

دراسات نقدية ٣ د. هبة الحداد

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (٥)

تحليل إبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة



عنوان الدراسة: دور إدارة المعرفة في
تحسين أداء العاملين



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة محمد خنصر بشارة

كلية: العلوم الاقتصادية و التجارية وعلوم التسيير
قسم: علوم التسيير
الموضوع:

دور إدارة المعرفة في تحسين أداء العاملين
دراسة حالة مؤسسة المطاحن الكبرى للجنوب
أوماش-بشارة-

مقدمة مقدمة ليل صناعة الدكتوراه في علوم التسيير مدرسة الدكتوراه فرع اقتصاد تطبيقي وإدارة المنظمات.
نصوص اقتصاد وإدارة المعرفة والمعارف.

إعداد الطالب:
إشرافه الدكتور:
صباح ترغيني / د/ رخصاني مومي

اللجنة المناقشة

دكتوراه صالح أستاذ مساعد (جامعة بشارة) رئيسا
دكتوراه مومي أستاذ مساعد (جامعة بشارة) مقرر
دكتوراه مومي أستاذة مساعدة (جامعة بشارة) ماعنا
دكتوراه مومي أستاذ مساعد (جامعة بشارة) ماعنا

السنة الجامعية: 2010/2011

عنوان الدراسة	سنة النشر	أسماء الباحثين
دور إدارة المعرفة في تحسين أداء العاملين	٢٠١٠ ٢٠١١/	صباح ترغيني

الملاحظات التي تم رصدها

١. وضوح الأهداف

• **الملاحظة:** الأهداف البحثية كانت واضحة ومحددة، مما ساعد في توجيه الدراسة بشكل مناسب.

• **التوصية:** الاستمرار في صياغة الأهداف بشكل دقيق لضمان وضوح النتائج.

٢. منهجية البحث

• **الملاحظة:** تم استخدام منهجية وصفية تحليلية، مما ساهم في فهم الظواهر بشكل عميق.

• **التوصية:** يمكن تحسين المنهجية عن طريق دمج أساليب كمية ونوعية، مثل المقابلات العميقة مع العاملين.

الملاحظات التي تم رصدها

١٣. تنوع العينة

• **الملاحظة:** العينة كانت محدودة في بعض الدراسات السابقة، مما قد يؤثر على تعميم النتائج.

• **التوصية:** زيادة حجم العينة وتنوعها لتشمل مؤسسات من قطاعات مختلفة لتحسين التمثيل.

التوصيات لتطوير الدراسة

١. توسيع نطاق البحث

• التوصية: توسيع نطاق البحث ليشمل دراسات مقارنة بين مؤسسات مختلفة داخل الدولة وخارجها. هذا سيمكن الباحثين من تحليل الفروقات والتشابهات.

٢. استخدام أدوات تكنولوجية حديثة

• التوصية: تبني أدوات تكنولوجية حديثة لجمع البيانات مثل الاستبيانات الإلكترونية، مما يسهل جمع وتحليل البيانات بشكل أسرع وأكثر دقة.

التوصيات لتطوير الدراسة

٣. التركيز على النتائج العملية

• التوصية: يجب أن تشمل الدراسة نتائج عملية وتوصيات واضحة يمكن أن تُطبق في المؤسسات، مما يزيد من أهمية البحث في السياق العملي.

٤. تعزيز الثقافة التنظيمية

• التوصية: دراسة تأثير الثقافة التنظيمية بشكل أعمق وكيفية تعزيزها، حيث تُعتبر أحد العوامل الأساسية في نجاح إدارة المعرفة.

الخلاصة

تتطلب الدراسة مراجعة شاملة لتحسين منهجيتها وزيادة عينة البحث، بالإضافة إلى استخدام أدوات حديثة وتعزيز النتائج العملية. هذه التوصيات ستساهم في تعزيز فعالية البحث وموثوقية نتائجه، مما يساهم في تطوير المعرفة في مجال إدارة المعرفة وأداء العاملين.

التوصيات والاقتراحات لتطوير البحوث المستقبلية المماثلة

١. توسيع نطاق الدراسة

• اقتراح: ينبغي توسيع نطاق البحوث المستقبلية لتشمل مجموعة متنوعة من المؤسسات من مختلف القطاعات (الخاص، العام، غير الربحي) لضمان تمثيل شامل ونتائج قابلة للتعميم.

٢. دمج الأساليب البحثية

• اقتراح: استخدام منهجيات مختلطة تجمع بين الأساليب الكمية والنوعية. على سبيل المثال، يمكن دمج الاستبيانات مع المقابلات العميقة للحصول على رؤى أعمق حول تأثير إدارة المعرفة.

٣. التركيز على الابتكار

• اقتراح: يجب أن تتضمن الدراسات المستقبلية تحليل دور الابتكار في إدارة المعرفة وكيفية تأثيره على أداء العاملين، مما يساهم في فهم أفضل للعوامل المحفزة.

٤. قياس الأثر على المدى الطويل

• اقتراح: إجراء دراسات طويلة الأمد لقياس تأثير ممارسات إدارة المعرفة على أداء العاملين على المدى الطويل، مما يساعد في تقييم الاستدامة والفعالية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكرا،،،

