



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Maryam Alamri

اسم الطالب : مريم مرعي العمري

Students I.D 2021202157

الرقم الجامعي: ٢٠٢١٢٠٢١٥٧

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب أنت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان

القائد سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان ، هو قائد استثنائي استطاع في فترة قصيرة إنجاز تغييرات كبيرة في المملكة العربية السعودية ، حيث ابتداء عهده بوضع خطة استراتيجية ورؤية ٢٠٣٠ الملهمة للشعب السعودي والمالية لتطلعاته والتي تعمل أن تقدم والتنمية ورفاه الإنسان والوطن السعودي .

حيث أنه قائد من نمط (Visionary Leadership Style) ركز على الإعداد لرؤية إيجابية للمستقبل والهم فرق العمل التي تعمل معه فهم شغوفون بتحقيق الأهداف وتتسابق الوزارات لتحقيق المؤشرات العالمية . ، فهو قائد ملهم شجع على اتخاذ خطوات الواضحة للتواصل والتعبير مع المستفيدين من الخدمات الحكومية ، عمل وفق أفضل الممارسات القيادية وعزز مبدئ النزاهة والمساءلة فاكسب ثقة العاملين معه وثقة المواطنين .

إن إطلاق رؤية ٢٠٣٠ وتبنيها ودعمها ومتابعتها من أعلى قيادة في الدولة، واتخاذ قرارات جريئة وحازمه في سبيل تحقيق الرؤية ، جعل التغيير يطلق من رأس الهرم الإداري في المنظمات الحكومية ويمتد بقوة وحزم والهام إلى أصغر إدارة في المنظمات الحكومية ، بل وحتى إلى كل أسرة وفرد على أرض المملكة العربية السعودية .

وبحكم عملي في التخطيط الاستراتيجي والتطوير اجد أن نمط (Visionary Leadership Style) يعتبر من أفضل الأنماط التي أعمل وفقها ، مع أنني قد أستخدم أنماط أخرى وفق المعطيات والحاجة ، ولكن يبقى هو النمط الملهم والأفضل للتطوير والتغيير ، حيث يكون فيه التغيير جذري وحقيقي .