

تسليم 9 لمقرر قضايا بحثية 3

إعداد: عبدالله نصر الدين
الرقم الاكاديمي: 251001251

تسليم 9



دور التحول الرقمي في تحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية لشركة الاتصالات السعودية

تسليم ورقة بحثية 9

إعداد

عبدالله نصرالدين



- تحليل دراسة سابقة في ضوء نظرية انتشار الابتكار
- التحول الرقمي وتحسين كفاءة إدارة الموارد البشرية
- دراسة تطبيقية على شركة الاتصالات السعودية

تسليم

09

متطلبات المهمة ومنهج التحليل

- تحليل دراسة سابقة واحدة
- توظيف نظرية محددة
- تحليل في ضوء النظرية لا خارجها
- تقييم الملائمة والإسهام التفسيري

تسليم

09

التعريف بالدراسة محل التحليل

- دراسة عربية حديثة (2024)
- المجال: التحول الرقمي وكفاءة الموارد البشرية
- السياق: شركة الاتصالات السعودية
- طبيعتها: دراسة تطبيقية تنظيمية

تسليم

09

الإطار النظري المعتمد

نظرية انتشار الابتكار

- تفسّر سلوك التبني
- يتركّز على خصائص الابتكار
- تُستخدم كثيرًا في دراسات التحول الرقمي

تسليم

09

مدى ملائمة النظرية للدراسة

- التحول الرقمي كابتكار تنظيمي
- التبني شرط أساسي للنجاح
- النظرية مناسبة لشرح القبول والمقاومة

تسليم

09

نقاط القوة في التوظيف النظري

- ربط التحول الرقمي بالسلوك التنظيمي
- الابتعاد عن التفسير التقني الضيق
- الاعتراف بدور العامل البشري

تسليم

09

نقاط القصور في التوظيف النظري

- النظرية حاضرة في الإطار لا في التحليل
- مفاهيم النظرية لم تُختبر مباشرة
- النتائج بقيت عامة نظريًا

- تفسّر القبول والتبني
- لا تفسّر بالكامل:
 - الكفاءة المؤسسية
 - الأداء طويل المدى
 - النضج التنظيمي



تسليم
09

حدود الإسهام التفسيري

- إطار نضج التحول الرقمي
- نظرية الموارد والقدرات
- الدمج لتفسير أعمق



تسليم
09

أطر نظرية مكملة محتملة

- دراسة مناسبة وحديثة
- إطار نظري مختار بشكل صحيح
- توظيف نظري جزئي
- تمثل نموذجًا جيدًا للتحليل والنقد الأكاديمي



تسليم
09

الخاتمة

- Rogers, E. M. (2003). Diffusion of Innovations.
- Verhoef et al. (2021). Digital Transformation: A multidisciplinary reflection.
- Werth et al. (2020). Influencing factors for digital transformation in financial services.

المراجع الأكاديمية



Thank You