

فضايا بحثية

Prepared by

أمل الحربي



Chapter

01

إعداد تقرير عن آخر التطورات والاتجاهات البحثية العلمية في
في مجال بحثي وهو الإدارة



Chapter
01

الاتجاهات البحثية الرئيسية :

أولا الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في الإدارة :
هناك تركيز واضح على دمج الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية (تحليلات المواهب) كما يظهر في الدراسات التي تستعرض تقنيات Ai وأساليب التحليل في HR وتحليل سوق العمل التحول الرقمي المتقدم في إدارة العمليات المؤسسية حيث تلقي إدارة العمليات المعتمدة على البيانات وإدخال التعلم الآلي اهتماما متزايدا مؤخرا وكذلك البحث في الحوكمة المسؤولة للذكاء الاصطناعي يبرزك اتجاه استراتيجي حاسم مستندا إلى إطار عمل Gartner (Trism) والحاجة لتقليل الأخطار وتعزيز الثقة والشفافية

https://view.inews.qq.com/k/20250204A058K400?utm_source=chatgpt.com&web_channel=wap&openApp=false

ثانيا إدارة التغيير المتمحور حول الإنسان قيادة التنظيم نحو التحول الرقمي وتحسين التواصل وتعزيز الثقافة التحويلية يعد التغيير التنظيمي قضية أساسية في إدارة المؤسسات خاصة في سياق التحول الرقمي والتكرار السريع للتكنولوجيا تستكشف هذه المقالة بعمق أحدث الاتجاهات البحثية للتغيير التنظيمي من الأبعاد الستة للعوامل الدافعة والتحول الرقمي وقدرة الموظفين على التكيف والقيادة واستراتيجية الاتصال والاستجابة للمقاومة وتقدم اقتراحات قابلة للتنفيذ لمساعدة الشركات على التعامل بشكل أفضل مع تحديات التغيير

https://docs.ihr360.com/strategy/it_strategy/125660?utm_source=chatgpt.com

Chapter
01

تابع :

ثالثا المنظمات المزدوجة الأعمال الجمع بين الاستكشاف والاستثمار الروتيني ضمن المؤسسة الواحدة حيث قدرة المنظمة على أن تكون فعالة في إدارتها لأعمال اليوم وقابلة للتكيف أيضا للتعامل مع الطلب المتغير في الغد تماما كما أن كونك ثنائي اليد يعني القدرة على استخدام كل من اليد اليسرى واليمنى على قدم المساواة فإن الازدواجية تنظيمية تتطلب من المنظمات استخدام كل من تقنيات الاستكشاف والاستغلال لتكون ناجحة

https://en.wikipedia.org/wiki/Ambidextrous_organization

رابعا تنوع القيادة والمواقف: وذلك التركيز على كسر التحيز الذكوري في القيادة وتبني نماذج أكثر شمولية مثل القيادة التحويلية والشركية وإعادة التفكير في مفهوم الإدارة المستندة على الأدلة EBMGT بما يتضمن تكييف الأبحاث الميدانية والبيانات الداخلية في صنع القرار الإداري حيث أن الإدارة القائمة على الأدلة هي حركة ناشئة لاستخدام أفضل الأدلة الحالية بشكل صريح في الإدارة وصنع القرار إنه جزء من الحركة الأكبر نحو الممارسات القائمة على الأدلة

https://en.wikipedia.org/wiki/Evidence-based_management

تابع:

هناك مواضيع أخرى تم التركيز عليها حالياً مثل :
التركيز على الأثر الاجتماعي والمساءلة والمسؤولية
التوازن بين النظرية والتطبيق
إدارة عملية التغيير التنظيمي
إدارة خوارزمية وسلوكيات القوى العاملة
ابتكار قائم على القيم والقيم المؤسسية

التطورات الجديدة أو اختراقات في مجال الإدارة والتي قد تؤثر على توجهات البحث المستقبلية :
أولا أدوات التقييم الذكي لأهداف التنمية المستدامة مثل sdg mapper sdg_impact journal rating
<https://www.ft.com/content/1160d247-be62-4dbe-9a36-7a99a8f96ae4>

ثانياً نموذج الاستثمار المسائل (ESG tilt-momentum) يربط بين الأداء المؤسسي والرضا الوظيفي موضحاً الأثر المالي والاجتماعي الذي تتركه سياسات الاستدامة

ثالثاً استخدام Ai في إدارة العمليات لقرار والتنبؤ بالأخطار أصبح أكثر نضجاً مع أطر الحوكمة ومسارات التعلم الآلي الجديدة

و رابعا نتائج تجارب مجال Ai في العمل المعرفي مثل جي بي تي تظهر زيادة واضحة في الكفاءة وجودة الإنتاج لكن مع تحديات تتعلق بالدقة والحاجة إلى تعاون موثق بين الإنسان والآلة

وهنا نجد ان مجال الإدارة اليوم يتمحور حول دمج التكنولوجيا والحوكمة و الفاعلية المجتمعية وبناء ثقافة تنظيمية مستندة إلى الأدلة والقيم

توجهات البحث المستقبلية تتطلب الآن إلى :

دمج الذكاء الاصطناعي مع الحوكمة المؤسسية وكذلك قياس الأثر الاجتماعي والاقتصادي والاعتماد على إدارة مبنية على الأدلة والتركيز على القيادة الشاملة والقيمة المؤسسية استكشاف التنظيم المزدوج لأنها من المواضيع التي تشكل ثورة في نماذج السلطة الداخلية والتحكم عبر التقنيات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

