

الموضوع

- تأثير إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفسي الإيجابي لدى العاملين في المركز الوطني للتقويم والاعتماد التقني والمهني في السعودية في ضوء رؤية 2030, بالرياض

أسم الطالب

(محمد فوزي الحبيب)

الرقم الجامعي

(٢٠٢١٢٠٥٢٥٢)

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

بسم الله الرحمن الرحيم

جدول المحتويات:

	صفحة الغلاف
١	جدول المحتويات
٢	قائمة الأشكال
٣	قائمة الجداول
٤	المقدمة
٥	مشكلة البحث
٦	أهمية البحث
	أسئلة البحث
	أهداف البحث
	فرضيات البحث
	نموذج البحث
	منهجية البحث
	الدراسة الميدانية
	مخطط المشروع
	الدراسات السابقة والإطار النظري
	المراجع

قائمة الأشكال:

قائمة الجداول:

المقدمة:

يُظهر العاملون الأكثر إيجابية أداء جيد وأفضل من غيرهم كذلك يظهرون أيضاً توجهات إيجابية نحو أعمالهم، مما يساعد المؤسسات على تخطي الأعباء الاقتصادية وقت الأزمات، لذا يُعد رأس المال النفس ي جزء من السلوك التنظيمي الإيجابي مما يعني تحلي الموظف (ومن أجل Sridevi & Srinivasan.2012 بالخصائص النفسية التنظيمية الإيجابية) تحقيق التميز للمؤسسة تتجه معظم المنظمات لزيادة إنتاجية موظفيها وتحسين كفاءتهم الإنتاجية عن طريق استثمار مهاراتهم للوصول لأهدافها.

وقد استخدم مصطلح رأس المال النفس ي بشكل أكبر في مجال الاقتصاد والتمويل، وقد بدأ استخدامه في السنوات الأخيرة في تمثيل قيم الموارد البشرية متماثلاً مع رأس المال البشري ورأس المال الاجتماعي، ومن هنا بدأ التفكير في ضرورة استخدام أسلوب جديد لتطوير المنظمات ونموها للعمل بشكل مستدام. وقد ذكر السيد جيم كليفتون، المدير التنفيذي لمؤسسة غالوب، الذي أعلن أننا في عالم المنافسة الجديدة سنسلك الطريق الخاطئ إذا لم نبحث عن ، ومن هنا ظهرت الاتجاهات الحديثة (Coffman et al.2002) طريقة جديدة في الإدارة في الإدارة من أجل تحقيق التوافق مع متطلبات بيئة العمل الحديثة المتعلقة بالقوى العاملة وأسرارها.

ويُعد التمكين النفس ي الأداة النفسية الفاعلة للعديد من الفرص والتحديات وزيادة الأداء (. كما يسمح التمكين النفس ي للعاملين بالحصول على أقصى 2018 والإنتاجية)صغير. (. ومن 2018 استفادة من جهوده الموظف لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة)الكعبي ، (لوجود علاقة إيجابية بين 2010)نقلاً عن (أبا زيد. 2023 ثم أشار)كريري وآخرون. التمكين وزيادة الأداء والإبداع والولاء التنظيمي والرضا الوظيفي وسلوك المواطن التنظيمية. (كعامل مهم وأساس ي في تعزيز HRM وفي هذا الشأن، يظهر دور إدارة الموارد البشرية) رأس المال النفس ي الإيجابي للموظفين، وهو أمر ضروري وعلمي لفهم دور المحترفين في مجال الموارد البشرية ودورهم الذي أصبح جزءاً مهم من تطوير جميع القطاعات بما فيها القطاع الصناعي (Dhanpat et al,2020).

مشكلة البحث:

تكمن المشكلة في أن هناك قلة في البحوث التي تتناول دراسة دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال الإيجابي للقوى العاملة في القطاع الحكومي في المملكة العربية السعودية والتي تتوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030. بالإضافة إلى المحدودية في توضيح وإبراز أهمية دور الموارد البشرية في تحقيق رؤية 2030 من خلال الاستفادة من رأس المال البشري وض رورة الفهم والاهتمام بتعزيز رأس المال النفس ي لذلك، تهتم هذه الدراسة في تقديم وإيضاح دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز رأس المال النفس ي بما يتوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030

أهمية البحث:

- الأهمية العملية

يحظى دور إدارة الموارد البشرية وأسلوب تعزيز رأس المال النفس ي لدى القوى العاملة باهتمام كبير في الوقت الحالي ولذلك تكتسب هذه الدراسة أهميتها كونها من الدراسات الحديثة من حيث تقديم واقع تعزيز رأس المال النفس ي والدور الذي تقوم به إدارة الموارد البشرية في القطاع الحكومي ومن ثم تقديم اقتراحات تفيد أصحاب القرار في هذا المجال.

- من الناحية العلمية

ترى الباحثات أن هذه الدراسة ستسهم في إثراء المكتبة العلمية والباحثين في هذا المجال، من خلال القيام باستطلاعات وتحليل النتائج وتقديم توصيات عملية للمؤسسات والقطاعات الحكومية من اجل تعزيز رأس المال النفس ي والاهتمام بدور إدارة الموارد البشرية في القيام به.

أسئلة البحث:

أهداف البحث:

فرضيات البحث:

نموذج البحث:

منهجية البحث:

الدراسة الميدانية:

مخطط المشروع:

الدراسات السابقة والإطار النظري:

المراجع:

- الحارثي، س.، محمد عبود الروقي، ر.، راشد، خير محمود السلامات، محمد، حسن ابراهيم حسين، & أحمد زكي. (2020). أثر تعزيز الهوية الوطنية وفقاً لرؤية 2030 في تحقيق الأمن النفسي لطفل الروضة السعودي. مجلة بحوث التربية النوعية، 2020(59)، 71-93. - أ. د بشرى كاظم سلمان. (2023). رأس المال النفسي وعلاقته بالتفكير المستقبلي لدى طلبة الجامعة. Mustansiriyah Journal of (Humanities، 1).
- ا. م. د. سهام مطشر الكعبي. (2018). برنامج للتمكين النفسي للمرأة القيادية في الدولة العراقية. ECONOMICS AND ADMINISTRATION STUDIES JOURNAL (EASJ)(formerly AL-DANANEER JOURNAL) 13.
- الواحي، م. م. م. س.، & محمد مجدي محمود سليمان (2023). دور رأس المال النفسي كمتغير وسيط في العلاقة بين العوامل الخمسة الكبرى للشخصية والتهكم التنظيمي دراسة تطبيقية على العاملين بجامعة دمنهور. مجلة الدراسات التجارية والإدارية، 4(1)، 45-114. - جبر، ا.، امنيه، عبد السميع المنياوي، جاد الرب، & وائل محمود. (2024). تأثير رأس المال النفسي في دعم الالتزام التنظيمي: بالتطبيق على العاملين بشركة المصرية للاتصالات بمدينة المنصورة. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، 5(1)، 1775-1802.
- حسين واري، & علي لفقيير. (2022). دور رأس المال النفسي في تطوير السلوك التنظيمي الإيجابي للعاملين. El-Wahat Journal for Research and Studies 15(2).