما يُنصح بتقديم ورش عمل وحلقات تدريبية لتعليم الموظفين كيفية التفاعل مع الأدوات التكنولوجية المتقدمة وتطوير مهاراتهم الشخصية والمهنية.

- **مثال تطبيقي:** توفير برامج تدريبية للموظفين على استخدام أنظمة التحليل البياني أو التنبؤ الآلي التي تساعد في تحسين مراقبة الأداء وتحليل سير العمل.

4 تعزيز ثقافة التحسين المستمر

تشير نتائج الدراسة إلى أهمية تبني ثقافة التحسين المستمر داخل الشركات الصناعية. يجب أن تشجع الشركات على دعم المبادرات التي تعزز الابتكار والتطوير في أساليب العمل. يمكن ذلك من خلال إقامة برامج خاصة لتحفيز الموظفين على تقديم أفكار جديدة تساهم في تحسين سير العمل، وكذلك تطوير أنظمة تدعم هذا التحسين بشكل دوري. إشراك الموظفين في عملية التطوير والتغيير يعزز من فرص الابتكار داخل المؤسسة، مما يؤدي إلى نتائج أكثر فعالية ونجاحًا.

- **مثال تطبيقي:** تكوين فرق عمل مختصة لتحليل المشكلات التشغيلية واقتراح حلول مبتكرة، وتقديم جوائز تحفيزية لأفضل الأفكار التي تساهم في تحسين سير العمل.

5 القياس الدوري للأداء

أوصت الدراسة بضرورة وضع مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) واضحة ومحددة لقياس الكفاءة التشغيلية وربطها مباشرة بتحسين استراتيجيات سير العمل. يجب أن تشمل هذه المؤشرات جميع جوانب الأداء المهمة، مثل الوقت المستغرق لإنجاز المهام، جودة الإنتاج، الانحرافات عن الخطط، وغيرها من المؤشرات التي تساعد في تحديد مدى تقدم الشركة نحو تحقيق أهدافها التشغيلية. يساعد القياس الدوري في تحديد التحديات التي تواجه سير العمل واتخاذ قرارات فورية لتصحيح المسار وتحقيق أهداف الشركة بكفاءة أكبر.

- **مثال تطبيقي:** يمكن استخدام مؤشرات مثل الوقت المستغرق لإنتاج الوحدة أو معدل الخلل في العمليات لمتابعة الأداء اليومي وتقييم فعالية الأنظمة المتبعة.

6 تشجيع التعاون بين الأقسام المختلفة

تشير نتائج الدراسة إلى أن التنسيق الفعال بين الأقسام المختلفة في الشركة له تأثير إيجابي على سير العمل. لذلك، يُوصى بتطوير نظام تعاون مشترك بين الإنتاج، التسويق، والموارد البشرية. يمكن لهذه الأقسام أن تعمل جنبًا إلى جنب لتحقيق أهداف مشتركة من خلال اجتماعات منتظمة و أنظمة تواصل فعالة تساهم في تحسين التنسيق بين الفرق المختلفة.

- **مثال تطبيقي:** إنشاء منصة رقمية للتواصل بين الأقسام المختلفة لتبادل المعلومات حول سير العمل والمشاكل التي قد تحدث في وقت مبكر، مما يتيح حلولاً أسرع وأكثر تنسيقاً.

7) تبني التكنولوجيا المتقدمة لتحسين الكفاءة

نظراً لأهمية التكنولوجيا المتقدمة في تحسين سير العمل، يُوصى بتطبيق التقنيات الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات الكبيرة وأنظمة أتمتة العمليات لتحسين كفاءة سير العمل. يمكن لتكنولوجيا مثل الروبوتات الصناعية والتحليل التنبؤي أن تساعد في تحسين الإنتاجية وتقليل الأعطال والأخطاء البشرية.

- **مثال تطبيقي:** استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي لتحليل بيانات الإنتاج والتنبؤ بأي مشاكل قد تحدث في الخطوط الإنتاجية قبل حدوثها، مما يسمح باتخاذ إجراءات وقائية لتحسين الكفاءة.

5.3. الخاتمة

هدفت هذه الدراسة إلى استكشاف تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بمدينة الرياض. من خلال تحليل البيانات والتفاعل مع العينة المدروسة، تم التوصل إلى مجموعة من النتائج التي تعكس العلاقة الوثيقة بين تنظيم سير العمل وجودته وبين تحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية. وقد أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين تحسين سير العمل ورفع الكفاءة التشغيلية، وهو ما يؤكد أهمية تطبيق استراتيجيات فعالة لإدارة سير العمل في تحسين الأداء العام للشركات الصناعية.

تعتبر استراتيجيات إدارة سير العمل جزءاً أساسياً من التطوير التنظيمي في المؤسسات الصناعية، فكلما كانت هذه الاستراتيجيات أكثر تنظيماً وتنسيقاً، كلما زادت القدرة على تحقيق أداء تشغيلي متفوق. كما أظهرت الدراسة أن تقنيات الإدارة الرقمية، مثل الأنظمة الإلكترونية المتكاملة وأدوات الأتمتة، تلعب دوراً حيوياً في تبسيط العمليات وتقليل الأخطاء البشرية، مما يسهم في زيادة الإنتاجية وتقليل التكاليف التشغيلية. كما لخصت الدراسة إلى أن تحسين عمليات وإجراءات العمل، سواء كان ذلك من خلال إعادة هندسة العمليات أو التدريب المستمر للموظفين على الأدوات والأنظمة الحديثة، يعد عاملاً حاسماً في تعزيز فعالية الأداء الصناعي. هذا التوجه نحو التحسين المستمر، المدعوم بالتكنولوجيا والإدارة الرقمية، يعزز من قدرة الشركات على التكيف مع التغيرات السريعة في البيئة الاقتصادية والصناعية.

أهمية الدراسة وأثرها المستقبلي "توجيه الأنظار نحو التطوير" تُعد هذه الدراسة خطوة مبدئية ومهمة في مجال إدارة سير العمل في القطاع الصناعي، فهي تفتح المجال أمام مزيد من الدراسات والأبحاث التي يمكن أن تبني عليها وتستكشف أبعاداً جديدة في هذا المجال الحيوي. على الرغم من أن النتائج التي تم التوصل إليها تعد هامة، إلا أن هناك الكثير من الجوانب التي يمكن أن تُستكمل في الدراسات المستقبلية، مثل دراسة تأثير التحول الرقمي أو استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحسين إدارة سير العمل. تأمل هذه الدراسة أن تساهم في توجيه أنظار القيادات الصناعية وصناع القرار في قطاع التصنيع إلى أهمية تطوير استراتيجيات العمل كوسيلة لزيادة الإنتاجية وتحقيق التميز التشغيلي. إن تبني هذه الاستراتيجيات يساهم في تحقيق أهداف طويلة الأمد مثل الاستدامة الاقتصادية والابتكار المستمر، مما يعزز من قدرة الشركات على البقاء في صدارة المنافسة محلياً وعالمياً.

ختاماً :

في الختام، تمثل هذه الدراسة محاولة متواضعة لفهم أعمق لتأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في مصانع مدينة الرياض، بحمد الله الذي وفقني وأتم عليّ هذا الأمر، والذي منّ عليّ بالصبر والعزيمة لإنجاز بحث التخرج هذا بتخصص إدارة الأعمال.

أظهرت الدراسة أن تبني أفضل الممارسات في إدارة سير العمل، مثل الأتمتة وأنظمة إدارة الموارد ، له أثر بالغ في تحسين الأداء الصناعي، حيث ساهم في تعزيز الإنتاجية وتقليل وقت التوقف غير المخطط. كما أكدت أهمية تطبيق هذه الاستراتيجيات بشكل فعال لتحقيق أداء أكثر مرونة، مما يمكن المصانع من مواجهة التحديات المتزايدة في بيئة العمل الحديثة. ومع ذلك، أشارت النتائج إلى تحديات مرتبطة بالتحول الرقمي، مثل نقص البنية التحتية، مما يستدعي استثمارات إضافية لضمان استدامة التحسينات. مع استمرار تطور التقنيات الرقمية، ستظل أهمية تحديث استراتيجيات سير العمل في تزايد، مما يفتح المجال أمام تحسينات طويلة الأمد في الأداء الصناعي، ويدعم أهداف رؤية 2030 في التحول الرقمي والابتكار.

التوصيات المقترحة، مثل تطوير برامج تدريبية ودعم مالي، تهدف إلى تعزيز هذا التقدم، مما يعكس الارتباط الوثيق بين البحث العلمي والتطبيق العملي.

أخيراً، أتقدم بالشكر الجزيل لله سبحانه وتعالى، ولعائلتي، أساتذتي، وجميع من ساندني في هذه الرحلة، متمنية أن يكون هذا العمل إضافة لمجال إدارة الأعمال، وأدعو الله أن يجعله في ميزان حسناتي.

- Al-Ghamdi, A. (2021). The use of industrial robots in petrochemical factories in Riyadh. *Advanced Manufacturing Journal*, 12, 45-60.
- Al-Hammadi, N. (2022). Improving production efficiency in the industrial sector ("تحسين كفاءة الإنتاج في القطاع الصناعي"). Riyadh: Dar Al-Ma'rifa.
- Al-Otaibi, S. (2022). Digital transformation in Saudi manufacturing ("التحول الرقمي في التصنيع السعودي"). *International Journal of Manufacturing Research*, 10, 78-92.
- Al-Rajhi, M. (2024). Challenges in smart manufacturing in Saudi Arabia. *Middle East Business Review*, 15, 45-60.
- Al-Saleh, K. (2020). The impact of digital transformation on workflow management in the Saudi industrial sector ("أثر التحول الرقمي في إدارة سير العمل في القطاع الصناعي السعودي"). Riyadh: Dar Al-Fikr.
- Anderson, E. W., & Mittal, V. (2000). Strengthening the satisfaction-profit chain. *Journal of Service Research*, 3(2), 107-120.
- Baker, M. J., & Hart, S. (2008). *The marketing book* (6th ed.). Elsevier.
- Barney, J. B. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of Management*, 17(1), 99-120.
- Bhatia, S. (2019). Work process management and operational efficiency. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 12(4), 567-580.
- Burgelman, R. A., Christensen, C. M., & Wheelwright, S. C. (2004). *Strategic management of technology and innovation* (4th ed.). McGraw-Hill.

- Cokins, G. (2017). **Performance management: Integrating strategy execution, methodologies, risk, and analytics.** Wiley.
- Davenport, T. H. (1993). **Process innovation: Reengineering work through information technology.** Harvard Business School Press.
- Deloitte. (2023). **The future of smart manufacturing.** Deloitte Insights. Retrieved from [URL if available].
- Gartner, W. B., & Bell, G. G. (2005). **Innovation and growth in the knowledge economy.** *Journal of Business Research*, 58(6), 731-739.
- Hammer, M., & Champy, J. (2009). **Reengineering the corporation: A manifesto for business revolution (Revised ed.).** HarperBusiness.
- ISO. (2020). **ISO 9001:2015 – Quality management systems — Requirements (5th ed.).** International Organization for Standardization.
- Jeston, J., & Nelis, J. (2014). **Business process management: Practical guidelines to successful implementations (3rd ed.).** Routledge.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (2001). **The strategy-focused organization: How balanced scorecard companies thrive in the new business environment.** Harvard Business School Press.
- King Saud University. (2022). **The impact of IoT technologies on operational efficiency in Riyadh.** *Industrial Research Journal*, 8, 20-35.
- Marr, B. (2018). **Data-driven: Creating a data-driven organization.** Wiley.
- McKinsey. (2023). **Digital workflow strategies in manufacturing.** McKinsey & Company. Retrieved from [URL if available].
- Porter, M. E. (1985). **Competitive advantage: Creating and sustaining superior performance.** Free Press.

- Pyzdek, T., & Keller, P. (2014). The six sigma handbook (4th ed.). McGraw-Hill Education.
- Robinson, S. P., & Judge, T. A. (2018). Organizational behavior (18th ed.). Pearson.
- Schroeder, R. G., & Goldstein, S. M. (2013). Operations management in the supply chain: Decisions and cases (6th ed.). McGraw-Hill.
- Slack, N., & Brandon-Jones, A. (2022). Operations management (10th ed.). Pearson Education.
- United Nations Industrial Development Organization (UNIDO). (2019). Industrial development report 2019: The role of digital technologies in industrial development. Vienna: UNIDO.
- Womack, J. P., & Jones, D. T. (2003). Lean thinking: Banish waste and create wealth in your corporation (2nd ed.). Simon & Schuster.
- Al-Zahrani, F. (2021). Operations management and workflow (إدارة "العمليات وسير العمل"). Jeddah: Dar Al-Nashr Al-Akademi.
- الغامدي، أ. (2023). Nurturing manufacturing growth and Vision 2030: Opportunities in Saudi Arabia ("نمو التصنيع ورؤية 2030: الفرص في المملكة العربية السعودية"). مجلة الاقتصاد الصناعي، 50، 115-100.

الملاحق

الملحق (أ): أداة الدراسة (الاستبيان)

السادة الكرام،

تحية طيبة وبعد،

يقوم الباحث بإجراء دراسة بعنوان "تأثير استراتيجيات إدارة سير العمل على الكفاءة التشغيلية في قطاع التصنيع بالرياض - دراسة حالة"، والتي تُجرى لتلبية متطلبات التخرج من كلية الإدارة بجامعة ميدأوشن. نرجو منكم ملء الاستبيان المرفق بدقة وموضوعية، حيث سيساهم تعاونكم في تعزيز جودة النتائج. جميع البيانات ستُعامل بسرية تامة وستُستخدم لأغراض البحث العلمي فقط. شاكرين لكم حسن تعاونكم، مع فائق الاحترام والتقدير،

طالبة كلية الإدارة، جامعة ميدأوشن

القسم الأول: المعلومات الشخصية للمشاركين مما يضمن دقة التحليل

يرجى وضع علامة (✓) عند الإجابة المناسبة:

النوع الاجتماعي	☐ ذكر ☐ أنثى
العمر	☐ أقل من 25 سنة ☐ 25 - 35 سنة ☐ 36 - 45 سنة ☐ 46 سنة وأكثر
المسمى الوظيفي	☐ مدير مشروع ☐ مشرف انتاج ☐ موظف اداري ☐ مهندس صناعي ☐ أخرى
سنوات الخبرة	☐ أقل من 5 سنوات ☐ 5 - 10 سنوات ☐ 11 - 15 سنة ☐ أكثر من 16 سنة
مستوى التعليم	☐ ثانوية عامة ☐ دبلوم ☐ بكالوريوس ☐ ماجستير ☐ دكتوراه
هل انت مسؤول عن اتخاذ قرارات تشغيلية؟	☐ نعم ☐ لا

القسم الثاني: العبارات التي تُقيّم آراء المشاركين

المحور الأول: استراتيجيات إدارة سير العمل

م	العبارة	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
المحور الأول: استراتيجيات إدارة سير العمل						
1.	تعتمد المصانع على أنظمة أتمتة لتحسين الإنتاج					
2.	يساهم التحول الرقمي في زيادة الكفاءة التشغيلية					
3.	يتم تقييم أداء العمليات بانتظام لضمان التحسين					
4.	تقلل إدارة سير العمل من الهدر في الموارد					
5.	توفر المصانع تدريبات للموظفين على الأنظمة الجديدة					

المحور الثاني: الكفاءة التشغيلية

م	العبارة	موافق بشدة	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق بشدة
المحور الثاني: الكفاءة التشغيلية						
1.	تساهم الأتمتة في تقليل وقت التوقف غير الضروري					
2.	يعتمد المصنع على معايير واضحة لتنظيم العمليات					
3.	توفر البيئة العملية سهولة الوصول إلى الأدوات					
4.	تقلل إدارة سير العمل من الأخطاء التشغيلية					
5.	يتم تطبيق إجراءات موحدة لتوجيه الموظفين					