

المهمة العاشرة

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



تطبيق النقد العلمي على رسالة الماجستير الخاصة بأحد الزملاء

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بأحد الزملاء

1- العنوان: هو الأنماط القيادية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى العاملين بالقطاع غير الربحي بمحافظة حفر الباطن.

العنوان واضح ويشير إلى موضوع الدراسة.

2- المقدمة:

المقدمة تقدم خلفية جيدة عن الموضوع، لكنها تفتقر إلى:
تحديد واضح للفجوة البحثية التي تحاول الدراسة معالجتها.
ذكر أهمية الموضوع على المستوى العملي والأكاديمي بشكل أكثر تفصيلاً.
مقترحات للتحسين:

تحديد الفجوة البحثية بوضوح في نهاية المقدمة، مثل: "على الرغم من الدراسات السابقة التي تناولت الأنماط القيادية، إلا أن تأثيرها المباشر على الأداء الوظيفي لدى العاملين بالقطاع غير الربحي لم يتم استكشافه بشكل كافٍ."

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بأحد الزملاء

3- الإطار النظري:

قد تكون النظريات والأساليب القيادية المستخدمة قديمة نسبيًا أو غير محدثة بما يكفي لتناسب مع التطورات الحديثة في القيادة والإدارة.

مقترحات للتحسين:

تطبيق نماذج قيادية جديدة مثل القيادة الخادمة أو القيادة الموزعة لتحديث الإطار النظري.

4- مشكلة الدراسة وتساؤلاتها:

التساؤلات البحثية تحتاج إلى توجيه أكثر نحو القياس والتحليل.

مقترحات للتحسين:

جعل التساؤلات البحثية قابلة للقياس باستخدام عبارات مثل: "ما مدى تأثير النمط القيادي التحويلي على الأداء الوظيفي؟"

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بأحد الزملاء

5- منهجية الدراسة:

المنهج الوصفي التحليلي وحده قد يكون محدوداً في تفسير السببية، وكان يمكن تضمين دراسات حالة أو تحليل نوعي. قد يكون عدد المشاركين (170) غير كافٍ لتعميم النتائج على جميع العاملين في القطاع غير الربحي بالمملكة.

مقترحات للتحسين:

تضمين عدد أكبر من العاملين لزيادة موثوقية النتائج وتعميمها. الجمع بين التحليل الكمي والنوعي لإثراء النتائج بمزيد من التعمق.

6- تحليل النتائج:

تم عرض النتائج بوضوح، لكن التحليل قد يبدو مقتصرًا على العرض الإحصائي دون ربط كافٍ بين النتائج والتساؤلات البحثية.

مقترحات للتحسين:

تقديم تفسير عملي للنتائج، مثل كيف يمكن أن تؤثر النتائج على تطوير سياسات القيادة.

Chapter
01

نقد رسالة الماجستير الخاصة بأحد الزملاء

7- التوصيات:

التوصيات جيدة، لكنها قد تبدو عامة وتفتقر إلى توجيه عملي.

مقترحات للتحسين:

إعداد دراسة لاحقة لتقييم تأثير تطبيق التوصيات المقترحة على الأداء الوظيفي في القطاع.

8- الخاتمة:

الخاتمة تلخص الدراسة بشكل جيد، لكنها لا تشير بوضوح إلى أبعاد مستقبلية للبحث.

مقترحات للتحسين:

إضافة فقرة قصيرة توضح مجالات البحث المستقبلية التي يمكن أن تستكمل ما قدمته الدراسة. تقديم اقتراحات لدراسات مشابهة في قطاعات أو بيئات مختلفة.

المصادر

العنزي، فيصل (2017). الأنماط القيادية وعلاقتها بالأداء الوظيفي لدى العاملين بالقطاع غير الربحي بمحافظة حفر الباطن.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

