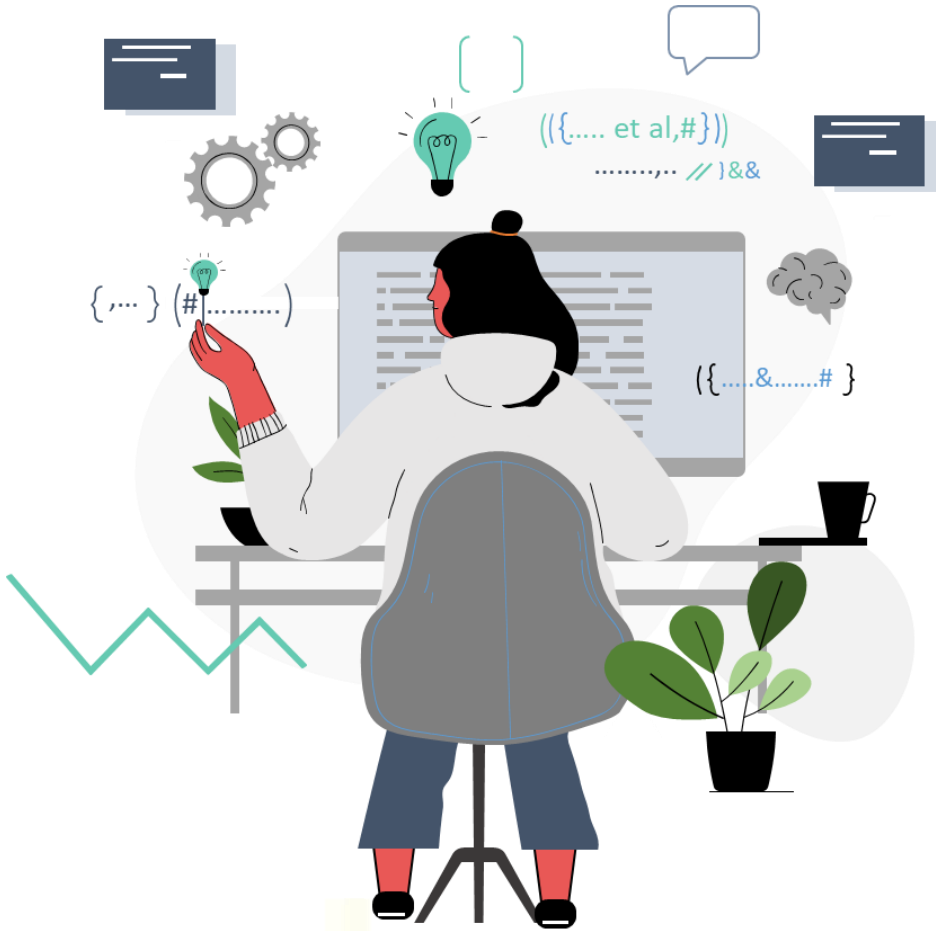


المشروع النهائي 1

Final project 1



First assignment

التكليف الأول

Assignment Outline	A s s i g n m e n t - 1	مخطط التكليف
- Choose a research topic/ title. - Write the introduction of your project related your research topic/ title - Formulate research problem - Identify research significant - References list - Appendices list		- اختر عنوان البحث لمشروعك - كتابة الجزء الخاص بمقدمة البحث - صياغة مشكلة البحث - كتابة أهمية البحث - كتابة قائمة المراجع - كتابة قائمة الملاحق

Choose a research topic/ title

اختر عنوان البحث لمشروعك

The criteria required in the title

- Choose measurable variables (2 or more)
 - Provide a questionnaire from previous research for each variable
 - Carefully choose the company name (50 employees) with the ability to communicate with employees
 - Determine the geographical location of the company
- Example:
- The effect of (.....) on (.....) by applying it to the company (.....) in (.....)

المعايير المطلوبة في العنوان

- اختيار متغيرات قابلة للقياس (2 أو أكثر)
 - تقديم استبيان من أبحاث سابقة لكل متغير
 - اختيار اسم الشركة بعناية (50 موظف) مع إمكانية التواصل مع الموظفين
 - تحديد الموقع الجغرافي للشركة
- مثال:
- أثر (.....) على (.....) بالتطبيق على شركة (.....) في (.....)

Cover page design

تصميم صفحة الغلاف

University logo
شعار الجامعة



جامعة ميدأوشن
كلية الإدارة
قسم / تخصص

Bachelor of
Project
Management
بكالوريوس إدارة
المشاريع

عنوان المشروع

Student name +
university ID
number (18 font)
اسم الطالب + الرقم
الجامعي (18 الخط)

اسم الطالب
.....

English copy
النسخة الإنجليزية

Font type
Times New Roman
Font size 16
نوع الخط
Arial
مقاس الخط 16

مشروع تخرج - 1
كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن
إشراف
د. منى مصطفى العشري
عضو هيئة التدريس - كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الأول - 2024

Midocean University
Faculty of Management
Department/ Specialization

MIDOCEAN
UNIVERSITY

Project title

Student name
.....

Graduation Project - 1
Faculty of Management - Midocean University

Supervisor
Dr. Mona Moustafa Elashry
Faculty member - Faculty of management- Midocean University

1st Semester- 2024



Introduction components

- The introduction consists of 5 paragraphs without subheadings:
- **First paragraph:**
 - You talk about the dependent variable (the second variable) in general
- **Second paragraph:**
 - It talks about previous studies on the same research topic, citing the researchers' opinions and the extent of their agreement or disagreement in opinion (the name of each researcher must be mentioned next to his statement, and the name of his research should be placed in the reference list)
- **Third paragraph:**
 - She talks about the gaps in research due to the lack of previous studies
- **Fourth paragraph:**
 - You talk about the research problem in a brief excerpt
- **Fifth paragraph:**
 - She talks about the research significant in a brief summary
- ✓ The introduction should be written from one to three pages

مكونات المقدمة

➤ تتكون المقدمة من ٥ فقرات بدون عناوين فرعية:

- **الفقرة الأولى:**
 - تتحدث على المتغير التابع (المتغير الثاني) بشكل عام
- **الفقرة الثانية:**
 - تتحدث عن دراسات سابقة عن نفس موضوع البحث مع الاقتباس بآراء الباحثين ومدى توافقهم أو تعارضهم في الرأي (يجب ذكر اسم كل الباحث بجانب مقولته ويجب وضع اسم بحثه في قائمة المراجع)
- **الفقرة الثالثة:**
 - تتحدث عن الفجوات الموجودة في البحث بسبب قلة الدراسات السابقة
- **الفقرة الرابعة:**
 - تتحدث عن مشكلة البحث بنبذة مختصرة
- **الفقرة الخامسة:**
 - تتحدث عن أهمية البحث بنبذة مختصرة
- ✓ تكتب المقدمة من صفحة الى 3 صفحات



Example of introduction

مثال على المقدمة

Font size 14
مقاس الخط 14

مقدمة

Font size 12
مقاس الخط 12

1

شهدت التغيرات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية المرتبطة بالتحويلات العالمية في كل المجالات، في العقود الأخيرة جهودا كبيرة من جانب العديد من الجهات داخل المجتمع، وذلك من أجل التصدي لهذه التغيرات التي كان لها العديد من الآثار السلبية على المجتمع ومجالاته المختلفة.

General definition
التعريف العام

2

كانت للمؤسسات دورا هاما ضمن هذه الجهود في إطار ما يسمى بالمسؤولية الاجتماعية للمؤسسة، التي تكسب المجتمع دعما اجتماعيا واقتصاديا وثقافيا وبنيئا، وتقف شريكا فاعلا في الإصلاح والبناء، وذلك ضمن الجهود الرامية إلى دفع عجلة التنمية في كافة قطاعاتها، حيث يعتبر مفهوم المسؤولية الاجتماعية من المفاهيم التي كثر تداولها في المجال الاقتصادي، إذ اتسع دور المؤسسات من تركيزها على الجانب الاقتصادي ليشمل جوانب التنمية الاجتماعية، وهذا ما ظهر عند الدول الصناعية الكبرى من تعاون وتناسق وتكامل في مهام ثلاثة أطراف أساسية ألا وهي الدولة وأصحاب المؤسسات والمجتمع.

Previous studies
الدراسات السابقة

3

إن دولة نامية كالجزائر بمؤسساتها الوطنية خاصة الاقتصادية منها لا تخرج في مسعاها عن هذا الإطار، حيث أنها ترى الزيادة في إنتاجية العمل تشكل عاملا أساسيا لتخفيف الفجوة الموجودة بينها وبين البلدان الصناعية المتقدمة، فذلك من الأجدر لها أن تولي قضية الإنتاجية بصفة عامة وإنتاجية العمل بصفة خاصة المزيد من الاهتمام والمتابعة، باعتبارها هي المفتاح الرئيسي لحل مشكلاتها والارتقاء بمجتمعاتها ونظمها الاقتصادية والاجتماعية من مواقع التخلف والركود إلى طريق التقدم والرفاهية.

Gaps
الفجوات

4

لكن رغم الهدف الدائم للمؤسسات الوطنية لرفع وتحسين الإنتاجية إلا أنه رغم توفر الكثير من العوامل والظروف المساعدة على ذلك خاصة المادية والتغنية منها، إضافة إلى الطاقة البشرية الهائلة، غير أن الملاحظ هو أن مؤسساتنا الاقتصادية تشكو وتعاني من ضعف في الإنتاجية وتدنيتها.

Research problem
مشكلة البحث

5

يثير مفهوم الانتاجية اهتمام الباحثين والمهتمين سواء الاقتصاديين، الماليين، مقرري السياسات الاقتصادية ومتمخذي القرارات باعتبارها أداة لقياس الكفاءة والفعالية للوحدات الصناعية خاصة في ظل التغير الذي شهده العالم في حجم عوامل الانتاج.

Research significant
أهمية البحث

Research problem components

- The research problem consists of 4 components:
- **Short introduction to the problem :**
 - This paragraph can be copied from the introduction
- **Theoretical gaps :**
 - Shortcomings in previous studies can be mentioned regarding the effect of the first variable on the second variable
- **Empirical gaps :**
 - They consist of the necessity of studying the effect of the first variable on the second variable in the student's geographical area
- **Main research question :**
 - The question can be formulated using one of these phrases (what is the effect of..., to what extent can it affect..., how does it affect... + research title)

مكونات مشكلة البحث

➤ تتكون مشكلة البحث من ٤ مكونات :

- **مقدمة قصيرة عن المشكلة:**
 - يمكن نسخ هذه الفقرة من المقدمة
- **الفجوات النظرية:**
 - يمكن ذكر أوجه النقص في الدراسات السابقة فيما يتعلق بآثر المتغير الأول على المتغير الثاني
- **الفجوات التطبيقية:**
 - تتكون من الحاجة لدراسة اثر المتغير الأول على المتغير الثانية بالمنطقة الجغرافية للطالب
- **سؤال البحث الرئيسي:**
 - يمكن صياغة السؤال باستخدام احدى هذه العبارات (ما هو أثر ...، إلى أي مدى يمكن ان يؤثر.....، كيف يؤثر + عنوان البحث)



Example of research problem

مثال على مشكلة البحث

Font size 12
مقاس الخط 12

Font size 14
مقاس الخط 14

مشكلة البحث

في مجال إدارة المشاريع، توجد فجوات نظرية وتجريبية تتطلب المزيد من التحقيق. ومن خلال تحديد هذه الثغرات ومعالجتها، يمكن للباحثين المساهمة في مجموعة المعرفة في إدارة المشاريع وتحسين الممارسات الحالية. تشمل مشكلة البحث في هذه الدراسة مجالين رئيسيين: الفجوات النظرية والفجوات التجريبية.

Short introduction
مقدمة قصيرة

2.1. الفجوات النظرية

التكامل المحدود للأساليب الرشيدة في الأساليب التقليدية لإدارة المشاريع: في حين أن المنهجيات الرشيدة اكتسبت شعبية في السنوات الأخيرة، إلا أن تكاملها مع الأساليب التقليدية لإدارة المشاريع لا يزال محدودًا. وتستدعي هذه الفجوة البحث لاستكشاف استراتيجيات فعالة لدمج الأساليب الرشيدة في أطر إدارة المشاريع التقليدية.

التقييم غير الكافي لمشاركة أصحاب المصلحة: تعد مشاركة أصحاب المصلحة أمرًا بالغ الأهمية لنجاح المشروع، ومع ذلك تفقر الأدبيات الموجودة إلى أطر شاملة لتقييم وتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة طوال دورة حياة المشروع. إن سد هذه الفجوة من شأنه أن يمكّن مديري المشاريع من إشراك أصحاب المصلحة بشكل فعال والتخفيف من المشكلات المحتملة.

الفهم غير الكافي لأساليب القيادة في إدارة المشاريع: تلعب القيادة دورًا محوريًا في نجاح المشروع، ولكن هناك نقص في الأبحاث التي تركز على أنماط القيادة المحددة التي تؤدي إلى نتائج إيجابية للمشروع. إن دراسة أنماط القيادة المختلفة وتأثيرها على نجاح المشروع يمكن أن توفر رؤى قيمة لمديري المشاريع والقادة التنظيميين.

The theoretical gap. The subtitle can be added as size 13
الفجوة النظرية يمكن إضافة العنوان الفرعي بمقاس 13

2.2. الفجوات العملية:

الافتقار إلى الأبحاث حول تحديد مخاطر المشروع والتخفيف من آثارها: على الرغم من أن مخاطر المشروع متأصلة، إلا أن هناك حاجة لمزيد من البحوث التجريبية في تحديد المخاطر والتخفيف من حدتها في سيناريوهات المشروع في العالم الحقيقي. يهدف هذا البحث إلى تحليل طرق تحديد المخاطر الحالية واقتراح استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر في إدارة المشاريع.

الاستكشاف المحدود لاعتماد التكنولوجيا في إدارة المشاريع: يمكن أن يؤثر اعتماد التكنولوجيا، مثل برامج إدارة المشاريع والأدوات الرقمية، بشكل كبير على نتائج المشروع. ومع ذلك، هناك ندرة في الأبحاث التجريبية حول العوامل التي تؤثر على اعتماد التكنولوجيا في إدارة المشاريع وتأثيرها اللاحق على نجاح المشروع.

سؤال البحث الرئيسي

تتناول هذه الدراسة التساؤل البحثي الرئيسي التالي:

“كيف يمكن لتكامل أساليب Agile مع أطر إدارة المشاريع التقليدية أن يعزز نجاح المشروع؟”

Empirical gap Subtitle size 13 can be added
الفجوة التطبيقية يمكن إضافة العنوان الفرعي بمقاس 13

The research question must be enclosed in quotation marks " and without a subtitle
سؤال البحث يجب وضعه بين علامات التنصيص " وبدون عنوان فرعي

Research significant components

- The research problem consists of 3 components:
 - **Short introduction to the significant :**
 - This paragraph can be copied from the introduction
 - **Theoretical gaps :**
 - Gaps in previous studies can be mentioned and new concepts and frameworks can be suggested that help solve the problem
 - **Empirical gaps :**
 - Research implications for practitioners and decision makers can be identified

مكونات أهمية البحث

➤ تتكون مشكلة البحث من 3 مكونات :

- **مقدمة قصيرة عن الأهمية:**
 - يمكن نسخ هذه الفقرة من المقدمة
- **الفجوات النظرية:**
 - يمكن ذكر الفجوات في الدراسات السابقة ويمكن اقتراح مفاهيم وأطر عمل جديدة تساعد في حل المشكلة
- **الفجوات التطبيقية:**
 - يمكن تحديد نتائج البحث المترتبة على الممارسين ومتخذي القرار

Example of research significant

مثال على أهمية البحث

Font size 14
مقاس الخط 14

أهمية البحث

تكمن الأهمية النظرية والتجريبية لهذا البحث في قدرته على سد الفجوات القائمة والمساهمة في النهوض بممارسات إدارة المشاريع. من خلال استكشاف الفجوات النظرية والتجريبية التي تم تحديدها، تهدف هذه الدراسة إلى تحقيق ما يلي:

3.1. أهمية نظرية

تطوير أطر عمل شاملة: ستساهم نتائج البحث في تطوير أطر شاملة لدمج الأساليب الرشيقة في الأساليب التقليدية لإدارة المشاريع، وتقييم مشاركة أصحاب المصلحة، وفهم تأثير أنماط القيادة المختلفة على نجاح المشروع.

3.2. الأهمية العملية

استراتيجيات إدارة المخاطر المحسنة: ستوفر الدراسة رؤى حول استراتيجيات تحديد مخاطر المشروع الفعالة والتخفيف من حدتها، مما يمكن مديري المشاريع من إدارة المخاطر بشكل استباقي وتعزيز نتائج المشروع.

تعزيز اعتماد التكنولوجيا: النتائج المتعلقة باعتماد التكنولوجيا في إدارة المشاريع ستوجه المؤسسات في تنفيذ الأدوات والبرامج الرقمية المناسبة لتحسين أداء المشروع.

التقدم الشامل في ممارسات إدارة المشاريع: من خلال معالجة الثغرات التي تم تحديدها، فإن هذا البحث لديه القدرة على المساهمة في التقدم الشامل لممارسات إدارة المشاريع، مما يؤدي إلى تحسين معدلات نجاح المشاريع والأداء التنظيمي.

Font size 12
مقاس الخط 12

Short introduction مقدمة قصيرة
The theoretical significant . The subtitle can be added as size 13
الأهمية النظرية يمكن إضافة العنوان الفرعي بمقاس 13
Empirical significant Subtitle size 13 can be added
الأهمية التطبيقية يمكن إضافة العنوان الفرعي بمقاس 13



How to write references

- The names of the researchers are cited in the introduction section, where the researcher's name is placed in parentheses next to the citation, and then the reference is placed in the reference list.
- The references are arranged in alphabetical order with the possibility of translating and paraphrasing the cited text
- When writing the reference at the beginning of the paragraph:
 - Ahmed (2006)
- When writing the reference at the end of the paragraph:
 - (Ahmed, 2006)
- When there are two researchers, we put a & sign between the two names:
 - Ahmed & Khaled (2010) or (Ahmed & Khaled, 2010)
- When there are 3 or more researchers, we write the name of the first researcher with the word et al:
 - Ahmed et al, (2013) or (Ahmed et al, 2013)

طريقة كتابة المراجع

- يتم الاقتباس باسماء الباحثين في قسم المقدمة حيث يتم وضع اسم الباحث بين قوسين بجانب الاقتباس ، ثم يتم وضع المرجع في قائمة المراجع
- يتم ترتيب المراجع ترتيب أبجدي مع إمكانية ترجمة وإعادة صياغة النص المقتبس
- عند كتابة المرجع في بداية الفقرة :
 - أحمد (٢٠٠٦)
- عند كتابة المرجع في نهاية الفقرة:
 - (أحمد، ٢٠٠٦)
- عند وجود باحثين اثنين نضع علامة & بين الإسمين:
 - أحمد & خالد (٢٠١٠) أو (أحمد & خالد، ٢٠١٠)
- عند وجود ٣ باحثين أو أكثر نكتب اسم اول باحث مع كلمة et al:
 - أحمد et al، (٢٠١٣) أو (أحمد et al، ٢٠١٣)



How to copy references

- Through the google scholar ,we search for previous studies that suit the chosen research topic in PDF format

طريقة نسخ المراجع

- عن طريق الباحث العلمي نقوم بالبحث عن دراسات سابقة تتناسب مع موضوع البحث المختار بصيغة PDF

Google Scholar

البحث العلمي

أثر القيادة على الانتاجية pdf

حوالي ٦٩٤ نتيجة (٠,٠٩ من الثواني)

sustech.edu [PDF]

أثر القيادة على أداء منظمات الأعمال

بإشراف: فيصل عمر بن محفوظ, حسين عمر عثمان - 2010 - repository.sustech.edu

... فرضيات البحث : الفرضية الأولى : توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين مصداقية قيادة المنظمة وزيادة الإنتاجية لدى العاملين (مستوى أداء العاملين في المنظمة) . الفرضية الثانية : توجد علاقة ذات دلالة ...

☆ حفظ 99 اقتباس مقالات ذات صلة

لنلق نظرة على...

To get doi open the website doi للحصول على الموقع افتح الموقع

To download the file click here
لتحميل الملف اضغط هنا

For reference click on cite
للحصول على المرجع اضغط على اقتباس

اقتباس

ياشراحيل, فيصل عمر بن محفوظ, and حسين عمر عثمان. أثر القيادة على أداء منظمات الأعمال. Diss. جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا. 2010.

ياشراحيل, فيصل عمر بن محفوظ, & حسين عمر عثمان. (2010). أثر القيادة على أداء منظمات الأعمال (Doctoral dissertation). جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

ياشراحيل, فيصل عمر بن محفوظ, حسين عمر عثمان. أثر القيادة على أداء منظمات الأعمال. PhD Thesis. 2010. جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا.

MLA

APA

ISO 690

BibTeX EndNote RefMan RefWork

The approved format for references is APA
الصيغة المعتمدة للمراجع APA

It is preferable to add a (doi) link to the reference, if available

يفضل إضافة رابط (doi) مع المرجع إن وجد

مجلة كلية السياحة والفنادق
جامعة مدينة السادات

أثر القيادة الكاريزمية علي الأداء التنظيمي في شركات السياحة

نوع المستند : Original Article

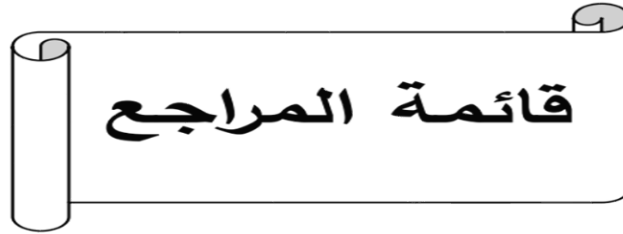
المؤلفون
شيرين جرجس*, نهاد محمد كمال, حميدة عبدالسميع محمد

كلية السياحة والفنادق, جامعة مدينة السادات

doi 10.21608/MFTH.2017.26099

Example of References list

مثال على قائمة المراجع



قائمة المراجع

قائمة المراجع:

الكتب:

1. تامر ياسر البكري، "التسويق والمسؤولية الاجتماعية"، دار وائل للنشر، القاهرة-مصر، الطبعة الأولى، 2001.
2. طاهر محسن المنصور الغالبي، صالح مهدي محسن العامري، "الإدارة والأعمال"، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان-الأردن، الطبعة الأولى، 2007.
3. طاهر محسن المنصور الغالبي، صالح مهدي محسن العامري، "المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات الأعمال: الأعمال والمجتمع"، دار وائل للنشر، عمان-الأردن، الطبعة الثانية، 2008.
4. عبد الرزاق سالم الرحاحلة "المسؤولية الاجتماعية" دار الاغصار العلمي للنشر والتوزيع، عمان، 2011.
5. علاء فرحان طالب وآخرون، "فلسفة التسويق الأخضر"، دار وائل للنشر، عمان-الأردن، الطبعة الأولى، 2010.

المجلات:

6. طاهر محسن المنصور الغالبي، صالح مهدي محسن العامري، "المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال"، مجلة البحوث المعاصرة، مجلد 11، العدد 2، 1997.
7. نجم عبود نجم، "أخلاقيات الإدارة ومسؤولية الأعمال في شركات الأعمال"، الطبعة الأولى، 2006.

الملتقيات:

8. محمد عادل عياض، "المسؤولية الاجتماعية للمؤسسة: مدخل لمساهمة منظمات الأعمال في الاقتصاد التضامني"، ملتقى الاقتصاد التضامني، جامعة تلمسان-الجزائر، 12-02-2005.

المذكرات والأطروحات:

9. عبد الله بن منصور، "إشكالية العلاقة بين الاقتصاد والأخلاق"، أطروحة دكتوراه في العلوم الاقتصادية، تخصص تدبير المؤسسات، كلية العلوم الاقتصادية، والتجارة والتسيير، جامعة تلمسان-الجزائر، 2008.
10. ناسر سعيد أنه هبيد، "دور المسؤولية الاجتماعية في تحقيق التنمية التنافسية"، رسالة ماجستير أكاديمية



How to search for questionnaires

- Using Google Scholar, we will search for a questionnaire for each of the variables mentioned in the research title

Example of How to search for questionnaires

- Research Title:**
 - The impact of social responsibility on improving the production process by applying it to company in.....
- In the previous title it is:**
 - The independent variable is social responsibility
 - The dependent variable is improving the production process
- We will search for a questionnaire for each variable separately**

المبادئ العلمية Google

social responsibility questionnaire PDF

المبادئ العلمية Google

improving the production process questionnaire PDF

طريقة البحث عن استبيانات

- باستخدام الباحث العلمي يتم البحث عن استبيان لكل متغير من المتغيرات المذكورة في عنوان البحث

مثال على طريقة البحث عن استبيانات

- عنوان البحث:**
 - أثر المسؤولية الاجتماعية في تحسين العملية الإنتاجية بالتطبيق على شركة..... في
- في العنوان السابق يكون:**
 - المتغير المستقل هو المسؤولية الاجتماعية
 - المتغير التابع هو تحسين العملية الإنتاجية
- سنبحث عن استبيان لكل متغير بشكل منفصل**

المبادئ العلمية Google

استبيان عن المسؤولية الاجتماعية PDF

المبادئ العلمية Google

استبيان عن تحسين العملية الإنتاجية PDF



How to write appendices list

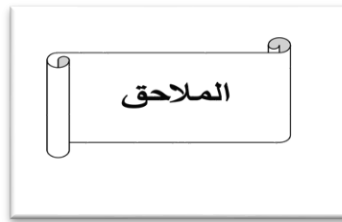
- Start with a short introduction
- First variable questionnaire
- Second variable questionnaire
- The questions can be modified to suit the student's scientific research
- The reference of the questionnaires should be placed in the reference list

Example of How to write appendices list

طريقة كتابة قائمة الملاحق

- ابدأ بمقدمة قصيرة
- استبيان المتغير الأول
- استبيان المتغير الثاني
- يمكن التعديل على الأسئلة لتناسب البحث العلمي للطلاب
- يجب وضع مرجع الاستبيانات في قائمة المراجع

مثال على كتابة قائمة الملاحق



Questionnaire introduction مقدمة الاستبيان

Search form

Within the framework of the complementary study to obtain a master's degree in management sciences, specializing in human resources management, entitled: "The Impact of "Social responsibility in improving the production process" and to complement the application aspect of the study, and in order to Knowing the extent to which social responsibility contributes to improving the productive process within the organization, we place this in your hands.

We ask you to answer the questions clearly and objectively in order to reach valid results for this purpose. the topic.

We ask you, Your Excellency, to put a mark (x) in the box that you deem appropriate, stating that this data is used for the purpose of:

Scientific research will be treated with complete confidentiality. .

We publish you for your cooperation|

استمارة البحث

في إطار الدراسة المكملّة لنيل شهادة الماستر في علوم التسيير اختصاص ادارة الموارد البشرية، بعنوان: "أثر المسؤولية الاجتماعية في تحسين العملية الانتاجية " واستكمالاً للجانب التطبيقي من الدراسة، ومن أجل معرفة مدى مساهمة المسؤولية الاجتماعية تحسين العملية الانتاجية داخل المؤسسة، فإننا نضع بين أيديكم هذه الاستمارة راجين منكم الإجابة على الأسئلة بكل دقة وموضوعية بغية الوصول إلى نتائج دقيقة لهذا الموضوع.

نرجو من سيادتكم الفاضلة وضع علامة (x) في الخانة التي ترونها مناسبة، بأن هذه البيانات تستخدم لغرض البحث العلمي وسيتم التعامل معها بالسرية التامة.

نشركم لحسن تعاونكم



Example of How to write appendices list

مثال على كتابة قائمة الملاحق

2nd Questionnaire

الاستبيان الثاني

بيانات حول تحسين العملية الانتاجية

1. يهتم العمال بتحسين انتاجية المؤسسة

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

2. حتى ترتفع انتاجية المؤسسة يجب أن تتوفر الإدارة الحكيمة القادرة على استغلال الموارد

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

3. إذا تحسنت الانتاجية ارتفع دخل الفرد

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

4. الأمان الوظيفي يساعد على تحسين أداء العنصر البشري وبالتالي تحسين العملية الانتاجية

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

5. يدعم العمل الجماعي العملية الانتاجية

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

6. تستخدم الرقابة على العملية الانتاجية للحكم على جودة العملية الانتاجية ذاته

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

1st Questionnaire

الاستبيان الأول

بانات خاصة بالمسؤولية الاجتماعية

1. تهتم المؤسسة بالتنوع في استثماراتها

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

2. تحترم المؤسسة قواعد المداخلة

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

3. تلتزم المؤسسة بتوفير الخدمات الاجتماعية

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

4. تسعى المؤسسة للمحاربة من الفساد الاداري والمالي بداخلها.

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

5. تلتزم المؤسسة بكل التزاماتها القانونية اتجاه جميع الأطراف ذات المصلحة

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

6. تهتم المؤسسة بشكاوي المجتمع

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

7. تراعي المؤسسة حقوق الانسان

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐

8. تحترم المؤسسة قيم وعادات المؤسسة

نعم ☐ نوعا ما ☐ لا ☐