

قضايا بحثية
التكليف الثالث

اشراف:
أ. د. محمد الخولي

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ، وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أوشن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تتمي ملكة التفكير الإبداعي، والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الاول استكمل مشواري الاكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ،

وعلى بركة أبدأ ثالث تكاليف هذا الفصل مستعيناً بالله ..

العنوان

أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في الجهات الحكومية السعودية

المقدمة

تعد القيادة التحويلية من أهم أساليب القيادة الحديثة التي تساعد المؤسسات الحكومية على تحقيق أهدافها ورفع مستوى الأداء الوظيفي للعاملين. وتهدف هذه الدراسة إلى معرفة مدى تأثير القيادة التحويلية في تحسين أداء الموظفين داخل الجهات الحكومية السعودية، ودورها في تعزيز بيئة العمل ورفع مستوى الإنتاجية

المنهجية المستخدمة

اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي، لأنه يعد من أكثر المناهج استخداماً في الدراسات الإدارية. ويهدف هذا المنهج إلى وصف الظاهرة وتحليلها، ودراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي . وقد كان اختيار هذا المنهج مناسباً لأنه يساعد على الوصول إلى نتائج دقيقة دون التدخل في المتغيرات

التصميم البحثي

اعتمدت الدراسة على تصميم بحثي يقوم على اختبار العلاقة بين:
القيادة التحويلية: المتغير المستقل
الأداء الوظيفي: المتغير التابع
وتمت صياغة فرضيات لاختبار مدى تأثير القيادة التحويلية في تحسين أداء العاملين داخل الجهات الحكومية.

أساليب جمع البيانات

استخدم الباحث الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات، وتم توزيعها على الموظفين والقيادات الإدارية في عدد من الجهات الحكومية .
كما استخدم مقياس ليكرت الخماسي لقياس استجابات المشاركين.

التحليل الإحصائي

استخدم الباحث عدة أساليب إحصائية، منها:

- التكرارات والنسب المئوية.
- المتوسطات الحسابية.
- الانحراف المعياري.
- معامل كرونباخ ألفا لقياس الثبات.
- معامل ارتباط بيرسون.
- تحليل الانحدار المتعدد.

وساعدت هذه الأساليب في اختبار فرضيات الدراسة والتأكد من صحة النتائج.

النتائج

أظهرت الدراسة النتائج التالية:
وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي.
زيادة رضا الموظفين عند تطبيق القيادة التحويلية.
تحسن مستوى الإنتاجية داخل الجهات الحكومية.
ارتفاع مستوى الالتزام الوظيفي لدى العاملين.

تحليل النتائج

تشير النتائج إلى أن القيادة التحويلية تشجع الموظفين على الإبداع والمشاركة في اتخاذ القرارات، مما يؤدي إلى رفع الأداء الوظيفي وتحسين جودة الخدمات الحكومية.
كما بينت الدراسة أن وجود قيادة فعالة يساهم في تحقيق أهداف المؤسسة بشكل أفضل.

نقاط القوة

- 1. اختيار موضوع حديث ومهم.
- 2. استخدام منهجية مناسبة.
- 3. الاعتماد على أدوات إحصائية دقيقة.
- 4. وضوح عرض النتائج.
- 5. ارتباط الدراسة بواقع الجهات الحكومية السعودية.

نقاط الضعف

اقتصرت الدراسة على عدد محدود من الجهات الحكومية.
الاعتماد على الاستبانة فقط.
عدم استخدام المقابلات للحصول على معلومات أكثر عمقاً.
قد تختلف النتائج عند تطبيقها على قطاعات حكومية أخرى.

الخاتمة

أرى أن الباحث نجح في اختيار منهجية مناسبة لتحقيق أهداف الدراسة، كما أن الأساليب الإحصائية المستخدمة كانت مناسبة لطبيعة البيانات وساعدت في الوصول إلى نتائج دقيقة. وتؤكد الدراسة أهمية القيادة التحويلية في تحسين الأداء الوظيفي داخل الجهات الحكومية، وأوصت بزيادة الاهتمام بتطوير القيادات الإدارية وتدريبها على أساليب القيادة الحديثة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You