



الإجابة					الأسئلة
					1- الأسئلة العامة
أقل من 20 سنة	20-29 سنة	30-39 سنة	40-49 سنة	50 سنة فأكثر	العمر
ذكر	أنثى				الجنس
شهادة الدراسة الثانوية	البكالوريوس	درجة	شهادة عليا	ماجستير	الدرجة العلمية
أقل من سنتين	2-5 سنوات	6-10 سنوات	أكثر من 10 سنوات		سنوات الخبرة العملية في المؤسسة
					2- أسئلة الاستبيان
المتغير التابع: تمكين القيادات النسائية					
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق	أشعر بالقدرة على اتخاذ القرارات المهمة داخل المؤسسة.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	لدي الحرية في ممارسة مهام القيادية بفاعلية.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	أشارك في وضع استراتيجيات المؤسسة واتخاذ القرارات التنظيمية.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	أشعر بالدعم الكامل من الإدارة العليا في عملي القيادي.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	لدي الثقة لإدارة الفرق وتحفيز الموظفين نحو تحقيق الأهداف.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	أستطيع استخدام مهاراتي القيادية في حل المشكلات المعقدة.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	لدي القدرة على تمثيل المؤسسة في الفعاليات والأنشطة الخارجية.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	أشعر بالأعتراف بمساهماتي القيادية داخل المؤسسة.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	أستطيع التوازن بين المسؤوليات القيادية والمهام اليومية بفعالية.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	أشعر بالحافز لمواصلة تطوير نفسي في المناصب القيادية المستقبلية.
المتغير المستقل الأول: العوامل الاجتماعية					
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	تشجيع الأسرة يساهم في اتخاذ قرار التقدم لمناصب قيادية.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	الدعم الاجتماعي من الزميلات يسهل مشاركتي في القيادة.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	المجتمع يعزز دور المرأة القيادي في المؤسسة.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	وجود قنود نسائية في المجتمع يشجع على تولي المناصب القيادية.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	المشاركة في الفعاليات المجتمعية تساعد على تطوير المهارات القيادية.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	القيم الاجتماعية في المجتمع السعودي تشجع النساء على القيادة.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	الدعم النفسي من الأصدقاء والزملاء يؤثر على نجاحي في المناصب القيادية.
لا أوافق بشدة	لا أوافق	لا أوافق	محايد	أوافق بشدة	التوازن بين الالتزامات العائلية والعمل الإداري ممكن تحقيقه بسهولة.

المجتمع يقبل دور المرأة في اتخاذ القرارات المهمة.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
ضغط المجتمع السلبي على النساء لا يؤثر على قدرتي القيادية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
المتغير المستقل الثاني: العوامل الثقافية					
الثقافة المؤسسية داخل المؤسسة تشجع النساء على القيادة.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
القيم والتقاليد المحلية تؤثر على قبول المجتمع للمرأة في المناصب القيادية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
وجود سياسات رسمية تدعم تمكين المرأة داخل المؤسسة.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
الثقافة العامة تشجع على المساواة بين الجنسين في القيادة.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
البيئة الثقافية داخل المؤسسة تحفز النساء على المشاركة في صنع القرار.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
الصورة النمطية عن دور المرأة لا تؤثر على قدرتي على القيادة.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
البرامج التوعوية داخل المؤسسة تعزز قبول النساء في القيادة.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
الثقافة التنظيمية تدعم تطوير مهارات القيادة للمرأة.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
التقدير الثقافي لنجاح المرأة يعزز التزامها بالمناصب القيادية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
الثقافة المحلية تدعم مشاركة النساء في القيادة الاستراتيجية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
المتغير المستقل الثالث: العوامل التنظيمية					
الهيكل التنظيمي داخل المؤسسة يسهل تولي المرأة المناصب القيادية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
سياسات الموارد البشرية تشجع على التمكين القيادي للنساء.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
التدريب والتطوير المتاح يعزز قدرتي على القيادة بفعالية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
وجود آليات واضحة لتقييم الأداء تدعم تطور القيادة النسائية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
الدعم من الإدارة العليا يساهم في تمكيني من المناصب القيادية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
المشاركة في اتخاذ القرار داخل المؤسسة متاحة للنساء بشكل عادل.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
الموارد المتاحة (مالية وبشرية) كافية لدعم مهارات القيادة.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
بيئة العمل تحمي المرأة من التمييز وتعزز تمكينها القيادي.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
برامج التمكين القيادي داخل المؤسسة فعالة وتساعد في التطوير الشخصي.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
وجود نظام متابعة وتقييم للقيادات النسائية يعزز فرص التطوير والترقية.	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة