

اعداد الباحث: خليفة الحربي – ٢٤٢٠٠١١٧٨

دكتوراة الإدارة العامة



المهمة الرابعة

التطورات والاتجاهات البحثية العالمية

Char

تقرير عن آخر التطورات والاتجاهات البحثية

موضوع مشروع البحث

في مجال القيادة

ما هي القيادة؟

مفهوم القيادة يتجلى في عملية فعّالة تهدف إلى التأثير على الآخرين بهدف تحقيق أهداف مشتركة.

تعد هذه العملية ذات طابع معقد حيث يتأثر توجيهها وفعاليتها بعوامل متنوعة. يبرز في هذا السياق دور القائد وكيفية تأثير شخصيته ومهاراته في سياق المواقف التي يتولى فيها القيادة. فضلاً عن ذلك، تلعب العديد من الجوانب البيئية والظروف المحيطة دوراً في فريقه نحو تحقيق حيوية في تحديد نجاح القائد في توجيه وتحفيز الأهداف المحددة.

وبعد البحث في المجالات العلمية والبحوث المنشورة حول موضوع القيادة سأنتقل إلى بعض النقاط عن آخر التطورات في هذا المجال

لم تعد القيادة مقتصرة على الهياكل من أعلى إلى أسفل أو النماذج التقليدية. بل انها تطور بدلا من ذلك نحو الشمولية والتقدم التكنولوجي والمعاملة الأخلاقية. وفيما يلي بعض اتجاهات القيادة في عام ٢٠٢٥ التي ستعيد تعريف عالم القيادة:

الاتجاه القيادي:

١- القيادة التحويلية

- تهدف القيادة التحويلية إلى إلهام وتحفيز الفرق لتحقيق نتائج غير عادية ويشمل هذا النمط من القيادة ما يلي:
- يحتاج القادة إلى تطوير رؤية مقنعة تدعم أهداف الشركة ورغبات موظفيها.
- يتضمن منح السلطة للآخرين ضمن سياق الفريق (تقاسم السلطة).
- يستلزم تشجيع الناس على التفكير الإبداعي وفي بعض الأحيان خلق بيئة تزدهر فيها الأفكار الجديدة الابتكار.

ينبغي للشركات التي تعتمد القيادة التحويلية أن تتوقع مستويات أعلى من مشاركة الموظفين والإنتاجية والنمو الشامل.

الاتجاه القيادي الثاني

٢- القيادة القائمة على البيانات:

من خلال استخدام البيانات الضخمة والتحليلات المتقدمة لتخاذ القرارات في المؤسسات، أصبحت القيادة القائمة على البيانات بالغة الأهمية في تشكيل القرارات الاستراتيجية وتشمل العديد من العناصر:

- اتخاذ القرارات الذكية: استخدام أدوات تحليل البيانات لتوليد رؤى قابلة للتنفيذ.
- التحليل التنبئي: استخدام البيانات للتنبؤ باتجاهات السوق وسلوك العملاء.
- قياس الأداء: استراتيجيات القيادة الفكرية للتأكد من توافقها مع KPIs يجب مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية.

يمكن للقادة الذين يستخدمون المعلومات أن يتمتعوا بميزة تنافسية أكثر دقة أنهم قادرون على اتخاذ قرارات دقيقة وفي الوقت المناسب.

الاتجاه القيادي الثالث

٣- الذكاء العاطفي:

لا يزال الذكاء العاطفي أحد أهم المهارات اللازمة للقيادة الجيدة سيظهر القادة الذين يتمتعون بذكاء عاطفي مرتفع ما يلي:

- **التعاطف:** فهم الاحتياجات العاطفية لأعضاء الفريق ومعالجتها.
- **التواصل الفعال:** بناء الثقة من خلال التفاعلات الواضحة والمتعاطفة
- **حل النزاعات:** إدارة الخلافات بشكل بناء وتعاوني

وهذا من شأنه أن يجعلهم يشعرون بالارتباط العاطفي، مما يخلق بيئة عمل تعزز رضا الموظفين والاحتفاظ بهم

الاتجاه القيادي الرابع

القيادة المستدامة:

أصبحت الاستدامة الآن واحدة من أهم الأمور التي تهتم الشركات، مما يجعل القيادة المستدامة شائعة وهذا يشمل:

- التفكير طويل المدى: موازنة الأهداف قصيرة المدى مع الأهداف البيئية والاجتماعية طويلة المدى
- الممارسات الأخلاقية: ضمان العمليات التجارية المسؤولة التي تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة
- التعاون: الشراكة مع المنظمات الأخرى لتحقيق أهداف الاستدامة المشتركة

ومن خلال القيام بذلك، يمكن معالجة المخاوف العالمية الرئيسية وتعزيز صورة العلامة التجارية وولاء العملاء

الاتجاه القيادي الخامس

القيادة عن بعد والقيادة الهجينة:

هناك تحول في ممارسات القيادة بسبب التحرك نحو بيئة العمل عن بعد والهجينة. القيادة الفعالة عن بعد والهجينة في عام ٢٠٢٥ وهي:

الكفاءة التكنولوجية: استخدام الأدوات الإلكترونية للتواصل والتعاون.

المرونة: التكيف مع تفضيلات وجدول الموظفين المتنوعة.

الحفاظ على الاتصال: التأكد من أن الموظفين عن بعد يشعرون بأنهم جزء من الفريق.

الاتجاه القيادي السادس

القيادة الأخلاقية:

تؤثر الاعتبارات الأخلاقية بشكل متزايد على العمليات التجارية، مما يجعل القيادة الأخلاقية اتجاهاً حيويًا ويشمل ذلك:

- ينبغي أن تكون عملية صنع القرار مفتوحة وأسبابها مفهومة
- التمسك بالمبادئ الأخلاقية حتى عندما يكون ذلك صعباً
- تحمل المسؤولية عن الأفعال ونتائجها

يعمل القادة الأخلاقيون على إلهام الثقة بين العمال والعملاء على حد سواء، مما يؤدي إلى نجاح الأعمال على المدى الطويل

أنواع القيادة الحديثة:

تطورت أساليب القيادة على مر الزمن، وظهرت العديد من الأساليب الحديثة في مجال القيادة، تتميز بمرونتها وقدرتها على التكيف مع المواقف المختلفة. إليك بعض أنواع القيادة الحديثة:

القيادة الخدمية : Leadership Servant

تعتبر خدمة الفريق هي هدف القائد الرئيسي، ويتميز بالاهتمام بحاجات وتطلعات أفراد الفريق.

القيادة الديمقراطية : Leadership Democratic

يشمل إشراك أفراد الفريق في اتخاذ القرارات، ويعزز التفاعل والمشاركة في صنع القرارات.

القيادة الشبكية : Leadership Network

تركز على بناء وإدارة شبكات من العالقات والتفاعلات، ويعزز التعاون والتواصل بين الأعضاء.

القيادة بالرؤية : Leadership Visionary

يتميز بوجود رؤية واضحة للمستقبل والهدف الكبير، ويلهم الآخرين لتحقيق الرؤية المشتركة.

أنواع القيادة الحديثة

القيادة الواقعية : Leadership Transactional

يتم التركيز على التبادل بين القائد وأفراد الفريق، ويشمل استخدام الحوافز والمكافآت لتحقيق الأهداف.

القيادة اللامركزية : Leadership Faire-Laissez

يتيح للأفراد حرية اتخاذ القرارات دون تدخل كبير من القائد، ويعتمد على الاعتماد على قدرات الأفراد.

القيادة الرقمية : Leadership Digital

يركز على استخدام التكنولوجيا والبيانات لتحسين أداء الفريق، ويشمل فهم تأثير التحول الرقمي على العمل واتخاذ القرارات بناءً على البيانات.

اتجاهات القيادة المستقبلية: ما هو التالي بعد عام ٢٠٢٥

- ✓ القيادة المعززة بالذكاء الاصطناعي
- ✓ القيادة عبر الثقافات
- ✓ المرونة والرشاقة
- ✓ القيادة الموجهة نحو الهدف



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

