

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
عوض

اشراف /
د. تمارا المعاينة



التكليف الأول

مراجعة نقدية للدراسات السابقة

Chapter

بيانات الدراسة الاولى

إعداد: الباحث/ لطيفة بن سعد العويس

دكتوراه في إدارة الأعمال كلية إدارة الأعمال جامعة لينكولن ماليزيا

عنوان الرسالة:

فاعلية نظام الحوافز ودوره في تحسين جودة أداء الموظفين (دراسة حالة شركة خدمات الملاحة الجوية بالرياض بالمملكة العربية السعودية)

تاريخ النشر / ٢٠٢٣ م

نقاط القوة- للدراسة الاولى

- ❑ العينات المدروسة: (حجم العينة بلغ ٦٠ موظف من العاملين بشركة خدمات الملاحة الجوية بالرياض مما يسهل العمليات الحسابية وجمع البيانات)
- ❑ الأساليب المستخدمة (تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في وصف الظواهر العلمية والمشكلات من اجل تفسيرها منطقيا وذلك للإجابة علي أسئلة الدراسة من خلال جمع بيانات عن طريق المصادر الأولية والثانوية وتحليلها باستخدام برنامج SPSS الاحصائي)
- ❑ النتائج المتميزة (وجود اثر إيجابي ومعنوي علي أداء المعاملين في شركة خدمات الملاحة الجوية بالرياض)
- ❑ الاستنتاجات المهمة (ضرورة منح ودعم وتعزيز علاقات العمل الموظفين)

نقاط الضعف - للدراسة الاولى

- ❑ محدودية العينات (لم يحدد الباحث عدد مجتمع الدراسة للحكم علي مدى جودة حجم العينة)
- ❑ القيود المنهجية (تم تقسيم الاستبانة الي ٣ محاور المحور الأول الحوافز المادية ومكون من ١٣ فقرة - المحور الثاني الحوافز المعنوية ومكون من ١٧ فقرة - والمحور الثالث أداء العاملين ومكون من ١٠ فقرات)
- ❑ تناقضات النتائج (عدم وجود نظام موحد للحوافز المادية والمعنوية ضمن سياسات شركة خدمات الملاحة الجوية بالرياض).
- ❑ نقاط ضعف أخرى (عدم وجود وعي كافي لدي ادارة الموارد البشرية بأهمية التحفيز بشركة خدمات الملاحة الجوية بالرياض)

Chapter

بيانات الدراسة الثانية

إعداد: الباحث/ سلطان العنزي

دكتوراه في إدارة الأعمال كلية إدارة الأعمال جامعة الملك سعود

عنوان الرسالة:

دور الحوافز المادية والمعنوية على كفاءة أداء الكوادر الصحية بمستشفيات
مدينة الرياض

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية تاريخ النشر ٢٠٢٢م

نقاط القوة- للدراسة الثانية

- العينات المدروسة: (تمثلت عينة الدراسة في ١١٢ من العاملين في المؤسسات الصحية بالرياض)
- الأساليب المستخدمة (تم استخدام برنامج التحليل الاحصائي SPSS في تحليل البيانات التي تم جمعها عن طريق الاستبيان واستخدام مقياس ليكرت الخماسي)
- النتائج المتميزة (وجود تأثير إيجابي للحوافز المادية والمعنوية على كفاءة أداء الكوادر الصحية بمستشفيات مدينة الرياض)
- الاستنتاجات المهمة (ضرورة مشاركة العاملين في وضع الخطط المستقبلية واتخاذ القرارات بمستشفيات مدينة الرياض)

نقاط الضعف - للدراسة الثانية

- ❑ محدودية العينات (لم يحدد الباحث عدد مجتمع الدراسة للحكم علي مدى جودة حجم العينة بمستشفيات مدينة الرياض)
- ❑ القيود المنهجية (لم يحدد الباحث المنهج العملي المستخدم في تحليل منهجية الدراسة بمستشفيات مدينة الرياض)
- ❑ تناقضات النتائج (عدم وجود لنشر الوعي بالفوائد المتوقعة من نظام الحوافز بين المديرين والمسؤولين بتلك المستشفيات)
- ❑ نقاط ضعف أخرى (عدم تحديث نظام الحوافز مما يفقده تأثيره علي أداء العاملين)

بيانات الدراسة الثالثة

إعداد: الباحثة/ محمد بن سعد

لنيل درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال حاصل على ماجستير إدارة أعمال -
جامعة الأعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة وتنظيم الموارد
البشرية - جامعة الملك عبد العزيز

عنوان الرسالة:

أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين - بشركة نسما

تاريخ النشر / ٢٠٢٠م

نقاط القوة- للدراسة الثالثة

- العينات المدروسة: (حجم العينة بلغ ٦٠ موظف مما يسهل العمليات الحسابية وجمع البيانات)
- الأساليب المستخدمة (تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في وصف الظواهر العلمية والمشكلات من أجل تفسيرها منطقيا وذلك للإجابة علي أسئلة الدراسة من خلال جمع بيانات عن طريق المصادر الأولية والثانوية وتحليلها باستخدام برنامج SPSS الاحصائي)
- النتائج المتميزة (وجود علاقة إيجابية بين أداء العاملين والحوافز المادية والمعنوية بشركة نسما)
- الاستنتاجات المهمة (تعديل وتفعيل نظام الحوافز لما له من فوائد للمؤسسة والعاملين بها)

نقاط الضعف - للدراسة الثالثة

- ❑ محدودية العينات (عدم تناسب حجم مجتمع الدراسة لمقارنة مع حجم العينة)
- ❑ القيود المنهجية (تمثلت في الحدود التي وضعها الباحث بين متغيرات الدراسة محددة في نطاق محدد بين ابعاد المتغير المستقل الاثنين مع المتغير التابع المتمثل في محور الأداء)
- ❑ تناقضات النتائج (عدم وجود وعي كافي لدي ادارة الموارد البشرية بأهمية التحفيز)
- ❑ نقاط ضعف أخرى (عدم وجود نظام موحد للحوافز المادية والمعنوية ضمن سياسات الشركة)

مفهوم الدراسات السابقة:

□ هي مجموعة الدراسات والأبحاث التي تناولت الموضوع الذي يقوم الباحث بدراسته، وتلعب هذه الدراسات دورا كبيرا في إعطاء فكرة عامة للباحث عن البحث الذي يقوم به، وعن مراحل تطوره.

□ وتلعب الدراسات السابقة دورا كبيرا وهاما في إغناء البحث العلمي، وتجعل مصادر هذا البحث متنوعة ومتعددة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You